



---

## MARTINSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

<b>Aika</b>	Keskiviikko 06.06.2018 klo 18.00 -20.20	
<b>Paikka</b>	Martin seurakuntatalo, Tempelinkatu 1 Turku	
<b>Läsnä</b>	Norvasuo, Tuomo	puheenjohtaja
	Engblom Kaj	jäsen
	Fredriksson, Liisa	jäsen poissa §101 aikana klo 18.33-18.58
	Grönberg, Kirsti	jäsen
	Itähaarla, Anni	jäsen
	Kantola, Mauri	jäsen
	Kiviö, Anna-Liisa	jäsen klo 18.13 § 98
	Laine, Jukka	jäsen klo 18.44 § 101
	Liitola, Markku	jäsen
	Muurinen, Seppo	jäsen
	Saarela, Pekka	jäsen
	Tarvainen Essi	jäsen
	Tenhu, Hannele	sihteeri, vs. kappalainen
<b>Poissa</b>	Ansas Heidi	jäsen
	Pelander, Tuomo	jäsen
	Rauti, Siro	jäsen

### ALKUHARTAUUS

Puheenjohtaja pitää alkuhartauden.

### 94 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

### 95 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

96 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Vuorossa ovat Kirsti Grönberg ja Anni Itähaarla.

Esitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kirsti Grönberg ja Anni Itähaarla.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaan.

97 §

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Lisäasiana §105 muuten esityksen mukaan.

98 §

ILMOITUSASIAT

**1. Turun arkkhiippakunnan kirjeet**

**2. Kirkkohallituksen yleiskirjeet**

Kirkkohallituksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta [sakasti.evl.fi/yleiskirjeet](http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet)

**3. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet**

- Yleiskirje A4/2018, Ohje työaikasunnittelusta ja työvuoroluettelon tekemisestä



- Yleiskirje A3/2018, Suositus epäasiallista kohtelua ja häirintää ehkäisevistä toimenpiteistä

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta [sakasti.evl.fi/yleiskirjeet](http://sakasti.evl.fi/yleiskirjeet)

#### 4. Muut asiat

- Esitys Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.  
Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
- Päätös Esityksen mukaan.

99 §

#### SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

##### 1. Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat

- Yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjat:
  - o 9/2018, 8.5.2018
  - o 10/2018, 24.5.2018

Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat löytyvät osoitteesta:

<https://www.turunseurakunnat.fi/portal/fi/yhtyma/paatoksenteko/poytakirj/>

##### 2. Oman seurakunnan toimielinten pöytäkirjat ja muistiot

- 2.1. Johtokuntien pöytäkirjat  
2.2. Tukiryhmien muistiot

##### 3. Lyhennysotteet

##### 4. Kirkkoherrainkokouksen pöytäkirjat

##### 5. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

3.5.2018	12 §	Kauri Laineen palkkaaminen nuorteniltoihin
7.5.2018	13 §	Martinseurakunnan papiston vapaa-aikasuunnitelman vahvistaminen
7.5. 2018	14 §	Mirja Metson vapautus rippileiristä



		kesällä 2018
7.5.2018	15 §	Mirja Metson säästövapaiden pitäminen 2018
7.5.2018	16 §	Tamara Partanen rippileirin 503 toiseksi työntekijäksi
7.5.2018	17 §	Pastori Martti Haltian palkkaaminen rippikoulunryhmän 505A leirijaksolle 11.-13.5.2018 tilapäiseksi viranhaltijaksi
18.5.2018	18 §	Sijaisen palkkaaminen diakoniatyöhön
28.5.2018	19 §	Sijaisen palkkaaminen diakoniatyöhön
30.5.2018	20 §	Ville Mantereen palkkaaminen nuorteniltoihin

Esitys Merkitään saapuneet pöytäkirjat tiedoksi.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös Esityksen mukaan.

#### 100 §

#### LAUSUNTO TURUN ARKKIHIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULILLE LASSE MUSTOSEN VIRKAVAPAUDESTA

Pastori Lasse Mustonen on pyytänyt seurakuntaneuvostolta lausuntoa tuomiokapitulille koskien hänen virkavapausanomustaan. Lausuntopyyntö kuuluu seuraavasti:

*Pyydän Turun Martinseurakuntaa antamaan lausunnon Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille virkavapaudesta toisen kirkollisenviran väliaikaista hoitamista varten.*

*Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on valmis antamaan minulle virkamääräyksen Naantalın kirkkoherran viransijaisuuden hoitajaksi 1.7.2018 -31.1.2019. Tuomiokapitulilla on osoittaa sijainen virkavapauteni ajalle. Kyseinen virkavapaus hyödyttää myös Martinseurakuntaa esimiestaitojeni kehittyessä käytännön harjoittelussa toisessa seurakunnassa.*



06.06. 2018

---

*Kunnioittaen*

*Lasse Mustonen  
Turun Martinseurakunta  
kappalainen*

Hiippakuntapastori Pauliina Järvinen oli keväämmällä kirkkoherraan yhteydessä. Tuomiokapitulilla oli tarve löytää sijainen hoitamaan Naantalin kirkkoherran viransijaisuutta 1.7.2018-31.1.2019. Sijaisella toivottiin olevan riittävää kokemusta kirkkoherran tehtävän hoitamiseen.

