



MARTINSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika	Torstaina 15.11.2018 klo 18.00 – 20.45	
Paikka	Hirvensalon seurakuntakeskus, Honkaistentie 85	
Läsnä	Norvasuo, Tuomo	puheenjohtaja, sihteeri
	Ansas Heidi	jäsen
	Engblom Kaj	jäsen
	Fredriksson, Liisa	jäsen
	Grönberg, Kirsti	jäsen
	Itähaarla, Anni	jäsen
	Kantola, Mauri	jäsen
	Kiviö, Anna-Liisa	jäsen
	Laine, Jukka	jäsen
	Liitola, Markku	jäsen
	Muurinen, Seppo	jäsen
	Pelander, Tuomo	jäsen
	Penttilä, Taisto	varajäsenille
	Rauti, Siro	jäsen
	Saarela, Pekka	jäsen, saapui 18.20 (Liisa Kuuselan alustuksen aikana)
	Tarvainen Essi	jäsen
	Hannu Jaatinen	sihteeri
Poissa	Seppo Muurinen	jäsen

ALKUHARTAUUS

Puheenjohtaja piti alkuhartauden.

Kokouksen aluksi Liisa Kuusela esitteli § 166 liittyen Hirvensalon yhteisöprojektia.

156 §

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.10

157§

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS



15.11.2018

Esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esityksen mukaisesti

158 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Vuorossa ovat Essi Tarvainen ja Heidi Ansas.

Esitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Essi Tarvainen ja Heidi Ansas.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaisesti

159 §

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaisesti lisättynä §170

160 §

ILMOITUSASIA

1. Turun arkkihiippakunnan kirjeet

2. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

- 14/2018 Vuoden 2019 tuloveroprosentin ilmoittaminen verohallinnolle

- 15/2018 liite - Rippikoulun malliohjesääntö 2018

- 16/2018 Uusi etu- ja sukunimilaki voimaan 1.1.2019

Kirkkohallituksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta sakasti.evl.fi/yleiskirjeet



3. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta sakasti.evl.fi/yleiskirjeet

4. Muut asiat

- Esitys Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.
Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
- Päätös Esityksen mukaisesti

161 § SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

1. Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat

- Yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjat: 10.10.2018

Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat löytyvät osoitteesta:

<https://www.turunseurakunnat.fi/portal/fi/yhtyma/paatoksenteko/poytakirj/>

2. Oman seurakunnan toimielinten pöytäkirjat ja muistiot

2.1. Johtokuntien pöytäkirjat

- Lähetystyön johtokunnan pöytäkirja 24.10.2018
- Diakoniatyön johtokunnan pöytäkirja 16.10.2018

2.2. Tukiryhmien muistiot

3. Lyhennysotteet

4. Kirkkoherrainkokouksen pöytäkirjat

5. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

1.10.2018	32 §	Sijaisen palkkaaminen miesten syyshuoltoleirille	”
16.10.2018	33 §	Viransijaisen palkkaaminen nuorisotyöhön	”



15.11.2018

24.10.2018	34 §	Jukka Hildénin vapauttaminen rippikoulutyöstä	”
------------	------	---	---

Esitys Merkitään saapuneet pöytäkirjat tiedoksi.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös Esityksen mukaisesti

162 §

TOTEUTUMAVERTAILUT 1-10/2018

Nykyisen käytännön mukaan seurakuntaneuvostolle annetaan kuukausittain tiedoksi sekä henkilöstö- että käyttömäärärahojen toteutumavertailut, joista näkyy kustannuspaikkakohtaiset toteutumat ja toteutumien yhteenveto. Seurakuntaneuvoston valvonnassa ovat sekä seurakunnan henkilöstö- että käyttömäärärahat.

Esitys Seurakuntaneuvosto merkitsee toteutumavertailut 1.1.-31.10.2018 tiedoksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Toteutumavertailujen tiedoksi merkitsemisellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaisesti

163 §

RIPPIKOULUTYÖN KEHITTÄMISPROJEKTI

Seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksissaan 27.9.2018 § 135 sekä 18.10.2018 § 147 seuraavasti:

Seurakuntaneuvosto
27.9.2018 § 135

Rippikoulutyö on keskeinen ja kirkkolainkin velvoittama tehtävä. Rippikoulutyötä ohjataan mm. valtakunnallisilla rippikoulu-suunnitelmilla, joiden pohjalta seurakuntien tulee laatia omat paikallissuunnitelmansa sekä rippikouluun liittyvät suunnittelu- ja työkäytäntönsä.



Uusi rippikoulusuunnitelma RKS 2017 on astunut voimaan 1.5.2017 ja siirtymäaikaa on 1.10.2018 saakka, ja sen pohjalta seurakunnan tulee laatia oma rippikoulun paikallisuunnitelma. Tässä yhteydessä on perusteltua laajemmin arvioida rippikoulutyön kokonaisuus, erilaiset työkäytännöt sekä miettiä myös sitä, mitä seurakuntaneuvoston yhdeksi toimintatavoitteeksi v. 2019 hyväksytty perhelähtöinen työote merkitsee rippikoulutyön sekä työalojen yhteistyön kannalta.

RKS 2017 liitteenä SN 27.9.2018 liite 1 § 135

Martinseurakunta on yksi seurakuntayhtymä lapsi- ja nuorisoriikkaimpia seurakunta. Tämä merkitsee seurakunnalle erityistä vastuuta panostaa kristilliseen kasvatustyöhön ja sen kehittämiseen, jota rippikoulu mitä suurimmassa määrin on. Vuonna 2019 toteutuu kaiken kaikkiaan 11 rippikoulua, joista 10 leiriä ja yksi kaupunkirippikoulu. Lisäksi johtava nuorisotyönohjaaja on mukana seurakuntien yhteistyönä toteuttamassa pienryhmärippikoulussa. Rippikoulujen määrä on siis suuri ja edellyttää henkilöstön lisäresursseja. Pappaja seurakunnassa on (kirkkoherra mukaan lukien) 7 ja nuorisotyönohjaajan tehtävää rippikouluissa hoitavia 5 työntekijää. Nyt alkavalla rippikoulukaudella tulee resurssimuutoksia, joita esim. toteutettava Hirvensalon yhteisöprojekti merkitsee.

