



## MIKAELINSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

<b>Aika</b>	Keskiviikko 13.6.2018 klo 18.00-20.25	
<b>Paikka</b>	Mikaelin seurakuntakoti	
<b>Läsnä</b>	Lehikoinen Jouni	puheenjohtaja
	Artukka Pekka	jäsen
	Harjanne Aila	jäsen
	Lahdenvesi Kristiina	jäsen
	Lehtinen Seppo	jäsen
	Lindell Pia	jäsen, poistui klo 20.10
	Lintunen Anna	jäsen
	Orvasto Satu	jäsen
	Pajula Raili	jäsen
	Pennanen Matti	jäsen
	Sankamo Carita	varapuheenjohtaja
	Sjöberg Pia	jäsen
	Suomela Hanna	jäsen
	Uhinki Ailo	jäsen
	Vierimaa Ulla-Maija	jäsen, saapui klo 19.15
	Visuri Hannu	jäsen
	Liukkonen Pauliina	työntekijöiden edustaja
	Kosola Katriina	sihteeri
	Raimo Oksa	varajäsen, § 76
	Pasi Jaakkola	kappalainen, § 76

### Poissa

#### 70 § KOKOUKSEN AVAUS

Kokouksen alussa laulettiin Suvirsi ja sen jälkeen Pauliina Liukkonen luki katkelman Jukka Järvensivun kirjasta Outoa ja ajatonta. Tämän jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

#### 71 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys	Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



72 §  
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

- Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.  
Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
- Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Artukka ja Hannu Visuri.

73 §  
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

- Esitys Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.  
Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
- Päätös Työjärjestys hyväksyttiin seuraavin muutoksin:  
- § 76 käsitellään kokouksen viimeisenä asiana  
- esityslistaan lisättiin pykälä Muut mahdolliset asiat.

74 §  
KOLEHTISUUNNITELMA 4.6.-30.9.2018

- Kirkkoherra on laatinut pohjaehdotuksen kolehtisuunnitelmaksi ajalle 4.6.-30.9.2018 (Liite1/§74/sn5/2018).
- Esitys Seurakuntaneuvosto vahvistaa kolehtisuunnitelman ajalle 4.6.-30.9.2018.
- Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
- Tiedoksi Taloustoimisto  
Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
- Päätös Kolehtisuunnitelma vahvistettiin muutoksella, että 5.8. kerätään kolehti Hengen Uudistus Kirkossamme ry:lle.

## 75 §

## LAUSUNTOPYYNTÖ YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖSTÄ JA YHTEISTEN TEHTÄVIEN JOHTOSÄÄNNÖSTÄ

Kirkkoneuvosto,  
26.4.2018, § 140

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto asetti kokouksessaan 14.9.2017 (§ 336) Ohje- ja johtosääntötyöryhmän valmistelevaan joulukuussa 2012 alkaneen seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishankkeen etenemisen edellyttämiä muutoksia seurakuntayhtymän nykyisiin ohje- ja johtosääntöihin.*

*Työryhmään nimettiin puheenjohtajaksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Korhonen sekä muiksi jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Merja Ainasoja, tuomiorovasti Heimo Rinne, henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen, lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari ja kirkkoherra Ville Niittyinen.*

*Työryhmän työn lähtökohdan ovat muodostaneet yhteisen kirkkoneuvoston 14.9.2017 (§ 336) hyväksymät johtamisjärjestelmän yleiset kehittämislinjaukset, jotka Johtamisjärjestelmän kehittämistyöryhmä Heimo Rinteen johdolla oli ajanjaksolla 9.6.2016–19.5.2017 yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi valmistellut.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on pitänyt 1.11.2017–18.4.2018 välisenä aikana 13 kokousta. Palautetta on pyydetty ja saatu seurakuntayhtymän johtavilta viranhaltijoilta. Työn alla olleita asioita on käsitelty johtoryhmässä yllä mainitun ajanjakson aikana neljä kertaa.*

