



SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiyökokouksena 7.9.2016 klo 18.00, kahvitarjoilu klo 17.30.

Paikka: Hannunniitun seurakuntatalo, Virvuntie 2

Läsnä:

Toljamo, Outi	puheenjohtaja
Heinonen, Mari	jäsen
Kallio, Nina	jäsen
Kavén, Sirkka-Liisa	jäsen
Laato, Anni Maria	jäsen, varapuheenjohtaja
Laihinén, Marja-Leena	jäsen
Lundström, Eriika	jäsen
Rauni Laine	varajäsen
Salminen, Päivi	jäsen, saapui klo 18.10
Siivonen, Riitta	jäsen
Sokajärvi, Anneli	jäsen
Stauffer, Tiina	jäsen
Tiensuu, Pirjo	jäsen
Viirros, Johanna	sihteeri

Poissa:

Koiranen, Nina	jäsen
Koskivaara, Eija	jäsen
Paatere, Antero	sihteeri
Rantanen, Ari	jäsen

§ 65

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.
Virsi 397:1-2,6. Hartaus Matt. 6 Jumalan huolenpito.

§ 66

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 67

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINE JA TARKASTUSAJASTA PÄÄTTÄMINEN

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirja on tarkastettavissa seurakunta-sihteerin työhuoneessa perjantaina 9.9.2016 virastoaikana klo 8-15.45. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahta henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Riitta Siivonen ja Anneli Sokajärvi.

Päätös: Esityksen mukaan.



Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 68

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 69

ILMOITUSASIAT

A. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin kirjeet / päätökset:

N:o 179 22.6.2016

Lausuntopyyntö Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvostolle Katariinan seurakunnan aloitteesta

N:o 191 22.6.2016

Lausuntopyyntö yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteista seurakuntajaon muuttamiseksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueella

N:o 219 22.6.2016

Viranhoidomääräys pastori Päivi Nuotio-Niemelle

N:o 231 10.8.2016

Turun hallinto-oikeuden välipäätös tuomiokapitulin täytäntöönpanon kieltämisestä Katariinan seurakunnan seurakuntapastori Annika Forsström-Roivasen virkasuhteen irtisanomista koskevassa asiassa

N:o 240 10.8.2016

Päivi Nuotio-Niemen virkamääräyksen peruuntuminen

Nähtävillä kokouksessa.

B. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat:

YKN 9.6.2016 ja 22.6.2016

YKV 9.6.2016

Pöytäkirjat ovat luetettavissa internetissä:

<http://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteke>

C. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat:

27/2016 Elisa Kössi, ehtoollisavustusoikeus

28/2016 Paula Pukkinen, ehtoollisavustusoikeus

29/2016 Annika Forsström-Roivanen, virkavapaus

30/2016 Ossi Tammisto, lisätuntipalkka Tiekirkko-avauksesta



31/2016 Annika Forsström-Roivanen, virkavapaus
32/2016 Annika Forsström-Roivanen, virkavapaus

Kirkkoherran päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

D. Muut ilmoitusasiat

Turun hallinto-oikeuden välipäätös n:o 16/0169/1. Nähtävillä kokouksessa.

Kiinteistöjohtajan viranhaltijapäätöksellä Varissuo-Seura ry:lle myöntämä historiikkimonumentin jatkosijoituslupa. Nähtävillä kokouksessa.

Vakke Open 9.-11.9.2016 Varissuon kirkolla: kaikille avoin ja maksuton syyskauden avaustapahtuma. Lisätietoja syysesitteessä ja internetsivuilla.

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkitään tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 70

DIAKONIAN VIRAN SIIJAISEN VALINTA

Diakoniatyöntekijä Kaija Grundellille on myönnetty virkavapautta lähetystyössä toimimista varten ajalle 8.1.2014 - 31.3.2018 (seurakuntaneuvosto 22.1.2014 § 13). Hänen sijaisenaan ovat toimineet Hanna Boateng ajalla 20.1.2014 - 23.12.2015 ja Jukka Rintala 1.1.2016 lähtien 31.8.2016 saakka. Grundellin viran sijaisuutta on siis jäljellä vielä ajanjakso **1.9.2016-31.3.2018**.

Kokouksessaan 15.6.2016 § 56 seurakuntaneuvosto päätti

1. Julistaa diakonian viransijaisuuden auki pe 19.8.2016 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla.
2. Valtuuttaa kirkkoherran laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla sekä Kotimaa-lehdessä.
3. Päättää valita valmistelutyöryhmäksi seurakuntaneuvoston työjaoston, johon kuuluvat kirkkoherra, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Anni Maria Laato sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Ari Rantanen ja Eija Koskivaara.

Sähköinen hakuilmoitus oli nähtävänä (Oikotie, sakasti.evl sekä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä) 19.7.2016 lähtien ja siihen oli viittaus Kotimaa -lehdessä viikolla 30 (lehti ei ilmestynyt viikolla 29). Ilmoitusteksti oli seuraavanlainen:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluvassa Turun Katariinanseurakunnassa on haettava diakonian viran sijaisuus ajalle 12.9.2016-31.3.2018 (viranhaltija on lähetystyössä). Valittavalta odotetaan diakoniatyön ja sen asiakastyön tuntemusta ja osaamista sekä kiinnostusta vapaaehtoistyöhön. Pääsyvaatimuksena on piispainkokouksen hyväksymä virkatutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 122).

Valittavan tulee olla konfirmoitu evankelis-luterilaisen kirkon jäsen. Valinnassa on kuuden kuukauden koeaika. Valittavan on toimitettava rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Sijaisuus täytetään 12.9.2016 alkaen tai sopimuksen mukaan mahdollisimman pian.

Hakemukset viimeistään 19.8.2016 klo 15.00 sähköisesti tai kirjallisesti osoitteella Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto, PL 922, 20101 Turku. Haastattelut pidetään kutsutuille elokuun lopulla.



Lisätietoja tehtävästä antaa johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski p. 040 3417 135 sekä ajalla 16.-19.8. vs.khra Outi Toljamo p. 040 3417 134.

Määräaikaan mennessä saapui 9 hakemusta: Hannele Airola, Katri Fältberg, Maritta Hartikainen, Marjo Laakso, Aira Putkonen, Noora Rajala, Eeva-Maria Ranta, Tanja Rantapere ja Jukka Rintala. Airolalla ei ole vielä vaadittavaa pätevyyttä, muut hakijat täyttivät pätevyysvaatimuksen. Hakijayhteenveto esityslistan mukana.

Työjaosto kokoontui 22.8.2016. Läsnä kutsuttuna oli myös johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski, jonka työjaosto kutsui mukaan haastattelutyöryhmään. Haastattelutyöryhmä päätti kutsua haastatteluun neljä hakijaa: Noora Rajala, Eeva-Maria Ranta, Tanja Rantapere ja Marjo Laakso.

Eeva-Maria Ranta perui hakemuksensa 26.8.2016, koska yhteinen kirkkoneuvosto valitsi hänet 25.8.2016 diakoniakeskuksen vapaaehtoistyön toiminnanohjaajan virkaan. Marjo Laakso perui tulonsa haastatteluun 29.8.2016 ja hakemuksensa 30.8.2016. Näin ollen haastatteluun saapuvat kutsututusta Noora Rajala ja Tanja Rantapere. Haastattelutyöryhmässä olivat läsnä Anni Maria Laato, Eija Koskivaara, vs.khra Outi Toljamo ja erikseen kutsuttuna johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

Diakoniatyön tuntemuksen, kehitysajatusten ja kokonaisarvioinnin perusteella haastattelutyöryhmä päätyi yksimielisesti esittämään sosionomi Noora Rajalan valitsemista avoinna olevaan diakonian viran sijaisuuteen. Viransijaisuuteen sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista tulee tehtävään valitun esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikoslain 6 §:n mukainen rikosrekisteriote. Viransijaisuus alkaa 12.9. tai sopimuksen mukaan mahdollisimman pian.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaiikutuksia. Diakoniatyöntekijä työskentelee myös lapsiperheiden ja nuorten parissa. Täyttämällä avoimeksi jääneen diakonian viran seurakunta tukee varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä seurakuntansa alueella.

Henkilövalinta tapahtuu vaalilla (KL 7:4,3). Myös yksimielisesti tehty henkilövalinta on aina nimeltään vaali. Enemmistövaalissa valituksi tulee eniten ääniä saanut.

Esitys: Seurakuntaneuvosto toimittaa vaalin valiten diakonian viran sijaiseksi sosionomi Noora Rajalan.

Päätös: Valitaan yksimielisesti sosionomi Noora Rajala diakonian viran sijaiseksi esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: kaikki hakijat
taloustoimisto
kirjaamo

§ 71

JOHTAVAN DIAKONIATYÖNTEKIJÄ ERJA VIHHERKOSKEN OPINTOVAPAA-ANOMUS

Johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski on toimittanut 22.8.2016 seuraavan opintovapaa-anomuksen:



Olen aloittanut sosionomikoulutuksen ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittamisen Turun Ruiskadun Ammattikorkeakoulussa syyskuussa 2015. Opiskelen johtamista ja kehittämistä. Olen kokenut työn haastavaksi ja haluan oppia. Työtä Katariinanseurakunnan diakoniassa on paljon ja se on monella tavalla haastavaa ja vaikeata. Opiskelu työn ohessa vaikka olisikin monimuotokoulutuksessa mahdollista, tuntuu nyt kuitenkin kohtuuttomalta. Anon kunnioittavasti opintovapaata 7.11.2016 – 7.5.2017.

Opintovapaoikeus

4 § [\(17.1.1997/58\)](#) Finlex

Työntekijällä, jonka päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt yhteensä vähintään vuoden, on jäljempänä säädetyin rajoituksin oikeus saada opintovapaata saman työnantajan palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta. Samoin työntekijällä on oikeus yhteensä enintään viisi päivää kestävään opintovapaaseen, jos päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt vähintään kolme kuukautta.

8 §

Jos opintovapaan myöntäminen hakemuksessa tarkoitettuna aikana tuottaisi tuntuva haittaa työnantajan harjoittamalle toiminnalle, on työnantajalla oikeus siirtää opintovapaan alkamisajankohtaa enintään kuudella kuukaudella tai, milloin on kysymys harvemmin kuin kuuden kuukauden väliajoin toistuvasta koulutuksesta, enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutustilaisuus järjestetään.