Kirkkoherra toi esille näkemyksensä, ettei etenkään johtavan viranhaltijan siirtyminen toiseen, seurakunnan ulkopuoliseen tehtävään pitkähköksi aikaa ole ongelmattomaa. Martinseurakunnassa on tällä useissa tehtävissä viransijaisia, mikä tuo haasteita töiden pitkäjänteiseen suunnitteluun ja hoitamiseen.

Seurakunta on kuitenkin jo varautunut siihen, että Lasse Mustoselle annetaan virkamääräys Naantalin vs. kirkkoherraksi 1.7.-2018-31.1.2019. Piispan erityisavustajana toiminut Tuomas Vaura on käytettävissä Lasse Mustosen viransijaiseksi Martinseurakunnassa vastaavana aikana.

Esitys Seurakuntaneuvosto puoltaa Lasse Mustosen virkavapausanomusta ajalle 1.7.-2018-31.1.2019, joksi ajaksi tuomiokapituli antaisi hänelle virkamääräyksen Naantalin seurakunnan kirkkoherran viransijaisuuden hoitamista varten.

Lausunnon antamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Ilmoitus Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulille ja pastori Lasse Mustoselle.

Päätös Esityksen mukaan.



101 §

SEURAKUNTANEUVOSTON, MARTINKIRKON KUORON JA TYÖYHTEISÖN YHTEINEN  
MATKA SUURE-JAANIN SEURAKUNTAAN VIROON

Edellisessä seurakuntaneuvoston kokouksessa jäsen Pekka Saarela teki seuraavan esityksen (SN 9.5.2018 § 91):

*”Viron viettäessä 100- vuotisjuhlavuottaan Martin seurakuntaneuvoston tulee tehdä ystävyysmatka Suure Jaanin seurakuntaan sekä tutustumaan Etelä-Viron kirkkoihin. Bussiin voidaan ottaa mukaan Martin kirkkokuoro ja Viro-tukiryhmä. Kuoro voisi matkan aikana antaa pari konserttia sopivissa alueen kirkoissa.*

*Perusteluja:*

*- Meillä on ollut puhetta piknik-matkasta seurakuntaneuvoston kauden päätteeksi. Ystävyysseurakuntamatkalla voidaan toteuttaa laajemmin seurakunnallisia tavoitteita. Päivämatkalla ainoa tavoite lienee neuvoston keskinen seurustelu ja mahdolliset katsaukset menneeseen ja tulevaisuuden hahmottaminen. Keskustelut voidaan sisällyttää myös Viron matkaan.*

*- Vertailun vuoksi palautan mieliin, että Mikaelin seurakuntaneuvosto tekee matkan joka vuosi. Tänä vuonna he matkaavat Unkariin.*

*- Henrikin seurakuntaneuvosto tekee syksyllä matkan Tartoon.*

*- Käyttämättömiä toimintarahoja on joka vuonna harmittavan paljon. Nyt on idea todellisesta seurakunnallisesta ohjelmasta, joka edistää monia tavoitteita.”*

Asia oli esillä työkokouksessa 23.5.2018, jossa todettiin että matka olisi mahdollista toteuttaa ”kolmikantaisesti” siten, että mukana olisivat seurakuntaneuvosto, työyhteisö sekä Martinkirkon kuoro. Tarvittaessa voitaisiin ottaa käyttöön esim. kaksi bussia tai varata alun perin riittävän suuri bussi matkaa varten.

Asia jäi edellisen kokouksen päätöksellä työjaoston valmisteluun. Koska seurakunnan Viro-tukiryhmällä on hyvät kontaktit Suure-Jaaniin, asian valmistelu olisi tarkoituksenmukaista hoitaa sen kautta eteenpäin. Ajankohtaehdotuksena matkan järjestämiseksi on pe-su 19.-21.10.2018. Ajankohta pitäisi ensin vahvistaa, sen jälkeen laatia matkasuunnitelma sekä selvittää matka- ja majoitusjärjestelyt.



06.06. 2018

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää alustavasti matkan ajankohdaksi 19.-21.10.2018 sekä valtuuttaa Viro-tukiryhmän selvittämään matkan ajankohdan sopivuuden Suure-Jaaniin sekä muut matkaan liittyvät käytännön järjestelyt. Asiaan palataan seurakuntaneuvoston elokuun kokouksessa.

Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Matka-ajankohtana ensisijaisena 5-7.10 ja toissijaisena 12.-14.10. Pekka Saarela ja Kaij Engblom selvittävät Suure-Jaanin tilanteen ja bussi- ja muita varauksia matkaan liittyen. Valtuutettiin heidät tekemään tarvittavat varaukset. Matka tehdään yhdellä bussilla.

