

Yhteinen kirkkoneuvosto

13.12.2018

Aika 13.12.2018 klo 16:00 - 17:55

Paikka Kirkkoneuvoston kokoushuone, Eerikinkatu 3 A, 3 krs, Turku.  
Esteilmoitukset: turku.kirjaamo@evl.fi

## Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
363		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
364		Esityslistan hyväksyminen	6
365		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	7
366	*	Ilmoitusasiat	8
367		Kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan palkan määrittäminen	9
368		Tekninen isännöitsijä Antti Helteen tehtävän määräaikainen vaativoituminen	15
369		Paula Kangasniemen palkkaaminen Vanhustyön diakoniatyöntekijän osa- ja määräaikaiseksi sijaiseksi	17
370		Pastori Outi Ijäksen viransijaisuuden jatkaminen 1.2.-31.8.2019	19
371		Retriitti- ja surutyöryhmän teologin tehtävän hoitaminen 1.2.-31.8.2019	20
372	1	Valituksen tekeminen Turun hallinto-oikeudelle	22
373	2-3	Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) hyväksyminen	24
374	4-6	Seurakuntayhtymän ja Turun NMKY:n välisen sopimuksen jatkaminen	27
375	7	Hallinto-oikeuden päätös Ruusukorttelin asemakaavan muutoksesta	29
376	8-10	Seurakuntayhtymän ja Turun Sinikotkien välisen sopimuksen jatkaminen Kunstenniemen Larinkorven mökin hallinnoinnista	31
377	11-14	Uudenmaantie 45 tontin ja Turun kaupungin puutarha-alueen yhteisen aluesuunnittelukilpailun työt ja kilpailun tulos	35
378	15	Vahdon maa-alueen myynti	37
379	16	Valituksen jättäminen Vaasan hallinto-oikeudelle koskien krematorion ympäristölupapäätöstä	39
380		Maija Hokan testamentti	42
381	17	Sisäisen tarkastuksen raportti tietojen käsittelystä (riskien arviointi)	44
382	18-21	Seurakuntayhtymän talouden ja investointien toteutuminen 31.10.2018 sekä verokertymien toteutuminen 30.11.2018	46
383	22-23	Uskonnon opetus peruskoulussa	48
384	24-28	Valitus Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hautaus-toimen toiminnasta	55
385		Keskusrekisterin varauspalvelun toimistosihteerin virkojen täyttäminen	60

386	Keskusrekisterin toimistosihteerin virkojen täyttäminen	63
387	Yhteisten työmuotojen johtajan viran määräaikainen täyttäminen	66
388	Muutoksenhaku	69
389	Muut asiat	70
390	Kokouksen päättäminen	71

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Korhonen Pentti	jäsen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja	Puheenjohtaja
	Ainasoja Merja	jäsen	
	Heikkilä Auvo	jäsen	
	Kanervavuori Mirjo	jäsen	
	Knuuti Heikki	jäsen	
	Lintunen Anna	jäsen	
	Nappu Juha	jäsen	
	Rantanen Ari	jäsen	Ari Rantanen poistui §373 jälkeen
	Sandberg Siv	jäsen	
	Toivari Helmi-Riitta	jäsen	
	Lukander Harri	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	Harri Lukander saapui §366 jälkeen
	Nurmio Merja	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Hermonen Merja	kirkkoherra	
	Järvensivu Jukka	kirkkoherra	
	Kairavuo Leena	kirkkoherra	
	Lehikoinen Jouni	kirkkoherra	Jouni Lehikoinen poistui §387 aikana vs. Toni Pätsi
	Mäntylä Heikki	kirkkoherra	
	Niittynen Ville	kirkkoherra	
	Bäck Mia	kirkkoherra	Mia Bäck poistui §373 aikana
	Heino Paula	tiedotuspäällikkö	
	Hälli Teemu	yhteisten työmuotojen johtaja	Teemu Hälli poissa §387 ajan
	Hörkkö Jaana	vt. talousjohtaja	
	Kallio Hannu	hallintojohtaja, toimielimen sihteeri	
	Kosola Seppo	esittelijä, kiinteistöjohtaja	Seppo Kosola poissa §367 ajan
Poissa	Rinne Heimo	kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Norvasuo Tuomo	kirkkoherra	
	Rinne Katri	kirkkoherra	
Muu	Harala Piia-Mari	tekninen sihteeri	

## Allekirjoitukset

Pentti Korhonen

Hannu Kallio  
puheenjohtaja

sihteeri

## Käsittellyt asiat

§363 - 390

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty Turussa (pvm)

Anna Lintunen

Auvo Heikkilä

---

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen 13.12.2018 pöytäkirja on nähtävänä kirkkoneuvoston kokoushuoneessa osoitteessa Eerikinkatu 3 A, 3krs, Turku ajalla 21.12.2018-4.1.2019 arkipäivisin klo 8-15.45.

---

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 363

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 364

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksen esityslistan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä	Pöytäkirja	19/2018	7/71
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 365	13.12.2018	

---

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 365

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anna Lintunen sekä Auvo Heikkilä.

## Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 366

## 1. Viranhaltijapäätökset

- Julkiset 1.1.2017 alkaen tehdyt päätökset ovat reaaliaikaisesti nähtävissä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa. Salaiset päätökset ovat nähtävissä kokouksessa.

## 2. Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulin päätöksiä

- § 412 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja vuosille 2019-2020

- § 429 Viranhoitomääräys Menni Heikkiselle Paattisten seurakunnan seurakuntapastorin (50%) virkaan ajalle 1.1.-31.12.2019

- § 430 Milla Mäkitalon virkavapaus ajalle 1.1.2019- 31.12.2020

- § 431 Viranhoitomääräys Tiinakaisa Honkasalolle Turun Henrikinseurakuntaan

- § 432 Viranhoitomääräys Peter Erikssonille Turun tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen ajalle 1.1.2019 - 31.12.202.

## 3. Porvoon tuomiokapitulin päätös

- 2018-00281 Johan Mullon anomus osa-aikaisesta virkavapaasta

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

## Oheismateriaali

Anhållan om tjänstledighet (partiell), Johan Mullo  
Milla Mäkitalon virkavapaus ajalle 1.1.2019 - 31.12.2020  
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja vuosille  
Viranhoitomääräys Heikkiselle Paattistenseurakuntapastorin (50 %)virkaan ajalle 1.1.-31.12.2019  
Viranhoitomääräys Peter Erikssonille Turun tuomiokirkkoseurakuntaan 2019-2020  
Viranhoitomääräys Tiinakaisa Honkasalolle Turun Henrikinseurakuntaan



Kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan palkan määrittäminen

38/01.02.01.03/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 367

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola on 9.5.2018 päivätyllä kirjellä esittänyt eräitä palkantarkistuksia omassa organisaatiossaan. Nämä on käsitelty palkkatyöryhmän kokouksessa 12.6.2018 ja yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt niistä päätöksensä. Esityksen Seppo Kosolaa itseään koskeva osuus on edelleen ratkaisematta. Esitys kiinteistöjohtajaa koskevin osin kuuluu seuraavasti:

*"Kiinteistöjohtaja*

*Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 17.1.2018, että seurakuntayhtymän catering-toiminta eli leiritoiminta ja ruokapalvelut siirretään 1.3.2018 lähtien kasvatustoimen organisaatiosta kiinteistötoimiston organisaatioon.*

*Organisaatiomuutoksen myötä siirtyi kiinteistöjohtajan vastuulle koko leiritoiminta ja siihen liittyvät varaus-, ruokapalvelu- ja hankintatoiminnot sekä henkilöstö. Nämä tehtävät olivat aiemmin kasvatustoimen johtajalla ja siirtyivät siis nyt kokonaisuudessaan häneltä kiinteistöjohtajalle.*

*Leirikeskus- ja ruokapalvelutoiminnan liikevaihto on n. 1,3 M € ja vakituisen henkilöstön määrä n. 19 henkilöä ja lisäksi kesän kausiapulaiset.*

*Tämä muutos lisää kiinteistötoimiston liikevaihtoa n. 11 % (11,2 M € à 12,5 M €) ja vakituisen henkilöstön määrää n. 16 % (115 hlöä -> 134 hlöä)*

*Keskiarvona voidaan katsoa, että vastuu ja tehtävän vaativuuden määrä on lisääntynyt n. 13 %.*

*Kiinteistöjohtajan tehtävän vaativuuden mukainen palkkaus on tällä hetkellä vaativuusryhmässä 702/15 ja siten se tulisi nostaa 11 % lisäyksen mukaan 1.3.2018 lähtien vähintään vaativuusryhmään 702/80."*

Seuraava valmisteluteksti perustuu palkkatyöryhmän kokouksiin laadittuihin hallintojohtajan muistioihin.

Palkankorotusesitys oli ensimmäisen kerran esillä johtoryhmän kestäkuussa pidetyssä kokouksessa sekä 12.6.2018 palkkatyöryhmässä. Kiinteistöjohtajan kanssa käymänsä keskustelun jälkeen hallintojohtaja ei vienyt asiaa yhteisen kirkkoneuvoston ratkaistavaksi vaan lupasi valmistella asiaa uudelleen.

Palkkatyöryhmä käsitteli asiaa uudelleen kokouksessaan 4.12.2018.

Seurakuntayhtymän johtavista virkamiehistä ne, joilla on esittelyvastuu kirkkoneuvostossa, ovat myös taloudellisesti ja hallinnollisesti laajimpien vastuiden kantajia. Seurakuntayhtymä ei toimintansa puolesta muistuta esimerkiksi yksityistä yritystä, jonka kasvu saattaa olla hyvinkin nopeaa. Toisaalta seurakuntayhtymäkin saattaisi laajentua, esimerkiksi seurakuntaliitosten myötä siten, että esimerkiksi kiinteistöjohtajan vastuualue kasvaisi olennaisesti.

Vastuualueiden muutoksia on tapahtunut organisaatiossa aika ajoin. Talous- ja suunnittelujohtajan jäädessä eläkkeelle n. 2012, muodostettiin talousjohtajan tehtävä, jonka vastuualue laajeni sen vuoksi, että vanha talouspäällikön tehtävä jäi täyttämättä. Muutoksen mahdollistamiseksi talouden yleislinjaus ja sijoitusasioiden linjaus siirrettiin tuolloin hallintojohtajalle. Myös IT-asiat siirtyivät hallintojohtajan alaisuuteen samaan aikaan, kun perustettiin IT-alue ja konserniin kuuluvan Turun Diakoniasäätiön hallituksen puheenjohtavuus ja toiminnanjohtajan esimiehisyys siirtyivät tuolloin talousjohtajalta hallintojohtajalle. Tuolloin työsuojeluasiat siirtyivät talous- ja suunnittelujohtajalta hallintojohtajan alaisuuteen, kun samalla perustettiin henkilöstöpäällikön virka, johon työsuojelupäällikkyyks siirrettiin. Samalla myös lakimiehen virka lakkautettiin. Muita sisäisiä siirtoja oli työhajaustoiminnan koordinointi, joka myös siirtyi sielunhoidon toimialalta hallintojohtajan alaiselle henkilöstöpäällikölle.

Muutama vuosi sitten Piikkiön seurakunnan liitoksen myötä muodostettu taloussuunnittelupäällikön virka jätettiin eläköitymisen jälkeen täyttämättä ja syntynyt osaamisvaje täytettiin normaalilla palkanlaskenta/kirjanpito-osaamisella. Hautaustoimen toimistopalveluiden siirtyminen ja muut palvelukeskuksen luomiseen liittyneet ratkaisut ovat vähentäneet talousjohtajan vastuualuetta.

Viime aikojen muutoksista kasvatusasian yksikön johtajuusjärjestely on viimeisin. Siellä täytettiin varhaiskasvatuksen johtajan virka, mutta samalla kasvatusasian johtajan virkaa hoidetaan saman henkilön toimesta. Palkkaus on kasvatusasiain johtajan palkkaus. Muutoksen teki osittain mahdolliseksi leirikeskus- ja ruokapalvelutoimintojen ennakoitu siirtyminen. Aikaisemmin kasvatusasian keskuksen johtaja on toiminut myös yhteisten työmuotojen johtajana ja saanut erikseen

n. 1000 € korvauksen tästä vastuusta. Tämä erillistehtävä ja siitä maksettava korvaus on siirtynyt diakoniajohtajalle.

Edellä mainitulla tavalla ylimpien viranhaltijoiden, työn kuvaan on katsottu liittyvän muutoksia, joilla ei ole ollut vaikutusta palkkaukseen. On ikään kuin ajateltu, että työn vaativuuden vähentyessä yhtäällä, maailman muutos antaa mahdollisuuden keskittyä jonkin muun asian kehittämiseen.

Kiinteistöjohtajan viran peruspalkka on 5078,27 €. Talousjohtajan tehtävän peruspalkka on 5298,16 €. Henkilöstöpäällikön peruspalkka on 4581,24 € ja 603- vaativuusryhmään kuuluvien yhtymän esimiesten peruspalkka on ollut vaativuusryhmän 603 mukainen 4230,93 €. Positiiokehikon mukaisesti Kiinteistöjohtajan positio on ollut 702/15 ja talousjohtajan 702/41. Eroon on historiallisesti vaikuttanut mm. se, että talousjohtaja on ollut yhtymän virkamiehistä toinen, jolla ei ole ollut työaika.

Hallintojohtajan alaisista johtavista viranhaltijoista kiinteistöjohtajalla on johdettavia huomattavasti enemmän, kun taas talousjohtajan tehtävä liittyy fundamentaalisesti organisaation taloudelliseen kivijalkaan. Talous antaa viime kädessä reunaehdot myös kiinteistöjen ylläpidolle ja kiinteistötoimen volyymille.

Nyt on ratkaistava, kuinka paljon kiinteistöjohtajan tehtävä on vaati-voitunut, kun leirikeskus- ja ruokapalvelutoiminnot siirtyivät hänen alleen. Ratkaisua helpottaa se, että tällä ainoastaan palkkaa koskevalla ratkaisulla ei oteta kantaa siihen, kummanko asema on organisatorisesti edellä toista.

Kiinteistöjohtaja joutuu paneutumaan vastuulleen tulleen uuden toimialueen asioihin, koska muuten leirikeskus- ja ruokapalvelupäällikön työn tukeminen esimiehenä ja toimialan kehittämisen linjaaminen ei ole mahdollista. Kyseessä on selkeä vastuualueen lisääntyminen.

Mikäli kiinteistöjohtajan viran peruspalkkaa päädytään korottamaan ruokapalvelu- ja leirikeskustoiminnan siirtymisen vuoksi, ei muutosta voida tehdä volyymiperusteisesti, kuten Kosolan esityksessä esitetään, vaan tehtävän kokonaisarviointiin sisältävän vaativuusarvioinnin kautta.

Seppo Kosolan palkan perusteena olevat vaativuusmääritykset ja palkka ovat 14.5.2007 päivätyn tehtäväkuvauksen mukaan:

Palkka: 702/15

Tehtävänimike: Kiinteistöjohtaja

Tehtävän tarkoitus ja tavoite: Vastata seurakuntayhtymän kiinteistö- ja hautatoimesta ja sen johtamisesta tavoitteena varmistaa seurakuntayhtymän perustoiminnan onnistuminen kaikissa olosuhteissa.