Johtava nuorisotyönohjaaja Hannele Lund on tehnyt aloitteen siitä, että seurakunnassa toteutettaisiin kaksivuotinen rippikoulutyön projekti. Projektin toteuttamiseksi palkattaisiin työntekijä (pappi), jonka tehtäviin yhdessä rippikouluvastaavan kanssa kuuluisi rippikoulukokonaisuuden kehittämistyö (paikallisuunnitelman luominen ja sisänaajo) ja rippikoulutyön työtapojen ja -käytäntöjen kehittäminen. Projektityöntekijä pitäisi samalla itse pitää esim. nuo kaksi leiririppikoulua ja kokeilla projektin aikana luotavia käytäntöjä näiden ryhmien kanssa. Hänen kauttaan saataisiin samalla myös lisätyövoimaa, jota rippikoulutyössä joka tapauksessa tarvitaan.

Kirkkoherra on nostanut esille ajatuksen siitä, että palkkaus voitaisiin anoa nuorisotyöhön tarkoitettu Olga Mannosen rahastosta, joka on tällä hetkellä yksi suurimmista seurakunnan testamenttirahastoista. Rahaston varoja on tähän käytetty lähinnä yksittäisiin hankintoihin tai esim. retkiin ja tapahtumiin. Rippikoulutyön projektin toteuttaminen vastaisi hyvin testamentin käyttötarkoitusta ja

Kirkkoherra on pyytänyt johtavaa nuorisotyönohjaajaa laatimaan yksityiskohtaisen projektisuunnitelman, josta selviää projektin yksityiskohtaisemmat tavoitteet sekä myös suunnitelma



15.11.2018

palkattavan työntekijän työajan jakautumisesta eri tehtäviin. Johtava nuorisotyönohjaaja toimii seurakuntaneuvostossa asian jatkovalmistelussa esittelijänä.

Esitys Seurakuntaneuvosto valtuuttaa johtavan nuorisotyönohjaajan yhteistyössä kirkkoherran kanssa valmistelemaan rippikoulutyön projektiin projektisuunnitelman 18.10. seurakuntaneuvoston kokoukseen.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja myönteisiä lapsivaikutuksia, koska sen tavoitteena on kehittää rippikoulutyötä ja antaa myös lisäresursseja kehittämistyöhön sekä rippikoulujen toteutukseen.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaisesti

Seurakuntaneuvosto
18.10.2018 § 147

*Asian esittelijä:
Johtava nuorisotyönohjaaja Hannele Lund*

Piispainkokous hyväksyi uuden valtakunnallisen rippikoulusuunnitelman vuonna 2017.

Uudessa rippikoulusuunnitelmassa on kehitetty eteenpäin osin jo edellisen suunnitelman sisältämiä periaatteita ja sisältöjä. Siinä on kuitenkin myös oleellisesti uusia sisältöjä liittyen toimintaympäristön muutokseen (mm. digitalisaatio ja monikulttuurisuus, muut uskonnot).

Lisäksi uusi suunnitelma on entistä selkeämmin ohjaava ja sitova. Se edellyttää Martinseurakunnaltakin rippikoulun käytäntöjen kehittämistä ja muuttamista. Rippikoulun paikallisuunnitelma on uusittava. Uudet toimintamallit ja käytännöt pitäisi olla jo pian paikallisuunnitelmassa. Hiippakunnassa tätä työtä tehdään myös yhdessä siten, että jokaisesta seurakunnasta mukana pitäisi olla työpari, joka vastaa projektin eteenpäin viemisestä omassa seurakunnassaan.

Samalla näyttää siltä, että Martinseurakunnassa rippikouluikäluokat ovat seuraavina vuosina varsin suuria (n. 220-250). Nykyisillä henkilöstöresursseilla ollaan joka vuosi sellaisessa tilanteessa, että rippikouluun pitää palkata lisäresursseja. Nuorisotyönohjaajien kohdalla tilanne on ollut pitkään tämä. Pappisresursseihin vaikuttaa nyt se, että yksi kappalaisista on osan vuotta eläkkeellä ja yhden seurakuntapastorin tehtäväkuva on muuttamassa mm. siten,



että toinen rippikoulu pudotetaan hänen tehtävistään pois johtuen seurakunnassa aloitettavasta jumalanpalvelusyhteisöprojektista. Tässä tilanteessa meidän ei ole mahdollista irrottaa vakinaisesta työvoimasta tarvittavaa papin työvoimaa rippikoulun uudistamista varten rippikouluvastaavan työpariksi.

ESITYS EDELLÄ KUVATUN TYÖVOIMAONGELMAN RATKAISUKSI:

Palkataan Martinseurakuntaan projektityöntekijän virkaan pappi ajalle 1.1.2019 - 31.12.2020.

