

Aika: Tiistai 10.11.2020 klo 18.00, kahvitarjoilu 17.30 alkaen

Paikka: Maarian pappilan talli

Läsnä: Katri Rinne, puheenjohtaja, sihteeri §141, §142 ja §143
Henna Jagt, varapuheenjohtaja
Antti Alitalo
Jaakko Erola
Annukka Helander
~~Jorma Hellstén~~, paikalla Päivimaaria Ollila
Kristiina Hellstén
Pentti Korhonen
Jaana Koskenniemi
Mikko Laurén
Sini Lehto
Maria Lähdemäki
~~Merja Nurmio~~, poissa
Kerttu Palmunen
Eevi Raunio
Marika Siika
Laura Vuoristo
Katja Johansson, sihteeri, poissa pykälät §141, §142 ja §143

§ 130
KOKOUKSEN AVAUS

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 131
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokouksen asialista on lähetetty seurakuntaneuvoston jäsenille 6.11.2020.
Kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 132
PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAT JA NÄHTÄVILLÄOLO

Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat myös ääntenlaskijoina.
Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 16.-30.11.2020 välisenä

aikana seurakunnan kotisivuilla www.turunseurakunnat.fi/maarianseurakunta tai seurakuntatoimistossa Eerikinkatu 3, numerosta 040 3417 233 erikseen sovittavana ajankohtana. Pöytäkirja tarkastetaan 10.11.2020.

Päätös: Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Jaana Koskenniemi ja Mikko Laurén.

§ 133

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esitys: Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 134

ILMOITUSASIAT

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

Tilitilanne: Henkilöstökulut käytetty 80, 5% (1 119 908,05 €). Vuosikate käytetty 61,2 %, jäljellä 776 156,51€

Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli:

28.10.2020: § 359 Viranhoitomääräys Dan-Johan Eklundille Maarian seurakunnan seurakuntapastorin (III) virkaan 1.11.2020 lukien

Yhteinen kirkkovaltuusto: -

Yhteinen kirkkoneuvosto:

§ 241 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän päivitetty kiinteistöstrategia ja lausuntopyyntö yksiköiltä ja seurakunnilta

Alueneuvostot:

Itä-Maarian alueneuvoston pöytäkirja: 12.10.2020

Etelä-Maarian alueneuvoston pöytäkirja: 14.10.2020

Pohjois-Maarian alueneuvoston pöytäkirja: 5.11.2020

Länsi-Maarian alueneuvoston pöytäkirja: 10.9.2020, 15.10.2020

Seurakuntaneuvoston puheenjohtajan viranhaltijapäätökset:

Päätöspöytäkirja 18 vt. johtavan kanttorin nimeäminen

Päätöspöytäkirja 19 Johtava diakoniaviranhaltija Ulla Valtosen terveydentila todistus

Päätöspöytäkirja 20 vs. diakonia viranhaltija Oona Nissisen rikosrekisteriote

Johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset: -

Muut:

Kutsu rovastikuntakokoukseen 17.11.2020 Kaarinan kirkko

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta kirkkojärjestyks 23 luku 3 §.

§ 135

LAUSUNTO KIINTEISTÖSTRATEGIASTA VUOSILLE 2021 – 2024

Yhteinen kirkkoneuvosto on 8.10.2020 § 241 pyytänyt seurakunnilta lausuntoa kiinteistöstrategiasta. Lausunto toimitetaan kiinteistöjohtokunnalle 19.11.2020 mennessä rakennuttajasihteerin Reija Löytöselle sähköpostitse.

Kiinteistöstrategia sisältää selvityksen seurakuntayhtymän rakennuksista, niiden tuotoista ja kuluista ja ehdotetuista toimenpiteistä sekä hautausmaiden strategian, maankäyttösuunnitelman ja leiritointistrategian. Metsäalueista on laadittu metsänhoitosuunnitelma.

Kiinteistöstrategiassa esitetään seurakuntatilojen vähentämistä 5 – 10 prosentilla, maaomaisuuden kehittämistä kaavoituksella ja suorassa omistuksessa olevista kiinteistöistä luopumista.

Kiinteistöstrategiaa täydentävissä tiedoissa kerrotaan kiinteistötoimen tulojen ja menojen kehitys viimeisen kahdenkymmenen vuoden ajalta. Alijäämä on kasvanut 3,1 milj. euroa! Tulot ovat nousseet 3,0 milj. euroa ja menot kasvaneet 6,1 milj. euroa. Strategiassa on ryhmitelty kiinteistöt kuuteen eri ryhmään, tämä on hyvä ja selventävä esitystapa.

Periaatteet, millä tiloista luovutaan:

Seurakunnalliset tilat: käyttöasteen vähyys, lähialueella oleva muu toimitila, jossa on mahdollista toimia yhdessä naapuriseurakunnan kanssa, korkeat käyttökulut, tulossa olevat suuret korjauskustannukset.