Tehtävän pääasiallinen sisältö:

- Kiinteistö- ja hautaustoimen johtaminen ja kehittäminen
- Talousarvion laadinta ja vastuu sen noudattamisesta kiinteistö- ja hautaustoimessa (4. ja 5. pl)
- Investointibudjetin laadinta ja rakennusinvestointien ja kiinteistöjen kunnossapidon ylin valvonta
- Maaomaisuuden kehittäminen
- Vastuu henkilöstön motivoinnista, kehityksestä ja koulutuksesta sekä uuden rekrytoinnista.

C (1) Osaaminen:

- Talonrakennuksen insinööritutkinto, ylempi korkeakoulututkinto tai opisto/AMK ja hyvä kokemus rakennuttamistehtävistä ja vanhojen rakennusten kunnossapidosta
- Maankäyttö- ja rakennusalan tunteminen ja kokemus kaavoitusprosesseista
- Kokemusta suuren organisaation henkilöstön johtamisesta ja henkilöstöhallinnon lakien ja säädösten tunteminen
- Taloushallinnon ja kirjanpidon soveltuva kokemus
- Valmis omaksua hautatoimeen kuuluvat erityispiirteet.

D.J (2.9.) Vuorovaikutus: Organisaation tai laajan toiminnon johtaminen. Vuorovaikutuksen tavoite liittyy koko organisaation toimintakykyyn.

E.O (3.5.) Ohjaus: Organisaation strategian toteuttaminen tehtävässä.

F.S (4.4.) Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet pohjautuvat vaikeasti hahmotettaviin laajoihin kokonaisuuksiin ja lainalaisuuksiin ja sisältävät organisaation kannalta epävarmuuksia, jotka hallittava intuitiivisesti.

G.Z (5.6.) Vastuu: Vastuu laajan toiminnon tai muun kokonaisuuden kehittämisestä ja johtamisesta.

Erityiset perusteet:

- Vastuu erittäin suuren henkilöstön johtamisesta.
- Tehtävä on toiminnaltaan ja taloudellisilta vaikutuksiltaan erittäin laaja; ratkaisuilla on kauaskantoinen vaikutus ja usein myös kulttuurihistoriallinen vaikutus.
- Hautaustoimi vaatii vaikeassa elämäntilanteessa olevien ihmisten kohtaamista.

Seppo Kosolan uuden tehtäväkuvauksen mukaiset palkan vaativuusmääritykset ovat:

Palkka: 702/15 (sopimatta)

Tehtävänimike: Kiinteistöjohtaja

Tehtävän tarkoitus ja tavoite: Vastuu seurakuntayhtymän kiinteistö- ja hautatoimesta ja sen johtamisesta tavoitteena varmistaa seurakuntayhtymän perustoiminnan onnistuminen kaikissa olosuhteissa. 1.3.2018 lähtien vastuuseen on lisätty myös seurakuntayhtymän leirikeskus- ja ruokapalvelut toiminta kokonaisuudessaan.

Tehtävän pääasiallinen sisältö:

- Kiinteistö- ja hautaustoimen johtaminen ja kehittäminen

- 1.3.2018 lähtien leirikeskus- ja ruokapalveluiden johtaminen ja kehittäminen
- Talousarvion laadinta ja vastuu sen noudattamisesta kiinteistö- ja hautaustoimessa (4. ja 5. PL)
- Investointibudjetin laadinta
- Rakennusinvestointien ja kiinteistöjen kunnossapidon ylin valvonta
- Maaomaisuuden kehittäminen
- Vastuu omien yksiköiden henkilöstön motivoinnista, kehityksestä ja koulutuksesta sekä uusien rekrytoinneista.

1.8. Osaaminen: Yleensä ylemmän korkeakouluasteen koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus. Tehtävä voi edellyttää erikoistumisopintoja.

2.9. Vuorovaikutus: Organisaation tai laajan toiminnon johtaminen. Vuorovaikutuksen tavoite liittyy koko organisaation toimintakykyyn.

3.5. Ohjaus: Organisaation strategian toteuttaminen tehtävässä.

4.4. Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet pohjautuvat vaikeasti hahmotettaviin laajoihin kokonaisuuksiin ja lainalaisuuksiin ja sisältävät organisaation kannalta epävarmuuksia, jotka hallittava intuitiivisesti.

5.6. Vastuu: Vastuu laajan toiminnon tai muun kokonaisuuden kehittämisestä ja johtamisesta.

Erityinen peruste:

- Vastuu erittäin suuren henkilöstön johtamisesta (n. 134 vaiakuista ja n. 150 kausityöntekijää)
- Tehtävä on toiminnaltaan ja taloudellisilta vaikutuksiltaan erittäin laaja; ratkaisuilla on kauaskantoinen vaikutus ja usein myös kulttuurihistoriallinen vaikutus

Hautaustoimi vaatii toimialueen erityistuntemusta ja vaikeassa elämäntilanteessa olevien ihmisten kohtaamista.

Palkkatyöryhmä kävi asiasta 5.12.2018 perusteellisen keskustelun ja päätyi siihen, että kiinteistöjohtajan tehtävän vaativuus on kokonaisuudessaan leirikeskus ja ruokapalvelutoimintojen siirtymisen jälkeen vaativoitunut tasolta 702/15 tasolle 702/70. Uutta vaativuusryhmää vastaava peruspalkka on 5541,80 euroa ja korotus peruspalkkaan on 463,53 euroa, eli 9,1%.

Esitys:

Kirkkoneuvosto vahvistaa kiinteistöjohtajan uudeksi peruspalkaksi vaativuusryhmän 702/70 mukaisen palkan 5541,80 euroa 1.5.2018 alkaen.

Kiinteistöjohtajan palkka-asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

**Käsittely:** Esittelijä korjasi esittelytekstistä vaatimusryhmä 603 mukaisen peruspalkan (4230,93 €) , joka KirVESTES:n mukaan 3629,28€. Lisäksi esittelijä tarkensi, että palkkaus tulisi voimaan 1.3.2018 alkaen, jolloin seurakuntayhtymän catering-toiminta eli leiritoiminta ja ruokapalvelut siirrettiin kasvatustoimen organisaatiosta kiinteistötoimiston organisaatioon.

**Päätös:** Esittelyn mukaan käsittelyssä tehdyt muutokset huomioiden.

**Jakelu**

Seppo Kosola

Hallintojohtaja Hannu Kallio

Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

Palkkatoimisto

Tekninen isännöitsijä Antti Helteen tehtävän määräaikainen vaatioituminen

148/01.02.01.03/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 368

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kirkkoneuvosto käsitteli aiemmissa kokouksissaan 20.6. ja 20.9.2018 tekisen isännöitsijä Antti Helteen tehtävän määräaikaista vaatioitumista. Kirkkoneuvoston 20.6.2018 päätöksen mukaan teknisille isännöitsijöille Antti Helteelle sekä Minna Heiskaselle maksettiin määräaikaisen vaatioitumisen perusteella 10% teknisen isännöitsijän tehtäväkohtaisesta peruspalkasta ajalla 5.5.-30.9.2018 ja 20.9.2018 kirkkoneuvoston päätöksellä 15% ajalle 1.10.2018 - 28.2.2019. Näiden päätösten jälkeen molemmat tekniset isännöitsijät eli Antti Helle ja Minna Heiskanen jakoivat yhden teknisen isännöitsijän tehtävät, kunnes kolmas teknisen isännöitsijän virka täytetään.

Minnä Heiskanen jäi kuitenkin virkavapaalle 3.10.2018, jolloin hänen tehtävänsä siirtyivät Antti Helteelle. Heiskasen virkavapaa jatkuu 9.12.2018 asti.

Antti Helle on tehnyt 3.10.2018 lähtien omien tehtäviensä lisäksi kolmannen isännöitsijän sekä Minna Heiskasen tehtävät.

Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola on tehnyt 28.11.2018 palkkatyöryhmälle anomuksen teknisen isännöitsijä Antti Helteen palkan määräaikaiseksi korottamiseksi.

Palkkatyöryhmä päätti ehdottaa esitettäväksi kirkkoneuvostolle, että tekeminen isännöitsijä Antti Helteelle maksetaan tehtävän määräaikaisesta vaatioitumisesta palkanlisää seuraavasti:

- 30 % avoinna olevan teknisen isännöitsijän viran peruspalkasta ajalla 3.10.-31.12.2018 sekä 15 % tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen peruspalkasta ajalla 3.10.- 9.12.2018.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy, että tekninen isännöitsijä Antti Helteelle maksetaan tehtävän määräaikaisesta vaatioitumisesta palkanlisää 30 % avoinna olevan teknisen isännöitsijän viran peruspalkasta ajalla 3.10.-31.12.2018 sekä 15 % tekninen isännöitsijä Minna Heiskasen peruspalkasta ajalla 3.10.- 9.12.2018.

Teknisen isännöitsijän palkka-asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23

luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätös: Ei muutoksenhakuoikeutta.  
Esityksen mukaan.

Jakelu Tekninen isännöitsijä Antti Helle  
Henkilöstöpäällikkö  
Palkat



Paula Kangasniemen palkkaaminen Vanhustyön diakoniatyöntekijän osa- ja määräaikaiseksi sijaiseksi

253/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 369

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 7.12.2017 (YKN §444 7.12.2017) palkata Päivi Rajalan osa- ja määräaikaiseksi diakoniatyöntekijäksi tekemään vanhustyön hanketyötä Piikkiön seurakunnan alueella 50%:n osa-aikaisuudella 1.1.-31.12.2018. Rajalan tehtäviin ovat kuuluneet löytävä vanhustyö, Pilke-toiminnan käynnistäminen ja yhteisötyö. Palkkaamiseen on käytetty vanhustyön diakoniatyöntekijän säästyneitä palkkarahoja Kirsi Koivukosken hoitaessa vanhustyön diakoniatyöntekijän virkaa osa-aikaisena (50%).

Vanhustyön diakoniatyöntekijä Kirsi Koivukosken viranhoito jatkuu osa-aikaisena (50%) myös vuoden 2019 aikana. Vuoden 2019 budjetissa on varattu määrärahat täysiaikaiseen palkkaukseen. Osa- ja määräaikaista sijaisuutta vuoden 2018 aikana tehnyt Rajala on ilmoittanut, että ei ole enää käytettävissä osa-aikatyöhön tai lyhyisiin sijaisuuksiin.

Piikkiön seurakunnassa on käynnistynyt vuoden 2018 aikana useita diakoniaan kuuluvia yhteisöllisiä hankkeita. Näihin kuuluvat mm. löytävän vanhustyön Pilke-porukat, yhteisruokailut, vertaistukeen perustuvat Huoltoasemat ja alueen nuorille suunnatut illanvietot. Yhteisöllisen toiminnan toteuttaminen ja edelleen kehittäminen vaativat myös palkatun henkilöstön työpanoksen kohdentamista yhteisötyöhön.

Kirkkoherra Merja Hermosen kanssa käydyn neuvottelun perusteella Piikkiön seurakunnassa on valmius sitoutua yhteisöllisen diakonian kehittämiseen. Kasvatustieteen maisteri Paula Kangasniemi on ilmoittanut valmiudestaan sitoutua yhteisöllisen diakoniatyön kehittämiseen Piikkiössä. Kangasniemi on kirkkoherra Hermosen näkemyksen mukaan erittäin kyvykäs hoitamaan yhteisötyön tehtäviä. Kangasniemi on jo vapaaehtoisena ollut mukana useamman yhteisötoiminnan käynnistämisessä.

Diakonisen yhteisötyöntekijän tehtäviin kuuluvat:

- Yhteisöllisten diakonisten ylisukupolvisten ja nuorille kohdistetun toiminnan järjestäminen

- Pilke-toiminnan jatkaminen ja kehittäminen
- Muut esimiehen määräämät tehtävät

**Esitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto palkkaa kasvatustieteen maisteri Paula Kangasniemen osa-aikaiseksi (50%) vanhustyön diakoniatyöntekijän sijaiseksi 1.1.-31.12.2019 hoitamaan diakonisen yhteisötyön työntekijän tehtäviä. Viran palkkaus palkkaluokan 502/20 mukaan (2321,78 €). Peruspalkasta vähennetään 5%, koska työntekijällä ei ole diakonian virkaan vaadittavaa piispainkokouksen hyväksymää diakoniatyöntekijän pätevyyttä ja vähemmän kuin 3 vuotta alan työkokemusta.

Vanhustyön diakoniatyöntekijän palkkauksella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Päätös:**

Esityksen mukaan.

**Jakelu**

Henkilöstöpäällikkö  
Yhteisten työmuotojen johtaja  
Paula Kangasniemi  
Palkat

Pastori Outi Ijäksen viransijaisuuden jatkaminen 1.2.-31.8.2019

133/01.01.01.02/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 370

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Pastori Outi Ijäs on toiminut Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vs. sairaalasielunhoitajana elokuusta 2017 alkaen toimien pastori Outi Ruoholan viransijaisena. Ruoholan perehtyessä retriitti- ja sururyhmätyön teologin tehtäviin 1.2.-31.3.2019 ja retriitti- ja sururyhmätyön teologin viransijaisuuden ajan 1.4.-31.8.2019 on perusteltua jatkaa Ijäksen sijaisuutta ajalla 1.2.-31.8.2019. Ijäksen sijaisuudella varmistetaan sairaalasielunhoidon välittämien palveluiden jatkuminen.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto palkkaa pastori Outi Ijäksen:  
1) sairaalasielunhoitajan virkaan määräaikaaisesti 1.2.-31.3.2019. Tehtävän palkkaus KirVESTES 602/20 mukaan.  
2) vs. sairaalasielunhoitajaksi 1.4.-31.8.2019. Tehtävän palkkaus KirVESTES 602/20 mukaan.

Sairaalasielunhoitajan viran hoitamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Jakelu Pastori Outi Ijäs  
Yhteisten työmuotojen johtaja  
Henkilöstöpäällikkö  
Palkat

Retriitti- ja surutyöryhmän teologin tehtävän hoitaminen 1.2.-31.8.2019

248/01.01.01.02/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 371

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Pastori Outi Ruohola jäi virkavapaalle elokuussa 2017. Ruohola aloitti kolmen kuukauden työkokeilun perheasiain neuvottelukeskukseen 1.8.2019. Työkokeilua jatkettiin lokakuussa 2018 toisella kolmen kuukauden jaksolla. Nykyinen virkavapaa ja työkokeilu päättyy 31.1.2019.

Retriitti- ja sururyhmätyön teologi Päivi Vuorilehto on jäämässä vuorotteluvapaalle 1.4.-31.8.2019. Pastori Ruohola on ilmoittanut valmiutensa työskennelläetriitti- ja sururyhmätyön teologina Vuorilehden vuorotteluvapaan ajan. Ruohola ei kuitenkaan täytä vuorotteluvapaan sijaiselle asetettuja ehtoja, joten häntä ei voida palkata viralliseksi vuorotteluvapaan sijaiseksi. Vuorotteluvapaan varsinaiseksi sijaiseksi palkataan yksi hautausmaan kausityöntekijöistä, jonka palkkaamiseen on varattu varat hautaustoimeen.