#### 102 §

#### LAUSUNTOPYYNTÖ YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖSTÄ JA YHTEISTEN TEHTÄVIEN JOHTOSÄÄNNÖSTÄ

Kirkkoneuvosto,  
26.4.2018, § 140

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto asetti kokouksessaan 14.9.2017 (§ 336) Ohje- ja johtosääntötyöryhmän valmistelevaan joulukuussa 2012 alkaneen seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishankkeen etenemisen edellyttämiä muutoksia seurakuntayhtymän nykyisiin ohje- ja johtosääntöihin.*

*Työryhmään nimettiin puheenjohtajaksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Korhonen sekä muiksi jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Merja Ainasoja, tuomiorovasti Heimo Rinne, henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen, lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari ja kirkkoherra Ville Niittynen.*

*Työryhmän työn lähtökohdan ovat muodostaneet yhteisen kirkkoneuvoston 14.9.2017 (§ 336) hyväksymät johtamisjärjestelmän yleiset kehittämissuunnitelmat, jotka Johtamisjärjestelmän kehittämistyöryhmä Heimo Rinteen johdolla oli ajanjaksolla 9.6.2016–19.5.2017 yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi valmistellut.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on pitänyt 1.11.2017–18.4.2018 välisenä aikana 13 kokousta. Palautetta on pyydetty ja saatu seurakuntayhtymän johtavilta viranhaltijoilta. Työn alla olleita asioita on käsitelty johtoryhmässä yllä mainitun ajanjakson aikana neljä kertaa.*



*Hallintojohtaja Hannu Kallion kanssa on käyty kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 10.1.2018 ja 22.1.2018 sekä vt. talousjohtaja / taloussuunnittelupäällikkö Jaana Hörkön kanssa 23.11.2017. Molemmilta on pyydetty ja he ovat myös jättäneet kirjalliset lausunnot liittyen säännösten muuttamiseen.*

*Koska yhteinen kirkkoneuvosto oli nähnyt tärkeänä palkata talous- ja kehittämisjohtajan seurakuntayhtymään mahdollisimman pian, vei kirkkoneuvosto pienen osan uudistustyötä päätettäväksi 15.2.2018 yhteiseen kirkkovaltuustoon, joka kuitenkin kaipasi laajempaa kokonaisuutta päätöksenteon kohteeksi ja halusi palauttaa asian valmisteluun.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on nyt saanut laajemman kokonaisuuden valmiiksi ja päätöksenteon kohteeksi: Liite 1 sisältää esityksen yhteisen kirkkoneuvoston uudeksi ohjesäännöksi ja Liite 2 yhteisten tehtävien johtosäännön.*

*Kirkkolaki (10.luku 3 §) edellyttää, että seurakuntayhtymän yhteisellä kirkkoneuvostolla on oltava ohjesääntö.*

*Yhteisten tehtävien johtosääntöön on puolestaan koottu sitä säädösmassaa, joka aiemmin on ollut hajallaan hallintoviraston johtosäännössä, yhteisten työmuotojen johtosäännössä, seurakuntatoimiston johtosäännössä, yhteisen diakoniatyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen kasvatustyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen sielunhoitotyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen lähetystyön toimikunnan johtosäännössä, kiinteistölautakunnan johtosäännössä, tiedotustoimikunnan johtosäännössä, musiikkitoimikunnan johtosäännössä ja kuvataidetoimikunnan johtosäännössä. Uusi yhteisten tehtävien johtosääntö korvaa nämä.*

*Yhteinen kirkkovaltuusto voi halutessaan antaa ohjeita ja tarkennuksia johtokunnille näiden tehtävien hoidossa ja yhteinen kirkkoneuvosto vastaavasti asiantuntijaryhmien tehtävien hoidossa. Seurakuntayhtymän palveluyksiköiden tarkemmasta organisoitumisesta päättää puolestaan yhteinen kirkkoneuvosto.*

*Esitys:*

*Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta 10.6.2018 mennessä.*





*Saatuun lausunnot seurakuntaneuvostoilta ja evästyksen yhteisen kirkkovaltuuston seminaarista 26.4.2018 yhteinen kirkkoneuvosto tekee ohje- ja johtosääntöryhmän valmistelun pohjalta lopullisen päätöksen esityksestään yhteiselle kirkkovaltuustolle.*

*Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

*Ei muutoksenhakuoikeutta.*

*Käsittely:*

*Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Pentti Korhonen. Tuomiorovasti Heimo Rinne ei osallistunut päätöksentekoon, mutta oli paikalla pyydettyä asiantuntijajäsenenä.*

*Esitystä muutettiin seuraavasti:*

*Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, johtokunnilta ja kiinteistölautakunnalta.*

*Päätös:*

*Esitys hyväksyttiin käsittelyssä tehdyin muutoksin.*

*Liitteet*

*Liite 1 Liite 1: Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö*  
*Liite 2 Liite 2: Yhteisten tehtävien johtosääntö*  
*Liite 3 Tarkastusjohtokunnan johtosääntö*  
*Liite 4 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän organisaatorakenne*

*Jakelu*

*Ohje- ja johtosääntöryhmä*

*Seurakuntaneuvostot*

*Johtokunnat*

*Kiinteistölautakunta*

Seurakuntaneuvosto  
6.6.2018 § 102

Kirkkoneuvoston ohje- ja johtosääntöuudistus on tarpeellinen. Nykyisten monien ohje- ja johtosääntöjen korvaaminen näillä kahdella ohje- ja johtosäännöllä vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta.



