
Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksen pöytäkirja 5/2020

Aika: keskiviikkona 7.10.2020 klo 17.30

Paikka: Varissuon kirkko (turvavälein), Kousankatu 6

Läsnä: Kairavuo, Leena puheenjohtaja, poistui kokouksesta § 71

Hartikka, Anna-Emilia jäsen

Ilola, Miska jäsen

Kavén, Sirkka-Liisa jäsen

Koskivaara, Eija jäsen

Kupari, Maria jäsen

Laato, Anni Maria jäsen, varapj., puheenjohtaja § 71

Laine, Rauni jäsen

Rantanen, Ari jäsen

Salminen, Päivi jäsen

Stauffer, Tiina jäsen

Tiensuu, Pirjo jäsen

Väisänen, Jukka varajäsen

Toljamo, Outi sihteeri

Kutsuttuna: Boateng Hanna § 63 - § 68

Rönnblad Päivi § 63 - § 68

Lehti Eliisa § 63 - § 68

Poissa: Arve, Seija jäsen

Mäkelä, Jakke jäsen



Nurmi, Lasse jäsen

§ 63 Kokouksen avaus

Mikkelinpäivän teksti 2. Moos 23 ja rukous puheenjohtajan johdolla.

§ 64 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 65 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen ja tarkastusajasta päättäminen

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirjan voi tarkistaa perjantaina 9.10. klo 9-14 välisenä aikana os. Eerikinkatu 3. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahta henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Jakke Mäkelä ja Lasse Nurmi.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ari Rantanen ja Päivi Salminen. Tarkastusajankohta esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 66 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 67 Ilmoitusasiat

A. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

- 22/2020 Itä-Euroopan romanien kohtaaminen seurakunnan työssä
- 21/2020 Kipa 2 -hankkeen loppuraportti julkaistu

- 21/2020 liite Kipa 2 -hankkeen loppuraportti 4.8.2020
- 20/2020 Uudet Seurakuntien ja seurakuntayhtymien (seurakuntatalouksien) taloushallinnon ohjeet
- 19/2020 Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys
- 19/2020 liite Kirkon säädöskokoelma 134-2020 Kirkon väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta

Kaikki yleiskirjeet ovat luettavissa [Kirkkohallituksen verkkosivuilta](#)¹

B. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Ei uusia työmarkkinalaitoksen yleiskirjeitä

Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet ovat luettavissa [Kirkon työmarkkinalaitoksen verkkosivuilta](#)²

C. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat

Yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjat ovat luettavissa [Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän verkkosivuilta](#)³

Yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat ovat luettavissa [Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän verkkosivuilta](#)⁴

D. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

- 27/2020 Paula Heinisuo sijaisuus
- 28/2020 Ehtoollisavustaja Sami Arponen
- 29/2020 Joni Palokankare sijaisuus
- 30/2020 Ehtoollisavustaja Vilma Niittyvaara

¹ <https://evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet>

² <http://www.evl.fi/kirkontyomarkkinalaitos/ajankohtaista/yleiskirjeet>

³ <https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteko/yhteinen-kirkkoneuvosto>

⁴ <https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteko/yhteinen-kirkkovaltuusto>

- 31/2020 Ehtoollisavustaja Emma Olander

E. Muut ilmoitusasiat

Pyhäinpäivän 30.10. omaisten iltatilaisuudet järjestetään kolmessa erässä henkilömäärärajoitusten vuoksi.

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 68 Katariinanseurakunnan diakoniatyö esittäytyy

Vt. johtava diakoni Hanna Boateng, diakoni Päivi Rönblad ja vs. diakoniatyöntekijä Eliisa Lehti kertovat diakonian ajankohtaisista kuulumisista.

Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee saaneensa tiedoksi esityksen Katariinanseurakunnan diakoniatyön nykytilanteesta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 69 Virkavapausanomus

Seurakuntapastori Remo Ronkainen on toimittanut Turun arkkihiippakunnalle ja Katariinanseurakunnalle virkavapausanomuksen. Anomus on esityslistan mukana.

Remo Ronkainen on valittu Helsingin Roihuvuoren seurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.11.2020 alkaen.

Ronkainen anoo Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulilta uutta virkavapaata Roihuvuoren seurakuntapastorin viran 6 kk koeaikaa varten 1.11.2020-30.4.2021.

