



10.4.2019

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika 10.4.2019 klo 19.00 – 20.31

Paikka Piikkiön pappila

Läsnä Hermonen Merja puheenjohtaja

Huoponen Kirsi jäsen
Kanervavuori Kasper jäsen
Kanervavuori Mirjo jäsen
Uotila Marjo Janne Ason varajäsen
Lehmus Ilkka jäsen
Lehtisalo Esko jäsen
Linnansuu Mia jäsen
Lukander Harri jäsen
Lystimäki Hanna jäsen
Ollila Markus jäsen
Väihkönen Mirja Tuomarilan varajäsen
Ijäs Antti sihteeri

Poissa Langh-Lagerlöf Laura, Aso Janne, Sinikka Tuomarila

36 §

KOKOUKSEN AVAAMINEN JA ALKUHARTAAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Alkuhartauden piti Esko Lehtisalo.

37 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Esityksen mukaan

38 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkistajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa.

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkistajiksi. Vuorossa Ilkka Lehmus ja Esko Lehtisalo

Päätös Esityksen mukaan.



10.4.2019

39 §

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

| | |
|--------|---|
| Esitys | Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Lisätään 46 § Rippikoulun kääntäminen. |
| Päätös | Esityksen mukaan. |

40 §

SEURAKUNNILLE MYÖNNETYN ERILLISMÄÄRÄRAHAN KÄYTTÖ PIIKKIÖN SEURAKUNNAN OSALTA: SEURAKUNTASIHTTEERIN (yhteensä 60%) PALKKAAMINEN YHDESSÄ PAATTISTEN SEURAKUNNAN KANSSA

Piikkiön seurakunnalla on oman seurakuntasihteerin tarve. Piikkiö on jakanut seurakuntasihteeripalvelut yhtymään liittymisen jälkeen eri seurakuntien kanssa.

Seurakuntasihteeripalveluissa on ollut vuosien varrella erilaisia sijainti- ja toimivuusongelmia. Viimeisten vuosien aikana yhtymässä on tehty muutoksia.

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.3.2017 2/2017 päätti siirtää seurakuntasihteerit kirkkoherrojen alaisuuteen. Päätös liittyi tuolloin vireillä olleeseen seurakuntien yhdistämistä ennakoineeseen rakennehankkeen vaiheeseen. Käytännössä virkojen siirtopäätös tarkoitti vanhan seurakuntien yhteisen seurakuntatoimiston lopettamista ja seurakuntasihteerien irrottamista Turussa Eerikinkatu 3:ssa toimivan kirkkoherranviraston alaisuudesta.

Isompien seurakuntien kirkkoherrat nimettiin siinä vaiheessa kukin yhden, kahta seurakuntaa palvelevan, seurakuntasihteerin esimiehenä (asian käsittelystä YKN:ssä liite 1/ 40 §). Päätösten seurauksena Piikkiön seurakuntasihteeriksi vaihtui Turun Martinseurakunnan sihteeristä Kaarinan seurakunnan seurakuntasihteeriin.

Kaksoissihteeriydet eivät kuitenkaan ole tyydyttäneet seurakuntien tarpeita. Seurakunnat ovat, YKN:n hyväksymin päätösin, Kaarina-Piikkiötä ja Tuomiokirkko-Paattista lukuun ottamatta, järjestelleet tällä hetkellä niin, että niillä on oma seurakuntasihteerin. Järjestelyt oman seurakuntasihteerin saamiseksi on toteutettu alkuun yhtymän viestintään osoittaman määräaikaismäärärahan avulla. Siksi seurakuntasihteerimäärärahat eivät ole seurakuntien budjeteissa. Seurakuntasihteeireillä on seurakunnasta riippuen eri määrä sisäisen ja ulkoisen viestinnän tehtäviä.