Esitys, josta lausuntoa pyydetään, ei ole kirkkoneuvoston hyväksymä esitys ohjesäännöksi ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi.

Tavoitteena on selkiyttää niin yhtymän johtavien viranhaltijoiden tehtäviä kuin yhteisten tehtävien työn sisältöjäkin. Yhteisten tehtävien tarkoitus on tukea seurakuntatyötä. Niiden sisällöistä tulee olla jatkuvaa vuoropuhelua seurakuntien kanssa ja työtä tulee tehdä yhteistyössä. Tämän korostaminen esityksessä on hyvä asia, ja on toivottavaa, että se myös käytännössä toteutuu. Menneisyydessä käsitykset yhteisten töiden sisällöistä ja käsitykset niitä koskevista sopimuksista ovat seurakuntien ja yhteisten työmuotojen kesken ovat usein olleet erilaisia. Jatkossa tulisi luoda tarkemmat menettelytavat sille, miten yhteisten sopimusten sisältöjä voidaan selkeyttää.

Merkittävä parannus entiseen on, jos johtokunnat kertovat toiminnastaan myös seurakuntaneuvostoille. Toteutuessaan tämä vahvistaa seurakunnissa tietoisuutta yhteisten työmuotojen toiminnasta ja avaa mahdollisuuksia käydä aiempaa enemmän keskustelua siitä.

Ongelmallista esityksessä on kirkkoneuvoston puheenjohtajan esimiesroolin korostuminen. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja on yleensä joku seurakuntayhtymän kirkkoherroista. Jos hänestä tulee oman seurakuntansa työyhteisön lisäksi kuuden yhtymän johtavan työntekijän esimies, työmäärä kasvaa huomattavasti. Onko näin suuren vastuun hoitaminen realistista? Toimielimen puheenjohtajuuteen sidotun esimiehisiyden ja johtajuuden toinen mahdollinen karikko on sen jääminen vain muodolliseksi.

Viestintä on osa kirkon ja seurakuntien perustehtävää, ei vain tekninen suorite. Viestintäpäälliköllä tulisi olla esitystä keskeisempi rooli kuin mitä nyt esitetään. Viestintäpäälliköllä tulisi olla niin työalansa johtajana kuin hallinnossakin saman painoarvoinen asema kuin diakonia- ja kasvatustyön johtajilla. Viestinnän kytkeminen osaksi hallintoa ei tunnu perustellulta ratkaisulta. Esimiehisyys voisi olla hänen osaltaan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla, joka johtaa itse työssään seurakunnallista toimintaa ja siihen liittyen myös viestintää. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan esimiehisiyyttä voitaisiin keventää esimerkiksi siten, että hallintojohtaja olisi kiinteistöjohtajan ja talous- ja suunnittelujohtajan esimies. Nämä tehtäväalueet ovat selkeästi osa seurakuntayhtymän hallintoa.



06.06. 2018

Tarkennuksena voisi todeta, että seurakuntayhtymän lakimies on asemaltaan enemmän erityisasiantuntija kuin johtava viranhaltija, joksi hänet on esityksessä määritelty. Johtava viranhaltija toimii pääsääntöisesti esimiestehtävässä, mitä lakimies tee.

Seurakuntayhtymän henkilöstöpolitiikan hoitamista olisi suotavaa avata konkreettisemmin hallinnon, talouden ja kiinteistöasioiden yhteydessä. Miten erityisesti kiinteistötoimen varsin suuren henkilöstömäärän johtaminen ja esimiestyön käytännössä organisoidaan?

Esityslistan liitteinä (liitteet 1-2 § 102) ovat seuraavat dokumentit:

- 1) Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö.
- 2) Yhteisten tehtävien johtosääntö.

Esitys Seurakuntaneuvosto antaa lausunnon yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöstä sekä yhteisten tehtävien johtosäännöstä

Lausunnon antamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Ilmoitus kirjaamolle

Päätös: Srk-neuvosto toteaa, että annettu aika lausunnon antamiseen on liian lyhyt huomioiden asian laajuuden. Tarvitsemme lisää aikaa.

Tässä kohtaa toteamme, että näemme tässä esityksessä vaarana vallan keskittymisen.

Kirkkoneuvoston ohje- ja johtosääntöuudistus on tarpeellinen. Nykyisten monien ohje- ja johtosääntöjen korvaaminen näillä kahdella ohje- ja johtosäännöllä vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta.

Esitys, josta lausuntoa pyydetään, ei ole kirkkoneuvoston hyväksymä esitys ohjesäännöksi ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi.