Turun arkkihiippakunnassa papiston virkavapauksista päätöksen tekee Turun arkkihiippakunta. Seurakuntaneuvostolta pyydetään lausuntoa asiasta ennen Tuomiokapitulin päätöstä.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt päätöksen 27.11.2003 § 564 harkinnanvaraisten virkavapaiden myöntämisen perusteista Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä. Päätöksessä todetaan muun muassa, että

”Kun viranhaltija tai työntekijä siirtyy toisen työnantajan palvelukseen vakituiseksi viranhaltijaksi tai työntekijäksi, ei hänelle myönnetä harkinnanvaraista virka- tai työvapautta.”

Tähän päätökseen nojaten seurakuntaneuvosto ei puolla Remo Ronkaisen harkinnanvaraista virkavapautta.

Esitys: Seurakuntaneuvosto ei puolla Remo Ronkaisen virkavapautta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Remo Ronkainen

§ 70 Lausunto vuoden 2021 talousarviosta

Seurakuntaneuvostolta on pyydetty lausuntoa seurakuntayhtymän budjetista. Esityslistan mukana on **käyttötalousosa, henkilökuntaliite ja Investointiosa**. Budjetti hyväksytään kirkkovaltuustossa. Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt jo muutoksia yhden talousarviokokouksen jälkeen näihin nyt lähetettäviin kappaleisiin ja ne otetaan käsittelyyn talousarvion toisen lukemisen aikana. Siinä yhteydessä on käytettävissä myös seurakuntaneuvostojen lausunnot.

Katariinanseurakunnan lausunto yhteiselle kirkkoneuvostolle:

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto huomioi kiitoksella uuden määrärahajakomallin, jossa seurakunnille jaettavaa osuutta on kasvatettu. Se on tärkeä suunta rahanjaossa, jotta seurakunnissa voidaan edelleen turvata perustyön tekeminen.



Seurakuntayhtymässä on syytä laatia pitkän tähtäimen suunnitelma siitä, miten talouden mahdollisesti heiketessä turvataan varojen riittävyys seurakuntatyössä. Kirkon jäsenmäärän laskiessa seurakunnille jaettavat summat pienenevät samassa suhteessa. Siksi on tärkeää turvata seurakuntien toiminta myös niissä seurakunnissa, joissa kirkkoon kuulumisprosentti laskee väestöpohjan eriytymisen myötä muita nopeammin.

Eriytyksen tärkeää on määritellä tavoitetaso kiinteistömenojen suhteen ja suunnitella mikä on kiinteistöjen, henkilöstön ja toiminnan määrärahojen suhde.

Katariinanseurakunta tukee sitä, että kiinteistöjen todelliset kulut tulisivat läpinäkyviksi, jotta seurakunnat pystyisivät selkeästi priorisoimaan, mistä säästöjä jatkossa otetaan.

Henkilöstösuunnitelman laatiminen on tarpeen, jotta voidaan turvata seurakuntatyön perustoiminnot ja välttämättömät ja tarpeelliset tukitoimet sekä yhteiset työmuodot. Henkilöstösuunnitelma vahvistaa suunnitelmallista rekrytointia ja harkittujen tehtävänkuvien laatimista sille työvoimalle, joka on käytettävissä. Henkilöstösuunnitelmalla voidaan huolehtia myös siitä, että työvoimasta luopumisesta ei tule sattumanvaraista, vaan se tehdään harkitusti ja tarvittaessa henkilöstön työnkuvia muuttaen.

Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle edellä esitetyn lausunnon.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Yhteinen kirkkoneuvosto

vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

§ 71 Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma vuodelle 2021

1.4.2014 voimaan tullut Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus korvaa aiemman sopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on "edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista" (1 § 1 mom). Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa työntekijälle tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen

ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muutostarpeita” (1 § 5. mom). Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen seurakunnan toiminnan tarpeista lähtien sekä edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tällainen koulutus voi olla erilaista lisä- ja täydennyskoulutusta, joko lyhytkestoista (seminaareja, konferensseja, neuvottelupäiviä) tai pitkäkestoista esim. erikostumiskoulutusta.

Kirkon henkilöstön kehittämisessä voidaan käyttää erilaisia keinoja kuten työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi ja työnohjaus sekä oppimista ja urakehitystä tukevat menettelytavat, osallistumismahdollisuudet ja hankkeet.

Ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma on laadittava seurakunnissa / seurakuntayhtymissä, joissa työntekijöitä on vähintään 20 henkilöä. Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea eli ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta. Seurakuntayhtymää seurakuntineen pidetään yhtenä työnantajana. Seurakuntayhtymä vastaa sopimuksessa edellytetyn koulutussuunnitelman olemassaolosta. Seurakunnissa laaditaan koulutussuunnitelma edellisten vuosien tapaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on osoittanut koulutusmäärärahoja Katariinanseurakunnan vuoden 2021 budjettiin 6100 €.

Koulutusmäärärahoja on tarkoituksenmukaista myöntää perustelluista ja seurakunnan työtä tukevista syistä. Mahdollisesti yli jäävä summa koulutusmäärärahoista voidaan tarvittaessa jakaa ensi vuoden puolella, jos uusia koulutustarpeita ilmenee esimerkiksi työntekijöille annettujen uusien työtehtävien vuoksi. Virantäytöt voivat myös vaikuttaa koulutuksen tarpeeseen tulevana vuonna. Mikäli kaikkia koulutusmäärärahoja ei vuonna 2021 käytetä, niin ne siirtyvät seuraavalle vuodelle Katariinanseurakunnan kokonaisbudjettiin.

Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2021 on esityslistan mukana.

Seurakuntaneuvosto on päättänyt 30.11.2011 § 166, että sen koulutussuunnitelmissa tarkoituksenmukaisiksi hyväksymistä koulutuksista maksetaan koulutusmäärärahoista



osallistumis-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ja että ko. koulutuksiin myönnetään virkavapaa palkallisena samoin kuin välttämättömiksi merkityistä koulutuksista.

- Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Koulutussuunnitelmassa esitetyt koulutukset antavat lisävalmiuksia myös työskentelyyn lasten ja nuorten parissa.
- Käsittely: Asian esittelyn jälkeen puheenjohtaja Leena Kairavuo poistui kokouksesta. Varapuheenjohtaja Anni Maria Laato toimi puheenjohtajana tämän pykälän keskustelun ja päätöksenteon ajaksi.
- Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä esittelystä olevan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodeksi 2021. (AMS 1.4.1 / 10v)
- Päätös: Esityksen mukaan.
Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.
- Tiedoksi: työntekijät
taloustoimisto

§ 72 Seurakunnan papiston vuosilomat ja vapaapäivät lokakuu 2020 – huhtikuu 2021

Seurakunnan papiston vuosilomat täytyy toimittaa lääninrovastille, joka tarkastaa ne ja toimittaa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille päätöksentekoa varten. Samassa yhteydessä määrätään kirkkoherran vuosilomien ajaksi vs. kirkkoherra.

Papiston vuosilomat ja vapaapäivät excel-taulukko on esityslistan mukana.

- Esitys: Seurakunnan papiston vuosilomat ja vapaapäivät lokakuu 2020 – huhtikuu 2021 annetaan tiedoksi seurakuntaneuvostolle. (AMS 0.2.5 / 10 v)
- Päätös: Esityksen mukaan.
Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 73 Diakonian viran auki julistaminen

Diakoniatyöntekijöiden määrä suhteessa seurakunnan alueen väkimäärään on vähäinen. Erityisesti Varissuon alue sekä omalta osaltaan myös yo-kylän sijainti Katariinanseurakunnan alueella lisäävät painetta diakonisen avun tarpeeseen.

Seurakunnan väkimäärä on noin 15 000 jäsentä, mutta alueella asuu noin 27 000 ihmistä. Vakinaisia diakonian virkoja Katariinanseurakunnassa on vain 3. Heidän ajastaan iso osa kuluu asiakasvastaanottotyöhön.

Johtavan diakonin Erja Viherkosken irtisanouduttua Katariinanseurakunnan diakonivirasta seurakunnassa avautuu johtavan diakonian virka.

Nyt auki julistettava johtavan diakonin virka sisältää diakoniatimin johtajan tehtäviä, seurakunnan kokonaisvaltaisen diakonian suunnittelutyötä, diakonian asiakasvastaanottotyötä sekä erityisesti perheiden ja nuorten aikuisten parissa tehtävää diakoniatyötä. Tarvittaessa johtava diakoni osallistuu myös muuhun seurakuntatyöhön.

