



VAMMAISNEUVOSTO

1.2.2024

VAMMAISNEUVOSTON KOKOUS

Aika torstai 1.2.2024 klo 15.00–16.30

Paikka Silmu Henrikinkirkko

Läsnä Leila Häkkinen

Riitta Nissilä pj

Eija Isaksson

Eija Ruokonen

Marita Vainio

Ari Malmi

Teemu Hälli

Tarja Muurinen s

Tanja Rantapere

Taru Hyväri

Tiinakaisa Honkasalo

1§

SYRJIMÄTÖN SEURAKUNTA -MATERIAALIN ESITTELY

Hiippakunnan kuurojentyön pappi ja yhdenvertaisuustyöntekijä Tiinakaisa Honkasalo esitteli Turun arkkihiippakunnan uutta materiaalia, syrjimätön seurakunta. Se on materiaalipaketti yhdenvertaisuustyöskentelyyn kirkon työntekijöille ja seurakuntalaisille. Työskentely perustuu Kirkon strategiaan Ovet auki "Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki Ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan." Lähtökohtana ja perustana on kristillinen ihmiskäsitys;

"Jumalan luomana jokaisella ihmisellä on luovuttamaton arvo ja Jumalan edessä olemme Yhdenvertaisia."

Koulutuksessa mietitään nykyistä yhdenvertaisuustilannetta ja sitä, mitä pitäisi enemmän tehdä.

Teematyöskentelyjä esteettyömyydestä ja saavutettavuudesta toiminnassa ja viestinnässä. Ihmisten erilaisuus ja kulttuurinen moninaisuus huomioiden.



VAMMAISNEUVOSTO

1.2.2024

Syrjimätön seurakunta -työskentelyn tavoitteena on turvallisempi ja syrjimätön seurakunta, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tietoisuuden lisääminen, olemassa olevan toimintakulttuurin ja viestinnän tarkastelua ja tarkistamista, syrjivien rakenteiden näkyväksi tekeminen ja puuttuminen epäkohtiin. Lisäksi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

Tiinakaisa kertoi konkreettisin esimerkein, miten materiaalia on työstetty mm pilottiseurakuntien kanssa. Turussa Maarian seurakunta on yksi koulutuksen käynyt seurakunta, joka on myös julistautunut syrjimättömäksi seurakunnaksi. Koulutus räätälöidään aina kunkin seurakunnan tarpeiden mukaan Koko työskentely kestää maksimissaan puoli vuotta tapaamisia 3-5 noin 2h kerrallaan. Työskentelyä johtavat hiippakunnan kouluttamat ohjaajat.

Esimerkkinä työskentelystä keskustelun pelisäännöt

Jokaisella on oikeus mielipiteeseen, mutta myös vastuu valita mitä ja miten sanoo.

yhdenvertainen viestintä – kenelle viesti on suunnattu, kuinka moninaisuus näkyy kuvissa?
Luodaan turvalliset puitteet turvalliselle keskustelulle.

esteettömyys, saavutettavuus, yhdenvertaisuus, tasa-arvo, syrjintä.

Millainen on turvaton tila (pohdintaa) ->tavoite: turvallisempi seurakunta

tarkastelee omaa toimintaansa ja viestintäänsä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta, nostaa esille rakenteet ja toimintatavat,

Keskustelussa vammaisneuvoston kanssa nousi esiin: Seurakuntien eri työryhmissä ja päätöksenteossa olisi hyvä, että mukaan kysytään eri tavoin vammaisia seurakuntalaisia. Heillä on kokemusasiantuntijuutta saavutettavuuteen, esteettömyyteen, yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyen.

2§

KIINTEISTÖPALVELUJEN AJANKOHTAINEN LISTAUS HANKKEISTA

Kiinteistöjohtaja Kalle Luoma oli toimittanut vammaisneuvoston kokousta varten ajankohtaisen listauksen menossa olevista hankesuunnitelmista ja investoinneista. Lista on pitkä sisältäen isommasta päästä: Tuomiokirkon remontin, Hirvensalon kirkon, Piikkiön srk.keskuksen, Runosmäen Riimin, Aninkaistenkatu 1:n Turun hautausmaan sosiaalitulat, Heinänokka. Liitteessä kattavammin.



VAMMAISNEUVOSTO

1.2.2024

3§

MUUT ASIAT

Martin seurakuntatalon hissi (kuvia). Sihteeri esitteli kuvaterveiset Martin srktalon hissin avajaisista. Pitkän odotuksen jälkeen oli paikallaan järjestää juhla kakkukahvien kera. Pyörätuolia käyttävät seurakuntalaiset pääsevät nyt ensimmäistä kertaa seurakuntatalon tilaisuuksiin.