*Hallintojohtaja Hannu Kallion kanssa on käyty kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 10.1.2018 ja 22.1.2018 sekä vt. talousjohtaja / taloussuunnittelupäällikkö Jaana Hörkön kanssa 23.11.2017. Molemmilta on pyydetty ja he ovat myös jättäneet kirjalliset lausunnot liittyen säännösten muuttamiseen.*

*Koska yhteinen kirkkoneuvosto oli nähnyt tärkeänä palkata talous- ja kehittämisjohtajan seurakuntayhtymään mahdollisimman pian, vei kirkkoneuvosto pienen osan uudistustyötä päätettäväksi 15.2.2018 yhteiseen kirkkovaltuustoon, joka kuitenkin kaipasi laajempaa kokonaisuutta päätöksenteon kohteeksi ja halusi palauttaa asian valmisteluun.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on nyt saanut laajemman kokonaisuuden valmiiksi ja päätöksenteon kohteeksi: Liite 1 sisältää esityksen yhteisen kirkkoneuvoston uudeksi ohjesäännöksi ja Liite 2 yhteisten tehtävien johtosäännön.*

*Kirkkolaki (10.luku 3 §) edellyttää, että seurakuntayhtymän yhteisellä kirkkoneuvostolla on oltava ohjesääntö.*

*Yhteisten tehtävien johtosääntöön on puolestaan koottu sitä säädösmassaa, joka aiemmin on ollut hajallaan hallintoviraston johtosäännössä, yhteisten työmuotojen johtosäännössä, seurakuntatoimiston johtosäännössä, yhteisen diakoniatyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen kasvatustyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen sielunhoitotyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen lähetystyön toimikunnan johtosäännössä, kiinteistölautakunnan johtosäännössä, tiedotustoimikunnan johtosäännössä, musiikkitoimikunnan johtosäännössä ja kuvataidetoimikunnan johtosäännössä. Uusi yhteisten tehtävien johtosääntö korvaa nämä.*

*Yhteinen kirkkovaltuusto voi halutessaan antaa ohjeita ja tarkennuksia johtokunnille näiden tehtävien hoidossa ja yhteinen kirkkoneuvosto vastaavasti asiantuntijaryhmien tehtävien hoidossa. Seurakuntayhtymän palveluyksiköiden tarkemmasta organisoitumisesta päättää puolestaan yhteinen kirkkoneuvosto.*

*Esitys:*

*Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta 10.6.2018 mennessä.*

*Saatuaan lausunnot seurakuntaneuvostoilta ja evästyksen yhteisen kirkkovaltuuston seminaarista 26.4.2018 yhteinen kirkkoneuvosto tekee ohje- ja johtosääntöryhmän valmistelun pohjalta lopullisen päätöksen esityksestään yhteiselle kirkkovaltuustolle.*

*Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

*Ei muutoksenhakuoikeutta.*

*Käsittely:*

*Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Pentti Korhonen. Tuomiorovasti Heimo Rinne ei osallistunut päätöksentekoon, mutta oli paikalla pyydettyinä asiantuntijajäsenenä.*

*Esitystä muutettiin seuraavasti:*



*Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, johtokunnilta ja kiinteistölautakunnalta.*

*Päätös:*

*Esitys hyväksyttiin käsittelyssä tehdyin muutoksin.*

Seurakuntaneuvosto,  
13.6.2018, § 75

Ohje- ja johtosääntöehdotukset ovat liitteenä (Liitteet 1 ja 2/§75/sn5/2018).

Esitys

Mikaelin seurakuntaneuvosto pitää esitystä pääosin hyvänä. Ohje- ja johtosääntöuudistus on tarpeellinen. Yhteisten tehtävien sekä johtavien viranhaltijoiden toimenkuvien selkeyttäminen on perusteltua.

Huomionarvoinen seikka on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan rooli. Toimiessaan myös jonkun yhtymäseurakunnan kirkkoherrana hänen työtaakkansa saattaa kehittyä liian suureksi. Tämä on otettava huomioon lisäresurssin myöntämisessä paikallisseurakunnalle.

Tiedotuspäällikön rooliin tulisi myös kiinnittää huomiota. Viestinnän roolia tulee nostaa ja selvästi merkitä yhteisen kirkkoneuvoston alaisuuteen.

