



06.06.2018

## SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika 06.06.2018 klo 19.00

Paikka Piikkiön pappila

Läsnä Hermonen Merja puheenjohtaja  
Eskelinen Veikko Janne Ason varajäsen  
Valtonen Ville Jorma Hellsténin varajäsen  
Hilakari Laura jäsen  
Huoponen Kirsi jäsen  
Kanervavuori Mirjo jäsen,  
yhteisen kirkkoneuvoston jäsen  
Pajunen Risto Laura Langh-Lagerlöfin varajäsen  
Lehtisalo Esko jäsen  
Lukander Harri jäsen  
Sipilä Miikka jäsen  
Tuomarila Sinikka jäsen  
Oksanen Marjariitta Sanna Tähkämaa varajäsen  
Uotila Marjo jäsen  
Ijäs Antti sihteeri

Poissa Jorma Hellstén, Laura Langh-Lagerlöf, Janne Aso, Sanna Tähkämaa

### 39 §

#### KOKOUKSEN AVAAMINEN JA ALKUHARTAUUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Alkuhartauden piti kirkkoherra Merja Hermonen.

### 40 §

#### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Esityksen mukaan.

### 41 §

#### PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkistajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa.



06.06.2018

---

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkistajiksi aakkosjärjestyksen mukaisesti Mirjo Kanervavuoren ja Risto Pajunen.

Päätös Esityksen mukaan.

42 §

#### ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Esitys Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaan.

43 §

#### PIIKKIÖN SEURAKUNNAN LAUSUNNOT YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖSTÄ JA YHTEISTEN TEHTÄVIEN JOHTOSÄÄNNÖSTÄ

Yhteinen kirkkoneuvosto pyysi kokouksessaan (6.4.2018 § 140) seurakunnilta seuraavat lausunnot yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöesityksestä ja yhteisten tehtävien johtosääntöesityksestä.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 26.4. ohje- ja johtosääntötyöryhmän työstämiä yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöä ja yhteisten tehtävien johtosääntöä. Kirkkoneuvosto päätti pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, johtokunnilta ja kiinteistölautakunnalta 10.6.2018 mennessä sähköpostitse osoitteeseen: [turku.kirjaamo@evl.fi](mailto:turku.kirjaamo@evl.fi)

Liite 1-3/ 43 §

Esitys YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖSTÄ  
Piikkiön seurakuntaneuvosto toteaa, että

1. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle esitetään merkittävästi uusia tärkeitä tehtäviä ja vastuita. On kyseenlaista, että riittävätkö yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan voimavarat niiden hoitamiseen kirkkoherran ja mahdollisten muiden tehtävien ohessa.

Seurakuntaneuvoston mielestä erityisesti yhteisten tehtävien hoitamisen suhteen tarvitaan selkeää organisaatiota ja johtamista.

Yhteisten tehtävien johtaminen yhteisen kirkkoneuvoston johtamisen ja oman seurakunnan johtamisen ohessa on liian laaja tehtäväkuva kaikkien näiden tehtävien hoitamiseksi asianmukaisella esimiesvastuulla. Seurakuntien yhteistoiminnan kehittäminen on erityinen tehtävä ja haaste nyt ja tulevaisuudessa. Tehtä-



06.06.2018

vä edellyttää kehittämisorientaation lisäksi aikaa tälle tehtävälle ja siihen liittyville esimiestehtäville, muun muassa johtavien työntekijöiden kehityskeskusteluille.

2. Viestinnän pitää tulevaisuudessa olla yksi seurakuntien keskeisimmistä yhteisistä toiminnoista ja kehittämisaloista. Viestinnän esittelijänä yhteisessä kirkkoneuvostossa toimikoon yhtymän viestintäyksikköä johtava viestintäjohtaja.
3. Koska hallintojohtaja toimii yhtenä yhteisen seurakuntaneuvoston esittelijöistä, kokouksen sihteerinä toimii tekninen sihteeri.
4. Yhteisen kirkkoneuvoston on käsiteltävä seurakuntien tekemät aloitteet määräajassa, joka on syytä mainita yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä.

#### YHTEISTEN TEHTÄVIEN JOHTOSÄÄNNÖSTÄ

Yhteisten työmuotojen ja seurakuntien välinen työ on päässyt eriytymään vuosikymmenten kuluessa. Yhteisten työmuotojen sekä niiden johtokuntien ei ole ollut välttämätöntä kuulla seurakuntia talouspäätöksissään. Yhteisiin toimintamuotoihin on yhteisen kirkkoneuvoston erillispäätöksillä voitu perustaa uusia virkoja ja kasvattaa yhtymävirkojen taloudellista osuutta suhteessa seurakuntavirkojen määrään. Paikallisesti seurakuntien kanssa tapahtuvaa yhteistyötä lisää lisätä kaikkien yhteisten toimintojen perustamiseen.

Seurakuntaneuvosto pitää strategiaryhmän perustamista hyvänä ehdotuksena. Sen tehtäviin tulisi liittää yhteisten tehtävien ja seurakuntien tekemän työn yhteinen määrätietoinen suunnittelu ja koordinaointi.