Tavoitteena on selkiyttää niin yhtymän johtavien viranhaltijoiden tehtäviä kuin yhteisten tehtävien työn sisältöjäkin. Yhteisten tehtävien tarkoitus on tukea seurakuntatyötä. Niiden sisällöistä tulee olla jatkuvaa vuoropuhelua seurakuntien kanssa ja työtä tulee tehdä yhteistyössä. Tämän korostaminen esityksessä on hyvä asia, ja on toivottavaa, että se myös käytännössä toteutuu. Menneisyydessä käsitykset yhteisten töiden sisällöistä ja



käsitykset niitä koskevista sopimuksista ovat seurakuntien ja yhteisten työmuotojen kesken ovat usein olleet erilaisia. Jatkossa tulisi luoda tarkemmat menettelytavat sille, miten yhteisten sopimusten sisältöjä voidaan selkeyttää.

Merkittävä parannus entiseen on, jos johtokunnat kertovat toiminnastaan myös seurakuntaneuvostoille. Toteutuessaan tämä vahvistaa seurakunnissa tietoisuutta yhteisten työmuotojen toiminnasta ja avaa mahdollisuuksia käydä aiempaa enemmän keskustelua siitä.

Ongelmallista esityksessä on kirkkoneuvoston puheenjohtajan esimiesroolin korostuminen. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja on yleensä joku seurakuntayhtymän kirkkoherroista. Jos hänestä tulee oman seurakuntansa työyhteisön lisäksi kuuden yhtymän johtavan työntekijän esimies, työmäärä kasvaa huomattavasti. Onko näin suuren vastuun hoitaminen realistista? Toimielimen puheenjohtajuuteen sidotun esimiehisiyyden ja johtajuuden toinen mahdollinen karikko on sen jääminen vain muodolliseksi.

Viestintä on osa kirkon ja seurakuntien perustehtävää, ei vain tekninen suorite. Viestintäpäälliköllä tulisi olla esitystä keskeisempi rooli kuin mitä nyt esitetään. Viestintäpäälliköllä tulisi olla niin työalansa johtajana kuin hallinnossakin saman painoarvoinen asema kuin diakonia- ja kasvatustyön johtajilla. Viestinnän kytkeminen osaksi hallintoa ei tunnu perustellulta ratkaisulta. Esimiehisyys voisi olla hänen osaltaan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla, joka johtaa itse työssään seurakunnallista toimintaa ja siihen liittyen myös viestintää. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan esimiehisiyyttä voitaisiin keventää esimerkiksi siten, että hallintojohtaja olisi kiinteistöjohtajan ja talous- ja suunnittelujohtajan esimies. Nämä tehtäväalueet ovat selkeästi osa seurakuntayhtymän hallintoa.

Tarkennuksena voisi todeta, että seurakuntayhtymän lakimies on asemaltaan enemmän erityisasiantuntija kuin johtava viranhaltija, joksi hänet on esityksessä määritelty. Johtava viranhaltija toimii pääsääntöisesti esimiestehtävässä, mitä lakimies tee.

Seurakuntayhtymän henkilöstöpolitiikan hoitamista olisi suotavaa avata konkreettisemmin hallinnon, talouden ja kiinteistöasioiden yhteydessä. Miten erityisesti kiinteistötoimen varsin suuren henkilöstömäärän johtaminen ja esimiestyön käytännössä organisoidaan?

Tarkastusjohtokuntaan tulisi saada ulkopuolisia jäseniä.



103 §

KEHITTÄMISHANKKEESEEN LIITTYVÄT VIRKOJEN SIIRROT YHTYMÄSTÄ  
SEURAKUNTIIN

Kirkkoherrainkokous on käsitellyt asiaa kokouksessaan 29.5.2018 todeten mm., että *"kehittämishankkeen yhden keskeisen osan, yhtymän ja seurakuntien välinen työn- ja resurssienjako, toteuttaminen ja loppuunsaattaminen vaativat seurakunnilta aktiivisuutta. Ilman omaa aktiivisuutta tavoitellut resurssien siirrot eivät tule toteutumaan."*

Asiassa nostettiin esille seuraavia näkökohtia:

- 1. Vuosien kuluessa on pikku hiljaa syntynyt tilanne, jossa resursseja on ohjautunut liiaksi yhtymän hengelliselle työlle ja vastaavasti seurakuntien paikallisesti ruohonjuuritasolla tekemä työ on aliresursoitu. Tämän epäkohdan korjaaminen ratkaisee seurakuntien tulevaisuuden: Yhtymään ohjatut resurssit eivät tuo ihmisiä paikallisseurakuntien toimintaan mukaan, minkä seurauksena nykymallilla seurakunnat näivettyvät.*
- 2. Jatkossa meillä ei ole enää varaa ylläpitää kahta rinnakkaista organisaatiota. Tämä linjaus löytyy paitsi oman kehittämishankkeemme perusperiaatteista niin myös kirkon tulevaisuuskomitean mietinnöstä. Seurakuntayhtymä on seurakuntien perussopimuksellaan perustama tukiorganisaatio. Kirkkovaltuuston puheenjohtaja Harri Lukander kiteytti ne uudet tuulet ja näkökulman vaihtumiset, jotka kehittämishanke sai aikaan, seminaarissa 13.2.2014 sanomalla, että "asiakasomistajuuden aika näyttää nyt koittaneen" tarkoittaen juuri sitä, että yhtymän toimintaa ja sen uudistamista haluttiin tarkastella nimenomaan seurakuntien tarpeista käsin.*
- 3. Yhtymän työn on keskityttävä vain sellaiseen erityistyöhön, joka on järkevää tehdä yhtymätasoisesti. Tämän määrittely on ensisijaisesti seurakuntien vastuulla, eivätkä yhteiset työmuodot voi määritellä oman työnsä sisältöä omatoimisesti."*