10.4.2019

Käytännössä Piikkiön seurakunnan omaan seurakuntasihteeritarpeeseen vaikuttavat erityisesti mm. seuraavat seikat:

- 1) Seurakuntasihteerin on kirkkoherran sihteeri: On toimivinta, että seurakuntasihteerin esimies on sen seurakunnan kirkkoherra, jonka asioita seurakuntasihteerin hoitaa.
- 2) Seurakuntasihteerin on parasta olla läsnä palvelemassaan seurakunnassa, myös tarvittaessa sen työntekijöiden kokouksissa. Sisäisen viestinnän kannalta on etu, että seurakuntasihteerin myös tuntee seurakunnan toimintaympäristön ja sen työntekijät. Piikkiön seurakuntasihteerin sopii toimia myös Piikkiössä.
- 3) Palvelujen saatavuus ja ennakoitavuus: Yhteiset seurakuntasihteerin palvelutarpeet kasaantuvat seurakunnilla usein samoihin aikoihin. Kun useampi seurakunta jakaa saman seurakuntasihteerin, päällekkäisyyksiä on vaikea välttää. Seurakuntakohtaisia aikavarauksia ei voi tehdä etukäteen seurakuntasihteerin työssä tapahtuvan jatkuvan tehtävien priorisoinnin vuoksi.
- 4) Seurakuntaneuvoston kokouksen pöytäkirjoihin liittyvässä asioissa on tehokkainta, että asiakirjojen kokoamisen, kirjaamisen, otteiden lähettämisen arkistoinnin ja muut seurakuntaneuvoston pöytäkirjoihin liittyvät toimet hoitaa kirkkoherran lisäksi yksi ja sama sihteeri.
- 5) Sisäisen postin kulkeminen Turun ja Piikkiön välillä on hidasta. Myös ulkoisen postin kulkeminen on ratkaisevasti hidastunut. Virallisen ja toimivan tiedonkulun tehostamiseksi tärkeää saada sihteeri, joka voi työskennellä sekä Piikkiössä että Eerikinkadun toimitalossa.
- 6) Ajantasaisen sisäisen ja ulkoisen viestinnän ja sähköisiin järjestelmiin perehtymisen, niiden käyttämisen ja kirjaamisen tarve on seurakuntien työssä kasvava.
- 7) Uusia tietojärjestelmiä (Prime, KIPA, Populus) on jatkuvasti tullut ja tulee jatkossakin (mm. Dynasty, sähköisen arkistoinnin järjestelmä) seurakuntien käyttöön. Seurakuntasihteerin tarvitaan tietojen näihin tallentamiseksi joka seurakunnassa.

Paattisten seurakunta on ilmaissut tahtonsa osallistua oman sihteerin yhteiseen palkkaamiseen Piikkiön seurakunnan kanssa alustavasti 15 % palkkaosuudella.



10.4.2019

Esitys 1. Piikkiön seurakunta käyttää sille myönnettyä viestintämäärärahaa palkkaamalla alustavasti 1.9.2019 alkaen työsuhteisen seurakuntasihteerin palkkaamiseen. Piikkiön osuus palkkamäärärahojen käytöstä olisi sen oma osuus eli (noin 30 %) nykyisen, Kaarinan seurakunnan kanssa yhteisen seurakuntasihteerin palkkamäärärahasta sekä 15 % palkkamäärärahaosuus otettavaksi Piikkiön seurakunnan erillisestä viestintämäärärahasta. Paattisten seurakunnan osuus olisi alustavasti vähintään 15 % palkkamäärärahasta. Näin olemassa olevat määrärahat kattaisivat osa-aikaisen (60%) seurakuntasihteerin palkkakulut. Palkkaus: 402/80 vaativuusryhmän mukainen.

Näin edellisvuoteen nähden Piikkiön (tai Paattistenkaan) seurakunnalle ei synny mainittavia kustannusvaikutuksia ja sitä kautta paineita rajallisten vuosittaisten toimintamäärärahojen vähentämiseen. Tilanne on mahdollista muuttaa pysyväksi, jos seurakuntasihteerin/viestintään käytettävä määräraha vakinaistetaan. Seurakuntasihteerin toimintapisteasiat ovat Piikkiön ja Paattisten seurakunnan kesken optimaalisesti yhteen sovitettavissa.

