MARTINSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika	Keskiviikko 23.10.2019 18.00 – 19.30	
Paikka	Martin seurakuntatalo, Temppelinkatu 1	
Läsnä	Hägglund, Ilona	puheenjohtaja
	Grönberg, Kirsti	jäsen
	Jääskeläinen, Sofia	jäsen
	Kaarma, Arto	jäsen
	Kinnunen, Jussi	jäsen
	Laakso, Maaret	jäsen
	Laukkanen, Liisa	jäsen
	Liitola, Markku	jäsen
	Mustonen, Hannele	jäsen
	Pelander, Tuomo	varajäsen
	Perälä, Aino	jäsen
	Saarela, Pekka	jäsen
	Tarvainen, Essi	jäsen, varapuheenjohtaja
	Tikkala, Laura	varajäsen
	Valve, Lotta	jäsen
	Riihimäki, Seppo	sihteeri
Poissa	Mauri Kantola, Seppo Muurinen, Laura Tikkala	

ALKUHARTAUS JA PARTIOLIPPUKUNTIEN ESITTÄYTYMINEN

Puheenjohtaja pitää alkuhartauden. Sen jälkeen vuorossa partiolippukuntien esittäytyminen, Tornikotkat ja Louhen Tytöt.

Louhen tyttöjen toiminnasta kertoivat Vilhelmiina Lehti ja Mirva Matikka. Lippukunnan toimintaan osallistuu viikoittain noin 100 lasta. Syksyllä toiminnan on aloittanut myös perhepartio -toiminta, jonka kautta myös alle kouluikäiset lapset voivat tutustua partion toimintaan. Lippukunnan jäsenmäärä on kasvanut viime vuosina ja ylittänyt ensimmäisen kerran 100:n jäsenen rajan. Parin vuoden päästä lippukunta viettää 85 -vuotisjuhlia. Pekka Saarela kysyi perhepartio -toiminnan mahdollisesta yhteistyöstä seurakunnan perhetyön kanssa. Arto Kaarma kysyi lippukunnan hengellisestä

toiminnasta. Vastauksena todettiin, että lippukunta on järjestänyt yhteistyössä seurakunnan kanssa partiokirkkoja ja lisäksi seurakunnan työntekijät ovat vierailleet lippukunnan tilaisuuksissa.

Tornikotkien edustajana Nikolai Nerg kertoi, että lippukunnan jäsenmäärä on pitkästä aikaa noussut. Rekrytointi on onnistunut ja lisäksi aikuis- sekä perhepartio -toiminta on vaikuttanut kehitykseen. Toiminnassa on pyritty tutustumaan partio- ja erätaitojen lisäksi esimerkiksi valokuvaukseen ja metallitöihin.

§ 164
KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.40.

§ 165
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§ 166
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Esitys Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa.

Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa aakkosjärjestyksessä. Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Arto Kaarma ja Mauri Kantola.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arto Kaarma ja Jussi Kinnunen.

§ 167
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§ 168
ILMOITUSASIAT

1. **Turun arkkihiippakunnan kirjeet**

2. **Kirkkohallituksen yleiskirjeet**

- 14/2019 Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohje 2019
- 13/2019 Vuoden 2020 talousarvion valmistelun perusteita

Kirkkohallituksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta:
https://evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet

3. **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet**

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta *https://evl.fi/kirkontyomarkkinalaitos/ajankohtaista/yleiskirjeet*

4. **Muut asiat**

- Kirkkoherrojen palkkausta koskevat arviointikeskustelut. Tiedoksi *Liite 1 SN 23.10.2019 §168, Kirkkoherrojen palkkausta koskeva arviointiprosessi.*

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Esitys Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§ 169
SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

1. Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat

Pöytäkirjat ovat luetettavissa myös internetissä:
https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatok-senteko/yhteinen-kirkkoneuvosto

https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatok-senteko/yhteinen-kirkkovaltuusto

2. Oman seurakunnan toimielinten pöytäkirjat

2.1. Johtokunnat
Nuoriso- ja perhetyön johtokunnan 26.9.2019 kokouksen pöytäkirja

Liite 1 SN 23.10.2019 §169, Nuoriso- ja perhetyön johtokunnan pöytäkirja

2.2. Tukiryhmät

3. Lyhennysotteet

4. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

5. Kirkkoherrainkokouksen pöytäkirjat

Esitys Merkitään saapuneet pöytäkirjat tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§170
LAUSUNTO SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2020 TALOUSARVION KÄYTTÖTALOUS- JA INVESTOINTIOSASTA