Sijoituskiinteistöt: vuotuinen tuotto liian pieni, tulossa olevat suuret korjauskustannukset, tilanteen muuttuminen.

Sisäisiä vuokria ei oteta käyttöön. Rakennusten käyttökuluja ja -astetta seurataan vuosittain.

Maarian seurakuntaneuvosto antaa kiinteistöstrategiasta seuraavan lausunnon:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategian yhtenä kohtana on taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen, jossa tavoitteena on

vastuullinen ja ennakoiva taloudenhoito. Toimenpiteinä ovat: toiminnan ja talouden yhteensovittaminen, kiinteistömenojen määrittäminen ja yhteisten tavoitetasojen asettaminen, vastuullinen sijoittaminen ja yhteisten tehtävien ja seurakuntien välisen työnjaon määrittäminen. Kiinteistöstrategia on laadittu seurakuntayhtymän strategian suuntaisesti.

Tavoitteisiin voisi lisätä talokohtaisten ns. sähköisten huoltokirjojen luomisen, johon vahtimestari, kirkkoherra, tilan vastuuhenkilö voisi kirjata talokohtaiset asiat. Tällä hetkellä toiminnassa oleva järjestelmä (talokohtaiset isännät, vahtimestarit) ei tältä osin toimi ja tieto ei välity eteenpäin. Huoltokirjasta näkisi korjaukset, päivämäärät ja vuosiluvut sekä korjauksista ja huoltotoimista maksetut kulut ja kuka työn on tehnyt (firma ja tekijä), käyttökustannukset ja käyttöaste vuosittain, tulevat yllätykselliset ja suunnitellut huollot ja korjaukset (viisivuotissuunnitelma). Perusteina tähän ovat: työntekijät vaihtuvat ja on sijais- tai tuntityöntekijöitä tieto ei kulje työntekijältä toiselle saati yksiköstä toiseen, huollot ja korjaukset tehdään ajallaan ja näin estetään unohdukset ja mahdolliset vahingot, on kokonaistaloudellista, tuottaa selkeää ja tarkempaa dataa kiinteistötoimistolle, yksiköille ja luottamushenkilöille, jotka tekevät päätökset. Näin todelliset käyttö-, ylläpito-, huolto- ja korjauskustannukset ovat ajan tasalla ja vuosittain seurattavissa.

Seurakuntatoimiston ja kirkkoherran työhuoneen on parhaan mahdollisen yhteydenpidon ja erilaisten yhteistyömuotojen kehittämisen ja toteuttamisen takia hyvä sijaita lähellä toisiaan. Seurakuntasihteerin työhuoneen tulee olla lähellä muita seurakuntasihteereitä (yhteistyö lomien aikana), varaupalvelun ja kirkkoherran työhuoneen lähellä sihteeriä, taloustoimistoa, hallintoa ja kiinteistötoimistoa ja muita kirkkoherroja, jotta asioiden sujuminen ja toimintatapojen kehittäminen on tehokasta.

Leirialueiden kehittämisessä on tärkeää ottaa huomioon leirialueen saavutettavuus julkisilla kulkuvälineillä. Tätä tukee myös yhtymän strategian ilmastomuutoksen torjuminen: ympäristönäkökulman huomioiminen kaikessa toiminnassa. Seurakunnan näkökulmasta tällä on suuri merkitys taloudellisesti. Leirialueita on tällä hetkellä yhtymässä liikaa ajatellen todellista ympärivuotista tarvetta, joten osasta leirialueita on luovuttava.

Hautaustoimen strategia organisaatiouudistuksineen vaikuttaa hyvältä ja entistä paremmin palvelevalta. Krematorion savukaasujen- ja lämmöntalteenottojärjestelmä vaikuttaa todella hankalalta sijoittaa nykyiseen tilaan. Tila on ahdas ja vaikeasti huollettava. Parempi ja toimivampi, kestävä kehityksen mukainen ratkaisu olisi rakentaa uusi krematorio asianmukaisine laitteineen. Uusi krematorio palvelisi laajemmin ja toimisi paremmin kuin vanhaan tehty uusi osa. Uunit olisi helpompi huoltaa ja muurata uudelleen, tilat olisivat toimivampia työturvallisuuden, logistiikan, käyttökapasiteetin, tehokkuuden kannalta ja vastaisivat paremmin koko ajan kiristyviä ja uusia päästörajoituksia ja muita säädöksiä. Tilavasti ja hyvin

suunniteltuna palvelisi kymmeniä vuosia ja tulisi edullisemmaksi kuin jatkuvasti korjata vanhaa.

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto antaa kiinteistöstrategiasta edellä esitetyn lausunnon.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Lapsivaikutusten arviointi annettu 8.10.2020 § 241 Yhteinen kirkkoneuvosto
Ilmoitus rakennuttajasihteeri Reija Löytönen.