Kirkkoherrainkokouksen valmistelussa todetaan seuraavasti:

*"Reilut viisi vuotta käynnissä ollut seurakunta- ja yhtymänrakenteen kehittämishanke on vaiheessa, jossa*



seurakuntien ja seurakuntayhtymän tekemän hengellisen työn välisestä työn- ja resurssienjaosta tulisi tehdä päätös.

Kirkkohallitus on 27.3.2018 päättänyt, ettei seurakuntarakenteeseen tehdä muutoksia. Seurakuntarakenneprosessi oli pitkä ja missään sen vaiheessa ei seurakuntien kesken saavutettu yhteistä näkemystä liitoksista.

**Sen sijaan siitä asiasta, että kirkollinen työ toteutetaan Turussa ja Kaarinassa jatkossa nimenomaan vahvistuvien seurakuntien kautta, paikallisesti, on koko ajan näyttänyt vallitsevan seurakunnissa ja luottamushenkilöiden selvän enemmistön keskuudessa yhteinen näkemys ja tahtotila.**

Yhtymän ja seurakuntien välisen työn- ja resurssienjaon osalta yhteinen kirkkoneuvosto on 14.9.2017 yhtynyt Johtamisjärjestelmän kehittämisryhmän (ns. JoKe-ryhmä) loppupaperissa kirjattuna olleeseen tärkeään periaatteeseen, joka periaate löytyy myös kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnöstä:

*”Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnössä (2016) todetaan, että tulevaisuudessa ei voi olla kahta vahvaa rinnakkaista organisaatiota (yhtymä ja seurakunnat) ... Käytännön työssä korostuu seurakunta- ja seurakuntalaislähtöisyys. Yhtymän rooli on toimia kevytrakenteisena seurakuntien palveluorganisaationa, tukitoimijana ja yhteistyöelimen. Yhtymässä tuotetut palvelut tukevat ja täydentävät paikallisseurakuntien toimintaa. Työryhmässä on nähty hyväksi, että päällekkäinen toiminta seurakuntien ja yhtymän välillä tulisi karsia mahdollisimman vähäiseksi ottaen kuitenkin huomioon tarkoituksenmukaisuus, taloudellisuus ja tehokkuus.”*

Seurakunnissa on nähty, että tämä peruslinjaus on otettava tosissaan ja siihen pohjautuen yhtymärakennetta on järkevä uudistaa. JoKe-ryhmän paperissa ehdotetaan 8-10 viran siirtoa seurakuntiin. Tämä aloite pohjautuu näihin ehdotuksiin, mutta sisältää joitakin lisäyksiä.

Seurakuntien resurssivaje on kasvanut liian suureksi. Tarvitaan tarpeeksi merkittävää painopisteen muutosta resurssienjaossa. Myös seurakuntien ja yhtymän tekemän työn päällekkäisyyden karsiminen vaatii rohkeampia uudistustoimia.

Seurakuntien diakoniatyö on Turussa ja Kaarinassa tuntuvasti aliresursoitu. Tilanne seurakunnissa lähenee diakoniatyön osalta kestämatöntä. Vähäosaisuus, yksinäisyys, apua tarvitsevien vanhusten ja lapsiperheiden määrä on jatkuvasti kovaa vauhtia



*kasvanut samaan aikaan, kun diakoniatyön resursseja seurakunnissa on vähennetty tai pysytetty parhaassakin tapauksessa vain ennallaan. Työn kehittäminen ei ole sillä tasolla kuin kirkollisen elämän tulevaisuus edellyttää; kaikki energia menee arkisesta työstä selviämiseen ja suurimpien tulipalojen sammuttamiseen.*

*Paikallisseurakuntien diakonia kiinnittyy osaksi seurakunnan muuta toimintaa ja samalla se kiinnittää ihmisiä (asiakkaita, vapaaehtoisia jne...) omaan seurakuntaan. Seurakuntalaiselle tuttu ympäristö, tutut kanssa-seurakuntalaiset ja tutut työntekijät ovat niitä tekijöitä, joista seurakunta elää ja joista koko seurakunnan tulevaisuus riippuu. Yhtymän tekemä työ ei tavoita ihmisiä alueellisesti eikä kiinnitä heitä omaan seurakuntaan. Diakonian pitäisi lähteä alttarilta ja palata alttarille. Nykyisessä mallissa, jossa on kasvatettu yhtymää seurakuntien kustannuksella, ovat diakoniatyön resurssit tulleet suunnatuksi siten, että se ratkaisevasti heikentää seurakuntien tulevaisuuden näkymiä. Jos ihmiset eivät kiinnity seurakuntaan, seurakuntien toiminta ennen pitkää loppuu.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään, että seurakuntien toimintaedellytykset turvataan ja yhtymästä siirretään seurakuntiin viisi diakoniatyön virkaa. Eniten päällekkäisyyttä tätä nykyä on vanhustyön, vapaaehtoistyön ja maahanmuuttajatyön saralla. Toisaalta tietyt erikoisdiakonian muodotkin (esim. kehitysvammatyö) voisivat hyötyä siitä, että ne siirrettäisiin sellaiseen seurakuntaan, jossa on vaikkapa esteetön kirkko ja sitä kautta kyseinen työmuoto ja sen tavoittamat seurakuntalaiset saisivat aivan uudenlaisen kotipaikan ja kiinnittymisen seurakuntaan ja sen jumalanpalveluselämään.*