Piikkiön seurakunnan päätös on omalta osaltaan pohja seurakuntien seurakuntasihteerien pysyväälle ratkaisulle. Se lähetetään palkkatyöryhmän valmisteltavaksi ja sitä kautta kirkkoneuvostoon. Seurakuntaneuvoston päätökseen liitetään Liite 2/ 40 § (Seurakuntasihteerin toimenkuva Piikkiössä alustavasti 1.9.2019 alkaen).

2. Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran valmistelemaan työ-sopimussuhteisen seurakuntasihteerin viran täyttöä.

Lapsivaikutukset

Seurakuntasihteerin palkkaamisella ei ole erityisiä, ainakaan negatiivisia lapsivaikutuksia.



10.4.2019

Muutoksenhaku

Valmistelua, ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös

Tiedoksi Kirjaamo ; sekä (sähköisesti, mukaan liite 2/ § ---) palkkatyöryhmä/
tekla.maattanen@evl.fi; hallintovirasto/ hannu.kallio@evl.fi/ piia-mari.harala@evl.fi; Piikkiön seurakunnan nykyisen seurakuntasihteerin esimies Kaarinan kirkkoherra ville.niittynen@evl.fi; talous- ja palkkatoimisto/ jaana.horkko@evl.fi ; anne.kalioniemi@evl.fi / Paatisten seurakunnan kirkkoherra; jukka.jarvensivu@evl.fi

41 §

OSALLISTAVAN BUDJETOINNIN KÄYTTÖ JA OSALLISTAVA-HANKE PIIKKIÖN SEURAKUNTAAN

Osallistava budjetointi, mitä se on?

Osallistava budjetointi on luonteeltaan osallistava yhteisen talouden resurssista päättämisen toimintatapa. Seurakuntaneuvoston osalta se merkitsee käytännössä tiettyyn osallistavaan budjetointiin osoitetun määrärahan osalta päätösvallan siirtämistä jollekin valitulle joukolla ihmisiä.

Päätöksen tekemistä varten seurakunnan käytössä olevista varoista irrotetaan erillinen summa osallistavan päätöksen teon kautta tehtävään toimintaan. Tässä vaiheessa yhtymässä on vielä sopimatta, otetaanko kaikki varat sosiaaliseen budjetoimistavan seurakunnissa pilotoimiseen pilotoivilta yksiköiltä vai irrottaako yhtymä tähän tarkoitukseen yhteisestö seurakuntien käytössä olevia varoja.

Kunnat ja kaupungit ovat Suomessa nyt muutamien vuosien ajan pilotoineet asukkaidensa kanssa osallistavaa budjetointia. Tarkoituksena on aktivoida kuntien ja kaupunkien asukkaita ottamaan osaa oman asuinalueensa toimintabudjetin tekemiseen.



10.4.2019

Osallistavan budjetoinnin pilotointi seurakunnissa

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on menossa palvelumuotoilukoulutus, johon osallistuu eri yksikköjen ja seurakuntien työntekijöitä. Yhtymän talousjohtaja Jaana Hörkkö on valinnut tehtäväkseen osallistavan budjetoinnin pilotoimisen seurakunnissa. Piikkiö on yksi mahdollinen pilottiseurakunta.

Seurakunta voisi osallistavan budjetoinnin avulla toteuttaa oman alueensa kohtuukokoisia, tavalla tai toisella yhteisöllisiä hankkeita.

Piikkiön seurakunta haluaa kehittää seurakuntatoimintansa avoimuutta, yhteisöllisyyttä ja osallistavuutta. Osallistava budjetointi tarjoaa yhden mallin näiden kehittämiseen.