Työnantajalla on oikeus siirtää opintovapaata 1 momentissa säädetyin tavoin myös silloin, kun työntekijän aikaisemmasta opintovapaasta on kulunut vähemmän kuin kuusi kuukautta eikä opintovapaan aikana ole tarkoitus saattaa päätökseen aikaisemman opintovapaan aikana aloitettua opiskelua tai koulutusta.

Jos työnantajan palveluksessa säännöllisesti on vähintään viisi työntekijää, saadaan opintovapaata 1 momentissa mainituilla perusteilla siirtää enintään kaksi kertaa peräkkäin.

Katariinanseurakuntaneuvosto myönsi 16.12.2015 § 156 Erja Viherkoskelle opintovapaata ajalle 1.2.-31.5.2016. Uudella opintovapaaajaksolla Viherkosken on tarkoitus saattaa opintonsa päätökseen. Anottu uusi ajanjakso on katsottu vs.kirkkoherran kanssa siten, että Viherkoski ehtii perehdyttää tässä kokouksessa valittavan diakonian viran sijaisen tehtäväänsä.

Kirkkoherralla on valtuutus palkata määräaikainen työntekijä enintään kuuden kuukauden ajaksi viranhaltijapäätöksellä.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Seurakuntaneuvosto myöntää johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoskelle opintovapaata ajalle 7.11.2016. – 7.5.2017.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Erja Viherkoski
taloustoimisto; palkanlaskenta
kirjaamo

§ 72

LAUSUNTO TURUN TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN ALOITTEESTA SEURAKUNTARAJOJEN MUUTTAMISESTA

Turun tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on 1.6.2016 § 65 päättänyt tehdä aloitteen, jonka mukaan tuomiokirkkoseurakuntaan liitettäisiin eri selvityksen perusteella tarkoitukseenmukaisia alueita Turun Katariinanseurakunnasta, Turun Henrikinseurakunnasta, Turun Marttiseurakunnasta, Turun Mikaelinseurakunnasta ja Maarianseurakunnasta. Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan mahdollisen liittämisen vaihtoehtona tulee selvittää Katariinanseurakunnan jako niin, että Varissuo ja Pääskylvuori liittyisivät Henrikinseurakuntaan sekä Nummi, Itäharju, Hannunniittu ja Kohmo Turun tuomiokirkkoseurakuntaan. Tässä yhteydessä Lemminkäisenkadun ja Helsingin valtatie välisen oppilaitos- ja työpaikka-alue liitettäisiin Henrikinseurakunnasta Turun tuomiokirkkoseurakuntaan. Aloitteella tavoitellaan sitä, että Turun tuomiokirkkoseurakunta olisi jatkossa väkimäärältään suunnilleen samansuuruinen kuin muutkin Turun kaupungin alueella sijaitsevat seurakunnat. Aloitteen tarkemmat perustelut ilmenevät Turun tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvoston pöytäkirjasta ja sen liitteistä.

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on päättänyt 22.6.2016 N:o 192 pyytää Turun tuomiokirkkoseurakunnan aloitteesta Turun Henrikinseurakunnan, Turun Katariinanseurakunnan, Maarian seurakunnan, Turun Martinseurakunnan ja Turun Mikaelinseurakunnan seurakuntaneuvostojen lausunnot. Lausunto on annettava ja toimitettava tuomiokapituliin viimeistään 30.9.2016.

Turun tuomiokirkkoseurakunnan pöytäkirjanote ja sen liite sekä tuomiokapitulin asiaa koskeva esittely esityslistan mukana.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutsia. Rakennemuutokset vaikuttavat myös seurakunnan lapsi- ja varhaisnuorisotyöhön ja tämä on huomioitava rakennemuutosta valmistellessa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa Turun tuomiokirkkoseurakunnan aloitteesta seuraavanlaisen lausunnon:

Ristiriita kehittämishankkeen tavoitteen kanssa

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kehittämishankkeen toisena päätavoitteenä on ollut varautuminen siihen, että taloudelliset resurssit tulevat oletettavasti olemaan nykyistä selvästi niukemmat. Tuomiokirkkoseurakunta toivoo olevansa jatkossa väkimäärältään samansuuruinen kuin muut Turun kaupungin alueella sijaitsevat seurakunnat. Tällä laajenemistavoitteellaan Tuomiokirkkoseurakunta tavoittelee oman taloutensa ja toimintaedellytystensä parantamista. Katariinanseurakunta katsoo, että Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteet seurakuntarajojen muutoksista eivät ole tarkoituksenmukaisia. Tuomiokirkkoseurakunnan aloite tähtää sen omaan hyvinvointiin lisäresurssien saamisen avulla, kun tulisi niukkenevien resurssien myötä keskittyä työn tehostamiseen, järkevään suuntaamiseen, painopisteiden asettamiseen ja seurakuntien yhteistyön kehittämiseen. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteessa ei ole nähtävissä kokonaisuuden huomioonottamista eli huolehtimista siitä, miten muut alueet, seurakunnat ja työyhteisöt selviäisivät muutoksessa. Tuomiokirkkoseurakunta ei ole käynyt keskusteluja yhteistyön mahdollisuuksista muiden seurakuntien kanssa.

Tuomiokirkon erityisasema

Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteesta ei ilmene, mihin laskelmiin perustuu toteamus siitä, että seurakuntayhtymän määrärahajakomallin mukainen n. 100 000 € tuomiokirkkolisä sekä erityistehtävistä maksettava korvaus eivät riitä kattamaan sitä panosta, jolla Tuomiokirkkoseurakunta osallistuu yhteisten asioiden hoitamiseen. Mikäli Tuomiokirkkoseurakunta ottaisi lisää alueita ja tehtäviä hoitaakseen, työmäärä kasvaisi, joten uusien alueiden tuoma lisäarvo nykyisten tehtävien hoitamiseen ei olisi kovin suuri. Esim. rippikoulutyö kuluttaa tällä hetkellä Tuomiokirkkoseu-



rakunnan työntekijäresursseja huomattavasti vähemmän kuin muita yhtymän seurakuntia. Miksi Tuomiokirkkoseurakunnan pitäisi aloittaa alusta nuorten aikuisten työ, jota mm. Katariinanseurakunta hoitaa jo nyt? Tuomiokirkkoseurakunta itse torjuu ajatuksen yhteisten työmuotojen otamisesta Tuomiokirkkoseurakunnan vastuulle, mutta samalla perustelee aloitettuaan sellaisilla mahdollisilla lisätöillä, joista ei ole olemassa päätöksiä. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteellaan tavoittelema *tasaveroinen kumppanuus- ja yhteistyömahdollisuus* (Tuomiokirkkoseurakunnan pöytäkirjan esittelyteksti) seurakuntien sekä yhteisten työmuotojen kesken ei edellytä seurakuntarajojen muuttamista. Tuomiokirkkoseurakunnalla on erityisasema, joka on mahdollista huomioida yhtymässä laajemminkin tai toisella tavalla kuin nykyisin. Katariinanseurakunta ei näe tarvetta siihen, että Tuomiokirkkoseurakunnan tulisi olla samanlainen ja samankokoinen kuin muiden Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien.

Epäsuhta työn ja resurssien määrässä

Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukainen seurakuntarakenteen muutos koskisi eniten Katariinanseurakuntaa ja Henrikinseurakuntaa:

Katariinan seurakunnan ja Henrikin seurakunnan mahdollisen liittäminen vaihtoehtona tulee selvittää Katariinan seurakunnan jako niin, että Varissuo ja Pääskyvuori liittyisivät Henrikin seurakuntaan sekä Nummi, Itäharju, Hannunniittu ja Kohmo Turun tuomiokirkkoseurakuntaan. Tässä yhteydessä Lemminkäisenkadun ja Helsingin valtatie välisen oppilaitos- ja työpaikka-alue liitettäisiin Henrikin seurakunnasta Turun tuomiokirkkoseurakuntaan.

Maantieteen lisäksi näitä Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteessa siirtyviksi esitettäviä alueita yhdistää se, että ne ovat pääosin suhteellisen hyvin toimeentulevien ihmisten asuinalueita, joilla kirkkoonkuulumisprosentti on oletettavasti korkea. Vastaavasti taas esimerkiksi suuri Varissuo, jossa kirkkoonkuulumisprosentti on matala, mutta esimerkiksi diakoniatyön tarve suuri, jäisi aloitteen toteutuessa osaksi uutta Henrikinseurakuntaa. Työn ja resurssien määrä olisivat epäsuhtaisia.

Henrikinseurakunta ja Katariinanseurakunta ovat viime vuosina määrätietoisesti vähentäneet henkilöstön määrää taloustilanteen heikentyessä ja sopeuttaneet toimintansa vastaamaan pienentyneitä henkilöstöresursseja. Henrikinseurakunta ja Katariinanseurakunta ovat kumpikin joutuneet lakkauttamaan kaksi papin virkaa. Lisäksi molemmissa seurakunnissa on täyttämättä olevia virkoja: Henrikin seurakunnassa yksi nuoristyönohjaajan virka, yksi diakonin virka ja yksi kanttorin virka. Katariinassa yksi papin virka on täytetty vain 50 %:sti. Vastaavana ajanjaksona Tuomiokirkkoseurakunnassa ei ole lakkautettu yhtään virkaa.

Katariinanseurakunta ja Henrikinseurakunta ovat siis jo nyt yhteensä seitsemän virkaa miinuksien puolella Tuomiokirkkoseurakuntaan verrattuna. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen toteutuessa epätasapaino kasvaisi entisestään, kun näiden seurakuntien alueilta siirrettäisiin työntekijäresursseja Tuomiokirkkoseurakuntaan. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukainen uusi Henrikinseurakunta olisi jo lähtökohtaisesti henkilöstön suhteen aliresursoitu seurakunta, joka joutuisi suhteellisesti entistäkin pienemmillä toimintamäärärahoilla kantamaan vastuun entistäkin vaativammasta toimintaympäristöstä. Nummen alueen ympärille rakentunut 700 -vuosisatainen seurakunta puolestaan katoaisi ”maailmakartalta” kokonaan.