*Toinen seurakuntien tulevaisuuden kannalta ratkaisevan tärkeä työmuoto on rippikoulutyö. Sen osalta ongelmana on lapsiperheiden hyvin epätasainen jakautuminen seurakuntayhtymän alueelle. Tällöin tietyt seurakunnat eivät kunnolla selviydy rippileiri-kesistään.*

*Tärkeää on myös sen tiedostaminen, että rippikoulu on nuorille portti seurakuntaan. Ilman seurakuntien laadukasta rippikoulutyötä ei ole seurakuntanuoria ja mitä vähemmän heitä on, sitä nopeammin seurakunnat näivettyvät ja kirkollinen työ loppuu kokonaan. Rippikoulut niissä seurakunnissa, joissa tilanne nyt on hyvin vaikea, tulee välttämättä saada nostettua takaisin samalle resurssi- ja laatutasolle muiden seurakuntien kanssa. Resurssit on keskitettävä nuorten kohtaamiseen paikallisesti ja ruohonjuuritasolla, koska seurakuntien tulevaisuus ratkaistaan*



---

*näissä kohtaamisissa. Tilanne on vakava ja pienenevät resurssit tulee käyttää tarkoituksenmukaisesti.*

*Seurakuntien johtavista nuorisotyöntekijöistä koostunut ryhmä on käynyt kohta kohdalta läpi ne toiminnot ja palvelut, joita yhtymän yhteinen nuorisotyö tuottaa. Tältä pohjalta on seurakuntien nuorisotiimeissä syntynyt yhteinen näkemys ja varmuus siitä, että resurssien siirto seurakuntiin ja siltä pohjalta laadittavalla uudella seurakuntien keskinäisellä sopimisella ja vastuunjaolla nuorten kohtaaminen ja heidän sitouttamisensa paikallisseurakuntiin onnistuu selvästi nykymallia paremmin. Samoin seurakuntarajojen yli tehtävät yhteiset nuorisotyön projektit ja tapahtumat onnistuvat paremmin, kun aloite, vastuu ja motivaatio tulevat seurakuntien omasta nuorisotyöstä.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen ja seurakuntien johtavien nuorisotyöntekijöiden näkemykseen perustuen tässä esitetään, että seurakuntiin siirretään kolme nuorisosihteerin virkaa yhtymästä. Lisäksi oppilaitospappien tulee toimia seurakuntien rippikoulutyön lisäresurssina, vaikka yhtymän työntekijöinä jatkavatkin. Oppilaitosten kesälomien aikana siihen on heillä hyvä mahdollisuus.*

*Perhetyön osalta JoKe-ryhmän esitys sisälsi resurssisiirtoa yhtymän lastenohjaajista seurakuntiin perhetyötä tekemään. Tämä on tärkeä toteuttaa. Päiväkerhojen kävijämäärät ovat olleet selvässä laskussa. Tällaisessa tilanteessa on järkevämpää siirtää seurakuntien perhetyöhön lisää resurssia, kuin ottaa kerhoihin 2-vuotiaita lapsia, kuten nyt on seurakuntien yllätykseksi tehty. Siten paikalliset tarpeet tulevat paremmin huomioonotetuiksi ja työvoiman käyttö muuttuu selvästi joustavammaksi. Yhtymän toteuttamalla lapsityöllä on omat selvät vahvuutensa. Heikkoutena on yhteisen lapsityönkin osalta kuitenkin lasten ja lapsiperheiden sitoutuminen omaan seurakuntaan. Resurssisiirto paikkaisi omalta osaltaan tätä nykymallissa olevaa ongelmaa. Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kuuden lastenohjaajan siirtämistä seurakuntiin perhetyötä tekemään.*

*Toteuttamatta jääneiden seurakuntaliitosten vuoksi nykymalli, jossa kymmenelle seurakunnalle on varattu vain viisi seurakuntasihteeria on kestävämpi. Martissa ja Mikaelissa sekä Katariinassa ja Henrikissä on liian suuri määrä sihteerityötä jouduttu siirtämään hengellisen työn tekijöille. Näiden pitäisi kuitenkin saada keskittyä perustyöhönsä eli seurakuntalaisten palveluun, kohtaamiseen ja hengellisen sanoman levittämiseen. Myös näiden neljän seurakunnan osalta seurakuntasihteerien työmäärä on liian suuri. Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä*