Retriitti- ja sururyhmätyön jatkuvuuden takaamiseksi on kuitenkin perusteltua palkata Vuorilehdon vuorotteluvapaan ajaksi tehtävään täysiaikainen sijainen. Ennen sijaisuuden alkamista Ruohola perehtyyetriitti- ja sururyhmätyön teologin tehtävään ajalla 1.2.-31.3.2019, johon aikaan sisältyy Ruoholalle vuoden 2018 aikana kertyneiden lomien pitäminen (17 lomapäivää).

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) Osoittaa pastori Outi Ruoholan perehtymäänetriitti- ja sururyhmätyön teologin tehtäviin 1.2.-31.3.2019 sairaalasielunhoitajan virassaan
- 2) Myöntää pastori Outi Ruoholalle virkavapautta sairaalasielunhoitajan virasta 1.4.-31.8.2019.
- 3) Palkkaa pastori Outi Ruoholan vs.etriitti- ja sururyhmätyön teologiksi 1.4.-31.8.2019. Tehtävän palkkaus KirVESTES 602/20 mukaan.

Retriitti- ja surutyöryhmän teologin tehtävän hoitamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Jakelu Pastori Outi Ruohola  
Yhteisten työmuotojen johtaja  
Henkilöstöpäällikkö  
Palkat

Valituksen tekeminen Turun hallinto-oikeudelle

253/00.04.00.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 372

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän keskusrekisteri on toimittanut seurakunnille tiedot laitoksissa asuvien vanhusten syntymäpäivistä edellisen henkikirjoittajan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Laitoksiin muuttaneista vanhuksista ei ole meillä olemassa lainkaan osoitetietoja, eli osoitetietojen puuttumisesta on pääteltävissä, että seurakuntalainen on joko sosiaali- ja terveydentoimen valvonnan alaisessa laitoksessa. Sama osoitetietojen puute koskee rangaistuslaitoksissa olevia. Tilanne on muuttunut tänä kesänä ja tämän vuoksi keskusrekisterin johtaja teki asiassa 31.7.2018 yhteistyöpyynnöksi otsikoidun hakemuksen jo eri perusteiden pyysi yhteistyön jatkumista.

Lounais-Suomen maistraatin 12.10.2018 antama päätös ”Maistraatti ei luovuta nk. laitososoitteissa asuvien vanhusten osoitteita syntymäpäiväterveyhdyskäyntejä varten.” aiheutti sen, että keskusrekisterin johtaja teki asiassa 29.10. oikaisuvaatimuksen, johon saatiin päätös 12.11.2018. Päätös hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

Keskusrekisterin johtaja on valmistellut asiassa valituksen Turun hallinto-oikeudelle. Valituskirjelmä on jätetty Turun hallinto-oikeudelle jo 5.12.2018 aikataulujen varmistamiseksi. Valituskirjelmän mahdollinen täydentäminen esimerkiksi asiantuntijalausunnoin on harkinnassa. Tarvittaessa myös itse valituskirjelmän sisältöön voidaan tehdä muutoksia.

Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan valituksen Turun hallinto-oikeudelle. Kirkkoneuvosto oikeuttaa myös hallintojohtajan täydentämään valituskirjelmää harkintansa mukaan.

Laitososoitteissa asuvien vanhusten osoitetietojen luovuttamista koskevalla valituksella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet

Liite 1 Valitus Turun hallinto-oikeudelle maistraatin päätöksestä 12.11.2018 (laitoksissa asuvien jäsentemme osoitetietojen

luovuttaminen seurakuntayhtymälle maksutta)

Jakelu

Keskusrekisterin johtaja

Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) hyväksyminen

250/07.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 373

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on voimassa 21.3.2003 yhteisessä kirkkovaltuustossa hyväksytty arkistosääntö ja arkistonmuodostussuunnitelma. Seurakunnilla on omat arkistonmuodostussuunnitelmansa. Voimassa olevan arkistosäännön mukaan Yhteinen kirkkoneuvosto ja sen puheenjohtaja valvovat seurakuntayhtymän ja keskusrekisterin arkistointia. Paikallisseurakuntien arkistotoimesta vastaavat kirkkoherrat.

YKV 23.1.2003 §19:

*Kirkkohallitus hyväksyi 4.4.2000 seurakuntien arkistosäännön ja arkistonmuodostussuunnitelman. --- Kirkkohallituksen ohjeen mukaan jokaisen seurakunnan ja seurakuntayhtymän tehtävänä on laatia mallisäännön ja -suunnitelman pohjalta omat arkistosääntönsä ja arkistonmuodostussuunnitelmansa. --- Työryhmän työ on päättynyt ja sen tuloksena annetaan kirkkoneuvoston käsiteltäväksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän arkistosääntö ja yhtymän arkistonmuodostussuunnitelma, jotka on tarkoitus ottaa käyttöön viimeistään 1.1.2003 alkaen.*

*Seurakuntayhtymän arkistonmuodostussuunnitelma on hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa. Se sisältää seuraavat osiot: 0. Yleishallinto, 1. Henkilöstöhallinto, 2. Talous-, kiinteistö- ja materiaalihallinto sekä tietohallinto, 4. Hautaustoimi, 5. Yleinen seurakuntatyö ja sielunhoito, 6. Kristillinen kasvatus ja opetus, 7. Diakoniatyö, 8. Lähetystyö ja kansainvälinen vastuu sekä 9. Yhteiset työmuodot. Kohtaan 3. tulee väestökirjat ja kohtaan 5. seurakuntien arkistot. Tätä osiota valmistellaan erikseen keskusrekisterissä.*

Kirkkohallitus antoi seurakunnille vuonna 2007 uuden mallin arkistonmuodostussuunnitelmaksi. Tuolloin arkistosääntöä ja arkistonmuodostussuunnitelmaa ei uusittu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä, vaan aloitettiin projekti kohti sähköistä asianhallintaa (YKN 26.2.2009 § 133). Tämän jälkeen Kirkkohallitus ei ole antanut uusia säilytysaikasuosituksia muille kuin Domus-asianhallintajärjestelmää käyttäville seurakunnille.

Tiedonohjaussuunnitelma/sähköinen arkistonmuodostussuunnitelma (TOS/eAMS) on tehtäväpohjainen ja Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä hyödyntää liitteenä olevaa seurakuntien ja seurakuntayhtymien yhteistä tehtäväluokitusta (18.1.2013) ja vuoden 2007 mallia



arkistonmuodostussuunnitelmaksi asiakirjojen säilytysaikojen osalta. Laadittava tiedonohjaussuunnitelma kuvaa sekä yhtymän että seurakuntien arkistonmuodostusta ja tiedonohjausta.

Tiedonohjaussuunnitelmassa (TOS) kuvataan yhtymän ja seurakuntien tehtävien prosessit, sisältäen eri käsittelyvaiheet ja kaikki tiettyyn tehtävään liittyvät mahdolliset toimenpiteet asian vireille tulosta aina asian käsittelyn päättymiseen saakka. TOS:ssa asiakirjoille annetaan myös mm. säilytysaika- ja julkisuustiedot. Tiedonohjausjärjestelmä (TOJ) toimii asianhallintajärjestelmän taustalla ja ohjaa asiakirjallisen tiedon muodostumista, käsittelyä ja hallintaa. TOS toimii arkistonmuodostussuunnitelmana myös niille asiakirjoille, joita ei käsitellä sähköisissä asianhallintajärjestelmissä. TOS kuvaa prosesseja asiakirjallisen tiedon syntymisen näkökulmasta, eikä toimi varsinaisena prosessien toimintaohjeistuksena.

Koska tehtävä työ on laaja, tuodaan TOS osissa yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi. Nyt hyväksyttäväksi esitetään tiedonohjaussuunnitelma 01 Henkilöstö tehtäväluokan osalta (liitteessä). Henkilöstön tiedonohjaussuunnitelma korvaa entisen arkistonmuodostussuunnitelman 1. Henkilöstöhallinto osalta ja sitä sovelletaan vuodesta 2016 alkaen syntyneisiin asiakirjoihin. Dynasty asianhallintajärjestelmä on otettu käyttöön vuonna 2016 ja sinne kirjatut ja tehdyt asiakirjat ovat saaneet osittaista ohjausta sekä asia-/diarinumeron seurakuntien ja seurakuntayhtymien yhteisen tehtäväluokituksen pohjalta. Hyväksymisen jälkeen tiedonohjaussuunnitelmaa päivitetään säännöllisesti asianhallintasihteerin toimesta. Hyväksyty 01 tehtäväluokka integroidaan tiedonohjausjärjestelmästä Dynasty -asianhallintajärjestelmään antamaan ohjaustietoa käsittelylle ja asiakirjoille.

Esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy seurakuntien ja seurakuntayhtymien yhteisen tehtäväluokituksen noudattamisen ja tiedonohjaussuunnitelman 01 Henkilöstö tehtäväluokan osalta. Henkilöstön tiedonohjaussuunnitelma korvaa aiemman arkistonmuodostussuunnitelman 1. Henkilöstöhallinto osalta ja uutta TOS:aa sovelletaan vuodesta 2016 alkaen syntyneisiin asiakirjoihin.

Tiedonohjaussuunnitelman hyväksymisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esityksen mukaan.

Liitteet

Liite 2 Seurakuntien ja seurakuntayhtymien yhteinen tehtäväluokitus

Liite 3 Tiedonohjaussuunnitelma (TOS) 12/2018, 01 Henkilöstö

Jakelu

Asianhallintasihteerin

Yhtymän yksiköt ja seurakunnat

## Seurakuntayhtymän ja Turun NMKY:n välisen sopimuksen jatkaminen

41/00.06.00.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 374

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä ja Turun NMKY:llä on pitkät perinteet yhteistyöstä. Alun perin yhteistyö on perustunut erilaisiin käytäntöihin ja suullisiin sopimuksiin, kunnes yhteistyön ollessa niin laajaa ja monimuotoista, tehtiin ensimmäiset sopimukset 2000-luvun alussa. Vuonna 2009 tehtiin nykyinen voimassa oleva sopimus ja sitä täydennettiin vuonna 2013. Nykyinen sopimus on liitteenä.

Nykyinen sopimus on laadittu 2009 - 2018 väliseksi ajaksi ja siksi onkin syytä jatkaa sopimusta. Ajatuksena on jatkaa sopimusta kymmenen vuotta eli vuoteen 2028 loppuun saakka. Uudessa sopimuksessa on tarkemmin jäsenelty sopimuksen kohteet ja otettu huomioon mm. Heinänokan leirialueen tilanne. Uusi esitys yhteistyösopimukseksi on liitteenä.

Kasvatustoimen johtokunta on käsitellyt uutta yhteistyösopimusta kokouksessaan 20.11.2018 ja esittää sen hyväksymistä. Johtokunnan pöytäkirjan ote liitteenä.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan yhteistyösopimuksen Turun NMKY:n kanssa ja valtuuttaa vt. kasvatustoimen johtaja Katja Vanhatalon ja kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan allekirjoittamaan sopimuksen.

Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu asian aiemmassa käsittelyvaiheessa.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Käsittely: Kirkkoneuvoston käsittelyssä pyydettiin lisäselvitystä seurakuntayhtymän Harvan saaren käyttöoikeusvuorokausista sekä sopimuksen kohdan nro 9 tekstistä.

Päätös: Asia palautettiin uuteen valmisteluun.

Liitteet

Liite 4 Voimassa oleva yhteistyösopimus seurakuntayhtymän ja Turun NMKY:n välillä 2009-2018

Liite 5 NMKY:n sopimus 2019-2028

Liite 6 Kasvatusasiain johtokunnan pöytäkirjan ote 20.11.2018

Jakelu

Satu Alanen / Turun NMKY

Vt. kasvatustoimen johtaja Katja Vanhatalo

Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Hallinto-oikeuden päätös Ruusukorttelin asemakaavan muutoksesta

282/03.02.01.00/2016

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 375

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun kaupunki laati TVT Asunnot Oy:n aloitteesta asemakaavan muutoksen ns. Ruusukorttelin alueelle. Asemakaavan muutoksella tontille olisi mahdollistettu mittava asuinkerrostalojen rakentaminen. Seurakuntayhtymän kannalta uusi asemakaava olisi mahdollistanut 16-kerroksisen kerrostalon rakentamisen sekä aivan seurakuntayhtymän omistamien asuinkerrostalojen eteen 8-kerroksisen kerrostalon sekä päiväkodin ja piha-alueen rakentamisen, jolta olisi ollut suora näkymä sisään asuntoihin. Lisäksi sisäänajo maanlaiseen pysäköintitasoon olisi ollut aivan nykyisten kerrostalojen parvekkeiden edestä.

Seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päättikin tehdä valituksen asemakaavan muutoksesta hallinto-oikeuteen. Samoin valituksen laativat myös seurakuntayhtymän omistamat asuinkerrostaloyhtiöt As Oy Turun Engelinpuisto ja As Oy Turun Mikaelinpuisto.

Hallinto-oikeus käsitteli valitukset ja antoi päätöksensä 1.11.2018 ja päätöksessään kumosi asemakaavan muutoksen. Hallinto-oikeuden päätös liitteenä.

Turun kaupungilla on tarkoitus käynnistää uusi asemakaavan muutos alueelle nopealla aikavälillä. Kiinteistöjohtaja on ollut jo asiasta yhteydessä sekä kaupungin ympäristötoimialaan että TVT Asunnot Oy:n toimitusjohtajaan. Ensimmäinen neuvottelu uuden asemakaavan tavoitteista on 17.12.2018.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen hallinto-oikeuden päätöksen Ruusukorttelin asemakaavan muutoksesta ja valtuuttaa kiinteistöjohtajan jatkamaan neuvotteluja Turun kaupungin ja TVT Asunnot Oy:n kanssa kohtuullisen asemakaavan saamiseksi seurakuntayhtymän kannalta Ruusukorttelin alueelle.

Lapsivaikutusten arviointi: Hallinto-oikeuden päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet

Liite 7 Turun hallinto-oikeuden päätös Ruusukorttelin

asemakaavamuutoksen valituksesta

Seurakuntayhtymän ja Turun Sinikotkien välisen sopimuksen jatkaminen Kunstenniemen Larinkorven mökin hallinnoinnista

245/03.01.00.02/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 376

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Nuorisotyönohjaaja Lasse Larinkorpi ja rouva Anja Larinkorpi lahjoittivat vuonna 1993 nykyisen Kunstenniemen leirialueella sijaitsevan kesäasuntorakennuksensa seurakuntayhtymälle. Tarkoituksena oli, että Turun Tuomiokirkkoseurakunnan partiolippukunta Turun Sinikotkille on lahjoituksessa tarkoitettujen rakennusten käyttöoikeus 1.1.1994 lukien 25 vuodeksi. Kirkkoneuvosto otti lahjoituksen vastaan ja Turun Sinikotkien hallintaoikeus rakennuksiin loppuu 31.12.2018.

Edellinen kasvatustoimen johtaja on neuvotellut Turun Sinikotkien kanssa sopimuksen jatkamisesta ja uudistamisesta. Kiinteistöjohtaja on kytketty mukaan neuvotteluihin alkuneuvottelujen jälkeen.