Aloitteen toteutuminen vaikuttaisi myös kaikkiin muihin Tuomiokirkkoseurakuntaa ympäröiviin seurakuntiin. Niistäkin siirtyisi jossain määrin taloudellisia resursseja ja työvoimaa Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kaikkien aloitetta koskevat seurakunnat ja niiden työyhteisöt olisivat suuressa muutoksessa töiden uudelleen järjestelyjen ja jokaisen seurakunnan muuttuneesta taloustilanteesta johtuen.

Seuraavassa perusteluja sille, että rakennemuutoksessa edetään Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhteistyöstä ko. seurakuntien yhdistämiseen eikä hajottamiseen, kuten Tuomiokirkkoseurakunta aloitteessaan esittää.



Yhteinen näkemys

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto teki 18.5.2016 aloitteen Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisestä. Vastaavaa yhdistymistä esitti samana päivänä myös Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto.

Seurakuntayhtymässä on parasta aikaa meneillään monia seurakuntarakennetta koskevia liitos- tai muutosesityksiä. Näiden esitysten joukosta Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitosaloitteet erottuvat yhdessä suhteessa: Tässä tapauksessa yhdistymiselle / seurakuntaliitokselle on olemassa aloite (enemmistöpäätös) molemmista seurakuntaneuvostoista. Seurakuntien kirkkoherrat ovat valmistelleet puheena olevat aloitteet yhteistyössä ja yksimielisinä.

Työyhteisöjen orientoituminen tulevaan

Jo ennen seurakuntaneuvostojen aloitteita yhdistymisestä (18.5.2016), mutta varsinkin näiden aloitteiden jälkeen, molempien seurakuntien työyhteisöt ovat eri tavoin ryhtyneet miettimään, mitä Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan mahdollinen yhdistyminen voisi merkitä puheena olevien seurakuntien työyhteisöjen kannalta.

Pitkin rakenneprosessia on käynyt ilmi, että molempien seurakuntien työyhteisöt suhtautuvat mahdolliseen muutokseen (Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhdistäminen) joko neutraalisti tai varovaisen myönteisesti.

Aktiivista vastustusta yhdistämishankkeelle ei kummankaan seurakunnan työyhteisössä ole. Näin ollen jo keväällä 2016 sovittiin, että sekä Katariinanseurakunnan että Henrikinseurakunnan työyhteisöjen työn seuraava suunnittelupäivä pidetään samassa paikassa ja että suunnittelupäivä sisältäisi ko. työyhteisöjen yhteisen osion. Seurakuntarakenteen lopullinen malli on muutosprosessin tässä vaiheessa vielä epäselvä, mutta yhteisen kokoontumisen perustana ovat seurakuntaneuvostojen yhdistämistä puoltavat näkemykset.

Yhteistyö naapuriseurakunnan kanssa

Seurakuntayhtymässä käydyssä rakennepöytäkirjassa on monesti nostettu esille asioita, jotka erottavat jonkun seurakunnan toisesta. Tällä erillisyydellä on pyritty perustelemaan oma olemassaolon oikeus. Sen sijaan Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisprosessissa on haluttu ja halutaan edelleenkin nostaa esiin niitä seikkoja, jotka yhdistävät ja joiden varaan yhteistä tulevaisuutta voitaisiin rakentaa.

Se, että ”yhdistämispuhe” on sekä Henrikinseurakunnassa että Katariinanseurakunnassa saavuttanut pienten ennakkoluulojen jälkeen melko myönteistä vastakaikua, ei välttämättä ole sattumaa. Yhtäältä kyseessä on ollut järjestelmällinen ja jo pidemmän aikaa jatkunut halu yhteistyöhön naapuriseurakunnan kanssa (esimerkiksi kansainvälinen työ ja perhetyö) ja toisaalta huoli siitä, että tulevissa seurakuntarakenteen muutoksissa Itä-Turun ”erityisnäkökulma” tulee huomioiduksi. Yhdistynein voimin Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan olisi mahdollista nykyistä määrätietoisemmin panostaa mm. Lausteen ja Varissuon lähiöiden nykytodellisuuteen.

Seurakuntayhtymän rakenneprosessin kuluessa erilaisia esille tuotuja rakennevaihtoehtoja on seurakuntatyön tekemisen näkökulmasta käsin perusteltu melko vähän. Henrikinseurakunnassa ja Katariinanseurakunnassa on koettu merkittävänä mahdollisen liitoksen toiminnallisten perustelujen esittämisen tärkeyttä. Tärkeänä on pidetty myös sen korostamista, että mainituissa seurakunnissa on suunnittelutyössä haluttu nojata yhteisen kirkkoneuvoston yhteistyössä tuomiokapitulin kanssa tehtyyn valmistelutyöhön (Kirkkoneuvoston esitys 3.3.2016).



Samankaltaisuus Katariinan- ja Henrikinseurakunnissa

Tällaisia asioita ovat (olemassa olevien seurakuntaneuvostojen hallintopäätösten lisäksi) mm.:

- seurakunnat ovat miltei samankokoiset,
- väkimäärä on ollut jo pidempään laskusuunnassa
- ikärakenne on pienin poikkeuksin samanlainen,
- kummassakaan seurakunnassa ei voi sulkea silmiä maahanmuutolta
- toiminnan / henkilöstön sopeuttaminen niukkenevien resurssien todellisuuteen
- vahva, uusia avauksia etsivä seurakuntatyö, esimerkiksi perhetyön alueella
- Skanssin ostoskeskuksen ja sitä ympäröimään tulevan merkittävän uudisasutuksen sijainti seurakuntien yhteisellä rajapinnalla yhdistää, samoin Skanssissa toimiva Monitori, jossa kaupungin viranomaiset toimivat
- julkiset liikenneyhteydet yhdistävät seurakuntien alueita
- on saavutettu ymmärrys siitä, että asioiden hoitamisessa sopu ja yksimielisyys silloinkin kun asioista on olemassa erilaisia mielipiteitä, on kallisarvoinen asia ja että myönteisessä hengessä aikaan saatu päätös / muutos luo uudelle vahvemman pohjan
- oma-aloitteisuutta ja riittävän aikaisessa vaiheessa tapahtuvaa myönteistä reagoitua muutosprosesseissa arvostetaan

Välimatkat yhdistetyssä Henrikinseurakunnassa ja Katariinaseurakunnassa olisivat lyhyet. Henrikinkirkolta Varissuon ostoskeskukseen on noin 15 minuutin polkupyörämatka. Lyhyiden etäisyyksien ja toimivien kulkuyhteyksien seurakunnassa toimivan seurakuntatyön mallin löytäminen on mahdollista melko nopealla aikataululla.

Henrikinseurakunta ja Katariinaseurakunta yhdessä - miten?

Henrikinseurakunnan ja Katariinaseurakunnan yhdistämisessä ei lähtökohtaisesti olle kyse seurakuntatoiminnasta irrallaan oleva ”karttajarjoituksesta”.

Esitykseen on päädytty katsomalla tulevaisuuteen ja vertailemalla Katariinaseurakunnan ja Henrikinseurakunnan heikkouksia, vahvuuksia, uhkia ja haasteita. Näitä kahta seurakuntaa ei ensisijaisesti esitetä yhdistettäväksi, koska niillä on yhteinen raja, vaan koska yhteen liitettynä nykyisten Katariinan- ja Henrikinseurakunnan alueille olisi luotavissa riittävän voimakas seurakunta, joka kykenisi vastaamaan Itä-Turussa olevaan seurakuntatyön haasteeseen.

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien yhdistämisesityksen lähtökohtana on synnyttää uusi seurakunta jonka alue on riittävän yhtenäinen ja jolla alueella vanhaa (esim. Pyhän Katariinan kirkko) ja uutta (esim. Henrikinkirkko tai Varissuon kirkko) luovasti yhdistelemällä voitaisiin luoda jotakin uutta niukkenevien resurssien seurakuntayhtymässä / kirkossa.

Katariinan- ja Henrikinseurakunnan yhdistäminen takaisi parhaimmillaan sekä seurakuntalaisille tärkeän seurakunnallisen toiminnan läheisyyden että leveämmät hartiat luoda uutta. Kahden seurakunnan yhteenlasketuilla henkilöstöresursseilla voitaisiin niukempinakin aikoina toteuttaa



seurakuntatyötä paremmin kuin kahtena itsenäisenä niukkenevien resurssien seurakuntana tai Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukaisina alueina.

Toiminta-alueet – toimintaideat

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien sisälle ei olisi tarkoitus luoda varsinaista hallinnollista aluetyömallia, sillä toimiakseen se vaatisi enemmän henkilökuntaa kuin mihin tänä päivänä on mahdollisuus. Aluetyömalli myös hidastaisi kahden seurakunnan erilaisten toimintakulttuurien yhteensovittamista. Toiminnan järkevöittämiseksi ja monipuolistamiseksi seurakunnan sisälle on mielekästä luoda erityyppisiä toiminta-alueita / toimintakeskuksia, siten että alueet / toimintakeskukset rakennettaisiin tietyn kirkon ja siihen liittyvän toimintaidean varaan.

Toimintaideoita voisivat olla esim. a) diakonian – ja kansainvälisen työn näkökulmasta nouseva seurakuntatyö b) opiskelijatyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö c) perhe- ja nuorisotyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö d) seniorityön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö. Peruspalvelut (jumalanpalveluselämä, hartauselämä, kirkon toimitukset) olisi tarkoitus tuoda lähelle seurakuntalaista kuten nykyisessäkin tilanteessa, mutta sen lisäksi edellä mainitun kaltainen toimintakeskusten / toiminta-alueiden kehittäminen tukisi muuta seurakuntatoimintaa.

Aikataulu

Toteutuessaan Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitos tulisi monessa suhteessa olemaan valmisteltu, perusteltu ja sen takana olisi suhteellisen paljon yksimielisyyttä. Silti joutuisimme varautumaan 5 – 10 kymmenen vuoden sisäänajoprosessiin. Todennäköisesti kaikissa muissa esillä olleissa muutosesityksissä kuten esim. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteessa sisäänajo tulisi kestävään huomattavasti pidempään lähtökohtien ollessa kauempana.