§ 136

MAARIAN KAPPALAISEN (II) VIRAN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN

Maarian seurakunnan kappalaisen virka (II) jäi avoimeksi sitä hoitavan viranhaltijan siirtyessä eläkkeelle 1.3.2020. Virka on ollut täyttämättä ja sitä on hoitanut kuluvana vuonna pastori Leena Sirén.

Seurakunnan väkimäärän hiljalleen laskiessa, taloudellisen tilanteen ja seurakunnassa tapahtuvien työntekijämuutosten (vuonna 2020 ja 2021) mm. kirkkoherran vaali, on järkevää ottaa aikalisä henkilöstösuunnittelussa.

Näistä syistä Maarian seurakunta esittää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille, että se ei avaisi tätä kappalaisen virkaa haettavaksi vuonna 2021.

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto esittää, että Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli ei avaa Maarian seurakunnan II kappalaisen virkaa haettavaksi vuonna 2021.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §.
Ilmoitus Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli hiippakuntapastori
Pauliina Järvinen, taloustoimisto.

§ 137

LÄNSI-MAARIAN ALUEEN DIAKONIAVIRANHALTIJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Maarian seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 13.10.2020 § 119 avata Länsi-Maarian alueen diakonian viran haettavaksi 15.10. – 30.10.2020 välisenä aikana.

Viran hakuilmoitus julkaistiin HR:n oikotiesivuilla ja ilmoitus oli lisäksi julkisesti nähtävänä seurakunnan virallisella ilmoitustaululla Eerikinkatu 3.

Diakoniaviranhaltijan ydinosaaminen muodostuu diakonian viranhaltijan ammatillisesta ydinosaamisesta ja kirkon ammattien yhteisestä ydinosaamisesta. Ammatillisella ydinosaamisella kuvataan sitä ammatin ydintä, joka erottaa sen muista ammateista. Diakonian ammatin ytimessä ovat: teologinen ja arvo-osaaminen, vuorovaikutusosaaminen, toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen, työelämä- ja kehittämisosaaminen ja diakonia viranhaltijan tehtäväosaaminen.

Ilmoitus julkaistiin kirkon HR:n oikotiellä ja seurakunnan ilmoitustaululla: ”Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin ja laajin seurakunta. Maarian seurakunta on jaettu neljään alueeseen, joissa alueneuvosto johtaa työtä yhdessä työntekijöiden kanssa. Jokaisella alueella on oma diakoniaviranhaltija ohjaamassa ja hoitamassa diakoniatyötä. Lisäksi jokaisella diakoniaviranhaltijalla on tehtäväkuvassaan määriteltynä koko seurakunnan aluetta koskevat tehtävät.

Diakoniaviranhaltija toimii Länsi-Maarian alueella Runosmäessä ja Kärsämäessä. Alueella asuu paljon yksinasuvia, vanhuksia ja maahanmuuttajia. Alueella korostuvat päihde- ja mielenterveysasiat. Viran työalavastuu on aikuistyö (yksinasuvat, lapsettomat pariskunnat), vanhustyö ja mediatyö. Työhön kuuluvat diakoniaruokailujen järjestäminen sekä Ystäväntuvan toiminnan ja vapaaehtoisten ohjaaminen.

Diakoniaviranhaltija toimii yhteistyössä diakoniatimin kanssa. Työn kuvaan kuuluu yleinen diakoniatyö: vastaanottotyö, kotikäyntityö, ryhmä-, retki- ja leirityö, rippikoulun diakoniaopetusta sekä rippikoululeirityötä. Diakoniaviranhaltijan työhön kuuluu myös osallistuminen yhteisvastuukeräykseen, diakonian jumalanpalveluksiin, juhlien ja tapahtumien järjestäminen sekä opiskelijoiden ohjausta. Työssä on tärkeää verkostoituminen Länsi-Maarian aluetyöryhmän sekä muiden oman vastualueen toimijoiden kanssa.

Diakoniaviranhaltijan työhön kuuluu aktiivista sosiaalisen median julkaisujen tuotantoa ja päivitystä (Instagram ja Youtube), striimausta ja videoiden tekemistä, diakonian verkkosivujen hoitamista sekä viestintä omasta vastualueesta.

Diakoniaviranhaltijan kelpoisuusvaatimuksena on Kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 124 mukainen diakonian virkaan kelpoistava tutkinto.

Virkaan valittavan on oltava Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Virkaan kuuluvien tehtävien menestyksellisen hoitamisen kannalta on tärkeää, että valittavalla on yhteistyökykyä, kehittämishalua sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn.

Palkkaus on vaativuusryhmä 502, positio 20. Virkaan liittyy kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydestä.