Tehtäviin kuuluisi:

- vastuu rippikoulunkehittämisprojektista yhdessä rippikouluvastaavan kanssa*
- 2 leirijakson sisältävää rippikoulua vuodessa*
- osallistuminen kaupunkirippikoulun pitämiseen*
- osallistuminen pienryhmärippikoulun pitämiseen ja sen kehittämiseen*
- Osallistua isoskoulutukseen ja sen kehittämiseen rippikoulusuunnitelman kanssa rinnan*

RIPPIKOULUN KEHITTÄMISPROJEKTIN SISÄLLÖT:

- Rippikoulujen rakenteen uudistaminen RKS:n mukaisesti siten, että rakenne mahdollistaa paremmin puolivuotisen rippikoulun toteutumisen tässä ajassa.*
- Luodaan rippikouluun käytännöllisiä toimintamalleja, jotka tukevat rippikoulun perhelähtöisyyttä.*
- Luodaan puolivuotiseen rippikouluun toimintamalleja, jotka huomioivat seurakunnan ominaispiirteet ja muun toiminnan siten, että nämä parhaalla mahdollisella tavalla tukevat toisiaan.*
- Luodaan käytännöllisiä malleja rippikoululaisten osallisuuden lisäämiseksi.*
- Kehitetään konfirmaatioita siten, että nuorten ja heidän perheidensä osallisuus niissä lisääntyisi.*
- Kehitetään isoskoulutuksen sisältöjä tukemaan uuden suunnitelman linjauksia.*
- Luodaan isostoimintaan osallisuutta lisääviä toimintamalleja.*
- Luodaan rakenteita ja toimintamalleja, joilla lisätään isostoiminnan yhteyttä seurakunnan muuhun toimintaan.*
- Luotujen rippikoulu- ja isostoiminnan käytänteiden ja mallien kirjoittaminen paikallissuunnitelmaksi.*



15.11.2018

- *Projektissa luotujen käytäntöjen siirtäminen osaksi normaalia toimintaa siten, että toiminta jatkuu suunnitelman mukaan vakinaisella työvoimalla.*

Tämä projekti toteutettaisiin siten, että rippikouluvastaava ja projektityöntekijä olisivat siitä päävastuussa ja tekisivät suunnittelu- ja kirjoitustyön, mutta koko työyhteisö on tietysti mukana luomassa malleja.

Rippikoulut teettävät meillä paljon työtä, mutta ovat myös Martinseurakunnalle suuri mahdollisuus palvella suurta joukkoa seurakuntalaisia vuosittain.

PROJEKTITYÖNTEKIJÄN TYÖAJAN JAKAUTUMINEN:

Täydestä työajasta:

*20% kahden rippikoulun pitäminen päävastuullisena työntekijänä.
10% osallistuminen kaupunkirippikoulun ja pienryhmärippikoulun pitämiseen*

20% Isoskoulutuksen käytännön suunnittelu erityisesti teologisten sisältöjen osalta. Osallistuminen isoskoulutuksen pitämiseen iltaisin sekä leirien kolmantena työntekijänä.

40%

Varsinainen kehittämisprojekti:

- *Kehitettävien asioiden tarkempi hahmottaminen ja etenemissuunnitelman tekeminen*
- *Yhteisten kokousten suunnittelu rippikouluasioiden osalta*
- *Yhteinen suunnittelu ja ideoiden kerääminen eri tiimien ja työryhmien kanssa*
- *Ideoiden muokkaaminen kokeiltaviksi malleiksi*
- *Kokeilujen koordinointi ja tulosten kerääminen ja raportointi*
- *Rippikoululaisten ja perheiden sekä isosten ja työntekijöiden palautteen kerääminen, johtopäätökset ja raportointi*
- *Paikallissuunnitelmien kirjoittaminen*
- *Jatkon hahmottaminen ja sopiminen yhdessä kirkkoherran ja työyhteisön kanssa*

10% Muut mahdolliset tehtävät

ESITÄN TEHTÄVÄÄN KUTSUTTAVAKSI PASTORI MARTTI HALTIAA



15.11.2018

Perustelut:

Tämän tehtävän hoitaminen edellyttää papilta erityistä perehtyneisyyttä nimenomaan rippikoulu- ja isostoimintaan ja RKS 2017 periaatteisiin.

Tällaiseen projektitehtävään ei voida ottaa henkilöä, joka pitää ensin perehdyttää aiheisiin. Sopivan henkilön löytämiseen avoimen haun kautta on hidasta ja varsin epävarmaa. Pappeja, jotka ovat tästä työalueesta erityisen kiinnostuneita, ei helposti löydy.

Martti Haltia on ollut Maskun seurakunnassa rippikoulutyön kehittämisen tehtävissä ja sen jälkeen NMKY:llä nimenomaan saattamassa rippikoulutoimintaa RKS 2017:n edellyttämälle mallille.

Tiedämme myös, että hän hallitsee monipuolisesti nimenomaan nuorten ja nuorten aikuisten parissa tehtävässä työssä käytettäviä menetelmiä ja työtapoja.

Liitteet:

- pastori Martti Haltian kirje, SN 18.10.2018 liite 1 § 147*
- pastori Martti Haltian CV, SN 18.10.2018 liite 2 § 147*
- kirkkoherran selvitys Olga Mannosen rahaston tilanteesta sekä käyttöperiaatteista SN 18.10.2018 liite 3 § 147*

Kirkkoherran esitys: Seurakuntaneuvosto päättää pyytää lausunnon rippikoulutyön projektisuunnitelmasta sekä hankkeen rahoituksesta Olga Mannosen testamenttirahastosta kasvatusasiain johtokunnalta, joka toimii myös Olga Mannosen testamenttirahaston toimikuntana.

Lausunto tulee toimittaa kirkkoherralle ennen seuraavaa srk-neuvoston kokousta sähköpostilla.

Lausunnon saatuaan seurakuntaneuvosto päättää projektin toteuttamisesta ja rahoituksesta 15.11.2018 kokouksessaan.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty seurakuntaneuvoston kokouksessa 27.9.2018 § 135:n kohdalla.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Ilmoitus Hannele Lundille ja kasvatusasiain johtokunnalle (pj Heikki Knuuti)

Päätös Esityksen mukaisesti



15.11.2018

Seurakuntaneuvosto
15.11.2018 § 163

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 18.10.2018 § 147 käytiin keskustelu johtavan nuorisotyönohjaajan esittelyn pohjalta. Keskustelussa todettiin mm. se, että projektihenkilön rooli on kahtalainen. Hän toimii kahden rippikoululeiriryhmän vastuullisena pappina sekä osallistuu pienryhmärippikoulun ja kaupunkirippikoulun ja isoskoulutuksen toimintaan (50%). Toinen osa hänen tehtävänsä on varsinainen kehittämisprojekti (40%) sekä muut mahdolliset tehtävät (10%). Jaottelun pohjalta keskustelussa nousi esille ajatus, pitäisikö palkkauskin jakaa 50% - 50% -suhteessa siten, että varsinaisen projektin osuus maksettaisiin Mannosen testamenttirahastosta ja leirityössä työskentely seurakunnan käyttömenoista. Ajatus olisi tällöin se, että työntekijänä toimiminen tulkittaisiin ”juokseväksi menoksi”, jollaiseen Mannosen testamenttirahaston säännöt kieltävät sen varoja käytettävän (Olga Mannosen testamenttirahaston säännöt 1§).

Sääntöjen mukaan ”varat käytetään nuorisotyön piirissä ilmeneviin erityistarpeisiin tai kohteisiin kuten esim. erityisten tilaisuuksien, merkittävien hankintojen tms. rahoittamiseen.” (Olga Mannosen testamenttirahaston säännöt 6§). Varojen käytöstä puolestaan todetaan: ”Peruspääomaa on säilytettävä koskemattomana mutta sen tuotto saadaan käyttää testamentin määräämään nuorisotyöhön.” (Olga Mannosen testamenttirahaston säännöt 3§). Peruspääoma on ollut 105.000 markkaa. Rahaston pääoma on tämän hetken tilanteen mukaan 477.845,26 €.

Kysymys on lähtökohtaisesti määräaikaisesta, kaksivuotisesta projektista, erityistarpeesta. Rippikoulutyön kehittämistä on myös käytännössä vaikeaa ja epätarkoituksenmukaistakin erottaa rippikoulun pitämisestä. Projektissa luotavia toimintatapoja on välttämätöntä kokeilla käytännön työssä. Mannosen testamenttirahaston sääntöjen vastaista sen sijaan olisi se, jos säännöllisesti, esim. vuosittain palkattaisiin rahaston varoin toimintaan sijaisia, joita rippikoulutyössä yleensä tarvitaan. Nyt palkkaus kytkeytyy kaksivuotiseen projektiin. Projektin toteuttaminen tukee testamenttirahaston varojen kohdentamista siihen, mihin ne on ensisijassa tarkoitettu: Martinseurakunnan nuorisotyöhön (Olga Mannosen testamenttirahaston säännöt 2§)

Projektiin on tarkoitus palkata pappi, joka työskentelee projektin aikana rippikouluvastaavan työntekijän (johtava nuorisotyönohjaaja) työparina. Aikataulullisesti ei ole mahdollista enää loppuvuodesta perustaa projektivirkaa, vaan



15.11.2018

projektityöntekijä palkattaisiin määräaikaiseksi, työsopimussuhteiseksi työntekijäksi. Määräaikaisuuden perusteena on tehtävän projektiluonne. Projektityöntekijän työaika olisi yleinen viikoittainen työaika (38 tuntia 15 minuuttia). Johtavan nuorisotyönohjaajan tekemän projektisuunnitelman pohjalta laaditaan yksityiskohtaisempi tehtävänkuvaus sekä projektin aikataulullinen ja sisällöllinen suunnitelma.

Seurakuntaneuvosto on pyytänyt asiasta lausuntoa kasvatusasiain johtokunnalta, joka antaa sen kokouksessaan 13.11.2018. Lausunto toimitetaan seurakuntaneuvostolle heti kun se on käytettävissä.

Projektityöntekijän hakuilmoitus on liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 163.

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää

1. toteuttaa rippikoulutyön määräaikaisen projektin ajalla 15.1.2019-31.12.2020;
2. palkata projektityöntekijän (pappi) Olga Mannosen testamentti-rahaston varoilla ellei kasvatusasian johtokunnan lausunnossa nouse esille tätä estäviä olennaisia perusteita;
3. julistaa haettavaksi 3.12.2018 päättyvin hakuajoin määräaikaisen projektityöntekijän rippikoulutyön kehittämisprojektiin ajalle 15.1.2019-31.12.2020;
4. hyväksyä liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 163 olevan hakuilmoituksen, jossa on tarkemmin määritelty pätevyysvaatimukset, palkkausperusteet ym. työsuhteen kannalta olennaiset seikat

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty seurakuntaneuvoston kokouksessa 27.9.2018 § 135:n kohdalla.

SN 15.11.2018 § 163 Kirkkoherra on esittänyt projektihenkilöä palkattavaksi

työsopimussuhteeseen, koska oli se käsitys, että muutoin olisi perustettava projektia varten erillinen virka. Tämä olisi ollut tiukan aikataulun vuoksi haastavaa, koska se olisi lykänyt projektia eteenpäin.

Kirkkoherra on ollut projektihenkilön palkkaamiseen liittyen yhteydessä seurakuntayhtymän lakimiehen ja henkilöstöpäällikön kanssa. Keskusteluissa on todettu, ettei määräaikaista projektia varten tarvitse perustaa yhteisessä kirkkovaltuustossa omaa virkaa, vaan työntekijä voidaan palkata määräaikaiseen



15.11.2018

virkasuhteeseen. Asiasta säädetään kirkkolain 6. luvun 1 §:ssä, jossa todetaan, että ” *virkasuhteessa suoritettavaa tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa virkasuhteeseen määräajaksi myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.*” Kun kyseessä on määräaikainen projekti, on mahdollista soveltaa tätä menettelyä. Virkasuhteessa oleva työntekijä on työajaton, mikä lisää joustavuutta esim. leiri- ja iltatyössä toimimista ajatellen.

Määräaikaisuudesta kirkkolain 6. luvun § 9:ssä puolestaan todetaan: ” *Viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi tai määräajaksi. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos: 1) viranhaltija sitä itse pyytää; 2) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen; tai 3) tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii.*” Virkasuhteen määräaikaisuus on tehtävän projektiluonteen vuoksi perusteltu.

Muutettu esitys Seurakuntaneuvosto päättää

1. toteuttaa rippikoulutyön määräaikaisen projektin ajalla 15.1.2019-31.12.2020;
2. palkata *määräaikaiseen virkasuhteeseen* projektityöntekijän (pappi) Olga Mannosen testamentti-rahaston varoilla ellei kasvatustalon johtokunnan lausunnossa nouse esille tätä estäviä olennaisia perusteita;
3. julistaa haettavaksi 3.12.2018 päättyvin hakuajoin määräaikaisen projektityöntekijän rippikoulutyön kehittämisprojektiin ajalle 15.1.2019-31.12.2020;
4. hyväksyä liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 163 olevan hakuilmoituksen, jossa on tarkemmin määritelty pätevyysvaatimukset, palkkausperusteet ym. työsuhteen kannalta olennaiset seikat

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty seurakuntaneuvoston kokouksessa 27.9.2018 § 135:n kohdalla.

Ilmoitus Hannele Lundille, kasvatustalon johtokunnalle, taloustoimistolle ja hallintovirastolle.

Asian käsittely:

Käydyn keskustelun perusteella puheenjohtaja teki kohtaa 2 koskevan muutetun päätösesityksen: Srk-neuvosto päättää palkata määräaikaiseen virkasuhteen projektityöntekijän (pappi) 40 %:n osuudella Olga Mannosen testamenttirahaston varoilla ja 60 %:n osuudella seurakunnan vuosibudjetista.



15.11.2018

Päätös Muutetun päätösesityksen mukaisesti. Liisa Fredriksson jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

164 §
DIAKONIAN VIRANSIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 27.9.2018 § 131 julistaa diakonian viransijaisuuden ajalle 1.1.2019-30.3.2020 haettavaksi.

Hakuilmoitus on liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 164.

Viransijaisuuteen oli yhteensä 10 hakijaa (hakemusasiakirjat ohessa mukana). Hakijoista kutsuttiin haastatteluun hakijat n:ro 1, 2, 3 ja 8.

Haastattelutyöryhmä (Anni Itähaarla, pj, Anna-Liisa Kiviö, kirkkoherra Tuomo Norvasuo, lähiesimies Noora Nurmi ja diakoniatyön johtokunnan puheenjohtaja Tuomo Salminen) suoritti haastattelut 30.10.2018.

Haastattelutyöryhmä päätti kokonaisarvion perusteella yksimielisesti esittää TM Heli Ojalan valitsemista viransijaiseksi.

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee diakonian viransijaiseksi ajalle 1.1.2019-31.3.2020 TM Heli Ojalan.

Viransijaisuudessa noudatetaan 4 kuukauden koeaikaa.

Palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen. Virkapaikaksi määrätään Hirvensalon seurakuntakeskus. Ennen viransijaisuuden vastaanottamista valittavan tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyshuollon antama hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 luvun 2 §:n lasten ja nuorten kanssa työskenteleviltä edellyttämä rikosrekisteriote.

Lapsivaikutusten arviointi: Sijaisen valintapäätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia,

Ilmoitus viransijaisuutta hakeneille, palkanlaskentaan ja hallintovirastolle.

Päätös Esityksen mukaisesti



15.11.2018

165 §
LAUSUNTOPYYNTÖ TYÖRYHMÄN MIETINNÖSTÄ ALISTUSSÄÄNNÖSTEN
PURKAMISEKSI

Kirkkohallitus on pyytänyt lausuntoa työryhmän mietinnöstä alistussäännösten ja rippikoulun ohjesäännön purkamiseksi.

Kirkkohallituksen saatekirje ja lausuntopyyntö ovat liitteinä SN 15.11.2018 liitteet 1 ja 2 § 165.

Kirkkoherra toimittaa lausuntoehdotuksen sähköpostitse kokousviikolla.

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää lausunnon antamisesta työryhmän mietinnöstä alistussäännösten ja rippikoulun ohjesäännön purkamiseksi.

Alistusmenettelykäytännön purkamisella on esityksen mukaan kaksi keskeistä tavoitetta: byrokratian keventäminen sekä päätöksenteon siirtäminen lähemmäs kirkon toiminnan perusyksikköä, seurakuntaa. Esitettyjen toimenpiteiden tavoite on myös selkiyttää kirkon ja seurakunnan hallinnon eri toimijoiden roolia päätöksenteossa. Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto pitää näitä tavoitteita kannatettavina ja oikeansuuntaisina.

Monipolvisuuden vähentäminen hallintomenettelyissä selkiyttää ja nopeuttaa päätöksentekoprosesseja. Päätösvallan kasvattamisen myötä myös päätöksentekoon ja sen valmisteluun liittyvä vastuu seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä kasvaa. Seurakuntien omat hallinnolliset osaamis- ja asiantuntijaresurssit vaihtelevat jo yksin seurakuntien koosta riippuen. Tämän vuoksi on tärkeää kiinnittää huomiota siihen, että seurakunnilla on käytettävissään riittävä asiantuntemus asioiden valmisteluvaiheessa.

Mm. edelliseen liittyen on perusteltua, että kirkollisia rakennuksia koskien alistusmenettely kuitenkin korvattaisiin Kirkkohallituksen lupamenettelyllä. Kirkollisen rakennuskannan hoitamiseen tarvitaan erityisasiantuntemusta edellyttävää tietotaitoa. Alistusmenettelyn purkaminen on kuitenkin myös tässä kohdassa perusteltua. Alistusmenettely ei välttämättä tuo asian käsittelyssä lisäarvoa, ja Kirkkohallituksella puolestaan on asiantuntijoita arvioimaan rakennuskantaan liittyviä kysymyksiä. Muutoksenhakumahdollisuus lupamenettelyssä on perusteltua säilyttää.

Seurakuntayhtymän perustamisessa menettelytapa rinnastuisi n seurakuntajaon muutoksissa noudatettavaa tapaa eivätkä



15.11.2018

muutokset käytännössä olisi kovin suuret. Seurakuntayhtymän perussääntö on yhtymän toiminnan ja sisäisen työnjaon perustana olennainen dokumentti., koska se linjaa, mitkä tehtävät hoidetaan yhteisesti ja mitkä tehtävät seurakunnissa. Perussäännön valmistelu olisi lähtökohtaisesti järkevää tehdä seurakuntien kesken ja seurakuntayhtymän sisällä niin pitkälle kuin mahdollista. Tämä on tärkeää siksi, että perussäännön kautta myös osaltaan synnytetään toimintakäytäntöjä ja –tapoja seurakuntayhtymässä.

Rippikoulun ohjesääntö on perusteltua purkaa. Rippikoulutyötä ohjaa valtakunnallinen rippikoulusuunnitelma sekä sen pohjalle rakentuva paikallisuunnitelma ja rippikoulukohtaiset suunnitelmat. Tämä on riittävä pohja ohjata toimintaa, jossa viime kädessä vastuu joka tapauksessa on seurakuntien tekemässä rippikoulutyössä. Tämä antaa tilaa myös seurakuntien erilaisuuden huomioimiselle rippikoulutyön suunnittelussa. Piispainkokous voi tarvittaessa antaa seurakunnille ohjeistuksia ja suosituksia, mikä mahdollistaa tarvittaessa nopeidenkin muutosten tekemisen ilman tarpeetonta byrokratiaa.

Alistusmenettelyn purkaminen kirkkoneuvoston, yhteisen kirkkoneuvoston sekä seurakuntaneuvoston ohjesäännön osalta on perusteltu, ja se lienee tälläkin hetkellä käytännössä muodollisuus. Seurakunnan hallintosääntö voisi olla kompaktimpi ja seurakunnan omat erityistarpeet paremmin huomioiva tapa luoda tarkoituksenmukaiset raamit seurakunnan ja seurakuntayhtymän hallintokäytännöille.

Lapsivaikutusten arviointi: Lausunnon antamisella ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Päätös Esityksen mukaisesti

166 §

HIRVENSALON YHTEISÖPROJEKTIN TOTEUTTAMINEN

Seurakuntapastori Liisa Kuusela on laatinut Englantiin suuntautuneen työntekijävaihdon kokemusten pohjalta projektisuunnitelman yhteisöhankeen toteuttamisesta Martinseurakunnassa, Hirvensalossa. Alustavia ajatuksiaan hän esitteli jo alkukesästä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteisessä tapaamisessa Heinänokassa.

Liisa Kuuselan projektisuunnitelma on liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 166.



15.11.2018

Liisa Kuusela on myös laatinut Missioyhteisön vision, joka on liitteenä SN 15.11.2018 liite 2 § 166 sekä budjettisuunnitelman, liite SN 15.11.2018 liite 3 § 166.

Suunnitelma on toteutuessaan varsin laaja. Liisa Kuusela on omana arvionaan esittänyt sitä, että hänen työpanoksestaan 40% kohdentuisi Missioyhteisön työhön. Käytännössä tämä tarkoittaa kahta työpäivää viikossa. Tämä merkitsee sitä, että Liisa Kuuselan osalta tulisi vähennystä perustyöhön kohdistuvasta työpanoksesta. Hänellä olisi kahden sijaan yksi rippikouluryhmä, ja lisäksi vähennystä työpanoksesta tulisi jumalanpalveluselämässä (mukana Martinkirkon päämessussa kerran kuussa) sekä kirkollisten toimitusten määrässä sovittava osuus.

Projekti on tarkoitus toteuttaa 1.1.-31.12.2019. Projektin aikana työpanoksen vähentäminen perustyöstä edellä kuvatulla tavalla on mahdollinen. Työjärjestelyn tavoite on silloin mahdollistaa riittävä panostus projektivuoteen. Tarkoitus ei ole luoda tästä työaikajärjestelystä pysyvää käytäntöä. Kirkkoherran käsityksen mukaan myös Liisa Kuuselalla on se ajatus, ettei toiminnasta ole tarkoitus tehdä työntekijävetoista. On selvää, että vapaaehtoistoimintakin edellyttää työntekijää ohjaamaan ja tukemaan toimintaa. Tämä tulee jatkossa kuitenkin hoitaa aikuistyön työalavastuun puitteissa (20% eli yksi työpäivä työpanoksesta viikossa). Projektivuoden aikana tulee siksi hyvin harkita, missä laajuudessa erilaisia toimintamuotoja käynnistetään, jotta jatko on mahdollista hoitaa edellä kuvatulla tavalla.

Liisa Kuusela on työjaoston pyynnöstä kutsuttu kokouksen alkuun kertomaan projektiin liittyvistä suunnitelmista, Missioyhteisön toiminnasta, lähtökohdista ja periaatteista sekä projektin jälkeisistä tavoitteista.

Esitys Seurakuntaneuvosto käy asiasta keskustelun seurakuntapastori Liisa Kuuselan alustuksen pohjalta.

Seurakuntaneuvosto päättää, että

1. yhteisöprojekti Hirvensalossa toteutetaan 1.1.-31.12.2019;
2. Liisa Kuusela voi käyttää projektivuoden ajan 40% työpanoksestaan eli 2 päivää viikossa projektin tehtäviin (tarkemmin asiasta sovitaan työnjohdollisesti lähiesimiehen ja kirkkoherran kanssa);
3. Liisa Kuusela raportoi projektin etenemisestä seurakuntaneuvostoa säännöllisesti (2-3 kuukauden välein);



15.11.2018

4. projektin jälkeisestä toiminnasta tehdään suunnitelma, jossa huomioidaan myös projektivuotta rajatumpi käytettävissä oleva työpanos.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ilmoitus Liisa Kuuselalle ja seurakuntatyön työryhmän lähiesimiehelle (vs. Tuomas Vaura / Lasse Mustonen)

Päätös Esityksen mukaisesti

167 §

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAT VUODELLE 2019

Taloustoimisto on laskenut seurakunnille esityksen kokonaismäärärahoista vuodelle 2018. Kokonaismäärärahaan sisältyvät henkilöstömenot, toiminnalliset määrärahat, koulutusmäärärahat sekä kirkkoherran käyttövarat. Vuodelle 2018 Martinseurakunnan määrärahat ovat seuraavat:

Henkilöstömenot	992.547 €
Toimintamäärärahat	181.393 €
Koulutusmäärärahat	7.500 €
<u>Kirkkoherran käyttövarat</u>	<u>1.600 €</u>
YHTEENSÄ	1.364.433 €

Henkilöstömenot on laskettu nykyisen henkilöstörakenteen mukaisesti siten, että mukana on seurakuntasihteerin viran 50% palkkaosuus. Sen sijaan viestintäsihteerin palkkamenoja tämä esitys ei sisällä. Yhteinen kirkkoneuvosto on esittänyt yhteiselle kirkkovaltuustolle lisämäärärahaa kaikille seurakunnille viestintäsihteereiden palkkaamiseksi. Mikäli yhteinen kirkkovaltuusto ei esitystä hyväksyisi, palkkamäärärahat katetaan toimintamäärärahoista, käytännössä seurakuntaneuvosto kustannuspaikalle (1032900810) jäävästä määrärahasta.

Toimintamäärärahat jaetaan yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman rahanjakomallin mukaisesti seurakunnille. Toimintamäärärahojen osuudessa Martinseurakunnalle on n. 47.000 €:n lisäys vuoteen 2018 verrattuna. Tähän on vaikuttanut osaltaan veroprosentin korottaminen ja toisaalta määrärahan jakoperusteet (1,5-kertainen painotus lasten ja nuorten ikäluokkien jäsenmäärässä sekä lisämääräraha toteutuneista



15.11.2018

rippikouluista). Tämä jakotapa ja sen myötä lisämäärärahan suuruus ei välttämättä ole pysyvä tila, koska määrärahanjakomallia tarkistetaan jälleen vuoden päästä.

Martinseurakunnan taloudellinen tilanne on edelleen hyvä. Vuoden 2019 alusta toteutuvaksi kaavaillun seurakuntarakenteen muutoksen vuoksi toiminta ja myös talous esitetään pidettäväksi suurelta osin nykyisellä tasollaan. Merkittäviä toiminnallisia muutoksia tai linjauksia ei vuoden 2018 aikana toteutettu. Työalat ovat tehneet sekä toimintasuunnitelmansa että budjettinsa sen mukaan, että seurakunnallinen toiminta pystytään toteuttamaan hyvin.

Seurakuntapastori Liisa Kuuselan anoma määräraha kahvilatyöntekijästä ei ole budjetissa mukana. Kirkkoherran arvion mukaan ainakaan tässä vaiheessa ei ole perusteltua palkata työntekijää kahvilaan, vaan toimintaa tulee aloittaa pienestä, mahdollisesti vapaaehtois pohjalta ja arvioida jatkoa myöhemmin. Etenkin kun viestintäsihteerin palkkaamiseen tarkoitetuista lisämäärärahoista ei ole tietoa, ei ole tässä vaiheessa perusteltua sitoa määrärahoja muihin palkkamenoihin.

Työalojen vuoden 2017 toimintasuunnitelmaesitykset sekä taloussuunnitelmaesitys ovat liitteinä SN 15.11.2018 liitteet 1-22 § 167.

Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy vuoden 2019 toimintasuunnitelmat sekä taloussuunnitelman liitteiden 1-22 § 167 mukaisesti edellyttäen, että yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa kokonaismäärärahan yhtymän v. 2019 talousarvion hyväksymisen yhteydessä kokouksessaan 13.12.2018.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska määrärahojen avulla toteutetaan myös toimintaa lapsille, nuorille ja heidän perheilleen.

Ilmoitus taloustoimistolle sekä työntekijöille.

Päätös Esityksen mukaisesti



15.11.2018

168 §

ANOMUS SEURAKUNTANEUVOSTOLLE ESTER LEHMOSEN TESTAMENTTIVAROJEN
KÄYTÖSTÄ

Lähetystyön johtokunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan
12.9.2018 § 37 seuraavasti:

Lähetystyön johtokunta
12.9.2018 § 37

Ester Lehmonen on osoittanut Martinseurakunnan lähetystyölle testamentin jonka varoja hän on toivonut käytettäväksi pakanalähetystyön hyväksi. Lähetystyön johtokunta ja seurakuntaneuvosto ovat jo aikaisempina vuosina todenneet että hyvä tapa ohjata varat kyseiseen käyttöön on ollut tukea varoilla seurakunnan nimikkosopimuksia.

Seurakuntaneuvosto on aiemmin esittänyt toiveen siitä, että testamentin tuottoa käytettäisiin hieman "ahkerammin".

Lähetystyön johtokunta esittää, että jokainen nimikkosopimus saa koko kannatustavoitesumman Lehmosen testamentista.

Lähetystyön johtokunta anoo Lehmosen testamenttirahaston tuotosta edelleen jaettavaksi 34.000 euroa liitteen mukaisesti.

Liite 1. Lähettisopimusten kannatussummat ja esitys varojen jaoksi vuodelle 2018

Esitys Lähetystyön johtokunta anoo Lehmosen testamenttirahastosta edelleen jaettavaksi 34.000 euroa liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksytään esityksen mukaisesti

Seurakuntaneuvosto
15.11.2018 § 168

Lähetystyön avustusten maksaminen lähetystyön tukemiseen Lehmosen testamenttirahaston varoista on Martinseurakunnassa vakiintunut käytäntö ja vastaa testamentin tahtoa varojen käytöstä. Lehmosen testamenttirahaston pääoma on tällä hetkellä 526.472,19 €. Testamenttirahaston vuosituoton v. 2018 seurakunta saa tilinpäätöksen yhteydessä keväällä 2019.