Käsittely: Keskustelun kuluessa lausunnosta korjattiin muutama kirjoitusvirhe, lisättiin tieto yhteisestä seurakuntasuhteesta sekä poistettiin toiminta-alueiden toimintaideoista seniorityön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö, jonka tilalle vaihdettiin raamattuopetus- ja luentotoiminta.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päätti antaa seuraavanlaisen lausunnon:

Ristiriita kehittämishankkeen tavoitteen kanssa

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kehittämishankkeen toisena päätavoitteenä on ollut varautuminen siihen, että taloudelliset resurssit tulevat oletettavasti olemaan nykyistä selvästi niukemmat. Tuomiokirkkoseurakunta toivoo olevansa jatkossa väkimmäältään samansuuruinen kuin muut Turun kaupungin alueella sijaitsevat seurakunnat. Tällä laajenemistoiveellaan Tuomiokirkkoseurakunta tavoittelee oman taloutensa ja toimintaedellytystensä parantamista. Katariinanseurakunta katsoo, että Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteet seurakuntarajojen muutoksista eivät ole tarkoituksenmukaisia. Tuomiokirkkoseurakunnan aloite tähtää sen omaan hyvinvointiin lisäresurssien saamisen avulla, kun tulisi niukkenevien resurssien myötä keskittyä työn tehostamiseen, järkevään suuntaamiseen, painopisteiden asettamiseen ja seurakuntien yhteistyön kehittämiseen. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteesta ei ole nähtävissä kokonaisuuden huomioonottamista eli huolehtimista siitä, miten muut alueet, seurakunnat ja työyhteisöt selviäisivät muutoksessa. Tuomiokirkkoseurakunta ei ole käynyt keskusteluja yhteistyön mahdollisuuksista muiden seurakuntien kanssa.

Tuomiokirkon erityisasema

Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteesta ei ilmene, mihin laskelmiin perustuu toteamus siitä, että seurakuntayhtymän määrärahajakomallin mukainen n. 100 000 € tuomiokirkkolisä sekä erityistehtävistä maksettava korvaus eivät riitä kattamaan sitä panosta, jolla Tuomiokirkkoseurakunta osallistuu yhteisten asioiden hoitamiseen. Mikäli Tuomiokirkkoseurakunta ottaisi lisää alueita ja tehtäviä hoitaakseen, työmäärä kasvaisi, joten uusien alueiden tuoma lisäarvo nykyisten tehtä-



vien hoitamiseen ei olisi kovin suuri. Esim. rippikoulutyö kuluttaa tällä hetkellä Tuomiokirkkoseurakunnan työntekijäresursseja huomattavasti vähemmän kuin muita yhtymän seurakuntia. Miksi Tuomiokirkkoseurakunnan pitäisi aloittaa alusta nuorten aikuisten työ, jota mm. Katariinanseurakunta hoitaa jo nyt? Tuomiokirkkoseurakunta itse torjuu ajatuksen yhteisten työmuotojen otamisesta Tuomiokirkkoseurakunnan vastuulle, mutta samalla perustelee aloitettua sellaisilla mahdollisilla lisätöillä, joista ei ole olemassa päätöksiä. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteellaan tavoittelema *tasaveroinen kumppanuus-* ja yhteistyömahdollisuus (Tuomiokirkkoseurakunnan pöytäkirjan esittelyteksti) seurakuntien sekä yhteisten työmuotojen kesken ei edellytä seurakuntarajonon muuttamista. Tuomiokirkkoseurakunnalla on erityisasema, joka on mahdollista huomioida yhtymässä laajemminkin tai toisella tavalla kuin nykyisin. Katariinanseurakunta ei näe tarvetta siihen, että Tuomiokirkkoseurakunnan tulisi olla samanlainen ja samankokoinen kuin muiden Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien.

Epäsuhta työn ja resurssien määrässä

Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukainen seurakuntarakenteen muutos koskisi eniten Katariinanseurakuntaa ja Henrikinseurakuntaa:

Katariinan seurakunnan ja Henrikin seurakunnan mahdollisen liittämisen vaihtoehtona tulee selvittää Katariinan seurakunnan jako niin, että Varissuo ja Pääskyvuori liittyisivät Henrikin seurakuntaan sekä Nummi, Itäharju, Hannunniittu ja Kohmo Turun tuomiokirkkoseurakuntaan. Tässä yhteydessä Lemminkäisenkadun ja Helsingin valtatie välillä oppilaitos- ja työpaikka-alue liitettäisiin Henrikin seurakunnasta Turun tuomiokirkkoseurakuntaan.

Maantieteen lisäksi näitä Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteessa siirtyviksi esitettäviä alueita yhdistää se, että ne ovat pääosin suhteellisen hyvin toimeentulevien ihmisten asuinalueita, joilla kirkkoonkuulumisprosentti on oletettavasti korkea. Vastaavasti taas esimerkiksi suuri Varissuo, jossa kirkkoonkuulumisprosentti on matala, mutta esimerkiksi diakoniatyön tarve suuri, jäisi aloitteen toteutuessa osaksi uutta Henrikinseurakuntaa. Työn ja resurssien määrä olisivat epäsuhtaisia.

Henrikinseurakunta ja Katariinanseurakunta ovat viime vuosina määrätietoisesti vähentäneet henkilöstön määrää taloustilanteen heikentyessä ja sopeuttaneet toimintansa vastaamaan pienentyneitä henkilöstöresursseja. Henrikinseurakunta ja Katariinanseurakunta ovat kumpikin joutuneet lakkauttamaan kaksi papin virkaa. Lisäksi molemmissa seurakunnissa on täyttämättä olevia virkoja: Henrikin seurakunnassa yksi nuoristyönohjaajan virka, yksi diakonin virka ja yksi kanttorin virka. Katariinassa yksi papin virka on täytetty vain 50 %:sti. Vastaavana ajanjaksona Tuomiokirkkoseurakunnassa ei ole lakkautettu yhtään virkaa.

Katariinanseurakunta ja Henrikinseurakunta ovat siis jo nyt yhteensä seitsemän virkaa miinuksien puolella Tuomiokirkkoseurakuntaan verrattuna. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen toteutuessa epätasapaino kasvaisi entisestään, kun näiden seurakuntien alueilta siirrettäisiin työntekijäresursseja Tuomiokirkkoseurakuntaan. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukainen uusi Henrikinseurakunta olisi jo lähtökohtaisesti henkilöstön suhteen aliresursoitu seurakunta, joka joutuisi suhteellisesti entistäkin pienemmillä toimintamäärärahoilla kantamaan vastuun entistäkin vaativammasta toimintaympäristöstä. Nummen alueen ympärille rakentunut 700 -vuosisatainen seurakunta puolestaan katoaisi ”maailmakartalta” kokonaan.

Aloitteen toteutuminen vaikuttaisi myös kaikkiin muihin Tuomiokirkkoseurakuntaa ympäröiviin seurakuntiin. Niistäkin siirtyisi jossain määrin taloudellisia resursseja ja työvoimaa Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kaikkien aloitetta koskevat seurakunnat ja niiden työyhteisöt olisivat suuressa muutoksessa töiden uudelleen järjestelyjen ja jokaisen seurakunnan muuttuneesta taloustilanteesta johtuen.

Seuraavassa perustelua sille, että rakennemuutoksessa edetään Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhteistyöstä ko. seurakuntien yhdistämiseen eikä hajottamiseen, kuten Tuomiokirkkoseurakunta aloitteessaan esittää.



Yhteinen näkemys

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto teki 18.5.2016 aloitteen Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisestä. Vastaavaa yhdistymistä esitti samana päivänä myös Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto.

Seurakuntayhtymässä on parasta aikaa meneillään monia seurakuntarakennetta koskevia liitos- tai muutosesityksiä. Näiden esitysten joukosta Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitosaloitteet erottuvat yhdessä suhteessa: Tässä tapauksessa yhdistymiselle / seurakuntaliitokselle on olemassa aloite (enemmistöpäätös) molemmista seurakuntaneuvostoista. Seurakuntien kirkkoherrat ovat valmistelleet puheena olevat aloitteet yhteistyössä ja yksimielisinä.

Työyhteisöjen orientoituminen tulevaan

Jo ennen seurakuntaneuvostojen aloitteita yhdistymisestä (18.5.2016), mutta varsinkin näiden aloitteiden jälkeen, molempien seurakuntien työyhteisöt ovat eri tavoin ryhtyneet miettimään, mitä Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan mahdollinen yhdistyminen voisi merkitä puheena olevien seurakuntien työyhteisöjen kannalta.

Pitkin rakenneprosessia on käynyt ilmi, että molempien seurakuntien työyhteisöt suhtautuvat mahdolliseen muutokseen (Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhdistäminen) joko neutraalisti tai varovaisen myönteisesti.

Aktiivista vastustusta yhdistämishankkeelle ei kummankaan seurakunnan työyhteisössä ole. Näin ollen jo keväällä 2016 sovittiin, että sekä Katariinanseurakunnan että Henrikinseurakunnan työyhteisöjen työn seuraava suunnittelupäivä pidetään samassa paikassa ja että suunnittelupäivä sisältäisi ko. työyhteisöjen yhteisen osion. Seurakuntarakenteen lopullinen malli on muutosprosessin tässä vaiheessa vielä epäselvä, mutta yhteisen kokoontumisen perustana ovat seurakuntaneuvostojen yhdistämistä puoltavat näkemykset.

Yhteistyö naapuriseurakunnan kanssa

Seurakuntayhtymässä käydyssä rakenneprosessissa on monesti nostettu esille asioita, jotka erottavat jonkun seurakunnan toisesta. Tällä erillisyydellä on pyritty perustelemaan oma olemassaolon oikeus. Sen sijaan Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisprosessissa on haluttu ja halutaan edelleenkin nostaa esiin niitä seikkoja, jotka yhdistävät ja joiden varaan yhteistä tulevaisuutta voitaisiin rakentaa.

Se, että ”yhdistämispuhe” on sekä Henrikinseurakunnassa että Katariinanseurakunnassa saavuttanut pienten ennakkoluulojen jälkeen melko myönteistä vastakaikua, ei välttämättä ole sattumaa. Yhtäältä kyseessä on ollut järjestelmällinen ja jo pidemmän aikaa jatkunut halu yhteistyöhön naapuriseurakunnan kanssa (esimerkiksi kansainvälinen työ ja perhetyö) ja toisaalta huoli siitä, että tulevaisuudessa seurakuntarakenteen muutoksissa Itä-Turun ”erityisnäkökulma” tulee huomioiduksi. Yhdistynein voimin Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan olisi mahdollista nykyistä määrätietoisemmin panostaa mm. Lausteen ja Varissuon lähiöiden nykytodellisuuteen.