Kasvatustoimen johtokunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 25.2.2015. Esittelystä sekä päätöksestä käy ilmi lahjoituksen historia ja uuden sopimuksen sisältö. Esittely ja päätös kuuluvat seuraavasti:

19 §

**SOPIMUKSEN TEKEMINEN TURUN SINIKOTKIEN KANSSA NIIN KUTSUTUN LARINKORVEN MÖKIN HALLINNOINNISTA AJALLA 1.1.2019 – 31.12.2044**

*Nuorisotyönohjaaja Lasse Larinkorpi ja rouva Anja Larinkorpi ilmoittivat 18.11.1993 päivämällään kirjeellä lahjoittavansa Turun ev. lut. seurakunnille heidän Rymättylän kunnan Ajolan yksinäistaloa n:o 1 olevan Kinni-nimisen tilan R:no 1:22 alueella sijaitsevan kesäasuntorakennuksensa täydellä omistusoikeudella 1.1.1994 lukien. Lahjoituksen tarkoituksena oli, että mainittujen rakennusten käyttöoikeus annetaan 25 vuodeksi Turun tuomiokirkkoseurakunnan partiolippukunta Turun Sinikotkille. Mikäli lippukunta lakkautetaan tai sillä ei jostain muusta syystä ole mahdollisuutta käyttää rakennuksia, siirtyy käyttöoikeus Turun tuomiokirkkoseurakunnan muulle partiotoiminnalle. Ellei tämäkään ole mahdollista, rakennukset otetaan seurakuntien yhteiseen käyttöön. Yhteisen kirkkoneuvoston puolesta lahjan ottivat vastaan kirkkoneuvoston puheenjohtaja Erkki Nurmi ja kansliajohtaja Pekka Soini. Kirkkoneuvosto teki asiasta lahjakirjan mukaisen päätöksen § 491/1993 18.11. Esittelyn mukaan, joskaan ei päätökseen kirjattuna, edellytettiin, että seurakunnat vastaisi rakennusten kunnossapidosta, kuten muistakin Kunstenniemen raken-*

*nuksista.*

*Liite 1 § 19/2015: Lahjakirja*

*Liite 2 § 19/2015: Kirkkoneuvoston päätös § 491/1993 18.11.*

*Kirkkoneuvoston lahjoituksen yhteydessä tekemän päätöksen mukainen hallinta-aika päättyy 31.12.2018. Turun Sinikotkien hallituksen puheenjohtaja Juha Lehtonen on neuvotellut kasvatustoimen johtaja Hannu Hurmeen kanssa majan käytöstä lahjakirjan mukaisen sopimuskauden päätyttyä. Neuvotteluissa on todettu, että käyttöajan jatkaminen periaatteessa nykyisellä tavalla seuraavalle 25-vuotiskaudelle voisi olla mahdollista, kuitenkin siten täydennettynä, että Turun Sinikotkat, majan haltijana, sitoutuisi mahdollistamaan majan käytön myös muille partiolaisille. Mikäli seurakuntayhtymä joutuu hallinta-ajan aikana luopumaan Kunstenniemestä päättyy hallinta-aika yhtä aikaa seurakuntayhtymän omistuksen päättymisen kanssa.*

*Kasvatustoimen johtaja on Juha Lehtosen kanssa käydyn neuvottelun perusteella laatinut seuraavan sopimus pohjan:*

**SOPIMUS TURUN JA KAARINAN SEURAKUNTAYHTYMÄN JA TURUN SINIKOTKIEN VÄLILLÄ KUNSTENNIEMEN LARINKORVEN MÖKIN HALLINNASTA AJALLA 1.1.2019 – 31.12.2044**

- 1. Sopimus koskee kirkkoneuvoston päätöksellä § 491/1993 18.11. seurakuntayhtymän haltuun tulleita Lasse ja Anja Larinkorven vapaa-ajan kiinteistöjä.*
- 2. Tällä sopimuksella jatketaan Turun Sinikotkien 31.12.2018 päättyvää rakennusten käyttö- ja hallinta-aikaa 31.12.2044 saakka (25 vuotta).*
- 3. Turun Sinikotilla on etuoikeus rakennusten käyttöön.*
- 4. Turun Sinikotkien lisäksi muilla lippukunnilla, joiden taustayhteisönä on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluva seurakunta, on oikeus rakennusten käyttöön kuitenkin siten, että Turun Sinikotkat hallinnoivat niiden varauksia.*
- 5. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä vastaa kirkkoneuvoston § 491/1993 18.11. esittelytekstin mukaisesti rakennusten ylläpidosta. Turun Sinikotilla on kuitenkin oikeus myös itse parantaa rakennusten varustetasoa ja suorittaa tarvittavia pienehköjä korjauksia.*
  - a. Sopimuskauden alussa seurakuntayhtymä uusii majan keittiön.*
  - b. Sopimuskauden alussa seurakuntayhtymä uusii patjat ja tyynyt.*
  - c. Mahdollisuuksien mukaan maja varustetaan sähköllä.*
  - d. Mahdollisuuksien mukaan majaan kytketään vesi ja viemäri.*
- 6. Toiminnan käytännön järjestelyistä, kuten avainten säilyttämisestä ja retki-ilmoituksista sovitaan erikseen seurakuntayhtymässä kulloinkin voimassa olevien ohjeiden mukaan.*
- 7. Mikäli lippukunta sopimuksen mukaisen hallinta-ajan aikana lakautetaan tai sillä ei jostain muusta syystä ole mahdollisuutta käyttää rakennuksia, siirtyy käyttöoikeus Turun tuomiokirkkoseurakun-*



*nan muulle partiotoiminnalle. Ellei tämäkään ole mahdollista, rakennukset otetaan seurakuntien yhteiseen käyttöön.*

*8. Mikäli seurakuntayhtymä joutuu tämän sopimuksen mukaisena hallinta-aikana luopumaan Kunstenniemen leirikeskuksesta, päättyy hallinta-aika yhtä aikaa seurakuntayhtymän omistuksen päättymisen kanssa.*

*LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia, kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Kunstenniemen leirikeskus on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän keskeinen nuorisoleirialue. Larinkorven mökki on mahdollistanut partiolaisille pienten ryhmien, kuten vartioiden, omaehtoisen ja joustavan retkitoiminnan. Kun majaa jatkossakin käytetään partiolaisten retkikohteenä, tarjoaa se suurelle joukolle nuoria monia partiomaisen upeita elämyksiä*

*Esitys Kasvatusasiain johtokunta hyväksyy osaltaan sopimusluonnoksen ja pyytää siitä, ennen sen toimittamista yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi, Turun Sinikotkien ja seurakuntayhtymän kiinteistötoimiston lausunnon.*

*Ilmoitus Turun Sinikotkat: Juha Lehtonen, Seppo Kosola*

*Oikaisu Ei oikaisumahdollisuutta.*

*Päätös Esityksen mukaan.*

*Valmistelija Hannu Hurme, 040-3417250, hannu.hurme@evl.fi*

Kiinteistöjohtaja on jatkanut neuvotteluja ja kasvatustoimen johtokunnassa olevaa sopimusluonnosta on muokattu myöhemmin siten, että siitä on poistettu kohdat 5c ja 5d. Sähkön sekä veden ja viemäroinnin veto rakennukseen ovat kustannuksiltaan liian korkeat tässä vaiheessa. Asiaan voidaan palata tarvittaessa myöhemmin. Uusi sopimusaika on 25 vuotta ja se päättyy 31.12.2043. Ehdotettu sopimusluonnos on liitteenä.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää solmia partiolippukunta Turun Sinikotkien kanssa uuden sopimuksen Kunstenniemen leirialueen ns. Larinkorven mökin käytöstä liitteenä olevan sopimuksen mukaisesti ja valtuuttaa kiinteistöjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu asian aiemmassa käsittelyvaiheessa.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

## Liitteet

- Liite 8 Lasse ja Anja Larinkorven lahjakirja  
Liite 9 Kirkkoneuvoston päätös 18.11.1993  
kesäasuntorakennuksen lahjoittamisesta seurakunnille  
Liite 10 Luonnos seurakuntayhtymän ja Turun Sinikotkien välisen  
sopimuksen jatkamiseksi

## Jakelu

Juha Lehtonen / Turun Sinikotkat  
Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola  
Vt kasvatustoimen johtaja Katja Vanhatalo  
Nuorisosihteeri Marja Lindén  
Tekninen isännöitsijä Antti Helle

Uudenmaantie 45 tontin ja Turun kaupungin puutarha-alueen yhteisen aluesuunnittelukilpailun työt ja kilpailun tulos

27/03.02.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 377

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 26.4.2018 Uudenmaantie 45 tontin ja Turun kaupungin puutarha-alueen aluesuunnittelukilpailun kilpailuohjelman. Kilpailun nimi on "Kaupunginpuutarhan alue".

Kilpailuohjelman mukaan kilpailuun valittiin neljä osallistujaa. Osallistujat olivat:

Arkkitehtitoimisto Harris-Kjsik Oy  
Arkkitehdit My Oy / HIMLA arkkitehdit Oy  
Kangas & Vuorinen Arkkitehdit Oy  
Uki Arkkitehdit Oy

Kilpailuaika oli 20.8. - 7.11.2018.

Kaikki kilpailijat jättivät määräaikaan mennessä kilpailutyön. Kilpailutyöt ovat aakkosjärjestyksessä nimeltään:

Havina  
Kasvutarha  
Quadrifolia  
Tähkääpää

Tiivistelmä kilpailutöistä on liitteenä.

Kilpailun arvostelutoimikuntaan kuuluu yhteensä 8 jäsentä seuraavasti:

Paula Keskikastari, kaavoituspäällikkö, Turun Kaupunki, pj.  
Christina Hovi, toimialajohtaja, Turun kaupunki  
Timo Laiho, tonttipäällikkö, Turun kaupunki  
Seppo Kosola, kiinteistöjohtaja, Seurakuntayhtymä  
Olli-Pekka Otava, toimitusjohtaja, TKU-Rakennus Oy  
Päivi Siponen, kaavoitusarkkitehti, Turun kaupunki  
Suvi Panschin, maankäyttöinsinööri, Turun kaupunki, siht.  
Aaro Artto, Arkkitehti SAFA, kilpailijoiden valitsema jäsen

Arvostelutoimikunta on analysoinut kaikki kilpailutyöt ja päättänyt julkaista kilpailun tuloksen 12.12.2018.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen Kaupunginpuutarhan alueen kilpailutyöt.

Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu asian aiemmassa käsittelevävaiheessa.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet

- Liite 11 Kaupunginpuutarha-alueen kilpailutyö Havina
- Liite 12 Kaupunginpuutarha-alueen kilpailutyö Kasvutarha
- Liite 13 Kaupunginpuutarha-alueen kilpailutyö Quadrifolia
- Liite 14 Kaupunginpuutarha-alueen kilpailutyö Tähkää

Vahdon maa-alueen myynti

241/03.01.00.01/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 378

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän omistaa Ruskon kunnassa Vahdolla maa-alueen kiinteistönnumero 704-459-1-10. Maa-alue on laajuudeltaan 14,52 ha, josta soranottoalueen osuus on 8,9 ha. Liitteenä kartta maa-alueesta.

Alueelta on nostettu soraa ja turvetta seurakuntayhtymän hautausmaiden käyttöön. Suurimmat soranotot tapahtuivat 1980-luvun lopussa ja 1990-luvun alussa, kun seurakuntayhtymän hautausmaita laajennettiin. Tämän jälkeen soran ja turpeen nosto on ollut satunnaista. Alue sijaitsee noin 30 kilometrin päässä Turusta ja mikäli soraa tai turvetta tarvitaan seurakuntayhtymän käyttöön, on otto- ja kuljetuskulut suuret. Kiinteistötoimisto esittääkin, että alueesta voidaan luopua. Se sora ja multamäärä, mikä nykyään hautausmalla tarvitaan, saadaan huomattavasti edullisemmin ja vaivattomimmin ostettua muilta toimijoilta.

Ruskon kunta on myöntänyt alueelle soranottoluvan 20.8.2015 kymmeneksi vuodeksi. Alue tulisi nyt myydä, kun soranottolupaa on vielä vuosia jäljellä.

Kiinteistötoimisto on pyytänyt Catella Property Oy:ltä arvion maa-alueen hinnasta ja arviokirja on nähtävillä kokouksessa.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää laittaa Ruskon kunnassa Vahdolla olevan maa-alueen kiinteistönnumero 704-459-1-10 myyntiin ja valtuuttaa kiinteistöjohtaja Seppo Kosolan hoitamaan myyntivalmistelut.

Tarjoukset maa-alueesta tuodaan erikseen seurakuntayhtymän hallintoelinten hyväksyttäväksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Vahdon maa-alueen myynnillä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 15 Kartta Vahdon maa-alueesta

Jakelu Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä

Pöytäkirja

19/2018

38/71

Yhteinen kirkkoneuvosto § 378

13.12.2018

---

Valituksen jättäminen Vaasan hallinto-oikeudelle koskien krematorion ympäristölupapäätöstä  
55/00.01.04/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 379

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 25.10.2018 Turun kaupungin myöntämää ympäristölupaa Turun hautausmaan krematoriolle. Asian käsittely ja päätös kuului seuraavasti:

*Nykyinen krematorion ympäristölupa vanhenee siten, että uusi ympäristölupa tuli hakea vuoden 2018 loppuun mennessä. Kiinteistötoimisto haki siten uutta ympäristölupaa 29.3.2018 ja lupahakemusta täydennettiin 18.5.2018.*

*Turun kaupunki myönsi seurakuntayhtymän krematoriolle ympäristölupapäätöksen 18.10.2018. Päätöksessään ympäristönsuojelupäällikkö päätti myöntää krematoriolle luvan mutta päästörajoitukset asetettiin HELCOMin suositusten mukaisesti, jotka ovat tuntuvasti kiireämmät kuin EUn suositukset.*

*HELCOMin suositukset päästöarvoille ovat:*

- elohopea 0,1 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiukkaset 10 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiilimonoksidi 50 mg/m<sup>3</sup> (n),  
(sallitaan 500 mg/m<sup>3</sup> (n) kahden minuutin ajan)

*EUn suositukset päästöarvoille ovat:*

- elohopea 0,2 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiukkaset 10 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiilimonoksidi 50 mg/m<sup>3</sup> (n),  
(sallitaan 500 mg/m<sup>3</sup> (n) kahden minuutin ajan)

*Seurakuntayhtymän esittämät rajat päästöarvoille ovat:*

- elohopea 0,15 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiukkaset 15 mg/m<sup>3</sup> (n)
- hiilimonoksidi 50 mg/m<sup>3</sup> (n),  
(sallitaan 500 mg/m<sup>3</sup> (n) kahden minuutin ajan)

*Seurakuntayhtymä esitti siis päästöarvoille elohopean suhteen lievemmän arvon kuin HELCOMin suosituksen, mutta tiukemman kuin EUn suosituksen. Hiukkasten osalta esitettiin lievempää kuin HELCOMin ja EUn suositus on. Hiilimonoksidin osalta esitettiin sekä HELCOMin että EUn mukaiset rajat.*

*Elohopean osalta päätöksen mukainen päästöraja merkitsee sitä, et-*

*tä puhdistuslaitteiston asentaminen nykyisen krematorion tiloihin on erittäin hankalaa ehkä jopa mahdotonta.*

**Esitys:**

*Koska ympäristölupapäätös ei nojaudu lakeihin vaan HELCOMin suositukseen, tulisi oikea taso päästöarvoille hakea valituksen kautta tuomioistuimelta eli tässä tapauksessa Vaasan hallinto-oikeudelta. Kiinteistöjohtaja esittää, että esittelyssä kuvattujen seurakuntayhtymän esittämien raja-arvojen mukainen valitus tehdään Vaasan hallinto-oikeuteen 16.11.2018 mennessä. Kirkkoneuvosto saa valituksen valmistelun jälkeen käsiteltäväkseen valituskirjelmän, jolloin se voi halutessaan vetää sen pois käsittelystä.*

**Päätös:**

*Kirkkoneuvosto hyväksyy kiinteistöjohtajan esityksen tehdä Turun kaupungin ympäristöoimialan ympäristönsuojelupäällikön päätöksestä valitus Vaasan hallinto-oikeuteen ja oikeuttaa kiinteistöjohtajan valmistelemaan valitusta ja tuomaan sen erikseen päätettäväksi kirkkoneuvostoon.*

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti kiinteistöjohtaja laati yhdessä asianajaja Juha-Matti Kulmalan kanssa valituksen Vaasan hallinto-oikeuteen. Valitus jätettiin määräaikaan mennessä 16.11.2018. Valitus on liitteenä.