Seurakuntaneuvosto kiinnittää huomiota seuraaviin asiakokonaisuuksiin:

Yhteisesti sovitut tehtävät

1. Ehdotuksessa tarkastusjohtokunnalle ja strategiatyöryhmälle on pantu samoja tehtäviä. Tarkastusjohtokunnalle, ei strategiatyöryhmälle, annettakoon tehtävä seurata yhteisten tehtävien tarkoituksenmukaisuutta ja puuttua ilmeisiin päällekkäisyyksiin ja epäkohtiin.
2. Strategiatyöryhmä suunnatkoon työtään tulevaisuuteen ottaen huomioon tarkastusjohtokunnan huomioidut. Sen ei pidä puuttua



06.06.2018

---

päällekkäisyyksiin ja epäkohtiin. Tehtävän jako suhteessa tarkastusjohtokuntaan on syytä olla selkeä.

3. Kohdassa A 1§, toiseksi viimeinen kappale: Yhteisiin tehtäviin lisätään kuuluvaksi myös viestintä ja henkilöasioiden yhteinen hoitaminen.

#### Johtokunnat

4. Johtokunnissa viranhaltija toimii sihteerinä.
5. Johtokuntien pitää vastata talousarvion toteutumisesta talousarvion mukaisesti.

#### Asiantuntijaryhmät

6. Asiantuntijaryhmät ovat tervetullut uudistus yhteisten tehtävien johtosääntöön. Asiantuntijaryhmien raporttien ja muistioiden pitää olla myös seurakuntien saatavilla ja käytössä.
7. Kirkkoneuvoston esittelyoikeutta on laajennettava siten, että viestintäjohtaja esittelee viestintäasiat ja henkilöstöjohtaja henkilöasiat. Lisättäväksi kohtaan C 3§, kappale 2.

#### Kirkkoneuvoston puheenjohtajan tehtävät

8. Kirkkoneuvoston puheenjohtajan tehtäväkokonaisuus on esitetyn yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaisessa muodossa esimiestehtävineen ja kirkkoherrantehtävineen lisättyinä mahdollisilla tuomiokapitullin tehtävillä liian laaja yhdelle ihmiselle asianmukaisesti hoidettavaksi.

#### Esittelyvastuussa olevat viranhaltijat

9. Kukin johtava viranhaltija toimikoon sekä seurakuntien yhteisen että sen suuntaisesti toimien oman yksikkönsä strategian mukaisella tavalla.
10. Kaikilla johtavilla viranhaltijoilla on oikeus henkilöesimieheen, elleivät seurakunnat yhteisesti sovi jonkin alaisensa yhteisen yksikön tiimijohtamismallista.



06.06.2018

---

#### Yhteinen strategiatyö

11. Rahanjakomallin toimivuutta arvioi yhteiselle kirkkoneuvostolle ja valtuustolle tarkastusjohtokunta, ei strategiatyöryhmä. Strategiatyöryhmä voi antaa rahanjakomallista lausuntoja ja valmistella seurakuntien toimintakyvyn takaavia malleja kirkkovaltuuston päätöksistä rahanjakomalliin liittyen.
12. Strategiatyöryhmän pöytäkirjat ovat seurakuntien käytössä.
13. Ehdotuksessa kehittämisjohtajalla ei ole ollenkaan kehittämistehtäviä. Kehittämisjohtajan tehtävänkuva pitää arvioida uudestaan. Koska talous- ja kehittämisjohtajalla on alaisuudessaan talouspäällikkö, on talous- ja kehittämisjohtajan tehtäväkuva painotettava enemmän kehittämiseen kuin talouteen.

#### Hallintopalvelut

14. YKN:n puheenjohtaja on viestintäjohtajan esimies, ei hallintojohtaja.

#### Johtavien virkojen tehtävät

15. Yhteisten toimintamuotojen johtosäännössä ei ole määritelty kaikkien johtavien viranhaltijoiden sijaisia. Sijaiset on määriteltävä.
16. Henkilöstöpäällikölle pitää antaa palkkausjärjestelmien kehittämis- ja valmisteluvastuu.
17. Viestintäpäällikön tehtävä tulee muuttaa viestintäjohtajaksi. Hän toimii viestintäpalvelujen esimiehenä. Hän vastaa johtavien viranhaltijoiden viestintäkoulutuksen koordinoinnista. Viestintäjohtaja on esittelyvastuussa yhteisessä kirkkoneuvostossa.
18. Kiinteistöjohtajan kohdalla on syytä tarkemmin määritellä, minkä toimielinten kokouksissa hän on työtehtäviensä vuoksi läsnä.



06.06.2018

---

19. Keskusrekisterin johtaja voisi ”vastata keskusrekisterin kehittämisestä laaja-alaisena, ammatillisesti erikoistuvana ja alueellisesti palvelevana keskusrekisterinä”.