Virka on haettavana Maarian seurakunnan ilmoitustaululla ja kirkko HR:n oikotie sivuilla 15.10. – 30.10.2020 välisenä aikana, 30.10.2020 klo 15 mennessä. Hakemukset osoitetaan Maarian seurakuntaneuvostolle ja haku on kirkko HR:n kautta. Haastattelupäivä on 2.11.2020. Virka on otettava vastaan 1.1.2021 tai sopimuksen mukaan. Lähempiä tietoja virasta antaa johtava diakoniaviranhaltija Ulla Valtonen (040 3417144) tai kirkkoherra Katri Rinne (040 3417259). ”

Virkapaikkana Raunistulan seurakuntatalo, kunnes Runosmäen monitoimitalo on valmistunut.

Virkaa ovat hakeneet 30.10.2020 klo 15 mennessä neljä hakijaa: Ilona Rautiainen sairaanhoitaja, diakoninen hoitotyö valmiusaste 80%, sosionomi/diakoni Tamara Partanen, sosionomi/diakoni Päivi Rajala ja diakonissa Anni Pahkamäki.

Heidät kutsuttiin haastatteluun 2.11. 2020. Ilona Rautiainen perui haastatteluun tulonsa 2.11.2020. Haastattelu suoritettiin strukturoidun kyselykaavakkeen avulla, jossa oli 5 kysymysaluetta: motivaatio, realistinen näkemys tehtävästä ja itsestä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, ammatillinen osaaminen ja potentiaali.

Kaikki haastateltavat omasivat ammattipätevyyden haettavaan virkaan. Haastatteluun osallistuivat kirkkoherra Katri Rinne, johtava diakoniaviranhaltija Ulla Valtonen ja seurakuntas sihteeri Katja Johansson.

Haastatteluryhmä päätyi yksimielisesti esittämään virkaan valittavaksi puolitoista vuotta ko. virassa viransijaisena toiminutta diakonissa Anni Pahkamäkeä.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää valita Länsi-Maarian diakonian virkaan diakonissa Anni Pahkamäen 1.11.2020 alkaen. Palkka on vaativuusryhmä 502, positio 20 mukainen (peruspalkka 2405,56 €). Kuuden kuukauden koeaikaa ei tarvita.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §.
Ilmoitus johtava diakoniaviranhaltija Ulla Valtonen/diakoniatimi,
taloustoimisto/palkanlaskenta, alueneuvostot, henkilöstöpäällikkö Tekla
Määttänen, valittu henkilö

§ 138

YLINTÄ TUTKINTOTASOA EDELLYTTÄVÄN KANTTORINVIRAN (TASO A) AUKIJULISTAMINEN

Maarian seurakuntaneuvosto myönsi kokouksessaan 22.9.2020 § 99 johtava
kanttori Heikki Rainiolle eron virastaan A kanttorina 1.12.2020 alkaen.

Maarian seurakunnassa on neljä kanttorin virkaa: yksi A tason virka, ylintä
tutkintotasoa edellyttävä virka ja kolme B tason, ylempää
korkeakoulututkintoa edellyttävää virkaa.

Ylintä tutkintotasoa edellyttävän kanttorin viran haltija toimii johtavana
kanttorina ja siten lähiesimiehenä ja kanttoritiimin vetäjänä. Virkatehtäviin
kuuluvat kanttorin perustehtävät kirkkojärjestyksen mukaisesti (KJ 6 § 28).

Tehtävään haetaan kanttoria, jolla on hyvät valmiudet urkumusiikin alalla,
kykyä vastata toimitusten ja messujen musiikista, johtamistaitoa ja
organisointikykyä, hyviä yhteistyötaitoja ja sekä työyhteisössä että
seurakunnan ulkopuolisten tahojen kanssa. Lisäksi hyvää toimintaympäristön
lukutaitoa ja siinä tapahtuvien muutosten jatkuvaa analysointia sekä taitoa
kehittää omaa osaamistaan ja seurakunnan työtä toimintaympäristön tarpeet
huomioiden. Taitoa hyödyntää ja käyttää yksilö- ja ryhmätasolla digitaalisia
välineitä ja ohjausmenetelmiä.

Pätevyysvaatimuksena kirkkohallituksen päätös kanttorin virassa
vaadittavasta tutkinnosta Nro 135, annettu Helsingissä 26.8.2020. Palkkaus
on vaativuusryhmä 602, positio 20 (peruspalkka 3333,36 €). Virkaan
valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.lut.kirkon jäsen.

Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun tulee ennen viran
vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
Virka täytetään 1.3.2021 tai sopimuksen mukaan.

Hakuilmoitus julkaistaan HR oikotiellä 12.11.2020 ja on nähtävissä
seurakunnan ilmoitustaululla Eerikinkatu 3 12.11.2020 – 27.11.2020.
Hakemusten tulee olla perillä viimeistään 27.11.2020 klo 15.

Haastattelut ja siihen kuuluvat musiikkinäytteet ovat 30.11.2020 Maarian kirkossa. Työjaoston lisäksi viran täyttöä valmistelevaan työryhmään pyydetään ulkopuolelta kaksi asiantuntijajäsentä.