Valitusta tullaan vielä täydentämään tarkemmilla perusteilla. Tästä on neuvottelu ympäristöasioihin erikoistuneen insinööritoimiston kanssa 10.12.2018.

**Esitys:**

Kirkkoneuvosto päättää jättää voimaan Vaasan hallinto-oikeuteen jätetyn valituksen Turun hautausmaan krematorion ympäristölupapäätöksestä ja valtuuttaa kiinteistöjohtajan täydentämään valitusta tarvittavilla asiakirjoilla.

Lapsivaikutusten arviointi: Valituksen jättämisellä Vaasan hallinto-oikeudelle krematorion ympäristölupapäätöksestä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Käsittely:**

Käsittelyssä esitystä päätettiin täydentää siten, että kiinteistöjohtaja selvittää tarkemmin krematorion hiukkaspäästöt ja niiden laadun laitteistoa suunniteltaessa.

**Päätös:**

Käsittelyssä tehdyt muutokset huomioiden esityksen mukaan.

**Liitteet**

Liite 16 Valitus Vaasan hallinto-oikeudelle krematoriotoiminnan ympäristölupapäätöksestä



Jakelu

Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola  
Hautaus-toimen päällikkö Pekka Sorri

Maija Hokan testamentti

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Maija Hokka (k. 29.8.2018) oli 17.10.2017 laatinut testamentin. Perunkirjoitus on toimitettu 16.11.2018.

Testamentti sisältää seuraavan määräyksen: *"Pankissa oleva sijoitusomaisuuteni sekä Nordea Vision perusteella maksettava henkivakuutuskorvaus (edunsaajamääräyksenä kuolinpesä) jaetaan siten, että ---, Turun Tuomiokirkkoseurakunnan vanhus- ja diakoniatyö 25 % ja ---".*

Testamentti ja perukirja ovat nähtävillä kokouksessa.

Seurakunnille tai seurakuntayhtymälle osoitetut testamenttilahjoitukset liitetään Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän testamentti- ja lahjoitusrahastoon, jonne perustetaan testamentin sisältöä kuvaava rahasto. Testamenttirahastoon perustetaan Maija Hokan rahasto.

Maija Hokka on testamentissa määrännyt, että hänet on haudattava Koskella (TL) sijaitsevaan sukuhautaan. Pesän varoista on maksettava haudanhoitomaksu niin pitkäksi aikaa, kuin se on mahdollista. Pesänhoitaja on selvittänyt Kosken seurakunnan kanssa haudanhoitoasiaa. Tällä hetkellä seurakunta ei ota vastaan varoja kyseisen sukuhaudan osalta, koska haudalle on hoitotalletus vuoteen 2025 saakka.

Tämän vuoksi jaon osapuolet ovat sopineet, että Maija Hokan rahastosta maksetaan haudanhoitomaksut vuodesta 2025 eteenpäin niin pitkäksi aikaa heti, kun se on Kosken seurakunnan mukaan mahdollista. Haudanhoitoa varten on varattu perukirjassa ja jakokirjassa rahamäärä 4.000 euroa, mikä osoitetaan Maija Hokan testamenttirahastoon.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää perustaa testamentti- ja lahjoitusrahastoon Maija Hokan rahaston ja tallettaa siihen kuolinpesästä Turun Tuomiokirkkoseurakunnalle osoitetut varat, ja että perukirjassa osoitettu 4.000 euron rahamäärä haudanhoitoa varten osoitetaan Maija Hokan rahastoon.

Ei oikaisuvaatimusta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Jakelu

Taloustoimisto  
Turun Tuomiokirkkoseurakunta  
Marttilan seurakunta  
Kosken (TL) seurakunta

## Sisäisen tarkastuksen raportti tietojen käsittelystä (riskien arviointi)

## Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä: vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd:n sisäinen tarkastaja KTM Aki Pennanen on suorittanut tarkastuksen tietojen käsittelystä riskien arvioinnin näkökulmasta. Tarkastuksen tavoitteena oli varmentaa ohjeiden ja säädösten toteuttamista sekä eri yksiköiden toimintatapoja. Riskinä arvioitiin, että tietojen käsittelyn toimintatavat eivät ole riittävällä tasolla.

Tarkastus suoritettiin haastattelu- ja aineisotarkastuksena, haastattelut pidettiin 23.8. ja 13.-14.9.2018. Lisäksi yksi haastattelu pidettiin puhelimitse 18.9.2018.

Seurakuntayhtymässä on laadittu tietosuojaselosteet rekisterikohtaisesti. Selosteissa kuvataan kunkin yksittäisen rekisterin tietosisältö sekä tietojen käsittelyn oikeusperusteita ja käyttötarkoituksia. Tarkastuksen mukaan internet-sivustolla olevat tiedot tietosuojaselosteista pitävät paikkansa. Luottamuksellista tietoa käsitellään paljon ja sen vuoksi henkilötietojen asianmukaisuuteen, säilytykseen ja tietojen hävittämiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Tarkastuksen perusteella seurakuntayhtymässä on huomioitu uusi EU:n tietosuoja-asetus ja kehitetty tietojen käsittelyä. Seurakuntayhtymässä toimii tietosuojatyöryhmä, joka on saanut tietosuoja-asioita eteenpäin ja yhdenmukaisemmaksi.

Tarkastuksessa tehtyyn tietojen käsittelyyn liittyviin havaintoihin on annettu yhtymän riskienhallinnan ja sen valvonnan parantamiseksi suosituksia. Suositukset ja niiden perusteena olevat havainnot on esitelty liitteenä olevassa raportissa (salainen) asianmukaisessa kohdassa.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saaduksi Tuokko Tilintarkastus Oy:n laatiman raportin Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän sisäisestä tarkastuksesta, joka koskee tietojen käsittelyä.

Kirkkoneuvosto päättää lähettää sisäisen tarkastuksen raportin tietosuojatyöryhmälle käsiteltäväksi. Tietosuojatyöryhmä informoi ja ohjeistaa paikallisseurakuntia, yksiköitä ja henkilöstöä tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 17 Sisäisen tarkastuksen raportti seurakuntayhtymän tietojen käsittelystä

Jakelu Tietosuojatyöryhmä  
Tuokko Tilintarkastus Oy ja KPMG Julkishallinnon palvelut

Seurakuntayhtymän talouden ja investointien toteutuminen 31.10.2018 sekä verokertymien toteutuminen 30.11.2018

12/02.00.02.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 382

Esittelijä: vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Lokakuun lopussa toimintatuotot ovat 8,5 ME ja toimintakulut ovat 30,1 ME. Toimintakate on -21,6 ME ja vuosikate on 7,9 ME. Vuoden 2017 syyskuun tuloslaskelmassa toimintakate on -20,4 ME ja vuosikate on 2,2 ME. Vuosikate on parantunut vuodessa 5,6 ME. Poistot ovat 2,9 ME. Tulos on positiivinen 4,9 ME euroa, se on vuoden 2017 tulokseen verrattuna 5,7 ME parempi.

Lokakuussa kirkollisverokertymä on 28 ME ja valtionkorvauksia on saatu 3,6 ME, yhteensä 31,5 ME.

Marraskuussa kirkollisverotuloja on 30 ME ja valtionkorvauksia on saatu 3,9 ME, yhteensä 34 ME. Kirkollisverotuloja on kuukausittain tilitetty 2,4 - 3,2 ME lokakuun loppuun mennessä. Marraskuun tilitys on kaikkein pienin, 2,1 ME.

Marraskuun alusta tuli voimaan verotilityslain muutos. Tilitysten oikaisuja tehdään joka kuukausi reaaliaikaisesti maksuunpano- ja kertymätietojen mukaisesti, ja maksettavat sekä perittävät korot jäävät pois.

Myös henkilöasiakkaiden veronpalautukset vähennetään marraskuusta lukien sinä kuukautena, jolloin ne palautetaan asiakkaille. Tänä vuonna palautukset maksetaan henkilöasiakkaille 11.12. Tämän vuoksi palautukset vähennetään myös veronsaajilta vasta joulukuun tilityksessä entisen marraskuun vähennyksen sijaan.

Taulukossa esitetään kirkollisverojen kertymä ja valtion avustus marraskuussa:

30.11.2018	Talousarvio	TOT 2018	tot-%	TOT 2017	Muutos €	muutos-%
Kirkollisverotulot	30 625 000	30 099 157	98,3	22 671 938	7 427 219	32,8
Valtion korvaus	4 284 085	3 927 077	91,7	3 905 560	21 517	0,6
Yhteisövero				-25 967	25 967	-100,0
<b>Yhteensä</b>	<b>34 909 085</b>	<b>34 026 234</b>	<b>97,5</b>	<b>26 551 531</b>	<b>7 474 703</b>	<b>28,2</b>
oikaisut		-1104				
verotuskustannukset	560 100	358 702	64,0	401 158	-42 456	

Lokakuun lopussa varsinaisia investointeja on tehty 749 t eurolla (toteutuma-% on 32). Lisäksi investointeihin on kirjattu kaksi 160.000 euron asunto-osaketta, jotka ovat tulleet testamenttisaantoina tänä vuonna, näiden kanssa investointien toteutuminen on 1,1 ME (46

%).

Kirkon palvelukeskus laskuttaa kuukausittain suoritemäärien mukaisesti talous- ja palkkahallinnosta. Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) laskutus on tammi-syyskuulta on yhteensä 203.791 euroa, laskutus on 12,5t euroa suurempi kuin vuonna 2017. Lokakuulta Kipa laskuttaa vain erillispalveluista, joiden määrä oli 75 euroa.

Lapsivaikutusten arviointi: Keskuskirjanpidon talouden toteutumisella sekä verotulojen ja investointien toteutumisen tiedoksisaannilla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saaduksi talouden toteutumisen keskuskirjanpidosta, investoinneista ja Kipan laskutuksesta 31.10.2018 sekä kirkollisverotilityksestä 30.11.2018.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Esityksen mukaan.

Liitteet

- Liite 18 Investointien toteutumisvertailu 31.10.2018
- Liite 19 Kirkkohallituksen kuukausiraportti 31.10.2018
- Liite 20 Käyttötalouden osan toteutumisvertailu pääluokittain 31.10.2018
- Liite 21 Talousarvion toteutumisvertailu 31.10.2018

Uskonnon opetus peruskoulussa

252/04.04/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 383

Esittelijä: Yhteisten työmuotojen johtaja Teemu Hälli

Esittely: Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 20.9.2018 § 274 Anna Lintusen aloitteesta todennut, että yhteisten työmuotojen johtaja selvittää uskonnon opetusta turkulaisissa peruskouluissa yhdessä kirkkoherrojen kanssa. Osana selvitystä tuli perehtyä tilanteeseen, että uskontoa opetetaan ns. "Kulosaaren mallin" mukaisesti yhdessä ryhmässä, jossa kaikki uskonnot ja et ovat yhdessä.

Valtakunnallisessa perusopetussuunnitelman perusteet -asiakirjassa määritellään uskonnon opetuksen tehtäväksi antaa oppilaille laaja uskonnollinen ja katsomuksellinen yleissivistys. Opetus perehdyttää oppilaita opiskeltavaan uskuntoon ja tutustuttaa uskonto- ja katsomuserinteisiin Suomessa sekä uskontoihin ja katsomuksiin muualla maailmassa. Opetus antaa monipuolista tietoa uskonnoista ja auttaa ymmärtämään niistä käytävää keskustelua.

Uskonnon oppiaine edistää uskonnon ja kulttuurin välisen suhteen ymmärtämistä sekä uskontojen ja katsomusten monilukutaitoa. Oppilaita ohjataan kriittiseen ajatteluun sekä tarkastelemaan uskontoja ja katsomuksia eri näkökulmista. Opetuksessa pohditaan uskon ja tiedon suhdetta sekä uskonnoille ominaista kieltä, symboliikkaa ja käsitteistöä. Uskonnon opetus antaa valmiuksia uskontojen ja katsomusten dialogiin, jota käydään sekä katsomusten sisällä että niiden välillä. Opetus kannustaa oppilaita kunnioittamaan elämää, ihmisarvoa sekä omaa ja toisen pyhää.

Opetuksessa tutustutaan lisäksi opetussuunnitelman valtakunnallisten perusteiden mukaan opiskeltavan uskonnon ja muiden uskontojen sekä katsomusten eettiseen ajatteluun ja rohkaistaan oppilaita pohtimaan omakohtaisesti eettisiä kysymyksiä. Opetus tukee oppilaiden itsetuntemusta, itsensä arvostamista ja elämänhallintataitojen kehittymistä koko perusopetuksen ajan. Opetus antaa oppilaille aineksia oman identiteetin, elämäntutkimuksen ja maailmankatsomuksen rakentamiseen ja arviointiin. Uskonnon opetus tukee jokaisen oppilaan kasvua yhteisön ja demokraattisen yhteiskunnan vastuulliseksi jäseneksi ja maailmankansalaiseksi.

Valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet määrittävät opetuksen järjestämistavan kuntakohtaisesti päätettäväksi asiaksi. Opetushallitus määrittää opetusta kuitenkin oppimisympäristöjen, työtapojen, ohjauksen, eriyttämisen, tuen ja arvioinnin näkökulmista seuraavaksi.



vasti:

Uskonnon oppimisympäristöihin ja työtapoihin liittyvät tavoitteet vuosiluokilla 7-9

Tavoitteena on ilmentää uskontojen ja katsomusten moninaisuutta kunnioittavasti ja arvostavasti. Asioita tarkastellaan kokemuksellisuuden, toiminnallisuuden ja yhteisöllisen oppimisen avulla. Keskeistä on opittavien asioiden syventävä käsitteellistäminen ja käsitteiden yhteinen pohdinta. Uskonnon opetuksessa käytetään oppimista edistäviä tietoteknisiä sovelluksia siten, että oppilaiden oma aktiivisuus ja vuorovaikutus korostuvat. Opetuksessa pyritään kii-reettämyyteen. Keskustelu on tärkeä osa opetusta. Opetuksessa voidaan mahdollisuuksien mukaan hyödyntää vierailuja ja vierailijoita. Opetuksessa voidaan toteuttaa yksilö- tai ryhmäprojekteja myös oppiaineen eri oppimäärien kesken sekä oppiainerajat ylittäen.