Seurakuntayhtymän rakenneprosessin kuluessa erilaisia esille tuotuja rakennevaihtoehtoja on seurakuntatyön tekemisen näkökulmasta käsin perusteltu melko vähän. Henrikinseurakunnassa ja Katariinanseurakunnassa on koettu merkittävänä mahdollisen liitoksen toiminnallisten perustelujen esittämisen tärkeyttä. Tärkeänä on pidetty myös sen korostamista, että mainituissa seurakunnissa on suunnittelutyössä haluttu nojata yhteisen kirkkoneuvoston yhteistyössä tuomiokapituliin kanssa tehtyyn valmistelutyöhön (Kirkkoneuvoston esitys 3.3.2016).



Samankaltaisuus Katariinan- ja Henrikinseurakunnissa

Tällaisia asioita ovat (olemassa olevien seurakuntaneuvostojen hallintopäätösten lisäksi) mm.:

- seurakunnat ovat miltei samankokoiset,
- väkimäärä on ollut jo pidempään laskusuunnassa
- ikärakenne on pienin poikkeuksin samanlainen,
- kummassakaan seurakunnassa ei voi sulkea silmiä maahanmuutolta
- toiminnan / henkilöstön sopeuttaminen niukkenevien resurssien todellisuuteen
- vahva, uusia avauksia etsivä seurakuntatyö, esimerkiksi perhetyön alueella
- Skanssin ostoskeskuksen ja sitä ympäröimään tulevan merkittävän uudisasutuksen sijainti seurakuntien yhteisellä rajapinnalla yhdistää, samoin Skanssissa toimiva Monitori, jossa kaupungin viranomaiset toimivat
- julkiset liikenneyhteydet yhdistävät seurakuntien alueita
- on saavutettu ymmärrys siitä, että asioiden hoitamisessa sopu ja yksimielisyys silloinkin kun asioista on olemassa erilaisia mielipiteitä, on kallisarvoinen asia ja että myönteisessä hengessä aikaan saatu päätös / muutos luo uudelle vahvemman pohjan
- oma-aloitteisuutta ja riittävän aikaisessa vaiheessa tapahtuvaa myönteistä reagoitua muutosprosesseissa arvostetaan
- yhteinen seurakuntasihteri

Välimatkat yhdistetyssä Henrikinseurakunnassa ja Katariinaseurakunnassa olisivat lyhyet. Henrikinkirkolta Varissuon ostoskeskukseen on noin 15 minuutin polkupyörämatka. Lyhyiden etäisyyksien ja toimivien kulkuyhteyksien seurakunnassa toimivan seurakuntatyön mallin löytäminen on mahdollista melko nopealla aikataululla.

Henrikinseurakunta ja Katariinaseurakunta yhdessä - miten?

Henrikinseurakunnan ja Katariinaseurakunnan yhdistämisessä ei lähtökohtaisesti olle kyse seurakuntatoiminnasta irrallaan oleva "karttarjoituksesta".

Esitykseen on päädytty katsomalla tulevaisuuteen ja vertailemalla Katariinaseurakunnan ja Henrikinseurakunnan heikkouksia, vahvuuksia, uhkia ja haasteita. Näitä kahta seurakuntaa ei ensisijaisesti esitetä yhdistettäväksi, koska niillä on yhteinen raja, vaan koska yhteen liitettynä nykyisten Katariinan- ja Henrikinseurakunnan alueille olisi luotavissa riittävän voimakas seurakunta, joka kykenisi vastaamaan Itä-Turussa olevaan seurakuntatyön haasteeseen.

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien yhdistämisesityksen lähtökohtana on synnyttää uusi seurakunta jonka alue on riittävän yhtenäinen ja jolla alueella vanhaa (esim. Pyhän Katariinan kirkko) ja uutta (esim. Henrikinkirkko tai Varissuon kirkko) luovasti yhdistelemällä voitaisiin luoda jotakin uutta niukkenevien resurssien seurakuntayhtymässä / kirkossa.



Katariinan- ja Henrikinseurakunnan yhdistäminen takaisi parhaimmillaan sekä seurakuntalaisille tärkeän seurakunnallisen toiminnan läheisyyden että leveämmät hartiat luoda uutta. Kahden seurakunnan yhteenlasketuilla henkilöstöresursseilla voitaisiin niukempinakin aikoina toteuttaa seurakuntatyötä paremmin kuin kahtena itsenäisenä niukkenevien resurssien seurakuntana tai Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteen mukaisina alueina.

Toiminta-alueet – toimintaideat

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien sisälle ei olisi tarkoitus luoda varsinaista hallinnollista aluetyömallia, sillä toimiakseen se vaatisi enemmän henkilökuntaa kuin mihin tänä päivänä on mahdollisuus. Aluetyömalli myös hidastaisi kahden seurakunnan erilaisten toimintakulttuurien yhteensovittamista. Toiminnan jättevöittämisiksi ja monipuolistamiseksi seurakunnan sisälle on mielekästä luoda erityyppisiä toiminta-alueita / toimintakeskuksia, siten että alueet / toimintakeskukset rakennettaisiin tietyn kirkon ja siihen liittyvän toimintaidean varaan.

Toimintaideoita voisivat olla esim. a) diakonian – ja kansainvälisen työn näkökulmasta nouseva seurakuntatyö b) opiskelijatyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö c) perhe- ja nuorisotyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö d) raamattuopetus- ja luentotoiminta. Peruspalvelut (jumalanpalveluselämä, hartauselämä, kirkon toimitukset) olisi tarkoitus tuoda lähelle seurakuntalaista kuten nykyisessäkin tilanteessa, mutta sen lisäksi edellä mainitun kaltainen toimintakeskusten / toiminta-alueiden kehittäminen tukisi muuta seurakuntatoimintaa.

Aikataulu

Toteutuessaan Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitos tulisi monessa suhteessa olemaan valmisteltu, perusteltu ja sen takana olisi suhteellisen paljon yksimielisyyttä. Silti joutuisimme varautumaan 5 – 10 kymmenen vuoden sisäänajoprosessiin. Todennäköisesti kaikissa muissa esillä olleissa muutosesityksissä kuten esim. Tuomiokirkkoseurakunnan aloitteessa sisäänajo tulisi kestävään huomattavasti pidempään lähtökohtien ollessa kauempana.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

§ 73

LAUSUNTO TURUN HENRIKINSEURAKUNNAN ALOITTEESTA SEURAKUNTARAJOEN MUUTTAMISEKSI

Turun Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto on 18.5.2016 § 45 päättänyt tehdä aloitteen, jonka mukaan Turun Katariinanseurakunnasta ja Turun Henrikinseurakunnasta muodostetaan yhdistämällä uusi seurakunta. Tuomiokapituli on 22.6.2016 päättänyt pyytää aloitteesta Katariinanseurakunnan lausunnon. Lausunto on annettava ja toimitettava tuomiokapituliin viimeistään 30.9.2016. Turun Henrikinseurakunnan aloite ja tuomiokapitulin asiaa koskeva esittely esityslistan mukana.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtuksia. Rakennemuutokset vaikuttavat myös seurakunnan lapsi- ja varhaisnuorisotyöhön ja tämä on huomioitava rakennemuutosta valmistellessa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa Henrikinseurakunnan aloitteesta seuraavanlaisen aloitteen:



Katariinanseurakunta toteaa, että sillä on mahdollisesta rakennemuutoksesta yhteinen näkemys Henrikinseurakunnan kanssa. Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto teki 18.5.2016 aloitteen Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisestä. Vastaavaa yhdistymistä esitti samana päivänä myös Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto.

Seurakuntayhtymässä on parasta aikaa meneillään monia seurakuntarakennetta koskevia liitostai muutosesityksiä. Näiden esitysten joukosta Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitosaloitteet erottuvat yhdessä suhteessa: Tässä tapauksessa yhdistymiselle / seurakuntaliitokselle on olemassa aloite (enemmistöpäätös) molemmista seurakuntaneuvostoista. Seurakuntien kirkkoherrat ovat valmistelleet puheena olevat aloitteet yhteistyössä ja yksimielisinä.

Seuraavassa perusteluja sille, että rakennemuutoksessa edetään Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhteistyöstä ko. seurakuntien aloitteiden mukaiseen yhdistämiseen.

Työyhteisöjen orientoituminen tulevaan

Jo ennen seurakuntaneuvostojen aloitteita niiden yhdistymisestä (18.5.2016), mutta varsinkin näiden aloitteiden jälkeen, molempien seurakuntien työyhteisöt ovat eri tavoin ryhtyneet miettimään, mitä Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan mahdollinen yhdistyminen voisi merkitä puheena olevien seurakuntien työyhteisöjen kannalta?

Pitkin rakenneprosessia on käynyt ilmi, että molempien seurakuntien työyhteisöt suhtautuvat mahdolliseen muutokseen (Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhdistäminen) joko neutraalisti tai varovaisen myönteisesti. Aktiivista vastustusta yhdistämishankkeelle ei kummankaan seurakunnan työyhteisössä ole. Näin ollen jo keväällä 2016 sovittiin, että sekä Katariinanseurakunnan että Henrikinseurakunnan työyhteisöjen työn seuraava suunnittelupäivä pidetään samassa paikassa ja että suunnittelupäivä sisältäisi ko. työyhteisöjen yhteisen osion. Seurakuntarakenteen lopullinen malli on muutosprosessin tässä vaiheessa vielä epäselvä, mutta yhteisen kokoontumisen perustana ovat seurakuntaneuvostojen yhdistämistä puoltavat näkemykset.

Yhteistyö naapuriseurakunnan kanssa

Seurakuntayhtymässä käydyssä rakennekeskustelussa on monesti nostettu esille asioita, jotka erottavat jonkun seurakunnan toisesta. Tällä erilaisuudella on pyritty perustelemaan oma olemassaolon oikeus. Sen sijaan Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisprosessissa on haluttu ja halutaan edelleenkin nostaa esiin niitä seikkoja, jotka yhdistävät ja joiden varaan yhteistä tulevaisuutta kannattaisi rakentaa.