Yleisesti seurakuntaneuvosto toteaa, että muutoksen kustannusvaikutuksia ei ole ollenkaan arvioitu. Yleinen vaikutus- ja kustannusanalyysi on tehtävä ennen kuin päätöksiä organisaatiomuutoksista tehdään.

Rakennemuutosprosessissa on kuultava asiantuntijoita.

Organisaatiokaavion on syytä olla mukana suunnitelmassa.

Päätös Esityksen mukaan.

Asian valmistelua. Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi [turku.kirjaamo@evl.fi](mailto:turku.kirjaamo@evl.fi): YKN ym. johto- ja ohjesääntöjä valmistelvat ja käsittelevät hallinnon ryhmät.

#### 44 §

#### PUUTTUVAN VAALILAUTAKUNNAN NELJÄNNEN VARAJÄSENEEN VALITSEMINE

Seurakuntaneuvosto täydentää seurakuntavaaleja 2018 valittua vaalilautakuntaa yhdellä puuttuvalla varajäsenellä. Vaalilautakunnan 4. varajäseneksi valitaan Venla Silmunen.

Päätös Esityksen mukaan.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksella.

Tiedoksi Kirjaamo: Keskusvaalitoimikunta; Venla Silmunen (Miika Sipilä toimittaa yhteystiedot kokouksen sihteerille).

#### 45 §

#### INVESTOINNIT: PIIKKIÖN KIRKKO

Piikkiön kirkossa tehdään lähivuosina muutostöitä mm. urkurakentamiseen ja liittyen. Seurakunta ottaa kirkon toiminnan samalla aktii-



06.06.2018

visen kehittämisen kohteeksi. Mm. urkuparven alapuolinen tila ja sakaristo halutaan paremmin ja monipuolisemmin seurakunnan koontumista ja toimintaa mahdollistaviksi (kiinteiden penkkirivien tilalle tie- ja lastenkirkkotoimintaa), tietokoneyhteys, audiovisuaaliikkaa ja kirkon tekstiilien käyttöä sekä säilytystä tulee suunnitelmallisesti uusia ja kehittää.

- Esitys** Piikkiön kirkon käytön kehittämiseksi tehtävät suunnitelmat tehdään toiminnalliset tarpeet huomioon ottaen ja kiinteässä yhteistyössä kiinteistötoimiston kanssa. Kirkon toimintaan liittyviin perusinvestointeihin varataan lähivuosina riittävä määräraha.
- Päätös** Esityksen mukaan.  
Valmistelua. Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Tiedoksi** Kirjaamo: Kiinteistötoimisto, investoinneista, kirkon korjauksesta ja kulttuurihistoriallisesta esineistöstä vastaavat.

#### 46 §

#### KIRKKOHERROJEN KOKOUKSEN 29.5.2018 YKN:LLE TEKEMÄ ESITYS VIRKOJEN SIIRTÄMISESTÄ YHTYMÄSTÄ SEURAKUNTIIN

Kirkkoherrojen kokous teki kokouksessaan esityksen yhteiselle kirkkoneuvostolle joidenkin virkojen siirtämisestä yhtymästä seurakuntiin (sähköinen liite, kokouksessa muutamia sihteerin kopioimana tutustumista ja keskustelua varten) ja lähetti esityksen seurakuntiin tiedoksi ja keskusteltavaksi.

- Esitys** Seurakuntaneuvosto mahdollisesti antaa lausunnon kirkkoherrojen kokouksen esityksestä.
- Päätös** Piikkiön seurakunta esittää, että seurakunnat lausuvat ensin omat tarpeensa ja sen jälkeen arvioidaan pystytäänkö ne toteuttamaan yhteisten työmuotojen toimesta vai edellyttävätkö seurakuntien tarpeet virkojen siirtoa nyt ehdotetulla tavalla.  
Valmistelua. Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Tiedoksi** Kirjaamo: kirkkoherrojen kokous / Ville Niittyinen. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja / Heimo Rinne

#### 47 §

#### TIEDOKSIANTOASIAT



06.06.2018

---

A/ YKN: Työsuojeluohjelma ja hyvään käyttöön sitoutumisen mallin käyttö (pöytäkirjaotteet sähköisenä materiaalina esityslistan mukana). Käsitelty työntekijäkokouksessa 30.5.2018.

B/ Työterveysvierailu (MEHILÄINEN, Työsuojelu, henkilöstöpäällikkö) Piikkiön seurakunnan henkilöstön kanssa 16.5.2018.(aineistoa sähköisenä materiaalina esityslistan mukana)

Esitys Annetaan tiedoksi

Päätös Esityksen mukaan

#### 48 § ILMOITUSASIAT

A/ Seuraava kokous 22.8. klo 17.30 Piikkiön pappilassa.

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan

#### 49 § MUUTOKSEN HAKU

Liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

#### 50 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 20.47

Merja Hermonen  
puheenjohtaja

Antti Ijäs  
sihteeri

Pöytäkirjantarkistajat

Mirjo Kanervavuoren

Risto Pajunen.