Martinseurakunnan lähetystyön kohteet ja niille jyvitetty avustusosuudet ovat liitteenä SN 15.11.2018 liite 1 § 168

Esitys Seurakuntaneuvosto myöntää Ester Lehmosen testamenttirahastosta anotut avustukset lähetystyölle lähetystyön johtokunnan mukaisesti (SN 15.11.2018 liite 1 § 168).

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.



15.11.2018

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ilmoitus Mirja Metsolle, lähetystyön johtokunnalle ja taloustoimistolle.

Päätös Esityksen mukaisesti

169 §

JOULUKUUN KOKOUKSEN SIIRTÄMINEN

Joulukuun seurakuntaneuvoston kokous on vahvistettu pidettäväksi 12.12.2018. Ennen kokousaikataulun vahvistamista kirkkoherra oli sopinut osallistuvansa ”Mystiikkaa tosielämän tarpeisiin” –luentosarjaan pitämään osuutensa samana päivänä. Tämän vuoksi olisi hyvä, jos seurakuntaneuvoston kokousta voitaisiin siirtää. Työjaosto kannatti siirtoa keskiviikkoon 19.12.2018. Tämä antaisi pelivaraa myös rippikouluprojektin työntekijän työhaastatteluihin, jotka käytännössä täytyy pitää joulukuun alkupuolella.

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää siirtää joulukuun kokouksen pidettäväksi keskiviikkona 19.12.2018 klo 18.00. Kokouksen yhteydessä nautitaan joulupuuro ja kahvit.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella

Lapsivaikutusten arviointi: Kokouksen siirtämisellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ilmoitus seurakuntaneuvoston varsinaisille ja 1. varajäsenille sekä sihteerille.

Päätös: Esityksen mukaisesti

170 §

KANTTORI MIKKO SALAKARIN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Johtava kanttori Mikko Salakari on toimittanut 11.11.2018 seurakuntaneuvostolle sivutoimilupaa koskevan anomuksen, joka kuuluu seuraavasti:

Sivutoimilupahakemus



15.11.2018

Haen sivutoimilupaa toimiakseen talonmyyjänä Pohjois-Suomen Hirsitalokeskus Oy:n (Mammuttikoti) palveluksessa. Sivutoimeni hoidan vapaapäivinä ja yrittäjäsopimuksella. Sivutoimeen käyttäisin viikoittain keskimäärin 10 tuntia. Mammuttikodilla on yksi päätoiminen myyjä Turussa ja minä hoitaisin myyjän tehtävää sivutoimisesti parina päivänä viikossa (pääsääntöisesti maanantaina ja tiistaina)

Mikko Salakari

Kirkkolain 6. luvun 30 §:ssä todetaan sivutoimesta seuraavaa:

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoiminta, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa. Sivutoimiluvasta päättää työnantaja.

Sivutoimen luonteesta todetaan em. kirkkolain kohdassa:

Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuden tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

Sivutoimilupa on harkinnanvarainen ja myöntävän toimielimen ratkaistavissa. Sivutoimilupa myönnetään määräajaksi tai muutoin rajoitettuna ja se voidaan peruuttaa. Anomuksesta tulee ilmetä tehtävän luonne, kesto ja työn määrä jossakin luontevassa ajanjaksossa, esim. viikossa tai kuukaudessa. Luvan kesto harkittaessa on keskeistä pohtia, mille ajalle eteenpäin työtehtävän laatu, määrä ja kesto ovat kohtuullisesti arvioitavissa.

Em. seikkojen suhteen ei sivutoimiluvan myöntämiselle ole estettä. Sivutoimiluvan myöntämisen jälkeen työntekijän tulee hoitaa virkatehtävänsä siten, että sivutoimi ei haittaa niiden asianmukaista hoitamista. Työaikajärjestelyistä tulee sopia esimiehen kanssa.



15.11.2018

Mikko Salakari ei anomuksessa mainitse, kuinka pitkäksi ajaksi hän anoo sivutoimilupaa. Kirkkoherra on keskustellut hänen kanssaan asiasta, ja ajatus oli että tässä kyse olisi kahden vuoden määräajasta.

Esitys Seurakuntaneuvosto myöntää kanttori Mikko Salakarille sivutoimiluvan vuosille 2019-2020. Sivutoimiluvan mukaisesti sivutoimen hoitamiseen saa käyttää satunnaisia poikkeuksia lukuun ottamatta enintään 10 tuntia viikossa.

Sivutoimen hoitamiseen liittyvistä käytännöistä sovitaan työnjohdollisesti esimiehen kanssa, eikä sivutoimi myöskään saa haitata päätoimen virkatehtävien hoitamista.

Lapsivaikutusten arviointi: Sivutoimiluvan myöntämisellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Ilmoitus Mikko Salakarille ja hallintovirastoon.

Päätös: Esityksen mukaisesti

171 § JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Esitys Käsitellään jäsenten esille ottamat asiat.

Päätös: Pekka Saarela pyysi, että srk:n toiminnassa otettaisiin ympäristön ja ilmaston suojelu paremmin huomioon. Monet käytännön asiat hoidetaan yhtymän taholta, asennekasvatus on mukana myös srk:n julistuksessa.

172 § MUUTOKSEN HAKU

Oikaisuvaatimusosoitus sekä muutoksenhakuohjeet liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

173 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.45



Vakuudeksi:

Tuomo Norvasuo, pj.

Hannu Jaatinen, siht.

Olemme tarkastaneet tämän pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Heidi Ansas

Essi Tarvainen