Se, että ”yhdistämispuhe” on sekä Henrikinseurakunnassa että Katariinanseurakunnassa saavuttanut pienten ennakkoluulojen jälkeen melko myönteistä vastakaikua, ei ole sattumaa. Yhtäältä kyseessä on ollut järjestelmällinen ja jo pidemmän aikaa jatkunut halu yhteistyöhön naapuriseurakunnan kanssa (esimerkiksi kansainvälinen työ, perhetyö) ja toisaalta huoli siitä, että tulevaisuudessa seurakuntarakenteen muutoksissa Itä-Turun ”erityisnäkökulma” tulee huomioiduksi. Yhdistynein voimin Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan olisi mahdollista nykyistä määrätietoisemmin panostaa mm. Lausteen ja Varissuon lähiöiden nykytodellisuuteen.

Seurakuntayhtymän rakenneprosessin kuluessa erilaisia esille tuotuja rakennevaihtoehtoja on seurakuntatyön tekemisen näkökulmasta käsin perusteltu melko vähän. Henrikinseurakunnassa ja Katariinanseurakunnassa on koettu tärkeänä mahdollisen liitoksen toiminnallisten perustelujen esittämisen tärkeyttä. Tärkeänä on pidetty myös sen korostamista, että mainituissa seurakunnissa on suunnittelutyössä haluttu nojata yhteisen kirkkoneuvoston yhteistyössä tuomiokapitulin kanssa tehtyyn valmistelutyöhön (Kirkkoneuvoston esitys 3.3.2016).

Samankaltaisuus Katariinan- ja Henrikinseurakunnissa



Tällaisia asioita ovat (olemassa olevien seurakuntaneuvostojen hallintopäätösten lisäksi) mm.:

- seurakunnat ovat miltei samankokoiset,
- väkimäärä on ollut jo pidempään laskusuunnassa
- ikärakenne on pienin poikkeuksin samanlainen,
- kummassakaan seurakunnassa ei voi sulkea silmiä maahanmuutolta
- toiminnan / henkilöstön sopeuttaminen niukkenevien resurssien todellisuuteen
- vahva, uusia avauksia etsivä seurakuntatyö, esimerkiksi perhetyön alueella
- Skanssin ostoskeskuksen ja sitä ympäröimään tulevan merkittävän uudisasutuksen sijainti seurakuntien yhteisellä rajapinnalla yhdistää, samoin Skanssissa toimiva Monitori, jossa kaupungin viranomaiset toimivat
- julkiset liikenneyhteydet yhdistävät seurakuntien alueita
- on saavutettu ymmärrys siitä, että asioiden hoitamisessa sopu ja yksimielisyys silloinkin kun asioista on olemassa erilaisia mielipiteitä, on kallisarvoinen asia ja että myönteisessä hengessä aikaan saatu päätös / muutos luo uudelle vahvemman pohjan
- oma-aloitteisuutta ja riittävän aikaisessa vaiheessa tapahtuvaa myönteistä reagoitua muutosprosesseissa arvostetaan

Välimatkat yhdistetyssä Henrikinseurakunnassa ja Katariinaseurakunnassa olisivat lyhyet. Henrikinkirkolta Varissuon ostoskeskukseen on noin 15 minuutin polkupyörämatka. Lyhyiden etäisyyksien ja toimivien kulkuyhteyksien seurakunnassa toimivan seurakuntatyön mallin löytäminen on mahdollista melko nopealla aikataululla.

Henrikinseurakunta ja Katariinaseurakunta yhdessä - miten?

Henrikinseurakunnan ja Katariinaseurakunnan yhdistämisessä ei lähtökohtaisesti ole kyse mistään seurakuntatoiminnasta irrallaan oleva ”karttajarjoituksesta”.

Esitykseen on päädytty katsomalla tulevaisuuteen ja vertailemalla Katariinaseurakunnan ja Henrikinseurakunnan heikkouksia, vahvuuksia, uhkia ja haasteita. Näitä kahta seurakuntaa ei ensisijaisesti esitetä yhdistettäväksi, koska niillä on yhteinen raja, vaan koska yhteen liitettynä nykyisten Katariinan- ja Henrikinseurakunnan alueille olisi luotavissa riittävän voimakas seurakunta, joka kykenisi vastaamaan Itä-Turussa olevaan seurakuntatyön haasteeseen.

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien yhdistämisesityksen lähtökohtana on synnyttää uusi seurakunta jonka alue on riittävän yhtenäinen ja jolla alueella vanhaa (esim. Pyhän Katariinan kirkko) ja uutta (esim. Henrikinkirkko tai Varissuon kirkko) luovasti yhdistelemällä voitaisiin luoda jotakin uutta niukkenevien resurssien seurakuntayhtymässä / kirkossa.

Mahdollisen uuden seurakunnan voimavaroja olisivat esim.:

- Varissuon (Katariinaseurakunta) ja Lausteen (Henrikinseurakunta) lähiöt ovat yhdessä suuri mahdollisuus esim. diakonian ja kansainvälisen työn näkökulmasta



- Kolmen hyvin erilaisen kirkon, Henrikinkirkon, keski-aikaisen Pyhän Katariinan kirkon ja Varissuon kirkon olemassaolo avaa monia uusia mahdollisuuksia,
 - Kun Katariinanseurakunnalta käytännössä puuttuvat toimivat työntekijöiden työtilat, Henrikinkirkolla on tarjota toimivat ja nykyaikaiset työtilat nykyistä isommallekin työntekijäjoukolle.
 - Skanssin kauppakeskuksen (Monitori) sijoittuminen alueen keskelle avaa monia mahdollisuuksia. Henrikinseurakunnalla on kokemusta kauppakeskuksessa toimimisesta, mutta Henrikinseurakunnan nykyisin resurssein tehtävän hoitaminen on melko haasteellista.
- yhteinen seurakuntas sihteeri.

Katariinan- ja Henrikinseurakunnan yhdistäminen takaisi parhaimmillaan sekä seurakuntalaisille tärkeän seurakuntatoiminnan läheisyyden että leveämmät hartiat luoda uutta. Kahden seurakunnan yhteenlasketuilla henkilöstöresursseilla voitaisiin niukempinakin aikoina toteuttaa seurakuntatyötä paremmin kuin kahtena itsenäisenä niukkenevien resurssien seurakuntana.

Toiminta-alueet – toimintaideat

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien sisälle ei olisi tarkoitus luoda varsinaista hallinnollista alueityömallia, sillä toimiakseen se vaatisi enemmän henkilökuntaa kuin mihin tänä päivänä on mahdollisuus. Alueityömalli myös hidastaisi kahden seurakunnan erilaisten toimintakulttuurien yhteensovittamista. Toiminnan järkevöittämiseksi ja monipuolistamiseksi seurakunnan sisälle on mielekästä luoda erityyppisiä toiminta-alueita / toimintakeskuksia, siten että alueet / toimintakeskukset rakennettaisiin tietyn kirkon ja siihen liittyvän toimintaidean varaan.

Toimintaideoita voisivat olla esim. a) diakonian – ja kansainvälisen työn näkökulmasta nouseva seurakuntatyö b) opiskelijatyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö c) perhe- ja nuorisotyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö d) raamattu- ja luentotoiminta.

Peruspalvelut (jumalanpalveluselämä, hartauselämä, kirkon toimitukset) olisi tarkoitus tuoda lähelle seurakuntalaista kuten nykyisessäkin tilanteessa, mutta sen lisäksi edellä mainitun kaltainen toimintakeskusten / toiminta-alueiden kehittäminen tukisi muuta seurakuntatoimintaa.

Suurin haaste tulisi tietysti olemaan siinä, että seurakuntalaiset saadaan näkemään uuden kokonaisuuden edut. Tähän haasteeseen pyritään vastaamaan jo suunnitteluvaiheessa tarjoamalla jokaiselle seurakunnan jäsenelle suhteellisen läheltä oma lähikirkko, sen jumalanpalvelusyhdistys ja monipuolinen toiminta ja tämän lisäksi kohtuullisen matkan päästä joitakin omaan elämäntilanteeseen sopivia osallistumismahdollisuuksia.

Johtaminen ja työnkuvat

Seurakunnan operatiivista työtä johtaa kirkkoherra. Tämä lisäksi seurakunnassa olisi toimiva lähiesimiesjärjestelmä. Lähiesimiesvastuu kasvaa liitostilanteessa.

Esityksessä lähdetään siitä, että Katariinanseurakunnan kirkkoherranvirka säilytetään ja Henrikinseurakunnan kirkkoherran virka lakkautetaan. Henrikinseurakunnan kirkkoherrasta tulee uuden seurakunnan kappalainen. Kappalaisten työnkuvat määritellään myöhemmin sen hetkisen tilanteen vaatimusten mukaisiksi.

Kirkkoherrasta kappalaiseksi siirtyvän kappalaisen työnkuvaan liittyy kirkkoherran avustaminen henkilöstöjohtamisessa.



Seurakunnan nimi ja pääkirkko

Seurakunnan nimeksi tulisi Turun Katariinanseurakunta. Seurakunnan pääkirkoksi tulisi, sijaintinsa, tilaan tehtyjen suurten taloudellisten satsausten, hyvän käyttöasteen ja monipuolisten tilojensa vuoksi Henrikinkirkko.

Aikataulu

Toteutuessaan Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitos tulisi monessa suhteessa olemaan valmisteltu, perusteltu ja sen takana olisi suhteellisen paljon yksimielisyyttä. Silti joutuisimme varautumaan 5 – 10 kymmenen vuoden sisäänajoprosessiin. Toisaalta pitää todeta, että todennäköisesti kaikissa muissa esillä olleissa muutosesityksissä sisäänajo tulisi kestävään huomattavasti pidempään.

Käsittely: Keskustelun kuluessa lisättiin tieto yhteisestä seurakuntasihteeristä sekä poistettiin toiminta-alueiden toimintaideoista seniorityön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö, jonka tilalle vaihdettiin raamattuopetus- ja luentotoiminta. Johtaminen ja työnkuvat –otsikon alta korjattiin, että kyseessä on yksi seurakunnasta eikä kaksi erillistä.

Päätös: Seurakuntaneuvosto antaa seuraavanlaisen lausunnon:

Katariinanseurakunta toteaa, että sillä on mahdollisesta rakennemuutoksesta yhteinen näkemys Henrikinseurakunnan kanssa. Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto teki 18.5.2016 aloitteen Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisestä. Vastaavaa yhdistymistä esitti samana päivänä myös Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvosto.