Johtavan diakoniatyöntekijän palkkaus on 503/40. Palkka on kaikilla kokemuslisillä vuodessa 38 251 € ja sivukulujen kanssa 24,75 % yhteensä 47 700 €.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. KL 6 § 10. Viran hakuilmoitus voitaisiin julkaista maanantaina 19.10.2020 niin, että hakuaika päättyisi maanantaina 16.11.2020. Päätös diakonin valinnasta voitaisiin tehdä seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.12.2020 ja viran voisi ottaa vastaan vuoden 2021 alusta tai sopimuksen mukaan.

Hakuilmoituksen sisältöä mietittäessä on katsottava läpi seuraavat asiat:

- tehtävän keskeinen sisältö ja nimi
- ehdottomat kelpoisuusvaatimukset: piispainkokouksen hyväksymä diakoniosionomin tutkinto
- kirkkoon kuuluminen: KL 6 luvun 13 §:n mukaan 1.6.2013 lähtien kirkon virkasuhteeseen valittavan täytyy olla sekä kirkon jäsen että konfirmoitu
- haussa muuten mahdollisesti eduksi luettavat seikat
- rikosrekisteriote: tarvitaan

- koeaika (6 kk)
- hakuaika ja hakemusten toimitusosoite: 16.11.2020 mennessä Kirkko HR:n kautta.
- lisätietoja antavan henkilön nimi: kirkkoherra Leena Kairavuo

Kirkkoherra laatii edellä olevien kohtien pohjalta hakuilmoituksen. Hakuilmoituksessa olisi hyvä ilmoittaa myös viran palkkaluokka ja tuleva haastattelupäivä kutsutuille.

Hakuilmoituksen julkistamisväylä: muotovaatimuksena on seurakunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaulu, muualla ilmoittaminen on harkinnanvaraista, ei pakollista. Tarkoituksenmukaista olisi ilmoittaa auki olevasta virasta kirkon rekrytoinnin internetsivujen kautta sekä Kotimaa-lehdessä.

Viran täyttöaikataulu voisi olla seuraavanlainen:

- hakuilmoitus internetin rekrytointisivuilla maanantaina 19.10.2020
- hakemusten jättö viimeistään maanantaina 16.11.2020
- yhteenveto hakemuksista kirkko HR:n kautta
- seurakuntaneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä kokoontuu päättämään haastatteluun kutsuttavista, haastattelun toteutuksesta ja haastattelukysymyksistä
- valintapäätös seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.12.2020 (hakupaperit seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä ennen kokousta kahvitarjoilun aikana ja kokouksen aikana)
- viran vastaanottaminen vuoden alusta 2021 tai sopimuksen mukaan

Valinnan valmistelua varten on syytä valita valmistelutyöryhmä. Valmistelutyöryhmä valitaan seurakuntaneuvoston kokouksessa 7.10.2020 seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluu virkansa puolesta kirkkoherra ja diakonian edustaja.

LAVA: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska johtavan diakonian viran avaaminen mahdollistaa työskentelyn myös lapsiperheiden hyväksi.

Esitys: Seurakuntaneuvosto:

1. Päättää julistaa diakonian viran auki ma 16.11.2020 päättyvällä hakuajalla.
2. Valtuuttaa kirkkoherran laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla ja mahdollisesti muissa kanavissa.

3. Päättää valita valmistelutyöryhmän seurakuntaneuvoston kokouksessa seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluu virkansa puolesta myös kirkkoherra. Työjaosto esittää valmistelutyöryhmään diakonian edustajaa Diakoniakeskuksesta.

- Päätös:
1. Esityksen mukaan.
 2. Esityksen mukaan.
 3. Seurakuntaneuvosto valitsi valmistelutyöryhmään kirkkoherran lisäksi seurakuntaneuvostosta Päivi Salmisen, Pirjo Tiensuun ja Seija Arven. Lisäksi kirkkoherra pyytää valmistelutyöryhmään diakonian edustajan Diakoniakeskuksesta.

Ei muutoksenhakuoikeutta kohdista 1-2, muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin kohdasta 3.