Esitys: Seurakuntaneuvosto

1. päättää julistaa haettavaksi ylintä tutkintotasoa edellyttävän (A taso) kanttorin viran
2. hyväksyy esityksen mukaisen hakuilmoituksen ja viran täytön aikataulun
3. nimeää valmistelevaksi työryhmäksi työjaoston ja kaksi asiantuntijajäsentä.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §.
Ilmoitus kirkkoHR oikotie, ilmoitustaulu, henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen.

§ 139

ITÄ-MAARIAN ALUENEUVOSTON PUHEENJOHTAJAN NIMEÄMINEN

Itä-Maarian alueneuvoston puheenjohtaja Mika Ketola menehtyi ja hänen tilalleen puheenjohtajaksi Itä-Maarian alueneuvosto ehdottaa 12.10.2020 pitämässään kokouksessa § 10 Reijo Seppälää.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää nimetä Itä-Maarian alueneuvoston puheenjohtajaksi Reijo Seppälän.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta kirkkojärjestys 23 luku
Ilmoitus valitulle.

§ 140

ITÄ-MAARIAN ALUENEUVOSTON TÄYDENTÄMINEN

Itä-Maarian alueneuvosto 12.10.2020 kokouksessa esittää § 14 Muut mahdolliset asiat Laura Tikkasta alueneuvoston varsinaiseksi jäseneksi.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää valita Laura Tikkasen Itä-Maarian alueneuvoston varsinaiseksi jäseneksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta kirkkojärjestys 23 luku
Ilmoitus Itä-Maarian alueneuvosto, Laura Tikkanen.

§ 141

TIEDOTTAJAN PALKKAAMINEN

Maarian seurakunnassa on vuosina 2019 ja 2020 ollut viestintäsihteerin toimi. Viestintäsihteerin työaika on jakautunut siten, että 40 % Maarian seurakunta ja 40 % Turun tuomiokirkkoseurakunta.

Työlainsäädäntö edellyttää määräaikaisen toimen muuttamista toistaiseksi täytettäväksi työsuhteeksi. Yhteistyö on sujunut erinomaisesti. Turun tuomiokirkkoseurakunta on valmis jatkamaan yhteistyötä.

Korona pandemia toi mukanaan suuren digiloikan. Kirkkojen ollessa kiinni striimaukset (suorat kuvaukset) mm. konfirmaatioista, jumalanpalveluksista, tulivat mukaan tehtävänkuvaan. Lisäksi työhön tulivat videoiden tekeminen, editointi, striimaukset ja digitekniikan laaja opettelu ja opettaminen työntekijöille.

Syksyllä saavutettavuus asetti videoille ja kaikille julkaisuille uudet vaatimukset tekstityksineen ja selkokielisyyksineen. Viestintä joutui aivan uudenlaisten haasteiden eteen ja hyvin pian oli selvää, että entiseen ei ole paluuta. Seurakunnan viestintään tuli tarvetta erityisosaamiseen ja tehtävät pitää jakaa uudella tavalla.

Edellä mainituista syistä on perusteltua muuttaa viestintäsihteerin toimi tiedottajan toimeksi. Tiedottajan koulutus vaatimustasona on soveltuva korkeakoulututkinto. Tämän päivän viestintä on moniosaajan työtä ja vaatii erityisosaamista.

Maarian seurakunnassa tiedottaja on kokonaisvaltaisesti vastuussa viestinnästä. Striimauksien valmistelu, tuotanto ja kuvaus, editointi, koulutus, opastus, koordinointi sekä vastuu viestinnän kehittämisestä, seurakunnan verkkosivujen sisällöstä, vastuu korttien, esitteiden ja erilaisten kutsujen taittamisesta, mediamateriaalin tuottamisesta (tiedotteet, uutiset, valokuvat, videot) sekä mediaseuranta ja yhteydet alueen mediatoimijoihin. Lisäksi tiedottaja on Maarian seurakunnan viestintätiimin (viestintäsihteerin 50 %, seurakuntasihteerin) vetäjä ja seurakunnan saavutettavuusvastaava.

Toimi jaetaan edelleen Turun tuomiokirkkoseurakunnan kanssa 40 % (Turun tuomiokirkkoseurakunta määrittää tiedottajan tehtävänkuvan 40 % vastaamaan omaa tarvettaan) ja Maarian seurakunta 40 %. Tiedottajan työsuhteen hallinnointi on Maarian seurakunnalla. Turun tuomiokirkkoseurakunta ostaa tiedottajan työpanoksen 40 % suuruisesti.

Palkkaus on vaativuusryhmä 601 mukainen (peruspalkka 2737,34 €). Lisäksi maksetaan työkokemuksen perusteella vuosisidonnaista palkanosaa, joka enimmillään voi olla 15 % vähimmäispalkasta.