Talousjohtaja Jaana Hörkkö on esitellyt osallistavan budjetoinnin ajatusta ja mahdollisuuksia kokousta edeltäneessä seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden seminaarissa 10.4.2019 (klo 17 alkaen).

Mahdollisia tapoja ja kohteita osallistavan budjetoinnin käyttämiseen

Piikkiön seurakunnan fyysiset toimintapuitteet ovat sijainniltaan hyvät. Seurakunnan työ- ja toimintatilat sijaitsevat keskellä kylää. Piikkiön pappila ja kirkko ympäristöineen ovat Piikkiön seurakunnan strategisia kehittämiskohteita. Nämä perinteikkäät seurakunnan tilat voisivat tulevaisuudessa aueta enemmän kyläläisten omaan tilojen ”kyläkirkkomaiseen” ja/tai ”kyläpappilamaiseen” toimintaan ja käyttöön.

Taide- ja perinteen keräämishankkeet

Seurakunta voi toteuttaa erilaisia yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lisääviä kulttuurihankkeita, esimerkiksi tapahtumia, näyttelyitä, taiteellisia tai kirjallisia tuotteita, pyhiinvaellus-, kulttuuri- tai luontopolkuja jne.

Yksi tämän tyyppinen voisi olla esimerkiksi piikkiöläinen kirkollisen muistiperinteen keräyshanke. Ko. hanke voitaisiin toteuttaa yhteistyössä mm. Turun Yliopiston folkloristiikan laitoksen sekä seurakunnan paikallisten yhteistyöjärjestöjen ja toimijoiden kanssa. Hankkeen



10.4.2019

työntekijäkustannus tulisi aineistoa keräävän harjoittelijan kertapalkkaamisen osalta olemaan noin 1300 -1800 euroa, yliopistolta on mahdollisuus hakea harjoittelijaa tuella, jolla se maksaa puolet harjoittelutyöjakson palkasta.

Erilaisia perinteen keräysten tuotoksia tai muuten saatavissa olevaa kirjallista, muisti- tai perinnetietoa on mahdollista käyttää uutta toimintaa luovien, paikallisten tapahtumien tai toimintojen toteuttamiseen.

Leader-rahoitushankemahdollisuudet / Varsin Hyvä

Piikkiön seurakunta on maaseutuseurakunta, ja sillä on siksi mahdollisuus hakea Leader-rahoitusta Varsinais-Suomen Varsin Hyvä – maaseuturahastosta. Leader-hankkeissa kriteereihin kuuluu se, että hanke tuottaa jotain yhteisölle pysyvää, toimintaa tai toimintapuitetta.

Leader hakemuksien kautta haettavaa rahaa on yhdelle hakijalle saatavissa noin 7000 – 40 000 euroa. Tukirahaa on mahdollista saada maksimissaan 80% hankkeen hinnasta. talkootyö lasketaan osaksi omia kuluja. Leader-hankkeet on suunniteltava ja hallinnoitava sääntillisesti. Rahan saa jälkikäteen.

Mahdollisia tulevaisuuden hankkeita yhteistyössä yhtymän kiinteistötoimen kanssa voisivat Piikkiön seurakunnassa olla esimerkiksi: pappilan piharakennuksen tai pappilan navetan toiminnallinen korjaaminen tai pappilan historiallisen pihan ja puutarhan kunnostaminen kyläpuutarhaksi.

Koska osallistavaa budjetointia yhtymässä vasta aloitellaan opinnäytetyön yhteydessä, lienee viisasta aloittaa pienemmällä tai osahankkeella.

Hankkeen on syytä tukea Piikkiön seurakunnan arvoja, strategisia tavoitteita (yhteisöllisyys, kristillinen usko ja osallistuminen) ja vastata toimintaympäristön tuomiin haasteisiin (painopiste: nuoret, 25-35-vuotiaat aikuiset).

Esitys

Seurakuntaneuvosto

1. päättää, ottaako Piikkiön seurakunta osallistavan budjetoinnin käyttöön.