Tiedoksi: vs. johtava diakoniatyöntekijä Hanna Boateng

§ 74 Rippikoulun ohjelma- ja turvallisuusvastaava

Rippikouluihin määritellään ohjelma- ja turvallisuusvastaavaksi yksi kunkin rippikoulun työntekijöistä. Hänen tehtävänä on huolehtia rippikoulun turvallisuudesta ja laatia ennen rippikoulua turvallisuusasiakirja. Ohjelma- ja turvallisuusvastaava on paikalla koko toiminnan ajan. Mikäli hän joutuu poistumaan välillä, niin silloin toinen työntekijä määrätään väliaikaisesti ohjelma- ja turvallisuusvastaavaksi.

Ohjelma- ja turvallisuusvastaava saa tehtävästään pienen lisäkorvauksen.

Viime kädessä kirkkoherra vastaa seurakunnan rippikoulujen turvallisuudesta ja hyväksyy myös allekirjoituksellaan turvallisuusasiakirjan.

Korona-aikana on kiinnitettävä erityistä huomiota rippikoulun turvallisuusnäkökulmiin.

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 27.5.2020 päätettiin vuoden 2020 rippikoulujen ohjelma- ja turvallisuusvastaavat. Silloin ryhmän 3030 leirijakson 25.-27.9. turvallisuusvastaavaksi määriteltiin nuorisotyönohjaaja Joni Palokankare. Palokankare

toimikin ohjelma- ja turvallisuusvastaavana rippikoulun päiväopetuksessa 1.-5.6.2020. Katariinan pappilassa.

Palokankare kuitenkin irtisanoutui Katariinanseurakunnasta elokuussa ja siksi 25.-27.9. ohjelma- ja turvallisuusvastaavan tehtävä siirtyi toiselle työntekijällemme Johanna Viirrokselle.

Joni Palokankare palkattiin myöhemmin syyskuussa määräaikaiseksi sijaiseksi Katariinanseurakunnan rippikouluviikonloppua sekä konfirmaatiota varten. Ohjelma- ja turvallisuusvastaavan tehtävät oli kuitenkin tarkoituksenmukaista siirtää vakituiselle työntekijällemme, joka pystyi valmistelemaan turvallisuusasiakirjan ennen rippikoululeiriä.

Koska syyskuussa ei ollut seurakuntaneuvoston kokousta, niin kirkkoherra hyväksyi turvallisuusasiakirjaan tekemällään allekirjoituksellaan 23.9.2020 ohjelma- ja turvallisuusvastavaksi Johanna Viirroksen.

Asia tuodaan nyt takautuvasti seurakuntaneuvoston ensimmäiseen mahdolliseen kokoukseen.

- 303 – **Johanna Viirros** (OTV) & Joni Palokankare
Leirijakso: 25.-27.9. Harjattula

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Ohjelma- ja turvallisuusvastaavien nimeäminen on seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön leiritoiminnan asetusten mukaista. Ohjelma- ja turvallisuusvastaavan tehtävänä on mahdollistaa kaikille turvallinen rippikoulu.

Esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy rippikoulun 303 leirijakson 25.-27.9.2020 ohjelma- ja turvallisuusvastaavaksi Johanna Viirroksen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Johanna Viirros

Joni Palokankare

taloustoimisto

§ 75 Muutoksenhaku

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Liite § 75.

§ 76 Seurakuntaneuvoston seuraavat kokoukset ja muut kokoontumiskerrat

- ke 11.11. klo 17.30, kahvitarjoilu klo 17, Katariinan pappila, Pyhän Katariinan kirkkoaukio 7 / Katariinan kirkko, kirkkosali, kirkkotie 46
- ke 9.12. klo 17.30, kahvitarjoilu klo 17, Katariinan pappila, Pyhän Katariinan kirkkoaukio 7 / Katariinan kirkko, kirkkosali, kirkkotie 46

§ 77 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.20 Herran siunaukseen.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

8.10.2020 Leena Kairavuo, puheenjohtaja § 63-70 ja § 72-77

9.10.2020 Outi Toljamo, sihteeri

12.10.2020 Anni Maria Laato, puheenjohtaja § 71

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 63-77 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi:

12.10.2020 Ari Rantanen, pöytäkirjantarkastaja

9.10.2020 Päivi Salminen, pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla 13.10.2020-27.10.2020 klo 9.00-14.00 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla 9.10.2020-27.10.2020.

Katri Lautjärvi, seurakuntas sihteeri