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto päättää:

1. muuttaa viestintäsihteerin toimen tiedottajan toistaiseksi voimassaolevaksi työsuhteeksi, alkaen 1.1.2021.
2. tiedottajan työsuhteeseen siirretään 1.1.2021 alkaen nykyinen viestintäsihteeriksi Eeva-Kaisa Ahlamo 80 %, vaativuusryhmä 601, positio 0.
3. toimi jaetaan edellen Turun Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa puoliksi mikäli Turun Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto niin päättää.

Päätös: Esityksen mukaan.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta kirkkojärjestys 23 luku

Ilmoitus Turun tuomiokirkkoseurakunta, henkilöstöpäällikkö Tekla

Määttänen, palkkatyöryhmä, taloustoimisto/palkanlaskenta, tiedotustoimisto,

Eeva-Kaisa Ahlamo.

§ 142

VIESTINTÄSIHTEERIN TYÖRESURSSIN OSTAMINEN

Maarian seurakunnassa on palvelusihteerinä kahtena vuotena toiminut merkonomi, markkinointiviestintä tutkinnon, sihteerin ammattitutkinnon suorittanut Päivi Valtonen. Yhteistyö on sujunut erinomaisesti.

Palvelusihteeriksi on hoitanut sisäistä viestintää mm. Puolen kuun Pläjäys sähköinen tiedotus työntekijöille, kehittänyt someviestintää, ollut mukana striimauksissa, opetellut kameroiden käyttöä (kuvausta ja kuvauskuntoon laittamista) ja lisännyt someen kuvia eri tapahtumista.

Päivi Valtonen on jatkuvasti työssään kehittänyt osaamistaan ja pystyy laajalaisesti tekemään viestinnän tehtäviä mm. syntymäpäiväkortit, erilaisia kutsuja ja ohjelmalehtisiä, on avustanut ja ohjannut työntekijöitä someviestinnässä ja Lukkarin käytössä.

Viestintäsihteerin tehtäväkuvaan kuuluvat sisäinen viestintä, someviestintä, korttien, esitteiden ja kutsujen valmistelu ja tekeminen, viestintätiimiin kuuluminen.

Päivi Valtonen on toiminut hallintopalveluissa toimistosihteerinä 14.9.2020 alkaen. Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttäsen kanssa on sovittu, että Päivi Valtonen jatkaa siellä 50 % ja Maarian seurakunnassa 50 % viestintäsihteerinä. Hallinnollisena esimiehenä on Tekla Määttäsen. Palkkaus on 502 positio 0 (peruspalkka on 2380,95 €).

Maarian seurakunta ostaa hallintopalveluista 50 % Päivi Valtosen työresurssista 1.1.2021 – 31.12.2021. Päivi Valtonen hoitaa Maarian seurakunnan viestintäsihteerin tehtäviä maanantaina, tiistaina ja keskiviikkona (klo 12 asti).

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto päättää ostaa hallintopalveluista Päivi Valtosen työresurssia 50 % osuuden 1.1.2021 – 31.12.2021 viestintäsihteerin työsuhteeseen Maarian seurakunnassa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §. Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
Ilmoitus hallintopalvelut, Tekla Määttäsen, kirjaamo, palkkatoimisto, tiedotustoimisto, Päivi Valtonen.

§ 143

SEURAKUNTASIHTEEIN TYÖN VAATIVOITUMINEN

Seurakuntasihteerit siirtyivät seurakuntiin 1.1.2020. Maarian seurakuntasihteerin toimi 31.3.2020 asti Paattisten seurakuntasihteerinä 15 % työosuudella.

Maarian seurakuntasihteerin tehtäväkuvaan kuuluvat suurimman seurakunnan kirkkoherran sihteerin tehtävät, seurakuntaneuvoston sihteerin tehtävät, osallistuminen Runosmäen monitoimitalon suunnittelutiimeihin, kirkollisista ilmoituksista vastaaminen (Seutu Sanomat, Turun Tienoo, Lilja), Lukkarin päivitys, Prime vastaavana toimiminen (27 työntekijää), tiedotteiden ja muun materiaalin välittäminen työntekijöille, luottamushenkilöille ja vapaaehtoisille, viestintätiimin jäsen ja sihteeri.

Viestintäsihteerin tehtävä ja 14.9.2020 lähtien viestinnän osuus on ollut 50 % seurakuntasihteerin tehtäväkuvassa sihteerimme siirryttyä hallintopalveluihin.

Viestintäsihteerin tehtävät jakautuvat hallintopalveluilta ostettavan viestintäsihteeripalveluiden kanssa 50 % ja 50 %. Hallintopalveluilta ostetaan someviestintää, korttien ja kutsujen (18v, 65 v, 70 v, 75 v, 80 v, 85 v, 90 v, kouluun lähtevien kirkko, 2v, 3v, 4v, 5v) valmistelu ja tekeminen.