Merkittävä parannus on se, jos myös seurakuntaneuvostoille tiedotetaan yhtymän johtokuntien toiminnasta.

Mikaelin seurakuntaneuvosto pitää hyvänä, että esityksessä korostuu yhteisten tehtävien tarkoitus seurakuntatyötä tukevana ja tiiviissä yhteistyössä seurakuntien tekemän seurakuntatyön kanssa toimivana tahona. Tämä voisi olla hyvä lähtökohta, joka kaipaa selkeää konkretiaa ruohonjuuritasolla.

Lava

Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi

Kirjaamo

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös

Esityksen mukaan.



76 §

CAFÉ MIKAELIN JATKO

Seurakuntaneuvosto perusti työryhmän miettimään Cafe Mikaelin toiminnan jatkamista. Työryhmään kuuluvat Raimo Oksa, Pasi Jaakkola sekä Erja Mäenpää.

Työryhmä on kokoontunut muutaman kerran ja antaa esityksensä toiminnan jatkosta seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Pasi Jaakkola ja Raimo Oksa kertoivat Café Mikaelin jatkosuunnitelmista sekä taloudellisesta tilanteesta (Liitteet1,2/§76/sn5/2018)

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää Café Mikaelin toiminnan jatkosta.

Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi Kari Tynkkynen, palkat

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Seurakuntaneuvosto päätti jatkaa Café Mikaelin toimintaa ja Taina Korhosen palkkausta vuoden 2018 loppuun.

77 §

DIAKONIATYÖN JOHTAVAN TYÖNTEKIJÄN TEHTÄVIEN JATKO

Diakoniatyön tiimi on kuluvaan kevään aikana kokoontunut työyhteisökonsultti Ailo Uhingin johdolla. Kokouksissa on keskusteltu tiimin sisäisistä ongelmista ja tiimin johtamisesta. On todettu, että nykyinen kahden eri toimialueen johtaminen on lähiesimiehelle liian vaativa ja raskas tehtävä, joka säteilee diakoniatiiimin toimintaympäristöön. Diakoniatiiimin lähiesimiestehtävien jatkaminen 1.9.2018 alkaen tulisi liittää laajempaan suunnitteilla olevaan Mikaelinseurakunnan sisäiseen rakenneuudistukseen, joka toteutetaan syksyn 2018 aikana.

Pauliina Liukkonen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää diakoniatyön lähiesimiestyön järjestämisestä 1.9.2018 alkaen.

Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi Kari Tynkkynen, palkat



Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös Diakoniatyön nykyinen lähiesimiessijaisuusjärjestely päättyy 31.8.2018 ja sisäiseen rakennuudistukseen palataan seurakuntaneuvoston elokuun kokouksessa.

#### 78 §

#### MIKAELINSEURAKUNNAN JA BAKONYTAMÁSIN SEURAKUNNAN YSTÄVYYSSSEURAKUNTASOPIMUS

Mikaelinseurakunta solmi ystävyysseurakuntasopimuksen Unkarin Bakonytamasin seurakunnan kanssa 28.5.2018 (Liite1/§78/sn5/2018). Ystävyysseurakuntasopimus tulee vielä vahvistaa virallisesti seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Esitys Seurakuntaneuvosto vahvistaa ystävyysseurakuntasopimuksen Bakonytamasin alueen luterilaisten seurakuntien kanssa.

Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös Esityksen mukaan.

#### 79 §

#### MATTI HERNESAHOON VALINTA SEURAKUNTAPASTORIN VIRKAAN 1.1.2020 ALKAEN

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 7.6.2018 hyväksynyt (asia esityslistan lähtiessä vielä avoin) Mikaelin seurakuntaneuvoston esityksen kappalaisen viran muuttamisesta seurakuntapastorin viraksi 1.1.2020 alkaen Ismo Seivästön eläkkeelle siirtymisen myötä.

Matti Hernesaho toimii tällä hetkellä Ismo Seivästön sijaisena nuorten aikuisten pappina. Hän on valmis jatkamaan seurakuntapastorin virassa 1.1.2020 alkaen.