10.4.2019

2. päättää rakentaa osalisuushankkeen ajatellen ja etsien erityisesti 25-35-vuotiaita.
3. päättää mahdollisesta projektiin itse irrottamastaan määrärahasta
4. valitsee hanketyöryhmän valmistelevaan tämän ikäryhmän kutsumista yhteiseen suunnittelukokoukseen.

Osallistava-hanketyöryhmä työstää 25 -35 -vuotiaiden Piikkiössä toimivien nuorten aikuisten kanssa esityksiä sopivan hintaisista ja kokoisista yhteisöllisesti toteutettavista hankkeista. Tarvittaessa työryhmä voi täydentää tehtäväänsä kyselyillä esim. sähköisessä median kautta.

Osallistava-hanketyöryhmä tuo nuorten aikuisten esitysten ja äänestyksen pohjalta 5.9.2019 mennessä kirkkoherralle ja seurakuntaneuvostolle tiedoksi esityksen hankkeen toteuttamisesta.

Lapsivaikutukset

Osallistavalla budjetoinnilla toteutetulla osallistavilla hankkeilla voi olla positiivisia vaikutuksia lapsiin ja nuoriin, erityisesti nuoriin aikuisiin ja heidän perheisiinsä.

Päätös Seurakuntaneuvosto

1. päätti ottaa Piikkiön seurakunta osallistavan budjetoinnin käyttöön.
2. päätti rakentaa osalisuushankkeen ajatellen ja etsien erityisesti 25-39-vuotiaita.
3. päätti päättää määrärahasta budjetin yhteydessä.
4. Aikuistyön kohdeikäisistä kokoama työryhmä työstää 25 -39 -vuotiaiden Piikkiössä toimivien nuorten aikuisten kanssa esityksiä sopivan hintaisista ja kokoisista yhteisöllisesti toteutettavista hankkeista. Tarvittaessa työryhmä voi täydentää tehtäväänsä kyselyillä esim. sähköisessä median kautta.
5. Työryhmä tuo nuorten aikuisten esityksen toteuttavista hankkeista seurakuntaneuvostolle Piikkiön seurakunnan toimintasuunnitelman ja budjetin esityksen yhteydessä käsiteltäväksi.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksella.



10.4.2019

Tiedoksi turku.kirjaamo@evl.fi; Taloustoimisto/ jaana-horkko@evl.fi ; aikuis-
työstä vastaava pappi antti.ijas@evl.fi

42 §

ESITYS PIIKKIÖN PAPPILAN TOIMINNALLISEN YMPÄRISTÖN KEHITTÄMISEKSI; HIEK-
KALAATIKKO PAPPILAN YMPÄRISTÖÖN

Piikkiön seurakunnan lapsi- ja perhetyö on esittänyt, että pappilan piha- ja puutarha-alueita kehitetään monisukupolviseen, myös lapset ja lapsiperheet huomioon ottavaan käyttöön. Alustava kaavapiirros alueelle erityisesti kesätoimintaan toivotusta hiekkalaatikosta on olemassa/ tehty ja toimitettu seurakunnasta yhtymään.

Esitys Valmistaudutaan Piikkiön pappilan yhteisölliseen perhetyön käyt-
töön. Varataan kiinteistötoimesta sopiva pienhankeraha Piikkiön
pappilan käytön parantamiseen ja ympäristöön sopivan puisen
hiekkalaatikon rakentamiseen Pappilan pihapiiriin.

Lapsivaikutukset

Osallistavan yhteisöhankeeseen avainryhmä ovat nuoret aikuiset. On oletettavaa, että hankkeella on toteutuessaan pysyviä positiivisia lapsivaikutuksia.

Valmistelua: Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Esityksen mukaan.

Tiedoksi Kirjaamo: Kiinteistötoimi: pekka.kosola@evl.fi; heidi.grannas@evl.fi /
jorma.reiman@evl.fi .