Ohjaus, eriyttäminen ja tuki uskonnossa vuosiluokilla 7-9

Oppimäärien toteutuksessa tehdään toimintaan ja opetukseen liittyvät ratkaisut huomioiden oppilaiden erilaiset uskonnolliset ja katso-mukselliset taustat sekä kehittyvä kielitaito. Opetuksessa luodaan oppimista ja osallisuutta, sekä vuorovaikutus- ja dialogitaitoja edistäviä yhteisiä tilanteita sekä ohjataan ja vahvistetaan oppilaan opiskelutaitoja ja oma-aloitteisuutta.

Oppilaan oppimisen arviointi uskonnossa vuosiluokilla 7-9

Perusopetuslain 11 §:n mukaan perusopetuksessa oppiaineena on uskonto tai elämänskatsomustieto. Uskonto toteutetaan saman lain 13 §:n mukaan oppilaiden uskonnollisen yhdyskunnan mukaisesti oman uskonnon opetuksena erillisten oppimäärien mukaan. Oppiaineen yhtenäisyyden takaamiseksi kaikille oman uskonnon opetuksen muodoille on laadittu yhteiset tavoitteet ja keskeiset sisällöt.

Eri uskontojen oppimääräkuvauksissa tarkennetaan kaikille yhteisiä sisältöjä oppilaan oman uskonnon luonteen mukaisesti. Paikalliset opetussuunnitelmat laaditaan perusteiden yhteisten tavoitteiden, sisältökuvausten ja eri uskontojen tarkennettujen oppimääräkuvauksen pohjalta.

Perusopetuksen aluerehtori Timo Himasen (puhelinhaastattelu) ar-vion mukaan Turun kaupungin kouluissa n. 10 % oman uskonnon opetuksesta tapahtuu yhteisryhmäopetuksena. Yhteisryhmässä ope-tus keskittyy lähinnä 7.vuosiluokkaan. Yhteisopetus ei ole säännön-mukaista kaikissa kouluissa, vaan sitä toteutetaan Himasen mukaan Puolalan, Syvälahden, Raunistulan ja Luostarivuoren ja Topeliuksen kouluissa. Tämän lisäksi Vähä-Heikkilän koulussa yhteisopetus on viidennen vuosiluokan kohdalla opetuksen järjestämisessä. Tope-liuksen koulussa yhteisopetusta on yksi viikkotunti, muissa kouluissa

normaalin tuntijakotaulukon mukaisina viikkotunteina (tuntijakotaulukko liitteenä).

Koska yhteisopetus keskittyy lähinnä 7. vuosiluokkaan, uskonnon opetuksen selvittäminen jäljempänä keskittyy yläkouluun, vuosiluokkien 7.-9. opetukseen.

Vuosiluokilla 7-9 uskonnon opetuksessa perehdytään opiskeltavaan uskontoon kulttuurisena ja yhteiskunnallisena ilmiönä. Opetuksessa syvennetään ja rikastetaan tietoa opiskeltavan uskonnon juurista, lähteistä, opista ja opetuksista sekä vaikutuksista maailmassa.

Opetuksessa tutustutaan sekä maailman suuriin uskontoperinteisiin että uskonnottomuuteen. Opetuksessa tarkastellaan uskontojen yhteiskunnallista ja poliittista vaikutusta sekä uskonnonvapautta ja opetellaan tunnistamaan ja analysoimaan uskonnollisia teemoja tie-teessä, mediassa, taiteessa ja populaarikulttuurissa.

Opetuksessa käsitellään eettisen ajattelun keskeiset käsitteet sekä opiskeltavan uskonnon eettiset periaatteet. Opetuksessa perehdytään Ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen sekä eri uskontojen ja katsomusten eettisiin näkemyksiin. Opetuksessa pohditaan ihmisyyteen kuuluvia elämänskysymyksiä ja ajankohtaisia eettisiä ongelmia. Uskonnon opetus tarjoaa oppilaille voimavaroja kasvuun kohti aikuisuutta.

Kaikkeen oppiaineopetukseen, myös uskonnon opetukseen kytke-tään opetussuunnitelman laaja-alaisen osaamisen oppimiskokonai-suuksiin liittyviä sisältöalueita ja oppilaan oppimista arvioidaan sekä oppiaineen, tässä tapauksessa uskonnon tavoitteiden mukaisesti, että laaja-alaisen osaamisen tavoitteiden mukaisesti. Laaja-alaisen osaamisen oppimiskokonaisuuksien tavoitteena on tukea ihmisenä kasvamista sekä edistää demokraattisen yhteiskunnan jäsenyyden ja kestävän elämäntavan edellyttämää osaamista. Erityisen tärkeätä on rohkaista oppilaita tunnistamaan oma erityislaatunsa, omat vahvuutensa ja kehittymismahdollisuutensa sekä arvostamaan itseään.

Laaja-alaisen osaamisen sisältöalueet:

L1 Ajattelu ja oppimaan oppiminen

L2 Kulttuurinen osaaminen, vuorovaikutus ja ilmaisu

L3 Itsestä huolehtiminen ja arjen taidot

L4 Monilukutaito

L5 Tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen

L6 Työelämätaidot ja yrittäjyys

L7 Osallistuminen, vaikuttaminen ja kestävän tulevaisuuden raken-taminen

Uskonnon opetuksen sisältöalueet vuosiluokilla 7.-9.

S1 Suhde omaan uskontoon

S2 Uskontojen maailma

## S3 Hyvä elämä

S1 Suhde omaan uskontoon: Opetuksen sisällöiksi valitaan opiskeltavan uskonnon syntyyn, sen monimuotoisuuteen ja suhteeseen muihin uskontoihin liittyviä teemoja. Tarkastelun kohteena ovat opiskeltavan uskonnon juuret, lähteet, oppi ja opetukset sekä symbolit, levinneisyys ja vaikutus eri puolilla maailmaa ja Suomessa. Keskeisiä sisältöjä ovat opiskeltavan uskonnon kulttuurivaikutuksiin liittyvät aiheet.

S2 Uskontojen maailma: Opetuksessa käsiteltäviä sisältöjä ovat uskonnot ja uskonnottomuus maailmassa ja Suomessa, uskontojen tunteminen osana kulttuurista yleissivistystä sekä uskonnot tieteellisen tarkastelun kohteena. Keskeisinä aiheina ovat uskonnot yksilön ja yhteiskunnan voimavarana sekä uskonnon ja kulttuurin vuorovaikutus eri puolilla maailmaa, uskontojen vaikutukset yhteiskuntiin ja kulttuuriin, uskontokritiikki sekä uskontojen näkyvyys populaarikulttuurissa. Valittavien sisältöjen tulee auttaa oppilasta ymmärtämään uskontojen käsittelyä mediassa ja sen kriittistä arviointia sekä uskontojen välistä vuorovaikutusta ja dialogia.

S3 Hyvä elämä: Valittavien sisältöjen tulee avata elämänkysymyksiä ja ikäkauteen sekä minäkuvaan liittyviä pohdintoja. Opetuksessa käsitellään ajankohtaisia ja yhteiskunnallisia eettisiä kysymyksiä kuten ekososiaalinen sivistys, osallistuminen ja vaikuttaminen yhteisöissä ja yhteiskunnassa sekä uskonnot rakentamassa yhteiskunta- ja maailmanrauhaa. Sisällöissä tulee korostua opiskeltavan uskonnon etiikka ja muiden uskontojen ja katsomusten etiikka sekä YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus. Tarkastelun kohteena ovat myös ihmisoikeuksien loukkaukset kuten holokausti. Sisältöjen valinnassa huomioidaan uskonnon ja katsomuksellisten kysymysten merkitys ihmisenä kasvamisessa.

Seuraavassa taulukossa kuvataan tarkemmin opetuksen tavoitteet, tavoitteisiin liittyvät sisältöalueet ja laaja-alaisen osaamisen sisältöalueet. Ne on kuvattu yksityiskohtaisesti opetussuunnitelmaliitteessä.

## Uskonnon opetuksen tavoitteet vuosiluokilla 7-9

## Opetuksen tavoitteet

Tavoitteisiin liittyvät sisältöalueet Laaja-alainen osaaminen

T1 ohjata oppilasta havaitsemaan uskonnon ja kulttuurin vuorovaikutus sekä tunnistamaan uskontoon liittyvä monimuotoisuus S1, S2  
L1

T2 ohjata oppilasta syventämään tietojaan opiskeltavasta uskonnosta ja sen vaikutuksista S1 L2

T3 ohjata oppilasta perehtymään uskontoihin ja katsomuksiin eri puolilla maailmaa sekä uskonnottomuuteen S2 L2, L3, L6

T4 ohjata oppilasta tuntemaan eri uskontojen ja katsomusten tapoja ja symboleita sekä tunnistamaan uskonnollisia aiheita mediassa, maailmanpolitiikassa, taiteessa ja populaarikulttuurissa S1, S2, S3 L2, L4, L6

T5 ohjata oppilasta havaitsemaan ja arvioimaan erilaisia argumentaation tapoja sekä uskonnon ja tieteen kielen välisiä eroja S1, S3 L1, L2, L4, L5, L7

T6 ohjata oppilasta perehtymään eettisen ajattelun keskeisiin käsitteisiin, ihmisoikeuksiin sekä opiskeltavan uskonnon ja muiden uskontojen ja katsomusten eettisiin periaatteisiin S3 L2, L7

T7 auttaa oppilasta pohtimaan uskontojen ja katsomusten maailmanlaajuisista merkitystä ihmisten valintojen perusteina ja ohjaajina S1, S3 L5, L6

T8 rohkaista oppilasta pohtimaan ihmisyyteen kuuluvia elämänkysymyksiä, ajankohtaisia eettisiä kysymyksiä ja omien arvojen suhdetta niihin S1, S2, S3 L7

T9 innostaa oppilasta tutkimaan omien valintojensa eettisiä ulottuvuuksia ja niiden vaikutusta hyvinvointiin ja kannustaa kestävään elämäntapaan S2, S3 L1, L2

T10 rohkaista oppilaita kohtaamaan erilaisia ihmisiä nyt ja tulevaisuudessa jatko-opinnoissa, työelämässä ja vapaa-ajalla S1, S2, S3 L6

Jokaisessa uskonnossa on yhteiset sisältöalueet, mutta nämä ovat tarkennettuja uskontokohtaisesti. Esimerkiksi S2 Uskontojen maailma -sisältökokonaisuus näyttää vuosiluokilla 7.-9. eri uskonnoissa seuraavalta:

#### EVANKELISLUTERILAINEN USKONTO

S2 Uskontojen maailma: Opetuksessa tarkastellaan suurten maailmanuskontojen levinneisyyttä, perusopetuksia ja vaikutusta kulttuuriin eri puolilla maailmaa. Tutustutaan lisäksi luonnonuskontoihin ja uusiin uskonnollisiin liikkeisiin sekä uskonnottomuuteen elämänkatsomuksena. Uskontoja tarkastellaan tieteellisestä näkökulmasta ottaen huomioon uskonnon eri ulottuvuudet. Sisältöjen valinnassa otetaan huomioon uskon ja tiedon sekä uskonnollisen kielen ja tieteellisen kielen erottaminen, uskontokritiikki sekä uskontojen näkyminen kulttuurin eri osa-alueilla, mediassa, politiikassa, populaarikulttuurissa, taiteessa ja tapakulttuurissa. Syvennetään ekumenian sekä uskontojen ja katsomusten välisen dialogin ymmärtämistä osana uskontojen välistä toimintaa ja maailmanrauhaa.

#### ORTODOKSINEN USKONTO

S2 Uskontojen maailma: Tutustutaan uskonnollisuuteen inhimillisen elämän piirteinä, suomalaisten muinaisuskontoon ja tämän ajan uskonnollisuuteen sekä uskonnottomuuteen elämänkatsomuksena. Perehdytään kristillisen kirkon leviämiseen, katoliseen ja luterilaiseen kirkkoon sekä muihin keskeisimpiin kristillisiin kirkkoihin ja yhteisöihin. Keskeisinä sisältöinä ovat suuret maailmanuskonnot, niiden tapakulttuuri ja erityispiirteet, ja uudemman ajan uskonnot sekä perehtyminen uskontojen välisiin yhtäläisyyksiin ja eroihin suhteessa toisiinsa ja ortodoksisuuteen. Perehdytään ortodoksisiin patriarkaat-

teihin ja muihin ortodoksiin tai sitä lähellä oleviin kirkkoihin. Uskontojen ja ortodoksisuuden kulttuuri- ja yhteiskunnallinen vaikutus ja näkyminen sekä Suomessa että ortodoksienemmistöisissä maissa sekä uskontoihin liittyvä ajankohtainen tieto ja sen arviointi tulee ottaa huomioon opetuksen sisältöjä valittaessa. Syvennetään ekumenian ja uskontojen välisen dialogin tuntemusta.

## KATOLINEN USKONTO

S2 Uskontojen maailma: Opetuksessa keskeistä on eri kirkkojen ja kristillisten yhteisöjen sekä niiden jäsenten kohtaaminen ekumenian hengessä. Syvennetään oppilaiden tietämystä luterilaisuuden ja ortodoksisuuden vaikutuksista suomalaisen yhteiskunnan arvomaailmaan. Tutustutaan syvällisemmin Suomen ekumeenisen neuvoston toimintaan sekä ekumenian periaatteisiin ja päämääriin. Perehdytään suuriin maailmanuskontoihin ja niiden vaikutukseen kulttuuriin, elämäntapoihin ja taiteisiin. Tutustutaan muiden uskontojen suhtautumiseen kuolemaan ja tuonpuoleiseen. Perehdytään katolisen kirkon käymään dialogiin muiden uskontojen kanssa. Tutustutaan katoliseen ja muuhun uskonnolliseen kirjallisuuteen.

## ISLAM

S2 Uskontojen maailma: Perehdytään suurten maailmanuskontojen levinneisyyteen, perusopetukseen ja niiden vaikutukseen kulttuuriin eri puolilla maailmaa sekä uskonnottomuuteen elämänkatsomuksena. Perehdytään uskonnon tutkimukseen sekä uskonnollisen ja tieteellisen kielen eroihin. Autetaan oppilaita huomaamaan uskonnot kulttuurissa, mediassa ja populaarikulttuurissa sekä tunnistamaan uskontojen vaikutus politiikassa. Pohditaan uskonnollisen erilaisuuden hyväksymistä sekä uskontoa osana kulttuuri-identiteettiä.

## JUUTALAINEN USKONTO

S2 Uskontojen maailma: Perehdytään suurten maailmanuskontojen syntyyn ja levinneisyyteen, perusopetukseen ja vaikutukseen kulttuuriin sekä uskonnottomuuteen tietoisena elämänkatsomuksena. Tarkastellaan uskontoja tieteellisestä näkökulmasta. Keskeisinä sisältöinä ovat uskon ja tiedon sekä uskonnollisen ja tieteellisen kielen erottaminen, uskontokritiikki sekä uskontojen näkyminen kulttuurin eri osa-alueilla, mediassa, politiikassa, populaarikulttuurissa, taiteessa ja tapakulttuurissa.