Esitys Mikaelin seurakuntaneuvosto päättää valita Matti Hernesahon seurakuntapastorin virkaan 1.1.2020 alkaen ja esittää tuomiokapitulille, että hänelle annetaan virkamääräys ko virkaan 1.1.2020 alkaen.

Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.



Tiedoksi Tuomiokapituli

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös Esityksen mukaan.

## 80 §

### KEHITTÄMISHANKKEESEEN LIITTYVÄT VIRKOJEN SIIRROT YHTYMÄSTÄ SEURAKUNTIIN

Kirkkoherrojen kokous,  
29.5.2018, § 7

§ 71 KIRKKOHERROJEN KOKOUKSEN VALMISTELEMA JA YHDESSÄ HYVÄKSYMÄ ESITYS, JONKA KIRKKONEUVOSTON PUHEENJOHTAJA ON ykn:n ohjesäännön 17 § 3 mom NOJALLA 6.6.2018 JÄTTÄNYT KIRKKONEUVOSTOLLE ja KIRKKOVALTUUSTOLLE /

#### MUUTOSTEN TEKEMINEN TYÖN- JA RESURSSIENJAKOON SEURAKUNTIEN JA YHTYMÄN VÄLILLÄ OSANA KEHITTÄMISHANKETTA

*Tehty esitys pohjautuu kahteen perusajatuksen:*

- 1. Vuosien kuluessa on pikku hiljaa syntynyt tilanne, jossa resursseja on ohjautunut liiaksi yhtymän hengelliselle työlle ja vastavasti seurakuntien paikallisesti ruohonjuuritasolla tekemä työ on aliresursoitu. Tämän epäkohdan korjaaminen ratkaisee seurakuntien tulevaisuuden: Yhtymään ohjatut resurssit eivät tuo ihmisiä paikallisseurakuntien toimintaan mukaan, minkä seurauksena nykymallilla seurakunnat näivettyvät.*
- 2. Jatkossa meillä ei ole enää varaa ylläpitää kahta rinnakkaista organisaatiota. Tämä linjaus löytyy paitsi yhtymän oman kehittämishankkeen perusperiaatteista, niin myös kirkon tulevaisuuskomitean mietinnöstä. Seurakuntayhtymä on seurakuntien perussopimuksellaan perustama tukiorganisaatio. Kirkkovaltuuston puheenjohtaja Harri Lukander kiteytti ne uudet tuulet ja näkökulman vaihtumiset, jotka kehittämishanke sai aikaan, seminaarissa 13.2.2014 sanomalla, että "asiakasomistajuuden aika näyttää nyt koittaneen" tarkoittaen juuri sitä, että yhtymän toimintaa ja sen uudistamista haluttiin tarkastella nimenomaan seurakuntien tarpeista käsin. Yhtymän työn on keskityttävä vain sellaiseen erityistyöhön, joka on järkevää tehdä yhtymä-tasoisesti. Tämän määrittely on ensisijaisesti seurakuntien vastuulla,*





*eivätkä yhteiset työmuodot voi määritellä oman työnsä sisältöä omatoimisesti.*

*Esityksen sisältö perusteluineen:*

*Reilut viisi vuotta käynnissä ollut seurakunta- ja yhtymänrakenteen kehittämishanke on vaiheessa, jossa seurakuntien ja seurakuntayhtymän tekemän hengellisen työn välisestä työn- ja resurssienjaosta tulisi tehdä päätös.*

*Kirkkohallitus on 27.3.2018 päättänyt, ettei seurakuntarakentamiseen tehdä muutoksia. Seurakuntarakenne-prosessi oli pitkä ja missään sen vaiheessa ei seurakuntien kesken saavutettu yhteistä näkemystä liitoksista.*

***Sen sijaan siitä asiasta, että kirkollinen työ toteutetaan Turussa ja Kaarinassa jatkossa nimenomaan vahvistuvien seurakuntien kautta, paikallisesti, on koko ajan näyttänyt vallitsevan seurakunnissa ja luottamushenkilöiden selvän enemmistön keskuudessa yhteinen näkemys ja tahtotila.***