Seurakuntayhtymässä on parasta aikaa meneillään monia seurakuntarakennetta koskevia liitos- tai muutosesityksiä. Näiden esitysten joukosta Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitosaloitteet erottuvat yhdessä suhteessa: Tässä tapauksessa yhdistymiselle / seurakuntaliitokselle on olemassa aloite (enemmistöpäätös) molemmista seurakuntaneuvostoista. Seurakuntien kirkkoherrat ovat valmistelleet puheena olevat aloitteet yhteistyössä ja yksimielisinä.

Seuraavassa perusteluja sille, että rakennemuutoksessa edetään Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhteistyöstä ko. seurakuntien aloitteiden mukaiseen yhdistämiseen.

Työyhteisöjen orientoituminen tulevaan

Jo ennen seurakuntaneuvostojen aloitteita niiden yhdistymisestä (18.5.2016), mutta varsinkin näiden aloitteiden jälkeen, molempien seurakuntien työyhteisöt ovat eri tavoin ryhtyneet miettimään, mitä Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan mahdollinen yhdistyminen voisi merkitä puheena olevien seurakuntien työyhteisöjen kannalta?

Pitkin rakenneprosessia on käynyt ilmi, että molempien seurakuntien työyhteisöt suhtautuvat mahdolliseen muutokseen (Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhdistäminen) joko neutraalisti tai varovaisen myönteisesti. Aktiivista vastustusta yhdistämishankkeelle ei kummankaan seurakunnan työyhteisössä ole. Näin ollen jo keväällä 2016 sovittiin, että sekä Katariinanseurakunnan että Henrikinseurakunnan työyhteisöjen työn seuraava suunnittelupäivä pidetään samassa paikassa ja että suunnittelupäivä sisältäisi ko. työyhteisöjen yhteisen osion. Seurakuntarakenteen lopullinen malli on muutosprosessin tässä vaiheessa vielä epäselvä, mutta yhteisen kokoontumisen perustana ovat seurakuntaneuvostojen yhdistämistä puoltavat näkemykset.

Yhteistyö naapuriseurakunnan kanssa

Seurakuntayhtymässä käydyssä rakennekeskustelussa on monesti nostettu esille asioita, jotka erottavat jonkun seurakunnan toisesta. Tällä erilaisuudella on pyritty perustelemaan oma olemassaolon oikeus. Sen sijaan Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämispro-



sessissa on haluttu ja halutaan edelleenkin nostaa esiin niitä seikkoja, jotka yhdistävät ja joiden varaan yhteistä tulevaisuutta kannattaisi rakentaa.

Se, että ”yhdistämispuhe” on sekä Henrikinseurakunnassa että Katariinanseurakunnassa saavuttanut pienten ennakkoluulojen jälkeen melko myönteistä vastakaikua, ei ole sattumaa. Yhtäältä kyseessä on ollut järjestelmällinen ja jo pidemmän aikaa jatkunut halu yhteistyöhön naapuriseurakunnan kanssa (esimerkiksi kansainvälinen työ, perhetyö) ja toisaalta huoli siitä, että tulevaisuudessa seurakuntarakenteen muutoksissa Itä-Turun ”erityisnäkökulma” tulee huomioiduksi. Yhdistynein voimin Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan olisi mahdollista nykyistä määrätietoisemmin panostaa mm. Lausteen ja Varissuon lähiöiden nykytodellisuuteen.

Seurakuntayhtymän rakenneprosessin kuluessa erilaisia esille tuotuja rakennevaihtoehtoja on seurakuntatyön tekemisen näkökulmasta käsin perusteltu melko vähän. Henrikinseurakunnassa ja Katariinanseurakunnassa on koettu tärkeänä mahdollisen liitoksen toiminnallisten perusteiden esittämisen tärkeyttä. Tärkeänä on pidetty myös sen korostamista, että mainituissa seurakunnissa on suunnittelutyössä haluttu nojata yhteisen kirkkoneuvoston yhteistyössä tuomio- ja seurakuntien kanssa tehtyyn valmistelutyöhön (Kirkkoneuvoston esitys 3.3.2016).

Samankaltaisuus Katariinan- ja Henrikinseurakunnissa

Tällaisia asioita ovat (olemassa olevien seurakuntaneuvostojen hallintopäätösten lisäksi) mm.:

- seurakunnat ovat miltei samankokoiset,
- väkimäärä on ollut jo pidempään laskusuunnassa
- ikärakenne on pienin poikkeuksin samanlainen,
- kummassakaan seurakunnassa ei voi sulkea silmiä maahanmuutolta
- toiminnan / henkilöstön sopeuttaminen niukkenevien resurssien todellisuuteen
- vahva, uusia avauksia etsivä seurakuntatyö, esimerkiksi perhetyön alueella
- Skanssin ostoskeskuksen ja sitä ympäröimään tulevan merkittävän uudisasutuksen sijainti seurakuntien yhteisellä rajapinnalla yhdistää, samoin Skanssissa toimiva Monitori, jossa kaupungin viranomaiset toimivat
- julkiset liikenneyhteydet yhdistävät seurakuntien alueita
- on saavutettu ymmärrys siitä, että asioiden hoitamisessa sopu ja yksimielisyys silloinkin kun asioista on olemassa erilaisia mielipiteitä, on kallisarvoinen asia ja että myönteisessä hengessä aikaan saatu päätös / muutos luo uudelle vahvemman pohjan
- oma-aloitteisuutta ja riittävän aikaisessa vaiheessa tapahtuvaa myönteistä reagoitua muutosprosesseissa arvostetaan
- yhteinen seurakuntasihteri

Välimatkat yhdistetyssä Henrikinseurakunnassa ja Katariinanseurakunnassa olisivat lyhyet. Henrikinkirkolta Varissuon ostoskeskukseen on noin 15 minuutin polkupyörämatka. Lyhyiden etäisyyksien ja toimivien kulkuyhteyksien seurakunnassa toimivan seurakuntatyön mallin löytäminen on mahdollista melko nopealla aikataululla.



Henrikinseurakunta ja Katariinanseurakunta yhdessä - miten?

Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan yhdistämisessä ei lähtökohtaisesti ole kyse mistään seurakuntatoiminnasta irrallaan oleva ”karttajarjoituksesta”.

Esitykseen on päädytty katsomalla tulevaisuuteen ja vertailemalla Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan heikkouksia, vahvuuksia, uhkia ja haasteita. Näitä kahta seurakuntaa ei ensisijaisesti esitetä yhdistettäväksi, koska niillä on yhteinen raja, vaan koska yhteen liitettynä nykyisten Katariinan- ja Henrikinseurakunnan alueille olisi luotavissa riittävän voimakas seurakunta, joka kykenisi vastaamaan Itä-Turussa olevaan seurakuntatyön haasteeseen.

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien yhdistämisesityksen lähtökohtana on synnyttää uusi seurakunta jonka alue on riittävän yhtenäinen ja jolla alueella vanhaa (esim. Pyhän Katariinan kirkko) ja uutta (esim. Henrikinkirkko tai Varissuon kirkko) luovasti yhdistelemällä voitaisiin luoda jotakin uutta niukkenevien resurssien seurakuntayhtymässä / kirkossa.

Mahdollisen uuden seurakunnan voimavaroja olisivat esim.:

- Varissuon (Katariinanseurakunta) ja Lausteen (Henrikinseurakunta) lähiöt ovat yhdessä suuri mahdollisuus esim. diakonian ja kansainvälisen työn näkökulmasta
- Kolmen hyvin erilaisen kirkon, Henrikinkirkon, keski-aikaisen Pyhän Katariinan kirkon ja Varissuon kirkon olemassaolo avaa monia uusia mahdollisuuksia,
- Kun Katariinanseurakunnalta käytännössä puuttuvat toimivat työntekijöiden työtilat, Henrikinkirkolla on tarjota toimivat ja nykyaikaiset työtilat nykyistä isommallekin työntekijäjoukolle.
- Skanssin kauppakeskuksen (Monitori) sijoittuminen alueen keskelle avaa monia mahdollisuuksia. Henrikinseurakunnalla on kokemusta kauppakeskuksensa toimimisesta, mutta Henrikinseurakunnan nykyisin resurssein tehtävän hoitaminen on melko haasteellista.

Katariinan- ja Henrikinseurakunnan yhdistäminen takaisi parhaimmillaan sekä seurakuntalaisille tärkeän seurakuntatoiminnan läheisyyden että leveämmät hartiat luoda uutta. Kahden seurakunnan yhteenlasketuilla henkilöstöresursseilla voitaisiin niukempinakin aikoina toteuttaa seurakuntatyötä paremmin kuin kahtena itsenäisenä niukkenevien resurssien seurakuntana.

Toiminta-alueet – toimintaideat

Katariinan- ja Henrikinseurakuntien sisälle ei olisi tarkoitus luoda varsinaista hallinnollista alueuymallia, sillä toimiakseen se vaatisi enemmän henkilökuntaa kuin mihin tänä päivänä on mahdollisuus. Alueuymalli myös hidastaisi kahden seurakunnan erilaisten toimintakulttuurien yhteensovittamista. Toiminnan jäntevöittämiseksi ja monipuolistamiseksi seurakunnan sisälle on mielekästä luoda erityyppisiä toiminta-alueita / toimintakeskuksia, siten että alueet / toimintakeskukset rakennettaisiin tietyn kirkon ja siihen liittyvän toimintaidean varaan.

Toimintaideoita voisivat olla esim. a) diakonian – ja kansainvälisen työn näkökulmasta nouseva seurakuntatyö b) opiskelijatyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö c) perhe- ja nuorisotyön näkökulmasta nouseva seurakuntatyö d) raamattu- ja luentotoiminta.

Peruspalvelut (jumalanpalveluselämä, hartauselämä, kirkon toimitukset) olisi tarkoitus tuoda lähelle seurakuntalaista kuten nykyisessäkin tilanteessa, mutta sen lisäksi edellä mainitun kaltainen toimintakeskusten / toiminta-alueiden kehittäminen tukisi muuta seurakuntatoimintaa.



Suurin haaste tulisi tietysti olemaan siinä, että seurakuntalaiset saadaan näkemään uuden kokonaisuuden edut. Tähän haasteeseen pyritään vastaamaan jo suunnitteluvaiheessa tarjoamalla jokaiselle seurakunnan jäsenelle suhteellisen läheltä oma lähikirkko, sen jumalanpalvelusyhteisö ja monipuolinen toiminta ja tämän lisäksi kohtuullisen matkan päästä joitakin omaan elämäntilanteeseen sopivia osallistumismahdollisuuksia.