Aluerehtori Timo Himasen mukaan yhteisopetus valituissa kouluissa lähinnä 7. vuosiluokka-asteella keskittyy sisältöalueiltaan ja teemoiltaan maailman uskontoihin, kulttuurikäsitteisiin ja uskonnon tutkimiseen tieteenä. Himasen mukaan rehtorit pitävät järjestelyä perusteltuna dialogisuuden näkökulmasta. Yhteinen keskustelu avaa hänen mukaansa mahdollisuuksia tutkia esimerkiksi eri uskontojen moraalikäsitteitä yhdessä. Opetuksen järjestäjä kerää tällä hetkellä koke-

muksia oman uskonnon opetuksesta yhteisryhmässä ja tutkii myös muiden kuntien tapaa järjestää oman uskonnon opetus. Himasella ei ole tiedossa, että järjestelyä automaattisesti laajennettaisiin kaikkiin kouluihin tai muihin vuosiluokkiin ainakaan nopealla aikataululla.

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: koulujen uskonnon tai elämänskatsomuksen opiskelu koskee kaikkia oppivelvollisuuden piirissä olevia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

- Esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee saadun selvityksen tiedokseen. Selvitystä jatketaan vielä Turun normaalikoulun ja Kaarinan peruskoulujen osalta.
- Päätös: Esityksen mukaan.
- Liitteet Liite 22 Peruskoulun tuntijakotaulukko  
Liite 23 Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet
- Jakelu Yhteisten työmuotojen johtaja Teemu Hälli  
Varhaiskasvatuksen johtaja Katja Vanhatalo  
Anna Lintunen

Valitus Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hautaustoimen toiminnasta

249/00.04.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 384

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Seija Manninen ja Jouni Korkiasaari ovat tehneet 28.11.2018 valituksen seurakuntayhtymän hautaustoimen toiminnasta. Valitus koskee kertahaudan 01U.11.08.09.1 hautaoikeuden päättymistä ja hautakiven siirtoa uuteen paikkaan. Valituskirje liitteineen on liitteenä.

Valituskirjeessä on seikkoja, jotka tulee oikaista ja selventää. Ne ovat seuraavat:

Hauta 01U.11.08.09.1 on luovutettu kertahautana vuonna 1997 kahdeksikymmeneksi vuodeksi. Hauta on luovutettu veloituksetta ja hautauksesta on peritty vahvistetun hinnaston mukaan ainoastaan haudan avaus, peitto ja tiivistyskulut. Kertahaudat luovutettiin nimenomaan veloituksetta seurakunnan jäsenille.

Kertahaudat olivat nimensä mukaan kertaluonteisia ja niiden hallintaa ei ole voinut jatkaa, vaan 20 vuoden hallinta-ajan jälkeen ne palautuivat seurakuntayhtymälle. Poikkeuksen tekee vuosina 1994 ja 1995 luovutetut kertahaudat, joissa Kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti annettiin 25 vuoden hallinta-aika. Tämä hallinta-aika koski siis vain vuosia 1994 ja 1995.

Seurakuntayhtymä ei ole omavaltaisesti muuttanut kyseisen haudan luonnetta, vaan se on alusta asti ollut 20 vuoden kertahauta. Omaiset ovat sopineet hautaukseen liittyvät seikat Hautaustoimisto Saarisen kanssa ja seurakuntayhtymällä ei ole tietoa siitä mitä hautauksesta on sovittu. Seurakuntayhtymällä on ainoastaan tiedossa, että siltä on lunastettu veloituksetta kyseinen kertahauta.

Seurakuntayhtymän hautatoimisto on vallitsevien sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti lähestynyt 15.1.2018 kirjeellä ko. haudan omaista Jouni Korkiasaarta. Kirjeessä ilmoitetaan kertahaudan hallintaoikeuden päättymisestä ja kerrotaan mitä vaihtoehtoja omaisilla on haudan suhteen. Kirje on liitteenä.

Kirjeen lähettämisen jälkeen Jouni Korkiasaari oli yhteydessä hautaustoimistoon ja yhteydenoton perusteella hänelle lähetettiin 16.2.2018 tarjous lunastaa sukuhauta 25 vuodeksi. Tarjouksessa kerrotaan, että kyseisen kertahaudan tarkempi hautatunnus selviää myöhemmin eli haudan paikka. Tarjous liitteenä.

Jouni Korkiasaari on hyväksynyt tarjouksen maksamalla laskun 2.3.2018. Kuulutus kiven poistosta tehtiin tämän jälkeen.

Ennen omaisten 28.11.2018 tekemää valitusta olivat omaiset sekä hautaustoimenpäällikkö, hautatoimistonhoitaja ja hallintojohtaja yhteydessä toisiinsa sähköposteilla. Viestit ovat liitteinä.

Viesteissä seurakuntayhtymän edustajat ovat yrittäneet selittää kertahaudan luonnetta ja miksi kyseinen hautakivi on siirretty uuteen paikkaan. Näihin selityksiin omaiset eivät ole tyytyneet ja siksi laatiin ko. valituksen.

Omaisten vaatimukset valituksessa ovat seuraavat:

1.

Me haluamme, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen, että hautaustoimen tulee toimia asiassa vaatimustemme mukaisesti.

2.

Vaadimme, että äitimme hautakivi siirretään takaisin hänen hautapaikkaan ja että hautapaikan hallintaoikeuden jatkosta tehdään sopimus Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kanssa. Lisäksi vaadimme, että meille lähetetään tästä valituksesta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston tekemästä päätöksen sisällöstä perusteluineen kopio sähköpostilla.

3.

Mikäli kaikesta huolimatta Turun ja Kaarinan yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että näin ei tapahdu, niin vaadimme suorittamamme 325 euron maksun takaisin lisättyinä voimassa olevan viivästyskorkolain mukaisella viivästyskorolla laskien 2.3.2018 lukien. Tällä menettelyllä luovumme tarjotusta sukuhautamahdollisuudesta siinä paikassa, johon äitimme haudan hautakivi on nyt siirretty. Lisäksi tässä tilanteessa vaadimme, että meille lähetetään sähköpostilla ohjeet jatkovalituksen tekemiseen.

Kiinteistötoimisto esittää, että Kirkkoneuvoston vastaukset vaatimuksiin ovat seuraavat:

1.

Kirkkoneuvosto ei voi tehdä päätöstä, jossa hautaustoimen tulee toimia valituksen vaatimusten mukaisesti.

Omaisille on luovutettu sääntöjen mukaisesti kertahauta 20 vuodeksi. Kertahauta on nimensä mukaisesti kertaluonteinen ja haudan hallintaoikeus palautuu 20 vuoden kuluttua seurakuntayhtymälle eikä hallinta-aikaa voi jatkaa. Vaihtoehtona on lunastaa uusi sukuhauta, johon hautakivi siirretään. Uusi sukuhauta on eri paikassa kuin alkuperäinen kertahauta.



2.

Omaisten äidin hautakiveä ei voi siirtää takaisin entiseen hautapaikkaan eikä haudan hallinta-aikaan voida tehdä jatkosopimusta entiseen hautapaikkaan.

Kyseinen hautakortteli on kertahauta-alue. Alueelta on usean kertahaudan hallinta-aika päättynyt ja hautakivet on joko siirretty kokonaan pois tai vallitsevan käytännön mukaisesti osoitettu hautakivelle uusi paikka uudesta rivistä, josta omaiset ovat voineet lunastaa sukuhaudan ja hautakivi on siirretty siihen. Kartta hautakorttelista liitteenä.

Kartassa keltaisella olevien kertahautojen hallinta-aika on päättynyt ja hautakivet siirretty pois. Lukumäärältään 29 kertahaudan hallintaoikeus on päättynyt vuonna 2017, ne on kuulutettu vuonna 2018 ja hautakivet poistetaan vuonna 2019 (merkitty sinisellä värillä). Lukumäärältään 47 kertahaudan hallinta-aika päättyy vuoden 2018 loppuun mennessä ja ne kuulutetaan vuonna 2019, jonka jälkeen kivet poistetaan (merkitty violetilla värillä). Oranssilla värillä merkittyjen kertahautojen hallinta-aika loppuu vaihtelevasti myöhemmin vuosina siten, että viimeiset vuonna 2024. Punaisella merkityt haudat ovat uudelleen lunastettuja sukuhautoja, joihin on siirretty omaisten niin halutessa kertahautaoikeuden päättymisen jälkeen hautakivi. Tämän saman mahdollisuuden olivat valituksen tehneet valinneet ja niin seurakuntayhtymä oli toiminut.

Mikäli kirkkoneuvosto hyväksyy valituksen vaatimuksen ja antaa luvan sukuhaudan lunastukseen kyseessä olevalta kertahaudalta ja siirtää hautakiven takaisin tähän hautapaikkaan, merkitsee se sitä, että jo päättyneille kertahautojen omaisille tulisi antaa mahdollisuus lunastaa vanhasta kertahautapaikastaan uusi sukuhauta ja siirtää kivi takaisin sinne. Samoin alueella vielä olevien kertahautojen omaisille tulisi antaa sama mahdollisuus sitä mukaan kuin hallinta-ajat päättyvät.

Tämä ei kerta kaikkiaan ole mahdollista. Seurakuntayhtymän on kohdeltava kaikkia asianomaisia samanvertaisesti. Kertahaudan lunastaessaan omaiset ovat tienneet kertahaudan luonteen ja säännöt. Mikäli koko hautaustoimitus on tilattu hautaustoimiston kautta, ei seurakuntayhtymällä ole mahdollisuutta tietää, onko omaisille luotettavasti kerrottu kertahaudan luonne.

Mikäli nyt annettaisiin mahdollisuus jo kertahautaoikeuden päättyneille omaisille ja vielä päättymättömille kertahautoille lunastaa kertahaudasta sukuhauta, muodostuisi alue silloin sukuhauta-alueeksi ja haudat eivät mahtuisi alueelle. Todennäköisesti kävisi vielä niin, että kaikki eivät lunastaisi uutta sukuhautaa kertahaudan paikalle, jolloin alueelle jäisi yksittäisiä hautakiviä tai hautakiviryhmiä. Tällöin koko alueen tuleva käyttö olisi hankalaa.

Hallintojohtaja, hautaustoimenpäällikkö ja hautatoimiston hoitaja ovat perustelleet sähköpostiviesteissään valituksen tehneille miksi

heidän vaatimuksiinsa ei voida suostua.

3.

Seurakuntayhtymä palauttaa valituksen tekijöille heidän suorittamansa 325 euron maksun viivästyskorkeineen uuden sukuhaudan lunastuksesta ja peruu sukuhaudan lunastuksen. Edelleen seurakuntayhtymä lähettää valituksen tehneille ohjeet jatkovalituksen tekemiseen.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää vastata Seija Mannisen ja Jouni Korkiasaaren tekemään valitukseen seuraavasti:

1.

Kirkkoneuvosto ei voi tehdä päätöstä, jossa hautaustoimen tulee toimia valituksen vaatimusten mukaisesti. Kirkkoneuvosto hylkää valituksen. Omaisille on luovutettu sääntöjen mukaisesti kertahauta 20 vuodeksi. Kertahauta on nimensä mukaisesti kertaluonteinen ja haudan hallintaoikeus palautuu 20 vuoden kuluttua seurakuntayhtymälle eikä hallinta-aikaa voi jatkaa. Vaihtoehtona on lunastaa uusi sukuhauta, johon hautakivi siirretään. Uusi sukuhauta on eri paikassa kuin alkuperäinen kertahauta.

2.

Omaisten äidin hautakiveä ei voi siirtää takaisin entiseen hautapaikkaan eikä haudan hallinta-aikaan voida tehdä jatkosopimusta tähän entiseen hautapaikkaan.

Kyseinen hautakortteli on kertahauta-alue. Alueelta on usean kertahaudan hallinta-aika päättyneenä ja hautakivet on joko siirretty kokonaan pois tai osoitettu vallitsevan käytännön mukaisesti hautakivelle uusi paikka uudesta rivistä, josta omaiset ovat voineet lunastaa sukuhaudan ja hautakivi on siirretty siihen.

Mikäli kirkkoneuvosto hyväksyy valituksen vaatimuksen ja antaa luvan sukuhaudan lunastukseen kyseessä olevalta kertahaudalta ja siirtää hautakiven takaisin tähän hautapaikkaan, merkitsee se sitä, että jo päättyneille kertahautojen omaisille tulisi antaa mahdollisuus lunastaa vanhasta kertahautapaikastaan uusi sukuhauta ja siirtää kiivi takaisin sinne. Samoin alueella vielä olevien kertahautojen omaisille tulisi antaa sama mahdollisuus sitä mukaan kuin hallinta-ajat päättyvät.

Tämä ei kerta kaikkiaan ole mahdollista. Seurakuntayhtymän on kohdeltava kaikkia asianomaisia samanvertaisesti. Kertahaudan lunastaessaan omaiset ovat tienneet kertahaudan luonteen ja sääntöt. Mikäli koko hautaustoimitus on tilattu hautaustoimiston kautta, ei seurakuntayhtymällä ole mahdollisuutta tietää, onko omaisille luotettavasti kerrottu kertahaudan luonne.

Mikäli nyt annettaisiin mahdollisuus jo kertahautaoikeuden päättyneille omaisille ja vielä päättymättömille kertahaudoille lunastaa kertahaudasta sukuhauta, muodostuisi alue silloin sukuhauta-alueeksi ja haudat eivät mahtuisi alueelle. Todennäköisesti kävisi vielä niin, että kaikki eivät lunastaisi uutta sukuhautaa kertahaudan paikalle, jolloin alueelle jäisi yksittäisiä hautakiviä tai hautakiviryhmiä. Tällöin koko alueen tuleva käyttö olisi hankalaa.

3.

Seurakuntayhtymä palauttaa valituksen tekijöille heidän suorittamansa 325 euron maksun viivästyskorkeineen uuden sukuhaudan lunastuksesta ja peruu sukuhaudan lunastuksen. Seurakuntayhtymä poistaa haudalta hautakiven ja varastoi sen mikäli omaiset haluavat sen hakea. Edelleen seurakuntayhtymä lähettää valituksen tehneille ohjeet jatkovalituksen tekemiseen.

Lapsivaikutusten arviointi: Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Käsittely:**

Kirkkoneuvosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun asian monitahoisuuden ja päätökseen liittyvän pitkäkestoisten seurausten vuoksi. Asia tulee tuoda kirkkoneuvoston käsittelyyn uudelleen seuraavaan kokoukseen 17.1.2019.

**Päätös:**

Asia palautettiin uuteen valmisteluun.