*Yhtymän ja seurakuntien välisen työn- ja resurssienjaon osalta yhteinen kirkkoneuvosto on 14.9.2017 yhtynyt Johtamisjärjestelmän kehittämisryhmän (ns. JoKe-ryhmä) loppupaperissa kirjattuna olleeseen tärkeään periaatteeseen, joka periaate löytyy myös kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnöstä:*

*”Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnössä (2016) todetaan, että tulevaisuudessa ei voi olla kahta vahvaa rinnakkaista organisaatiota (yhtymä ja seurakunnat) ... Käytännön työssä korostuu seurakunta- ja seurakuntalaislähtöisyys. Yhtymän rooli on toimia kevytrakenteisena seurakuntien palveluorganisaationa, tukitoimijana ja yhteistyöelimenä. Yhtymässä tuotetut palvelut tukevat ja täydentävät paikallisseurakuntien toimintaa. Työryhmässä on nähty hyväksi, että päällekkäinen toiminta seurakuntien ja yhtymän välillä tulisi karsia mahdollisimman vähäiseksi ottaen kuitenkin huomioon tarkoituksenmukaisuus, taloudellisuus ja tehokkuus.”*

*Seurakunnissa on nähty, että tämä peruslinjaus on otettava tosisaan ja siihen pohjautuen yhtymärakennetta on järkevä uudistaa. JoKe-ryhmän paperissa ehdotetaan 8-10 viran siirtoa seurakuntiin. Tämä aloite pohjautuu näihin kyseisiin ehdotuksiin.*

*Seurakuntien resurssivaje on kasvanut liian suureksi. Tarvitaan tarpeeksi merkittävää painopisteen muutosta resurssienjaossa. Myös*



*seurakuntien ja yhtymän tekemän työn päällekkäisyyden karsiminen vaatii rohkeampia uudistustoimia.*

*Seurakuntien diakoniatyö on Turussa ja Kaarinassa tuntuvasti aliresurssoitu. Tilanne seurakunnissa lähenee diakoniatyön osalta kestämatöntä. Vähäosaisuus, yksinäisyys, apua tarvitsevien vanhusien ja lapsiperheiden määrä on jatkuvasti kovaa vauhtia kasvanut samaan aikaan, kun diakoniatyön resurssit seurakunnissa on vähennetty tai pysytetty parhaassakin tapauksessa vain ennallaan. Työn kehittäminen ei ole sillä tasolla kuin kirkollisen elämän tulevaisuus edellyttää; kaikki energia menee arkisesta työstä selviämiseen ja suurimpien tulipalojen sammuttamiseen.*

*Paikallisseurakuntien diakonia kiinnittyy osaksi seurakunnan muuta toimintaa ja samalla se kiinnittää ihmisiä (asiakkaita, vapaaehtoisia jne...) omaan seurakuntaan. Seurakuntalaiselle tuttu ympäristö, tutut kanssa-seurakuntalaiset ja tutut työntekijät ovat niitä tekijöitä, joista seurakunta elää ja joista koko seurakunnan tulevaisuus riippuu. Yhtymän tekemä työ ei tavoita ihmisiä alueellisesti eikä kiinnitä heitä omaan seurakuntaan. Diakonian pitäisi lähteä alttarilta ja palata alttarille. Nykyisessä mallissa, jossa on kasvatettu yhtymää seurakuntien kustannuksella, ovat diakoniatyön resurssit tulleet suunnatuksi siten, että se ratkaisevasti heikentää seurakuntien tulevaisuuden näkymiä. Jos ihmiset eivät kiinnity seurakuntaan, seurakuntien toiminta ennen pitkää loppuu.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään, että seurakuntien toimintaedellytykset turvataan ja yhtymästä siirretään seurakuntiin viisi diakoniatyön virkaa. Eniten päällekkäisyyttä tätä nykyä on vanhustyön, vapaaehtoistyön ja maahanmuuttajatyön saralla. Toisaalta tietyt erikoisdiakoniat (esim. kehitysvammatyö) voisivat hyötyä siitä, että ne siirrettäisiin sellaiseen seurakuntaan, jossa on vaikkapa esteetön kirkko ja sitä kautta kyseinen työmuoto ja sen tavoittamat seurakuntalaiset saisivat aivan uudenlaisen kotipaikan ja kiinnittymisen seurakuntaan ja sen jumalanpalveluselämään.*

*Toinen seurakuntien tulevaisuuden kannalta ratkaisevan tärkeä työmuoto on rippikoulutyö. Sen osalta ongelmana on lapsiperheiden hyvin epätasainen jakautuminen seurakuntayhtymän alueelle. Tällöin tietyt seurakunnat eivät kunnolla selviydy rippileiri-kesistään.*

*Tärkeää on myös sen tiedostaminen, että rippikoulu on nuorille portti seurakuntaan. Ilman seurakuntien laadukasta rippikoulutyötä ei ole seurakuntanuoria ja mitä vähemmän heitä on, sitä nopeammin seurakunnat näivettyvät ja kirkollinen työ loppuu kokonaan. Rippikoulut niissä seurakunnissa, joissa tilanne nyt on hyvin vaikea,*



*tulee välttämättä saada nostettua takaisin samalle resurssi- ja laatusolle muiden seurakuntien kanssa. Resurssit on keskitettävä nuorten kohtaamiseen paikallisesti ja ruohonjuuritasolla, koska seurakuntien tulevaisuus ratkaistaan näissä kohtaamisissa. Tilanne on vakava ja pienenevät resurssit tulee käyttää tarkoituksenmukaisesti.*

*Seurakuntien johtavista nuorisotyöntekijöistä koostunut ryhmä on käynyt kohta kohdalta läpi ne toiminnot ja palvelut, joita yhtymän yhteinen nuorisotyö tuottaa. Tältä pohjalta on seurakuntien nuorisotiimeissä syntynyt yhteinen näkemys ja varmuus siitä, että resurssien siirto seurakuntiin ja siltä pohjalta laadittavalla uudella seurakuntien keskinäisellä sopimisella ja vastuunjaolla nuorten kohtaaminen ja heidän sitouttamisensa paikallisseurakuntiin onnistuu selvästi nyky-mallia paremmin. Samoin seurakuntarajojen yli tehtävät yhteiset nuorisotyön projektit ja tapahtumat onnistuvat paremmin, kun aloite, vastuu ja motivaatio tulevat seurakuntien omasta nuorisotyöstä.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen ja seurakuntien johtavien nuorisotyöntekijöiden näkemykseen perustuen tässä esitetään, että seurakuntiin siirretään kolme nuorisosihteerin virkaa yhtymästä. Lisäksi oppilaitospappien tulee toimia seurakuntien rippikoulutyön lisäresursseina, vaikka yhtymän työntekijöinä jatkavatkin. Oppilaitosten kesälomien aikana siihen on heillä hyvä mahdollisuus.*

*Perhetyön osalta JoKe-ryhmän esitys sisälsi resurssisiirtoa yhtymän lastenohjaajista seurakuntiin perhetyötä tekemään. Tämä on tärkeä toteuttaa. Päiväkerhojen kävijämäärät ovat olleet selvässä laskussa. Tällaisessa tilanteessa on järkevämpää siirtää seurakuntien perhetyöhön lisää resurssia, kuin ottaa kerhoihin 2-vuotiaita lapsia, kuten nyt on seurakuntien yllätykseksi tehty. Siten paikalliset tarpeet tulevat paremmin huomioonotetuiksi ja työvoiman käyttö muuttuu selvästi joustavammaksi. Yhtymän toteuttamalla lapsityöllä on omat selvät vahvuutensa. Heikkoutena on yhteisen lapsityönkin osalta kuitenkin lasten ja lapsiperheiden sitoutuminen omaan seurakuntaan. Resurssisiirto paikkaisi omalta osaltaan tätä nykytilassa olevaa ongelmaa.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kuuden lastenohjaajan siirtämistä seurakuntiin perhetyötä tekemään.*

*Toteuttamatta jääneiden seurakuntaliitosten vuoksi nykymalli, jossa kymmenelle seurakunnalle on varattu vain viisi seurakuntasihteerä, on kestävä. Martissa ja Mikaelissa sekä Katariinassa ja Henri-*