Yhteinen kirkkoneuvosto
16.09.2019 § 300

Esittelijä: vt. talous- ja kehittämisjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Vuoden 2020 talousarvioehdotuksessa toimintatuottoja on arvioitu 9,5 milj. euroa (sisäisten tulojen osuus 0,8 milj. euroa), toimintatuotoissa ei ole kasvua. Toimintakuluissa on kuluvan vuoden talousarvioon nähden nousua 1,4 milj. euroa ja toimintakulut ovat 38,2 milj. euroa (sisäisten kulujen osuus on 0,8 milj. euroa).

Henkilöstökuluja on budjetoitu 20,9 milj. euroa ja niissä nousua on kuluvan vuoden talousarvioon nähden 919 t euroa. Nousuun vaikuttavia tekijöitä ovat lomarahojen maksaminen täysimääräisinä vuonna 2020, palkkojen tarkistuksiin on sopimuksen mukaisesti varattu 1 ,1 %:n suorituslisä sekä 0,6 %:n järjestelyvaraerä ja lisäksi 0,6 %:lla on varauduttu vuoden 2020 yleiskorotuksiin. Muut toimintakulut nousevat 0,5 milj. euroa. Toimintakate on -28,8 milj. euroa.

Vuoden 2020 talousarvioehdotuksen pohjana on 1,25 %:n kirkollisveroprosentti. Kirkollisverotulojen määräksi arvioidaan 31 milj. euroa ja valtion rahoitusta on arvioitu 4,2 milj. euroa. Yhteensä näistä muodostuu 35,2 milj. euroa.

Vuoden 2019 ja 2020 veroennusteita vaikeuttavat työnantajien edelleen jatkuvat ongelmat tietojen toimittamisessa tuloverorekisteriin sekä verokorttimuutokset. Ennakonpidätystapa on muuttunut siten, että palkansaajilla on vain yksi tuloraja (vuositaso), jonka seurauksena ennakonpidätykset ovat loppuvuodesta suuremmat.

Verotuskulujen on arvioitu pysyvän 560 t eurossa. Kirkon eläkerahastomaksu on 5 % ja keskusrahastomaksu on 6,5% vuoden 2018 kirkollisverotuksesta laskettuna, yhteensä 3,5 milj. euroa. Keskusrahastomaksuissa on nousua 665 t euroa.

Rahoitustuottoja ja -kuluja on arvioitu 626 t euroa ja vuosikatteeksi muodostuu 3 milj. euroa, mikä on puolet vähemmän kuin

vuoden 2019 talousarviossa. Poistoja on arvioitu 3,5 milj. euroa ja tilikauden tulos on noin -0,5 milj. euroa.

Vuoden 2020 seurakuntayhtymän investointiesityksen loppusumma on 6,7 milj. euroa, josta hautaustoimen investointiesitys on 1,2 milj. euroa ja kiinteistötoimen investointiesitys on 5,5 milj. euroa. Suurimmat investointiesitykset vuonna 2020 ovat Hirvensalon seurakuntakeskuksen peruskorjaus 3,3 milj. euroa ja Piikkiön kirkon katon korjaus 0,5 milj. euroa.

Talousarvioehdotuksen henkilökuntaliite on virkojen ja toimien osalta laadittu 5.9.2019 tiedossa olevan tilanteen mukaan.

Vuoden 2020 hautainhoitorahaston talousarvioehdotuksessa toimintatuloja on arvioitu 2,8 milj. euroa ja toimintamenoja on arvioitu 3,9 milj. euroa. Toimintakate on -1,1 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja kulujen summa on 4 milj. euroa ja vuosikate on 2,9 milj. euroa. Poistot ovat 46t euroa ja hautainhoitorahaston tulokseksi on arvioitu 2,9 milj. euroa.

Piikkiön hautainhoitorahastossa on toimintatuottoja 200 euroa ja toimintakuluja 16 t euroa.

Vuoden 2020 talousarvioehdotukseen sisältyvät asiakirjat ovat esityslistan liitteinä.

Kirkkovaltuuston talousarviokokous on 12.12.2019. Kirkkoneuvoston talousarvion toinen käsittely on 7.11.2019. Talousarviosta annettavien paikallisseurakuntien lausuntojen tulee olla taloustoimistossa viimeistään perjantaina 16.10.2019, koska 22.10.2019 on se työjaoston kokous, jossa saapuneet lausunnot käsitellään.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2020 talousarvioehdotuksen.

Käyttötalouden ja investointien osalta ehdotuksista pyydetään seurakuntaneuvostojen lausunnot siten, että niiden tulee olla vt. talousjohtajalla viimeistään perjantaina 16.10.2019 klo 15.00.

Lapsivaikutusten arviointi: Talousarvion lausunnolle lähettämisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 S:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Käsittelyn aikana yhteinen kirkkoneuvosto teki seuraavat muutokset talousarvioesitykseen seuraavat muutokset:

Käyttötalousosa:

SIVU 2 johtosääntö-sana muutetaan ohjesäännöksi
SIVU 16 taulukosta diakonian sekä sielunhoitotyön kohdasta poistetaan luvut, jotka ilmoitetaan vain kohdassa diakonia ja sielunhoito, viestintäpalvelut siirretään pääluokkaan 1
SIVU 25 otsikko kirkkoneuvosto ja lautakunnat muutetaan otsikoksi kirkkoneuvosto ja johtokunnat sekä muiden asiantuntijaryhmien ja johtokuntien nimet tarkistetaan
SIVU 39 Mikaelinseurakunnan toimintasuunnitelmasta tarkistetaan 2019 jäsenmääräsarakkeen päivämäärät
SIVU 69—70 siirretään viestintäpalvelut pääluokkaan 1 ja viestintätoimistoon budjetoidaan seurakuntien yhteisiä ilmoituskuluja 37.000 sekä virtuaalikirkon kohdalle 4.300 euroa kameraa varten
SIVU 88 korjataan kirjoitusvirhe
SIVU 94 korjataan kiinteistötoimen toimintasuunnitelma
SIVU 98 korjataan kiinteistötoimen toimintakateluku

Investointiosa:

Poistetaan investoinneista 2020:

2006377 muualle haudattujen muistomerkki Turun hautausmaalle 20.000 euroa

Poistetaan investoinneista 2020:

2003292 Mikaelinkirkon pihavarasto 70.000 euroa

Lisätään investointiin 2020:

2006464 Kakskerran hautausmaan muistolehdon perustaminen 15.000 euroa

Käsittely: Talousarvioehdotus hyväksyttiin muutosten mukaisesti.

Seurakuntaneuvosto
23.10.2019 § 170

Seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt vuoden 2020 talousarvioehdotuksen kokouksessaan 16.9.2019 ja

kirkkovaltuusto hyväksyy lopullisen talousarvion joulukuun kokouksessa. Kirkkoneuvosto pyytää talousarvioehdotuksesta 2020 lausunnon seurakuntaneuvostoilta 16.10.2019 mennessä. Koska Martinseurakunnan seurakuntaneuvoston kokous pidetään vasta 23.10.2019, on sovittu, että tieto seurakuntaneuvoston lausunnosta lähetetään heti kokouksen jälkeen vt. talous- ja kehittämisjohtaja Jaana Hörkkö:lle.

Talousarvioesityksen käyttötalous- ja investointiosat –liitteet on lähetetty aiemmin, 9.10.2019, sähköpostitse seurakuntaneuvoston jäsenille etukäteen tutustuttavaksi ja kokouksessa lausunnon antamista varten.

Investointiosassa kokonaisuutena käy ilmi, että pääsääntöisesti keskitytään rakennusten kunnossapitoon ja välttämättömien korjausten tekemiseen. Seurakuntaneuvosto iloitsee siitä, että pitkään odotettu Hirvensalon kirkon peruskorjaus- ja rakennushanke on otettu mukaan vuosien 2020-2021 talousarvioon ja pitää tärkeänä, että hanke toteutetaan.

Käyttötalous-, rahoitus ja tuloslaskema 2020 johdannosta käy puolestaan ilmi, että ennusteiden mukaan tulevina vuosina joudumme arvioimaan resursseja kaikilta osin uudelleen. Tätä taustaa vasten toimintamäärärahat vuodelle 2020 mahdollistavat vielä nykyisen toiminnan tason ja kehittämisenkin. Esitetty talousarvio antaa Martinseurakunnalle näin kohtuulliset toimintaedellytykset.