*esitetään kahden sihteerin siirtämistä yhtymästä seurakuntiin seurakuntasihteereiksi.*

*Kansainvälisen seurakunnan työ on viime vuosina laajentunut. Siitä vastaaminen on kaatunut yksin Tuomiokirkkoseurakunnalle. Tässä aloitteessa esitämme, että Tuomiokirkkoseurakunnalle siirretään tätä varten tarpeelliset resurssit muuttamalla täyttämättä oleva lähetyssihteerin virka kansainvälisen työn pastorin viraksi Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kyseiseen virkaan sisällytettäisiin myös yhtymän lähetystyön koordinoitua.*

*Yllä on käsitelty virkoja ja niiden siirtoja. Pääluokkaan 2 esitetään tässä lisäksi siirrettäväksi toimintamäärärahaa pääluokasta 3 sen verran kuin kyseisten virkojen siirtäminen laskennallisesti edellyttää.”*

Kirkkoherrainkokous päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle esityksen, jonka mukaisesti ”seurakuntiin siirretään yhtymästä 3 nuorisosihteerin virkaa, 6 lastenohjaajan virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat perhetyöntekijän viroksi, 5 diakoniatyöntekijän virkaa, 2 toimistosihteerin virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat seurakuntasihteeriviroiksi sekä osoittaa Tuomiokirkkoseurakunnalle varat kansainvälisen työn papin virkaa varten.”

Kirkkoherrainkokouksessa sovittiin, että kukin kirkkoherra voi viedä esityksen tiedoksi ja keskusteltavaksi seurakuntaneuvostolleen. Yhteinen kirkkoneuvosto tulee pyytämään esityksestä seurakuntien lausunnot, joten on tässä vaiheessa hyvä jo pohtia näkemyksiä.

Seurakuntaneuvosto  
6.6.2018 § 103

Esitys Seurakuntaneuvosto käy keskustelun kirkkoherrainkokouksen tekemästä aloitteesta ja merkitsee sen tiedoksi.

Lapsivaikutuksen arviointi: Päätöksellä on Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä mainittuja lapsivaikutuksia siltä osin, kuin aloite koskee lapsiperheiden diakoniaa, perhetyötä ja rippikoulutyötä.

Päätös Esityksen mukaan.

104 §  
SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS ELOKUUSSA



06.06. 2018

---

Seurakuntaneuvoston syksyn 2018 ei ollut esitystä elokuun kokoukseksi. Sellainen olisi kuitenkin hyvä pitää, jotta voitaisiin rauhassa pohtia mm. seurakunnan määräaikaisiin tehtäviin ja avoimena olevaan kanttorinvirkaan liittyviä näkökohtia ennen lopullista päätöksentekoa syyskuussa.

Esitys Seurakuntaneuvoston elokuun kokous pidetään to 23.8. klo 18.00 ja siihen liittyvä työjaoston kokous ma 13.8. klo 16.00.

Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Elokuun kokous pidetään sovitusti 29.8. klo 18 ja siihen liittyvä työjaoston kokous ma 20.8. klo 16.00.

#### 105 §

#### SEURAKUNTAVAALIEN VAALILAUTAKUNNAN PUUTTUVAN VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN

Seurakuntaneuvosto valitsi kokouksessaan 9.5.2018 § 80 vaalilautakunnan seurakuntavaalien toimittamista varten. Vaalilautakuntaan valittiin tällöin viisi (5) varsinaista jäsentä sekä neljä (4). Vaalilautakunnan kokoonpano päätettiin täydentää myöhemmin yhdellä varajäsenellä.

Vaalilautakunta on valittu Kirkkojärjestyksen edellyttämällä tavalla vaalivuoden toukokuun loppuun mennessä, ja nyt on kyse täydentävästä päätöksestä.

Varajäseneksi on kysytty Salla Tenkasta, joka on ilmoittanut olevansa käytettävissä tehtävään.

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee Salla Tenkasen puuttuvaksi varajäseneksi seurakuntavaalien vaalilautakuntaan.

Varajäsenen valitsemisella vaalilautakuntaan ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.  
Ilmoitus Salla Tenkaselle.

Päätös Esityksen mukaisesti.



06.06. 2018

---

106 §  
JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Esitys Käsitellään jäsenten esille ottamat asiat.

Päätös: Liisa Fredriksson toi keskusteluun Liisa Kuuselan ajatukset toiminnan kehittämiseen Englannin matkan pohjalta. Srk-neuvosto toivoo, että heitä informoidaan jatkossa toiminnan kehittämisestä.

107 §  
MUUTOKSEN HAKU

Oikaisuvaatimusosoitus sekä muutoksenhakuohjeet liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

108 §  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.20..

Pöytäkirjan vakuudeksi

Turussa 6.6.2018

Tuomo Norvasuo  
Puheenjohtaja

Hannele Tenhu  
Sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen vastaavan kokouksen kulkua.

Kirsti Grönberg  
Pöytäkirjantarkastaja

Anni Itähaarla  
Pöytäkirjantarkastaja