*kissä on liian suuri määrä sihteeri-työtä jouduttu siirtämään hengellisen työn tekijöille. Näiden pitäisi kuitenkin saada keskittyä perustyöhönsä eli seurakuntalaisten palveluun, kohtaamiseen ja hengellisen sanoman levittämiseen. Myös näiden neljän seurakunnan osalta seurakuntasihteerien työmäärä on liian suuri.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kahden sihteerin siirtämistä yhtymästä seurakuntiin seurakuntasihteeiksi.*

*Kansainvälisen seurakunnan työ on viime vuosina laajentunut. Siitä vastaaminen on kaatunut yksin Tuomiokirkkoseurakunnalle. Tässä aloitteessa esitämme, että Tuomiokirkkoseurakunnalle siirretään tätä varten tarpeelliset resurssit muuttamalla täyttämättä oleva lähetyssihteerin virka kansainvälisen työn pastorin viraksi Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kyseiseen virkaan sisällytettäisiin myös yhtymän lähetystyön koordinoitua.*

*Yllä on käsitelty virkoja ja niiden siirtoja. Pääluokkaan 2 esitetään tässä lisäksi siirrettäväksi toimintamäärärahaa pääluokasta 3 sen verran kuin kyseisten virkojen siirtäminen laskennallisesti edellyttää.*

*Yhteenveto ja työryhmät:*

*- Seurakuntiin siirretään yhtymästä 3 nuorisosihteerin virkaa, 6 lastenohjaajan virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat perhetyöntekijän virokseksi, 5 diakoniatyöntekijän virkaa, 2 toimistosihteerin virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat seurakuntasihteeriviroiksi sekä osoittaa Tuomiokirkkoseurakunnalle varat kansainvälisen työn papin virkaa varten.*

*- Virkojen tarkempaa sijoittamista valmistelemaan nimetään kirkkoherroista koostuva työryhmä.*

*- Seurakuntien ja yhtymän yhteisten tehtävien tarkempaa, resurssien siirron jälkeistä työnjakoa valmistelemaan nimetään työryhmä.*

Seurakuntaneuvosto,  
13.6.2018, § 80

Esitys Seurakuntaneuvosto keskustelee kirkkoherrojen kokouksen teke-  
mästä esityksestä.

Lava Ei KJ 23:3 tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.



Päätös Seurakuntaneuvosto keskusteli tehdystä esityksestä ja päätti palata asiaan syksyllä.

## 81 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT

### 81.1. PASI JAAKKOLAN JA MATTI HERNESAHOON KOULUTUSANOMUS

Pasi Jaakkola ja Matti Hernesaho anoivat mahdollisuutta osallistua City Workshop & Beyond –koulutukseen Vilnassa 26.-27.10.2018. Koulutus on ilmainen ja matka-/majoituskulut ovat 200 €/hlö. Matkasta ei makseta päivärahoja.

Päätös Seurakuntaneuvosto myönsi anotun koulutuksen.

### 81.2. SEURAKUNTANEUVOSTON EDUSTAJAT HAAPSALUN YSTÄVYYSSSEURAKUNTAJUHLAAN 24.-26.8.2018

Päätös Seurakuntaneuvoston edustajiksi valittiin Satu Orvasto ja Carita Sankamo.

## 82 § ILMOITUSASIAT

- yhteisen kirkkoneuvoston asiat  
- Merimieskirkkotyön työryhmän muistio 28.5.2018  
- Hanna Suomela on valittu Kirkon Ulkomaanavun Mikaelinseurakunnan yhteyshenkilöksi

## 83 § MUUTOKSEN HAKU

Oikaisuvaatimusosoitus sekä muutoksenhakuohjeet liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

## 84 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.25.



Pöytäkirjan vakuudeksi:

Jouni Lehikoinen  
puheenjohtaja

Katriina Kosola  
sihteeri

Pekka Artukka  
pöytäkirjantarkastaja

Hannu Visuri  
pöytäkirjantarkastaja