Seurakuntasihteerin aloitti yhdessä Mikaelin seurakuntasihteerin kanssa Rasekossa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin suosittamat viestinnän opinnot. Seurakuntasihteerin uusi tehtäväkuva on liitteenä. Liite 1/§143/sn8/2020.

Maarian seurakuntaneuvosto esittää, että seurakuntasihteerin palkkaa nostetaan määräaikaisesti 1.1.2021 – 31.12.2021 välisenä aikana vaatavuustasolle 403, positio 80.

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto esittää, että yhteiselle kirkkoneuvostolle ja palkkatyöryhmälle, että Katja Johanssonin palkka nostetaan 1.1.2021 – 31.12.2021 vaatavuusryhmä 403 positio 40 (peruspalkka 2185,19 €), vaatavuusryhmä 403 positioon 80 (peruspalkka 2234,42 €).

Päätös: Esityksen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §. Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Ilmoitus palkkatyöryhmä/kirjaamo, yhteinen kirkkoneuvosto/kirjaamo, Katja Johansson.

§ 144

KIRKKOHERRAN VAALITAPA

Hiippakuntapastori Pauliina Järvinen on lähettänyt Maarian seurakuntaneuvostolle lausuntopyynnön kirkkoherran vaalitavasta 9.10.2020.

Kirkkoherra valitaan välittömällä vaalilla (KL 23 11 § 1 mom) ellei tuomiokapituli seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättä, että vaali toimitetaan välillisenä. Tässä tapauksessa vaalin toimittaa seurakuntaneuvosto (KL 23 11 § 1 mom.).

”Välitöntä vaalia koskevan pyynnön esittää sama toimielin, joka toimittaisi vaalin. Seurakuntaneuvosto pyytää siis poikkeamaan ensisijaisesta valintamenettelystä, jotta se itse saisi toimittaa vaalin. Kun seurakuntaneuvosto ja sen jäsenet pyytävät saada käyttää valtaa, joka ensisijaisesti on osoitettu kaikille seurakuntalaisille, pyyntö on asianmukaisesti perusteltava, jotta siihen voitaisiin suostua.

Asianmukainen perustelu tekee selväksi, miksi juuri tämän seurakunnan nyt toimitettavassa vaalissa olisi syytä poiketa ensisijaisesta valintatavasta. Vaalitapojen yleistä vertailua ei voi pitää riittävänä. On esimerkiksi selvää, että välitön vaali on sekä halvempi järjestää että vaivattomampi toteuttaa. Sen sijaan perusteluissa voidaan arvioida vaikkapa äänestysaktiivisuutta. Jos seurakunta osoittaa, että vaalissa on otettava huomioon tiettyjä viran erityisiä tarpeita, se voi vertailla välitöntä ja välillistä vaalitapaa tässä suhteessa.”

Kirkkolaki 23 luku 11 §:

”Seurakunnan kirkkoherran valitsevat seurakunnan tässä vaalissa äänioikeutetut jäsenet (kirkkoherran välitön vaali).

Tuomiokapituli voi kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto (kirkkoherran välillinen vaali).”

Kirkkoherranvaalin hallintomenettelyssä on mainittu mm. niitä pohdintoja, joiden perusteella pyyntöä voi perustella.

<https://evl.fi/documents/1327140/39026735/Kirkkoherranvaalin+hallintomenettely/dfd70d48-a5fe-4635-1810-308eb3d617ba> ”

2.1. Vaalitavan valinta

Kirkkoherran viran tultua avoimeksi, on seurakunnassa mahdollisuus harkita vaalin järjestämistä välillisenä. Harkinnassa on syytä ottaa huomioon muun muassa seurakunnan jäsenten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan, seurakuntalaisten aktiivisuus vaikuttaa seurakunnan toimintaan sekä paikallinen äänestysaktiivisuus edellisissä seurakuntavaaleissa tai kirkkoherran vaalissa. Perusteltua on, että seurakunta tiedottaa tulevista vaaleista kirkkojärjestyksen 7 luvun 9 §:n 2 momentin mukaan niin ajoissa, että seurakuntalaisten on mahdollisuus käydä mediakeskustelua myös vaalitavasta. Tiedotusvastuu kirkkoherran vaalista kuuluu seurakunnan kirkkoneuvostolle tai seurakuntaneuvostolle.

Kirkkovaltuuston tai seurakuntayhtymään kuuluvassa seurakunnassa seurakuntaneuvoston on tehtävä pyyntö hiippakuntansa tuomiokapitulille välillisen vaalin toimittamisesta ennen viran haettavaksi julistamista. Jos pyyntöä ei tehdä, kirkkoherra valitaan välittömällä vaaleilla.

Päätöksen siitä, että kirkkoherra valitaan välillisellä vaalilla, tekee hiippakunnan tuomiokapituli. Se voi omassa harkinnassaan ottaa seurakunnan toimielimen perustelujen lisäksi huomioon oman näkemyksensä

seurakunnan tarpeista. Käytännössä tuomiokapituli voi kuitenkin vain erityisestä syystä ratkaista vaalittavan seurakunnan pyynnöstä poikkeavasti.