Martin- ja Henrikinseurakunnilla on toukokuun 2019 alusta ollut yhteinen seurakuntasihteeri. Koska työntekijä tarvittiin nopeasti, helpoin tie oli perustaa työsuhde viran sijaan. Samalla kun seurakuntasihteerien kokonaisuutta mahdollisesti arvioidaan uudelleen, olisi suotavaa, että kaikki seurakuntasihteerit olisivat viranhaltijoita, siis myös Martin- ja Henrikinseurakuntien osalta.

Liite 1 § 170 Investointiosa ilman tekstejä
Liite 2 § 170 Käyttötalous-, rahoitus ja tuloslaskema 2020
Liite 3 § 170 Tarkennukset toimintamäärärahoihin

Lapsivaikutusten arviointi: Talousarvioehdotuksesta annetulle lausunnolle ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa esittelyn mukaisen lausunnon koskien talousarviota 2020.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ilmoitus vt. talous- ja kehittämisjohtaja Jaana Hörkkölle.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

§171
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2020

Seurakunnan työyhteisössä laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma, jonka seurakuntaneuvosto hyväksyy. Koulutussuunnitelman pohjana ovat yhtäältä työntekijöiden tekemät ehdotukset koulutustarpeista ja toisaalta esimiesten arvio työyhteisön osaamis- ja kehittämistarpeista. Nämä käydään läpi vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Koulutuksen toteutuksessa pyritään toisaalta siihen, että kaikki saisivat määräajoin osallistua koulutukseen ja toisaalta siihen, että osallistumismahdollisuus tarjottaisiin kohtuullisella aikavälillä tasaisesti kaikille.

Seurakuntayhtymän käytännön mukaisesti jokaiselle seurakunnalle varataan koulutusmäärärahat vuosittain talousarviossa. Koulutusmäärärahasta maksetaan varsinaisesta koulutuksesta aiheutuvat kulut sekä matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset sekä päivärahat. Koulutusmääräraha vuodelle 2020 on yhteensä 7.500 €.

Täydennyskoulutusta on pääsääntöisesti kahdenlaista: välttämätöntä ja ilmeisen hyödyllistä. Pääsääntöisesti henkilöstön täydennyskoulutus on luonteeltaan ilmeisen hyödyllistä. Välttämättömäksi voidaan luokitella vain sellainen koulutus, jota ilman työntekijä ei selviä työtehtävistään. Ilmeisen hyödyllistä koulutusta varten työnantaja voi myöntää 30 päivää palkallista virkavapautta tai työlomaa riippuen siitä, onko työntekijä virka- vai työsopimussuhteinen. Koulutus voi tapahtua myös viranhaltijan / työntekijän loma- tai vapaa-ajalla. Seurakuntayhtymässä vallitsevan käytännön mukaan ilmeisen hyödyllisestä

koulutuksesta korvataan pääsääntöisesti koulutus-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat. Pappien pastoraalikoulutukset rinnastetaan ilmeisen hyödylliseen koulutukseen. Henkilöstön anoma koulutus on pääsääntöisesti perinteisessä mielessä ilmeisen hyödyllistä täydennyskoulutusta.

Ilmeisen hyödyllistä koulutusta varten annettavan palkallisen virkavapaan tai työloman käyttöä seurataan työntekijän tekemällä raportoinnilla toteutuneesta koulutuksesta sekä siihen käytetystä työajasta.

Esitys henkilöstön kehittämissuunnitelmasta on liitteenä.

Liite 1 SN 23.10.2019 § 171, työntekijöiden koulutusanomukset
Liite 2 SN 23.10.2019 § 171, työntekijöiden koulutusten lisäselvitys
Liite 3 SN 23.10.2019 § 171, koulutusanomusten yhteinen koonti, exel-taulukko

1.4.2014 voimaan tullut Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajalta entistä laajempia koulutussuunnitelmia, joihin on sisällytettävä yleisellä tasolla arviot kaikkien Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palkkalistoilla olevien henkilöiden koulutustasosta ja koulutustarpeista. Tämä arvio tehtiin vuonna 2014 ensimmäistä kertaa siten, että kirkkoherrain-herrainkokous teki arviot seurakuntien henkilöstöä koskien ammattiryhmittäin ja yhtymän yksiköt vastaavasti omista ammattiryhmistään. Tähän suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia vaan yleisellä tasolla tekstiasiakirjana tarkastellaan eri ammattiryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita. Siinä huomioidaan seuraavat näkökohdat:

1) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta (ammattikunnittain)
2) arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
3) arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.
4) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä
5) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Esitys Seurakuntaneuvosto vahvistaa v. 2020 henkilöstön kehittämissuunnitelman liitteissä *(Liitteet 1, 2 ja 3 SN 23.10.2019 §171)* olevan esityksen mukaan seuraavin edellytyksin:

1. Koulutuksien suorittamista varten myönnetään työntekijälle palkallista virkavapautta tai työlomaa enintään 30 päivää / vuosi.

2. Koulutuksista kustannetaan koulutus-, täyshoito- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi: Henkilöstön kehittämissuunnitelmalla hyväksymisellä on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska se lisää myös lasten ja nuorten parissa työskentelyn valmiuksia.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Ilmoitus työntekijöille, hallintovirastolle ja tuomiokapitulille.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§ 172
KIRKOLLISKOKOUSEDUSTAJIEN JA HIIPPAKUNTAVALTUUSTOJÄSENTEN VAALI HELMIKUUSSA 2020

Itse vaalit ovat helmikuussa 2020. Asiaan liittyy seuraavat toimenpiteet: Kirkkoherra toimittaa vaalivuotta edeltävän vuoden lokakuun loppuun mennessä (viimeistään 31.10.2019) vaalilautakunnalle luettelon seurakuntaneuvoston jäsenistä ja seurakunnasta valituista yhteisen kirkkovaltuuston jäsenistä. Toisena asiakirjana mainituille äänioikeutetuille on lähetetty ohje osoitetietojen antamisesta valitsijayhdistysten tai ehdokkaiden käyttöön em. luettelossa mainittaville seurakuntaneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston jäsenille sekä siinä mainituille varajäsenille.

Tiedoksi Liite 1 SN 23.10.2918 § 172, vaalien aikataulu
Liite 2 SN 23.10.2019 §172, vaaliohje seurakuntiin

Esitys: Merkitään saapuneet liitteet tiedoksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

§173
STRATEGIAN JATKOTYÖSTÄMINEN

Strategiatyöskentelyä on jatkettu työyhteisön ja seurakuntaneuvoston Herrankukkaro -strategiapäivän jälkeen johtavien työntekijöiden ja työntekijäkokouksen merkeissä. Mukana kokouksissa ovat olleet myös seurakuntaneuvoston valitsemana edustajina Seppo Muurinen ja Maaret Laakso. Tarkoitus on saada strategiasta työväline työntekoon. Strategia ei näin ole päämäärä itsessään vaan apuväline ja peili oman ja yhteisen työn arviointiin ja palautteen saamiseen.

Ollemme sanoittaneet Martinseurakunnan strategian arvoiksi:
Merkityksellisyys. Kun ihminen kokee yhteisön ja asiat merkityksellisenä, hän haluaa kuulua yhteisöön, olla siinä mukana.
Yhteys- osallisuus- yhteisöllisyys on kokemus siitä, että srk on avoin ja tärkeä, omaan elämään liittyvä**.** Se on yhteisö, johon on mielekästä kuulua ja jossa on mielekästä yhdessä toimia. Seurakuntaan kuulumisen merkitys ja tärkeys voi ilmetä eri tavoin eri ikäkausina.
Esteettömyys, sekä fyysinen, henkinen hengellinen esteettömyys – ajattelu läpäisee kaiken toiminnan.

Strategian painopisteiksi olemme valinneet:
1.Kasvatus – juurtuminen.
”Kasvatuksen polku” *-ajatus:* siirtyminen ikäkaudesta/elämänvaiheesta toiseen, syntymästä hautaan – elämänkaari. Miten tuetaan? - miten srk kannattelee eri ikäisiä ihmisiä?
Lasten, nuorten ja nuorten aikuisten ja heidän perheidensä tavoittaminen.
Kirkkoon kuulumisen tarpeen ja merkityksen vahvistaminen.
2. Palvelu – diakoninen ulottuvuus
Seurakuntalaiset vastuutehtävissä.

Jumalanpalvelus- ja hartauselämä.
Tukijana sekä rinnalla kulkijana ihmisten elämän kriiseissä ja avuntarpeessa
3. Imago
Hyvinvoiva henkilöstö – ”työn imu”.
Miltä Martinsrk näyttää, miten profiloituu?
Viestinnän näkyvyys ja ajankohtaisuus. Viestinnän strateginen suunnittelu ja toteutus
Miten kohtaamme ihmisiä? Miten ja missä työtä tehdään?
Vastuu luomakunnasta, ympäristö- ja ilmastoasioiden huomioiminen kaikessa toiminnassa.

Strategian visiota ja yhteisiä tavoitteita olemme työstäneet viimeisessä työntekijäkokouksessamme, koonti on vielä kesken. Tarkoitus on, että visio ja tavoitteet ovat konkreettisia ja realistisia.
Jatkotyöskentelynä on tarkoitus yhdessä pohtia ja sanoittaa työalojen työn tavoitteet ja toimintasuunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi mahdollisimman realistisina ja konkreettisina.

Esitys

Seurakuntaneuvosto käy arviointikeskustelun vs. kirkkoherran selvityksen pohjalta strategiatyön etenemisestä. Merkitään tiedoksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Strategian valmistelulla on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska sen linjauksilla on vaikutusta myös lasten ja nuorten parissa tehtävään seurakunnalliseen työhön.

Päätös

Käydyssä keskustelussa Arto Kaarma totesi, että merkityksellisyys on ihmisille tärkeää ja aika näyttää, miten seurakunta tässä onnistuu. Jussi Kinnunen viittasi Hirvensalon Missio -yhteisössä käytyyn keskus

§174
SYKSYN 2019 LEIRIEN JA RETKIEN OHJELMA- JA TURVALLISUUSVASTAAVAT TYÖNTEKIJÄT

Seurakuntaneuvoston tulee vahvistaa seurakunnassa toteutettaville leireille ja retkille ohjelma- ja turvallisuusvastaavat työntekijät. Esitys on liite:

Liite 1 SN 23.10.2019 § 174, syksyn 2019 leirien ja retkien otv:t

Esitys: Seurakuntaneuvosto nimeää ohjelma- ja turvallisuusvastaavat työntekijät syksyn 2019 leireille ja retkille esityksen mukaan *(liite 1 §174).*

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella

Lapsivaikutusten arviointi: OTV-työntekijöiden nimeämisellä on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska heidän tehtävänsä on vastata leirien ja retkien turvallisuusasioista.

Ilmoitus työntekijöille.

Päätös Esityksen mukaisesti.

§175
KAPPALAINEN LASSE MUSTOSEN ANOMUS

Martinseurakunnan kappalainen Lasse Mustonen on lähettänyt seurakuntaneuvostolle anomuksen, joka koskee lausuntopyyntöä virkavapaudesta toisen viran hoitoa varten ajalle 1.1.2020-1.9.2020 tai siihen asti, kunnes Nousiaisten seurakunnan kirkkoherran virka vakinaisesti täytetään, mikäli Uudenkaupungin seurakunnan kirkkoherranvaali saa lainvoiman marraskuun 2019 puolessa välissä.

Liite 1 SN 23.10.2019 § 175, Lasse Mustosen anomus

Lasse Mustonen

Eerikinkatu 1 A 16
20100 TURKU
lasse.mustonen@evl.fi
040 3417488

Turun Martinseurakunta
seurakuntaneuvosto
PL 922
20101 TURKU

LAUSUNTO KAPPALAINEN LASSE MUSTOSEN VIRKAVAPAUDESTA TOISEN VIRAN HOITOA VARTEN

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli tullee antamaan minulle virkamääräyksen Nousiaisten seurakunnan vs./vt. kirkkoherraksi ajalle 1.1.2020 – 1.9.2020 tai siihen asti kunnen Nousiaisten seurakunnan kirkkoherran virka vakinaisesti täytetään, mikäli Uudenkaupungin seurakunnan kirkkoherranvaali saa lainvoiman marraskuun 2019 puolessa välissä. Pyydän, että Turun Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto suhtautuisi virkavapauteen myönteisesti ja katsoisi, että seurakunnan taholta ei ole estettä virkavapauden myöntämiseksi sekä toimittaisi lausunnon virkavapaudesta tuomiokapitulille.

Turussa 7.10.2019
Lasse Mustonen
I kappalainen
Turun Martinseurakunta

Esitys: Turun Martinseurakunta puoltaa kappalainen Lasse Mustosen virkavapautta Nousiaisten seurakunnan kirkkoherran viran hoitoa varten ajalle 1.1.2020-1.9.2020 tai siihen asti, kunnes Nousiaisten seurakunnan kirkkoherran virka vakinaisesti täytetään, mikäli Uudenkaupungin seurakunnan kirkkoherranvaali saa lainvoiman marraskuun 2019 puolessa välissä.