43 §

ESITYS PAPPILAN LÄMMITYSJÄRJESTELMÄN UUSIMISEKSI

Piikkiön seurakuntaneuvosto 30.5.2012, 4/2014, 69 §

PAPPILAN LÄMMITYSJÄRJESTELMÄN PARANTAMINEN

*Pappilan yläkerta on avointa vinttitilaa, joka on vuorattu yksinkertai-
sella laudalla. Seinät ovat sen verran harvat, että väleistä näkyy pai-
koitellen ulos ja oksanrei'istä lentää varsinkin syksyisin sisään pikku-
lintuja, jotka eivät heti löydä ulos. Jonkin verran alakerran lämpöä*



10.4.2019

karanee varsinkin keittiön puoleisesta eteisestä taivaan tuuliin. Piikkiön pappilaa lämmitetään tällä hetkellä öljyllä.

Piikkiön seurakuntatalon ja kirkon lämmitysjärjestelmät on uusittu maalämmöllä toimiviksi ennen Piikkiön liittymistä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään. Uusi lämmitysratkaisu on ollut kustannusten ja ympäristön kannalta viisas. Piikkiön pappilaa lämmitetään vielä öljyllä.

Esitys: Piikkiön pappilan kohdalla olisi syytä selvittää mahdollisuudet maalämpöjärjestelmään siirtymiseen sekä yläkerran tiivistämiseen ja parempaan käyttöön. Mikäli lämmitysjärjestelmän vaihto edellyttää töitä rakennuksen sisä- tai ulkopuolella, se on hyvä ottaa suunnittelussa ja korjausten tekemisessä huomioon.

Esitys Piikkiön seurakunta aikoo lisätä pappilan ja sen piha alueen yhteistä ja osallistavaa käyttöä ja esittää asiantuntija-arvioiden tilaamista siitä, mitkä energiankäyttöön liittyvät toimet ovat Piikkiön pappilassa sisällä tarpeen.

Tavoitteena on pappilan kestävä ja monipuolinen käyttö, hiilineutraaliin lämmitysjärjestelmään siirtyminen, öljylämmityksestä luopuminen, energiakulutuksen järkevä vähentäminen ja kestävä ympäristönhoidon ja -käytön mahdollistaminen.

Remontissa tarpeettomiksi jäävät lämmitysrakenteet saa puutarha- maastosta purkaa. Purkamisen jälkeen on mahdollista pysyvällä tavalla suunnitella ja ottaa pappilan piha- aluetta ja ympäristöä seurakunnan toivomaan monisukupolvisen käyttöön.

Lapsivaikutukset

Hiilineutraaliudella on tulevaisuuden lapsien kannalta positiivisia vaikutuksia. Seurakunnalla on tarkoitus käyttää ja kehittää pappilan piha- ja ympäristöaluetta erityisesti lapsi- ja monisukupolvisen käyttöön sopivaksi.

Valmistelua, esitys: Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös Esityksen mukaan.

Tiedoksi Kirjaamo: Kiinteistötoimisto/ seppo.kosola@evl.fi; heidi.grannas@evl.fi



10.4.2019

-määräaikainen nuorisotyöntekijä rippikouluun 803 30.5.-14.6.2019. (kesän 1. rippileiri), Saana Heino

45 §

TIEDOKSIANTOASIAT

A/ Seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden retki tutustumaan Paraisille, isäntänä Västra Åbolands svenska församlingen. Aika 8.5. klo 17.25–21.

B/Työntekijöiden lomalista 30.8.2019 asti. Liite 1 / 46 §.

C/ Seurakuntaneuvoston ohjesääntö. Liite 2 / 46 §.