Maarian seurakuntaneuvoston lausunto kirkkoherran vaalittavasta: Maarian seurakuntaneuvosto esittää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille, että kirkkoherra valitaan välillisellä vaalilla. Perusteina ovat: Jatkuvasti heikkenevä äänestysaktiivisuus, seurakuntavaaleissa äänestysprosentti oli 10,1 % ja viime kirkkoherran vaalissa 3,4 %. Äänestysaktiivisuutta alentaa myös covid 19 pandemia, jonka on ennustettu jatkuvan aina juhannukseen 2021.

Esitys: Seurakuntaneuvosto esittää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille, että se saisi valita kirkkoherran välillisellä vaalittavalla.

Päätös: Esityksen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §. Ei muutoksenhaku oikeutta.

Ilmoitus Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli, hiippakuntapastori Pauliina Järvinen

§ 145

LAUSUNTO TURUN ARKKIHIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULILLE KIRKKOHERRAN VIRAN ERITYISTARPEISTA

Hiippakuntapastori Pauliina Järvinen on lähettänyt Maarian seurakuntaneuvostolle lausuntopyynnön kirkkoherran viran erityistarpeista 9.10.2020.

”Seurakuntaneuvoston tulee pohtia keskuudessaan seurakunnan näkökulmasta minkälaisia asioita olisi hyvä ottaa huomioon kirkkoherraa valittaessa. Tavanomaisia hyvän johtajan ominaisuuksia ei tarvitse kirjata, vaan nimenomaan teidän seurakuntanne erityiset tarpeet. Tuomiokapituli huomioi seurakunnan lausunnon määrittäessään kyseisen viran erityisiä tarpeita.”

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunto kirkkoherran viran erityistarpeista:

Maarian seurakunta on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suurin seurakunta. Jäseniä vuoden 2019 lopussa oli 26 297, alueella asuu 42 604 henkilöä. Seurakunnan työyhteisöön kuuluu 27 työntekijää ja lisäksi

toiminnallisessa yhteistyössä ollaan kiinteistöpalveluiden vahtimestarien ja kasvatustieteiden keskuksen varhaiskasvatusohjaajien kanssa.

Kirkkoherralta odotetaan talouden ja hallinnon hyvää asiantuntemusta, muutosjohtamistaitoa, laajojen kokonaisuuksien hallintaa, hyvää organisointikykyä, taitoa johtaa isoa työyhteisöä ja hyvää yhteistyökykyä niin eri herätysliikkeiden kuin alueella toimivien järjestöjen ja kaupungin toimijoiden kanssa. Tulevina vuosina haasteita työhön tuovat Runosmäen uudessa monitoimitalossa toiminnan organisointi, Maarian kirkon remontti ja heikentyvä talous.

Esitys: Maarian seurakuntaneuvosto antaa edellä olevan lausunnon kirkkoherran viran erityistarpeista.

Päätös: Pykälän käsittely siirretään ylimääräiseen kokoukseen ma 16.11. klo 18 Maarian pappilan tallissa.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §.
Ei muutoksenhaku oikeutta.

Ilmoitus Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli hiippakuntapastori Pauliina Järvinen.

§ 146

KANTTORI TERO NIEMEN SIVUTOIMILUPA

Kanttori Tero Niemi on toimittanut 3.11.2020 sivutoimilupahakemuksen, jossa hän anoo Turun tuomiokirkon poikakuoron (CCI) johtamista varten neljää tuntia viikossa. Tuntimäärä on kohtuullinen ja on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä olevan käytännön mukainen.

Esitys: Seurakuntaneuvosto myöntää kanttori Tero Niemelle sivutoimiluvan 4 tuntia viikossa CCI:n johtamista varten.

Päätös: Esityksen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi: On vaikutusta, koska antaa pojille jo pienestä pitäen mahdollisuuden kehittyä laulutaidossa ja tuo kuoron mukana yhteisöllisyyttä ja hyvän harrastuksen sekä sitoo perheitä kirkon toimintaan. Kirkkojärjestys 23 luku 3 §.
Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.
Ilmoitus kanttori Tero Niemi, palkka-asiamies Anita Savioja.

§ 147

MUUT ASIAT

Seurakuntaneuvosto päätti myöntää Jorma Hellsténille Maarian seurakunnan viirin.

§ 148

MUUTOKSENHAKUOSOITUS

Puheenjohtaja antoi Kirkkolain mukaisen muutoksenhakuosoituksen.

§ 149

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.38.

Turussa, 10.11.2020

Katri Rinne
puheenjohtaja, sihteeri §141, §142 ja §143

Katja Johansson
sihteeri, poissa §141, §142 ja §143

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi:

Turussa, 10.11.2020

Jaana Koskenniemi

Mikko Laurén