Johtaminen ja työnkuvat

Seurakunnan operatiivista työtä johtaa kirkkoherra. Tämä lisäksi seurakunnassa olisi toimiva lähiesimiesjärjestelmä. Lähiesimiesvastuu kasvaa liitostilanteessa.

Esityksessä lähdetään siitä, että Katariinanseurakunnan kirkkoherranvirka säilytetään ja Henrikinseurakunnan kirkkoherran virka lakkautetaan. Henrikinseurakunnan kirkkoherrasta tulee uuden seurakunnan kappalainen. Kappalaisten työnkuvat määritellään myöhemmin sen hetkisen tilanteen vaatimusten mukaisiksi.

Kirkkoherrasta kappalaiseksi siirtyvän kappalaisen työnkuvaan liittyy kirkkoherran avustaminen henkilöstöjohtamisessa.

Seurakunnan nimi ja pääkirkko

Seurakunnan nimeksi tulisi Turun Katariinanseurakunta. Seurakunnan pääkirkoksi tulisi, sijaintinsa, tilaan tehtyjen suurten taloudellisten satsausten, hyvän käyttöasteen ja monipuolisten tilojensa vuoksi Henrikinkirkko.

Aikataulu

Toteutuessaan Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan liitos tulisi monessa suhteessa olemaan valmisteltu, perusteltu ja sen takana olisi suhteellisen paljon yksimielisyyttä. Silti joutuisimme varautumaan 5 – 10 kymmenen vuoden sisäänajoprosessiin. Toisaalta pitää todeta, että todennäköisesti kaikissa muissa esillä olleissa muutosesityksissä sisäänajo tulisi kestävään huomattavasti pidempään.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

§ 74

LAUSUNTO TURUN MARTINSEURAKUNNAN ALOITTEESTA SEURAKUNTARAJOJEN MUUTTAMISEKSI

Turun Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto on 19.5.2016 § 71 päättänyt tehdä aloitteen, jonka mukaan kaikki Turun kaupungin alueen suomenkieliset seurakunnan yhdistämällä muodostetaan seurakunta, joka on nimeltään Turun seurakunta. Ko. aloite esityslistan mukana.

Tuomiokapituli on 22.6.2016 päättänyt pyytää aloitteesta kaikkien suomenkielisten seurakuntien sekä Kaarinan ja Piikkiön seurakuntaneuvostojen lausunnon. Lausunto on annettava ja toimitettava tuomiokapituliin viimeistään 30.9.2016.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtuksia. Rakennemuutokset vaikuttavat myös seurakunnan lapsi- ja varhaisnuorisotyöhön ja tämä on huomioitava rakennemuutosta valmistellessa.



Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa Martinseurakunnan aloitteesta seuraavanlaisen lausunnon:

Turun Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto esittää aloitteessaan, että kaikki Turun kaupungin alueen suomenkieliset seurakunnan yhdistämällä muodostetaan yksi iso seurakunta, joka on nimeltään Turun seurakunta. Aloitteen mukaan iso seurakunta tarvitsisi paikalliset yksiköt eli alue seurakunnat alueneuvostoineen, joilla olisi riittävästi sekä resursseja että valtaa. Todellisuudessa yhden seurakunnan mallissa virallinen ylin valta kuitenkin kapenisi ja keskittyisi liikaa yhden seurakuntaneuvoston ja sen 16 luottamushenkilön myötä. Aloitteen mukaisessa isossa seurakunnassa alueet ja työnkuvat jouduttaisiin kaikkien osalta jakamaan ja rakentamaan uudelleen. Kaiken uudelleen jakamisen, muokkaamisen ja niiden tarvitseman työmäärän ja ajan käytön myötä muutoksen hinta on turhan suuri. Toisin kuin Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto näkee järkevänä kehityssuuntana sen, mikä on ilmaistu yhteisen kirkkoneuvoston tekemässä periaatepäätöksessä (3.3.2016).

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivai-
kutuksia. Rakennemuutokset vaikuttavat myös seurakunnan lapsi- ja varhaisnuorisotyöhön ja tämä on huomioitava rakennemuutosta valmistellessa.

Päätös: Hyväksytään esityksen mukaisesti.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

§ 75

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN NEUVOTTELUPÄIVÄT

Turun Arkkihiippakunta, Liedon ja Huittisten seurakunnat ja Agricola/Seurakuntaopisto kutsuvat seurakuntien luottamushenkilöitä osallistumaan hiippakunnallisiin **Luottamushenkilöiden neuvottelupäiviin**:

1.10.2016 Uusi seurakuntatalo, Kirkkotie 15, Lieto tai

19.11.2016 Seurakuntakeskus, Papintie 1, Huittinen

Molemmissa on samankaltainen ohjelma, ilmoittaudutaan vain toiseen. **Neuvottelupäivän tarkoitus** on perehtyä monikulttuurisuuden kohtaamiseen seurakunnassa; perehtyä luottamushenkilön valtaan ja vastuuseen työnantajaroolissa; tutustua ajankohtaisiin kysymyksiin kirkossa ja hiippakunnassa; verkostoitua muiden seurakuntien luottamushenkilöiden kanssa.

Ohjelma alkaa klo 9.30 viikkomessuilla Liedon / Huittisten kirkossa. Yhteinen päivä loppuu klo 16 mennessä. Ilmoittautuminen 19.9. mennessä. (Osallistumisen voi perua kuluitta kaksi viikkoa ennen neuvottelupäivän alkua.) Ennakoilmoittautuminen on välttämätön. Osallistumismaksu 60 €. Ohjelma, ilmoittautumis- ja hintatiedot esityslistan mukana.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivai-
kutuksia. Luottamushenkilöiden tiedon ja osaamisen lisääntyminen vaikuttaa seurakunnan kokonaisuudessa myös lapsi- ja varhaisnuorisotyöhön.

Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee asian tiedokseen ja päättää, että mahdollisten osallistujien osallistumismaksu ja matkakulut maksetaan seurakuntaneuvoston kustannuspaikalta 24810.

Päätös: Esityksen mukaan.



Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

§ 76

EIJA KOSKIVAARAN ALOITE KARJALAISEN KANSAN MESSUN JÄRJESTÄMISESTÄ
KATARIINANSEURAKUNNASSA

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 15.6.2016 seurakuntaneuvoston jäsen Eija Koskivaara teki seuraavanlaisen aloitteen ”Karjalaisen kansan messun” järjestämiseksi:

Turun Karjalakuoro ensiesitti Turun seudulla sunnuntaina 14.2.2016 Karjalaisen kansan messun Pallivahan kirkossa, Maarian seurakunnassa. Messuun kuului 13 melodista ja rytmikästä laulua. Soolot, kuoroesitykset ja yhteislaulut kietoutuivat toisiinsa messun aikana mukaansa tempaavasti. messun sävelet ja sanat nousevat karjalaisesta maaperästä ja kalevalaisesta runonlauluperinteestä. Karjalaisen kansan messu on syntynyt v. 2002-2004. Sen on säveltänyt ja sanottanut Tapani Nuutinen. Karjalaisen kansan messu on esitetty toukokuun lopulla myös Liedossa Pyhän Laurin kirkossa.

Ehdotan, että Katariinanseurakunnassa Karjalaisen kansan messu esitettäisiin Pyhän Katariinan kirkossa jonkun jumalanpalveluksen yhteydessä vastaavasti kuin Pallivahassa ja Liedossa.

Kanttori Elina Kerokoski on selvitellyt asiaa. Karjalakuoron puheenjohtaja Pekka Teräväisen mukaan kuoro tulisi mielellään seurakuntaamme vierailulle. Esiintymiskokoonpanossa heillä on mukana säestäjä ja huilisti, joille joutuvat maksamaan korvauksia ja siksi he pyytävät 300 euron suuruisen palkkion. Tuohon summaan sisältyvät Turun seudulla kaikki vierailun kustannukset.

Karjalaisen kansan messu voi olla päiväjumalanpalveluksen sisällä tai erikseen iltamessuna, tähän sävellettyyn messuun sisältyy ehtoollinen. Liedossa se pidettiin iltamessuna ja Liedon seurakunnan nettisivuilta voi Teräväisen mukaan käydä kuuntelemissa tuon messun nauhoitteen.

Ensi kevät sopisi kuoron aikatauluihin. Suunnitelmassa on järjestää iltamessu 19.2.2017 klo 17 Varissuon kirkossa. Koska vierailu täytyy sopia jo tässä vaiheessa, tulee seurakuntaneuvoston varautua siihen, että kuoron vierailun tarvitsema 300 € kustannus huomioidaan tulevassa vuoden 2017 määrärahaossa kanttorien sitä anoessa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös: Merkitään tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Eija Koskivaara
kanttorit Elina Kerokoski ja Markku Lautjärvi (sähköpostitse)

§ 77

SEURAKUNTANEUVOSTON JÄSENTEN KOKOUKSESSA ESILLE OTTAMAT ASIAT

Kiitos, että nuorten aikuisten ohjelma löytyy seurakunnan Syys 2016 – esitteessä.

Varissuon lukupulpetin sopivuus kirkkoon.

Lausuntopyyntö kiinteistöstrategiasta tulossa.

Kaikkia kutsutaan avustamaan jumalanpalveluksissa.



§ 78

SEURAAVAT KOKOUKSET

Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden päivä toteutuu sovitusla 8.10.2016 klo 8.30-15/16 alkaen aamupalalla. Paikkana Heinänokan leirikeskus, Eriksgården – majoitusrakennus. Tarkistettiin osallistujalista.

Seuraava seurakuntaneuvoston kokous on ke 19.10.2016 klo 18.00 Katariinan pappilassa.

§ 79

MUUTOKSENHAKU

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.

Liite § 79.

§ 80

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.45.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

___ / ___ 2016 _____
Outi Toljamo
puheenjohtaja

___ / ___ 2016 _____
Johanna Viirros
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 65 - 80 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi:

___ / ___ 2016 _____
Riitta Siivonen

___ / ___ 2016 _____
Anneli Sokajärvi

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla __.__.2016 – __.__.2016 klo 8.00 – 15.45 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla __.__.2016 – __.__.2016.



Katri Lautjärvi
Seurakuntasihtööri