46 §

RIPPIKOULUN KÄÄNTÄMINEN

Piikkiön seurakunnassa harkittiin muutosta rippikoulujen toteuttamistapaan seuraavasti:

1. Rippikouluihin olisi ilmoitauduttu edelleen syksyllä, seurakuntayhtymän yhteisessä rippikouluhaussa.
2. Rippikoulujen oppituntijaksot olisivat alkaneet tammikuun sijaan vasta pääsiäisen tienoilla.
3. Rippileirit olisi järjestetty edelleen kesällä (pois lukien hiihtolomalla pidettävä leiri).
4. Rippikoulut olisivat jatkuneet vielä leirin jälkeen.
5. Konfirmaatiot olisivat siirtyneet kesästä loppusyksyyn/adventin aikaan.

Muutosta mietittiin muun muassa seuraavista syistä:

1. Ryhmät ryhmäytyvät ja motivoituvat leirillä varsin hyvin yhdessä toimiviksi. Nykyisin ennen leiriä pidettävä opetuskokonaisuus olisi tullut näin toimivammaksi.
2. Kun konfirmaation ja esimerkiksi isoskoulutuksen väliin ei olisi enää jäänyt ns. tyhjää, olisi rippikoululaisen - mahdollisen kiinnostuksen herättyä – ollut periaatteessa helpompi tulla mukaan.

Seurakuntaneuvosto päätti, että syksyllä 2019 rippikouluihin hakevilta nuorilta ja heidän perheiltään kysyttäisiin mielipidettä kääntämisaikajatkuksesta. Kysely toteutettiin koteihin helmikuussa 2019 lähetetyllä kirjeellä (100kpl); vastaukset pyydettiin lähettämään rippikoulupastori Mikko Niemisen sähköpostiin. Vastauksia tuli yhteensä 27 kappaletta, sähköpostitse ja Messenger-viestipalvelun kautta (kyselyn vastausprosentti oli lähes kaksinkertainen seurakuntavaalin äänestysprosenttiin nähden).



10.4.2019

Vastanneiden valtaosa vastusti ajatusta rippikoulujen kääntämisestä, pääasiassa konfirmaatioajan siirtymisen takia. Kirjalliset vastaukset ovat liitteenä, nimettöminä.

- Esitys** Rippikoulujen kääntämisestä luovutaan tulevan kauden osalta. Rippikoulusuunnitelma 2017:än pohjalta rippikouluja kehitetään kuitenkin entistä enemmän.
- Keskustelu** Keskustelussa nousi esiin rippikoulun ryhmäytymisen suuri merkitys ennen kaikkea rippikoululaisille ja vanhempien arvostama konfirmaatio.
- Lapsivaikutukset**
Rippikoulujen kääntämiseen päätyvällä päätöksellä on suoria vaikutuksia rippikouluikäisiin nuoriin ja heidän perheisiinsä, kyselyvastauksen pääosan perusteella oletettavasti negatiivisia sellaisia. Kääntämisestä luopuvalla päätöksellä taas ei vaikutuksia varsinaisesti ole, koska tilanne säilyisi nuorten ja perheiden osalta ennallaan.
- Päätös** Päätettiin, että rippikoulun kääntämistä ei tehdä tulevalla kaudella, mutta mahdollisuutta rippikoulun toisenlaiseen jaksottamiseen kartoitetaan jatkossa kysymällä tämän vuoden rippikoululaisilta, miltä jumalanpalvelusten tekeminen rippileirin jälkeen osana rippikoulua sujuisi ja mitä mieltä he olisivat rippikoulun osioiden kääntämisestä siten, että jumalanpalvelusten yhteinen järjestäminen tapahtuisi leirijakson jälkeen.
Lisäksi nyt seurakunnassa kehitetään rippikoululeirien jälkeistä nuorten kutsutoimintaa ennen kuin isoskoulutus alkaa.
- Tiedoksi** Rippikoulutyöstä vastaava pappi mikko.nieminen@evl.fi , nuorisotyöntekijä riikka.saloranta@evl.fi .

47 §

MUUTOKSEN HAKU

Liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

48 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 20.31

Merja Hermonen
puheenjohtaja

Antti Ijäs
sihteeri



10.4.2019

Pöytäkirjantarkistajat

Esko Lehtisalo

Ilkka Lehmus