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

Tiedoksi Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, kappalainen Lasse Mustonen

§176
KAPPALAINEN LASSE MUSTOSEN VIRANSIJAINEN

Mikäli Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli myöntää kappalainen Lasse Mustoselle virkavapauden Turun Martinseurakunnan kappalaisen virasta toisen viran hoitoa varten, seurakuntaneuvosto toivoo, että kappalaisen virkaa hoitamaan määrätään nykyinen vs. seurakuntapastori Martti Haltia, jonka vs. seurakuntapastoriviransijaisuus päättyy 31.12.2019. Martti Haltian virkamääräys mahdollistaisi mielekkään tavan aloittaa ja jatkaa rippikoulua saman papin johdolla. Lisäksi yli kesän ulottuva sijaisuus helpottaisi erityisesti kesäajan työvuorojen järjestelyä.

Esitys: Seurakuntaneuvosto toivoo, että vs. seurakuntapastori Martti Haltia määrätään hoitamaan vs. kappalaisen virkaa Turun Martinseurakuntaan ajalle 1.1.2020-1.9.2020.

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska vs. kappalaisen viran hoito liittyy myös seurakunnassa tehtävään lasten ja nuorten parissa tehtävään työhön.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

Tiedoksi Turun Arkkihiippakunnan tuomiokapituli, seurakuntapastori Martti Haltia

§177
MARTINSEURAKUNTATALOSSA VAPAUTUVAN ASUNNON TILANNE

Martinseurakuntatalossa, nykyisen seurakuntatoimiston yläkerrassa, on vapautunut 6 huoneen ja keittiön asunto, 176 neliötä, jota seurakuntayhtymä tarjoaa vuokralle yksityishenkilöille. Martinseurakunnalla on ja on ollut jo pitkään toiminnassaan pula

työtiloista, mm. toimituskeskusteluissa käytävien keskustelujen, sielunhoitokeskustelujen, sururyhmän, pienryhmien tiloista. Tällä hetkellä ainut keskustelu- ja pienryhmätila Martissa on Martinkirkon Tornikappelissa. Myös väistötilatarve Martinseurakunnan alueella on suuri ja viimeistään siinä vaiheessa, kun Hirvensalon kirkon remontti alkaa ja Hirvensalon kirkon tilat ovat poissa käytöstä. Myös tätä tarkoitusta varten seurakuntatalon vapautunut tila palvelisi erinomaisesti, vaikkakaan ei sulje pois väistötilatarvetta Hirvensalossa. Tosiasia on, ettei Hirvensalosta tulla löytämään yhtä yhtenäistä väistötilaa, vaan tilat tulevat olemaan pirstaleisina yksikköinä eri puolilla Hirvensaloa. Näin myös Martinseurakuntatalon lisätilat palvelisivat tätä tarkoitusta.

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska tilojen tarve Martinseurakunnan alueella liittyy myös lasten ja nuorten parissa tehtävään työhön.

Esitys — Seurakuntaneuvosto toivoo, että seurakuntayhtymä antaa Martinseurakuntatalossa vapautuneen asunnon Martinseurakunnan käyttöön toiminta- ja työtiloiksi. Seurakuntaneuvosto pyytää asiasta lausunnon kiinteistötoimistolta.

Päätös — Seurakuntaneuvosto pyytää mitä kohteliaimmin Kiinteistötoimistolta selvitystä edellytyksistä asunnon muuttamisesta työyhteisön käyttöön.

Tiedoksi — Kiinteistötoimisto, kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

§178
JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Esitys — Merkitään jäsenten esille ottamat asiat tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös — Jussi Kinnunen esitti toiveen mahdollisuudesta esitellä Pro gradu -työtään, joka käsittelee Messy Church -toimintaa Hirvensalossa. Päätettiin, että esittely tapahtuu joulukuun kokouksessa.

Markku Liitola kiitti kokouksen puheenjohtajaa hyvin johdetusta kokouksesta.

§179
MUUTOKSEN HAKU

Oikaisuvaatimusosoitus sekä muutoksenhakuohjeet liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

Liite 1 SN 23.10.2019 § 179

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 19.30

Ilona Hägglund
puheenjohtaja

Seppo Riihimäki
sihteeri

Arto Kaarma
pöytäkirjantarkastaja

Jussi Kinnunen
pöytäkirjantarkastaja