**Liitteet**

- Liite 24 Valitus hautaustoimen toiminnasta (Manninen)
- Liite 25 Kirje kertahaudan hallintaoikeuden päättymisestä, päiv. 15.1.2018
- Liite 26 Tarjous sukuhaudan lunastamisesta, päiv. 16.2.2018
- Liite 27 Viestit ja kirje koskien kertahaudan hallintaoikeuden päättymistä
- Liite 28 Kartta hautakorttelista

**Jakelu**

Seija Manninen ja Jouni Korkiasaari  
Hautaustoimen päällikkö Pekka Sorri  
Hautatoimiston hoitaja Mia Wikström

Keskusrekisterin varauspalvelun toimistosihteerin virkojen täyttäminen

199/01.01.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 385

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto on perustanut keskusrekisterin yhteydessä toimivaan varauspalveluun kaksi toimistosihteerin virkaa 25.10.2018 kokouksessaan ja antanut virkojen hakumenettelyn käynnistämisen tehtäväksi keskusrekisterin johtajalle yhdessä hallintojohtajan kanssa. Virat on julistettu haettaviksi Oikotiellä sekä seurakuntayhtymän virallisella ilmoitustaululla alla olevan ilmoituksen mukaisesti:

*Palvelusihiteeri (toimistosihteerin)*  
*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä*  
*Alkuperäinen julkaisupäivä 10.11.2018*

*Etsimme palvelusihiteeriä kahteen toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. Palvelusihiteerit toimivat keskusrekisterin yhteydessä sijaitsevassa varauspalvelussa. Työhön kuuluu asiakaspalvelussa varausten ja neuvonnan hoitaminen pääsääntöisesti puhelimella. Lisäksi työhön kuuluu osallistuminen ohjelmistojen ja toimintaprosessien kehittämiseen.*

*Pätevyysvaatimuksena on soveltuva AMK-tutkinto tai muu soveltuva tutkinto ja työkokemus. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävää parempi suullinen ja kirjallinen taito, joka tulee osoittaa valtionhallinnon kielitutkinnolla tai yleisellä kielitutkinnolla.*

*Työtä haetaan 30.11.2018 mennessä ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella kohdasta "Hae tätä työpaikkaa" tai*

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä*

*Kirjaamo*

*PL 922*

*20101 Turku*

*Kuoreen tunnus: Varauspalvelu*

*Palkkaus KirVESTESin vaativuusluokka 403/20.*

*Työsuhteeseen sovelletaan kuuden kuukauden koeaika.*

*Työ aloitetaan 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.*

*Tarkempia tietoja antavat keskusrekisterin johtaja Hanna Lehto hanna.lehto@evl.fi ja keskusrekisterin hoitaja Salla Tenkanen salla.tenkanen@evl.fi p. 040 3417 227*

Toimistosihteerin virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Molempien virkojen työnkuvaan kuuluu varausten ja neuvonnan hoitamista pääsääntöisesti puhelimitse ja sähköpostilla Prime-varausohjelmaa käyttäen. Lisäksi työhön kuuluu osallistuminen ohjelmistojen ja toimintaprosessin kehittämiseen.

Pätevyytenä on soveltuva AMK-tutkinto tai muu soveltuva tutkinto ja työkokemus. Kielitaitovaatimuksena on suomenkielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsinkielen tyydyttävää parempi suullinen ja kirjallinen taito.

Virkojen palkkaus on KirVesTes vaativuusluokka 403/20 mukainen. Virat olivat haussa yhdellä ilmoituksella, koska ovat keskenään identtiset.

Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 50 hakemusta.

Haastatteluihin 10. ja 11.12.2018 kutsuttiin seitsemän (7) henkilöä: Kallio Saija, Lidén Eeva-Liisa, Nyman-Sjöblom Ulrika, Rönngvist Katriina, Tuominen Maria, Virola-Lehtinen Maritta ja Wellenius-Tollander Jaana. Haastattelut tehtiin kaikille hakijoille osittain suomeksi ja osittain ruotsiksi.

Haastattelujen perusteella virkoihin sopivimmiksi haastattelijoina toimineet henkilöt keskusrekisterin johtaja Hanna Lehto, keskusrekisterin hoitaja Salla Tenkanen ja hautatoimiston hoitaja Maria Wikström yksimielisesti esittävät seuraavaa kahta henkilöä: sihteerin ammattitutkinnon suorittanutta Saija Kalliota ja KTM Jaana Wellenius-Tollanderia.

**Esitys:**

Valitaan keskusrekisterin toimistosihteerin virkoihin Jaana Wellenius-Tollander ja Saija Kallio. Virkojen palkkaus on KirVesTes vaativuusluokka 403/20 mukainen. Lisäksi maksetaan vuosisidonnasta palkanosaa. Virkaan sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Viran hoito alkaa 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista henkilöiden tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyden työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Keskusrekisterin toimistosihteerin virkojen täyttämisen ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Päätös:**

Esityksen mukaan.

**Jakelu**

Henkilöstöpäällikkö  
Palkat

Keskusrekisterin johtaja  
Jaana Wellenius-Tollander  
Saija Kallio  
Hakijat

Keskusrekisterin toimistosihteerin virkojen täyttäminen

181/01.01.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 386

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on 10.10.2018 kokouksessaan päättänyt julistaa auki kaksi täyttämättä olevaa toimistosihteerin virkaa keskusrekisterissä ja antanut virkojen hakumenettelyn käynnistämisen tehtäväksi keskusrekisterin johtajalle yhdessä hallintojohtajan kanssa. Virat on julistettu haettaviksi Oikotiellä sekä seurakuntayhtymän virallisella ilmoitustaululla alla olevan ilmoituksen mukaisesti:

*Toimistosihteerin*

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä*

*Alkuperäinen julkaisupäivä 16.11.2018*

*Etsimme toimistosihteerinä kahteen toistaiseksi voimassa olevaan virkaan keskusrekisterissä. Työhön kuuluu virkatodistusten ja sukuselvitysten tekoa suomeksi ja ruotsiksi, asiakaspalvelua tiskillä sekä tarvittaessa puhelinvaihteen ja infopisteen sijaistusta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on ainoana Suomessa käytössä valtakunnallinen sukuselvitysten toimituspalvelu.*

*Pätevyysvaatimuksena on soveltuva AMK-tutkinto tai muu soveltuva tutkinto ja työkokemus.*

*Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, joka tulee osoittaa valtionhallinnon kielitutkinnolla tai yleisellä kielitutkinnolla.*

*Virkaan haetaan sähköisesti osoitteessa [www.evl.fi/rekrytointi](http://www.evl.fi/rekrytointi) viimeistään 30.11.2018. Tämän ensisijaisen hakutavan sijasta kirjallisen hakemuksen voi toimittaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kirjaamoon (ma–pe klo 8.00–15.45). Hakemuksen tulee olla perillä 30.11.2018 klo 15.45 mennessä osoitteessa PL 922 (Eerikinkatu 3), 20101 Turku.*

*Kuoreen tunnus: keskusrekisteri*

*Palkkaus KirVesTessin vaativuusluokka 402/20 (1 987,52 €).*

*Virkasuhteeseen sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.*

*Työ aloitetaan 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.*

*Tarkempia tietoja antavat keskusrekisterin johtaja Hanna Lehto [hanna.lehto@evl.fi](mailto:hanna.lehto@evl.fi) ja keskusrekisterin hoitaja Salla Tenkanen [salla.tenkanen@evl.fi](mailto:salla.tenkanen@evl.fi) p. 040 3417 227*

Toimistosihteerin virantäytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Molempien virkojen työnkuvaan kuuluu virkatodistusten ja

sukuselvitysten tekoa suomeksi ja ruotsiksi, asiakaspalvelua tiskillä sekä tarvittaessa puhelinvaihteen ja infopisteen sijaistusta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on ainoana Suomessa käytössä valtakunnallinen sukuselvitysten toimituspalvelu.

Pätevyysvaatimuksena on soveltuva AMK-tutkinto tai muu soveltuva tutkinto ja työkokemus.

Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Virkojen palkkaus on KirVesTes vaativuusluokka 402/20 mukainen.

Virat olivat haussa yhdellä ilmoituksella, koska ovat keskenään identtiset.

Määräaikaan mennessä tehtävään saapui 54 hakemusta ja määräajan jälkeen vielä yksi.

Haastatteluihin 10. ja 11.12.2018 kutsuttiin seitsemän (7) henkilöä: Lidén Eeva-Liisa, Loisa-Raija-Leena, Nyman-Sjöblom Ulrika, Ruohonen Hanna, Rönnqvist Katriina, Tuominen Maria ja Virola-Lehtinen Maritta. Haastattelut tehtiin kaikille hakijoille osittain suomeksi ja osittain ruotsiksi.

Haastattelujen perusteella virkoihin sopivimmiksi haastattelijoina toimineet henkilöt keskusrekisterin johtaja Hanna Lehto, keskusrekisterin hoitaja Salla Tenkanen ja hautatoimiston hoitaja Maria Wikström yksimielisesti esittävät seuraavaa kahta henkilöä:  
FM Eeva-Liisa Lidéniä ja YTT Raija-Leena Loisaa.

**Esitys:**

Valitaan keskusrekisterin toimistosihteerin virkoihin Eeva-Liisa Lidén ja Raija-Leena Loisa. Virkojen palkkaus on KirVesTes vaativuusluokka 402/20 mukainen. Lisäksi maksetaan vuosisidonnaista palkanosaa. Virkaan sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Viran hoito alkaa 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan. Ennen viran vastaanottamista henkilöiden tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyden työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Keskusrekisterin toimistosihteerin virkojen täyttämällä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Päätös:**

Esityksen mukaan.



## Jakelu

Henkilöstöpäällikkö  
Palkat  
Keskusrekisterin johtaja  
Eeva-Liisa Lidén  
Raija-Leena Loisa  
Hakijat

Yhteisten työmuotojen johtajan viran määräaikainen täyttäminen

180/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 387

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteisten työmuotojen edellinen vakituinen johtaja Hannu Hurme jäi 1.9.2017 eläkkeelle yhteisten työmuotojen ja kasvatustyön keskuksen johtajan virasta. Yhteisten työmuotojen virka on erillisvirka, jonka vaatuvuusryhmittely ja palkkaus on määritelty erikseen.

Nykyisessä voimassa olevassa johtamisjärjestelmämallissa yhteiset työmuodot ja yhteisten työmuotojen johtajan tehtävä on kuvattu seuraavasti:

Seurakuntien yhteisillä työmuodoilla tarkoitetaan yhteisten työmuotojen johtosäännössä yhtymän perussäännössä mainittua yhteiseen seurakuntatyön keskuksen sijoitettua yhteistä lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyötä, yhteistä diakoniatyötä, perheasiain neuvontaa, sairaalasielunhoitoa, sielunhoito- ja retiiittityötä sekä palvelevaa puhe- linta.

Yhteiset työmuodot muodostavat yhteisen seurakuntatyön keskuksen, jonka tehtävistä hoidetaan keskitetysti seuraavat tehtävät:

1. yhteisten työmuotojen välinen yhteistoiminta, talous- ja henkilös- töasiat,
2. yhteisten työmuotojen toimistopalvelut,
3. muut kirkkoneuvoston määräämät tehtävät.

Leirikeskustyön siirtyminen osaksi kiinteistötointa on toteutettu aiemmin tänä vuonna ja kasvatustyön keskuksen rooli leirikeskustyössä on nykyään käytön järjestäminen ja toiminnan ideointi ja kehittäminen käyttäjien näkökulmasta.

Yhteisen seurakuntatyön keskuksen johtajana on yhteisten työmuotojen johtaja.

Työalojen johtavina viranhaltijoina ovat diakoniajohtaja, kasvatustoi- men johtaja, johtava sairaalasielunhoitaja, perheasiain neuvottelu- keskuksen johtaja, sielunhoitotyön teologi ja palvelevan puhelimen toiminnanjohtaja. Kirkkoneuvoston tehtävänä on määrätä yksi näistä johtavista viranhaltijoista yhteisten työmuotojen johtajaksi.

Yhteisten työmuotojen johtaja johtaa yhteistä seurakuntatyön keskusta ja siihen sijoitettuja työmuotoja.

Hänen tehtävänä on johtaa yhteistä seurakuntatyön keskusta ja siihen sijoitettuja työmuotoja sekä lisäksi

1. vastata yhteisten työmuotojen kehittämisestä,
2. olla saapuvilla kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja yhteisten työmuotojen johtokuntien kokouksissa,
3. esitellä yhteisiä työmuotoja koskevat asiat kirkkoneuvostolle, mikäli niitten esittelyä ei ole määrätty muiden viranhaltijoiden tehtäväksi,
4. huolehtia yhteisten työmuotojen ja kirkkoherrainkokouksen välisten yhteyksien ylläpitämisestä,
5. ottaa tarvittavat yhteisten työmuotojen virkojen viransijaiset, ellei sijaisuuden kesto ole yli kuutta kuukautta, sekä palkata yhteisten työmuotojen työsopimussuhteiset työntekijät, ellei hän ole delegoinut niitä yhteisten työmuotojen johtaville viranhaltijoille,
6. hoitaa muut tehtävät, jotka kirkkoneuvosto tai kirkkoneuvoston puheenjohtaja hänelle määrää.

Yhteisten työmuotojen johtaja on asemansa perusteella johtoryhmän jäsen, kirkkoneuvoston esittelijä ja tässä ominaisuudessa istuu yhteisten työmuotojen kolmessa johtokunnassa.

Edellä olevasta tehtäväluettelosta ilmenee, että yhteisten työmuotojen johtajalla on vielä nyt voimassa olevan säännösten nojalla oikeus palkata yhteisten työmuotojen työsopimussuhteiset työntekijät, sekä ottaa alle kuuden kuukauden viransijaiset. Johtosäännön mukaan hänellä on oikeus delegoida tämä valta yhteisten työmuotojen johtaville viranhaltijoille.

Vireillä olevassa uudistuksessa yhteisten työmuotojen johtamisjärjestelmään tulee muutoksia. Nykyinen johtamisjärjestelmä kuitenkin edellyttää yhteisten työmuotojen johtajan erillisviran täyttämistä. Virkaan on ollut nimitettynä 21.6.2017 tehdyllä päätöksellä diakoniajohtaja Teemu Hälli. Virka on ollut täytettynä 31.12.2018 saakka, koska kesällä 2017 oletettiin, että yhteisten työmuotojen pysyvä organisaatorakenne on siihen mennessä tullut valmiiksi.

Esitys:

Diakoniajohtaja, pastori Teemu Hälli jatkaa yhteisten työmuotojen johtajan virassa 31.5.2019 saakka, ellei kirkkoneuvosto ennen sitä muuttuneen organisaatorakenteen johdosta tee päätöstä ajankohdan aikaistamisesta. Tehtävästä maksetaan 1000,67 € / kk palkkio

Lapsivaikutusten arviointi: Yhteisten työmuotojen johtajan tehtävien hoitamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Jakelu Yhteisten työmuotojen johtaja Teemu Hälli  
Palkkatoimisto  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä	Pöytäkirja	19/2018	69/71
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 388	13.12.2018	

---

Muutoksenhaku

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 388

Pöytäkirjan liitteenä oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus.

Lisätietoja päätöksestä antaa esittelijä.

Muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto teki lisäyksen koskien yhteisten tehtävien johtosääntöä. Kirkkoneuvosto päätti esittää 13.12. kirkkovaltuustolle, että §2 momenttiin 8 tehdään lisäys, jolloin kohta kuuluu seuraavasti:

*Kiinteistöjohtokunnassa, yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunnassa sekä yhteisen kasvatustyön johtokunnassa on enintään 10 jäsentä henkilökohtaisine varajäsenineen ja niiden tehtävänä on:*

-----

Kokouksen päättäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.12.2018 § 390

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen.