



SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiyökokouksena 31.10.2018 Huom! kokous alkaa vasta klo 18.30. Kappalaisen viran haastattelut klo 17.00-18.30, jossa kaikilla seurakuntaneuvoston jäsenillä on läsnäolo-oikeus. Kahvit klo 16.30 alkaen.

Paikka: Varissuon kirkko, Kousankatu 6

Läsnä:

Kairavuo, Leena	puheenjohtaja
Heinonen, Mari	jäsen
Kavén, Sirkka-Liisa	jäsen
Koiranen-Kortemäki, Nina	jäsen
Koskivaara, Eija	jäsen
Laihin, Marja-Leena	jäsen
Laine, Rauni	varajäsen
Laitinen, Marjukka	varajäsen
Lundström, Eriika	jäsen
Rantanen, Ari	jäsen, poistui klo 19.40 § 128 aikana
Salminen, Päivi	jäsen
Siivonen, Riitta	jäsen
Sokajärvi, Anneli	jäsen
Stauffer, Tiina	jäsen
Tiensuu, Pirjo	jäsen

Toljamo, Outi sihteeri

Poissa:

Kallio, Nina	jäsen
Laato, Anni Maria	jäsen

§ 119

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen lukemalla Jesajan kirjan kohdan Sanan Aika kirjasta klo 18.30. Onnittelut Marja-Leena Laihiselle ja Riitta Siivoselle.

§ 120

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 121

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINE JA TARKASTUSAJASTA PÄÄTTÄMINEN

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirja on tarkastettavissa seurakuntasihteerin työhuoneessa perjantaina 2.11.2018 klo 8-15.45. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahta henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Riitta Siivonen ja Anneli Sokajärvi.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anneli Sokajärvi ja Pirjo Tiensuu. Tarkastusaika esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.



§ 122

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 123

ILMOITUSASIAAT

A. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

13/2018 Vuoden 2019 talousarvion valmistelun perusteita

13/2018 liite 1 Kirkon keskus- ja eläkerahastomaksut seurakuntatalouksittain vuonna 2019

13/2018 liite 2 Valtionrahoituksen jako seurakunnille 2019

12/2018 Vuoden 2019 kirkkokolehdit

12/2018 liite Vuoden 2019 kirkkokolehdit

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://evl.fi/yleiskirjeet>

B. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Yleiskirje A7/2018 Suorituslisän käyttöönottoon valmistautuminen syksyllä 2018

Paikallisen järjestelyerän neuvottelumenettelyä koskeva ohjeistus

Yleiskirje A6/2018 Luottamusmieskurssit

Kaikki KiT:n yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://sakasti.evl.fi/kit>

C. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat

ovat luettavissa internetissä osoitteessa:

<http://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteke>

D. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

40/2018



Kirkkoherran päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä kokouksessa.

E. Muut asiat

- Pyhäinpäivän iltavesper la 3.11. klo 16, vainajien nimien lukeminen. Kirkko auki klo 10-19. Kahvit Nummen seurakuntakodilla klo 11-16.
- Isäinpäivänä 11.11. klo 10 Pyhän Katariinan kirkossa Idän kristityt mukana messussa. Tekstejä muun muassa arameaksi. Varissuolla klo 12 Suomalainen messu. Molemmissa kirkkokahvit.
- Seurakuntavaalit 18.11. klo 11-20 Pyhän Katariinan kirkossa.
- Jäsenmäärä seurakunnassamme syyskuun lopussa oli 15 175.

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 124

DIAKONI HANNA BOATENGIN VIRANSIJAISUUDEN JATKO 10.-31.12.2018

Kirkkoherra on tehnyt 19.4.2018 viranhaltijapäätöksen, jonka mukaisesti diakoni Hanna Boateng on palkattu Katariinanseurakunnan vs. diakoniatyöntekijäksi 16.4.-15.6., yhteensä 21,5 päiväksi sekä 16.7.-30.9. väliseksi ajaksi.

Kirkkoherra on tehnyt uuden viranhaltijapäätöksen 13.6.2018 ja palkannut Hanna Boatengin 1.10.-9.12.2018 väliseksi ajaksi.

Kirkkoherralla on oikeus seurakuntaneuvoston ohjesäännön luku 3 § 9 kohta 1 a mukaan palkata viransijainen enimmillään kuudeksi kuukaudeksi. Kuuden kuukauden ylittävät sijaisuudet päättää seurakuntaneuvosto.

Diakonin viransijaisuudelle on edelleen tarvetta vuoden 2018 loppuun asti, kunnes virka 1.1.2019 alkaen vakinaisesti täytetään.

Esitys: Seurakuntaneuvosto palkkaa diakoni Hanna Boatengin vs. diakoniatyöntekijäksi 10.12.-31.12.2018 väliseksi ajaksi. Palkkaus on 502/0 mukainen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Hanna Boateng
Erja Viherkoski
Taloustoimisto/palkat
Kirjaamo

§ 125

HENKILÖSTÖN AMMATILLISEN OSAMISEN KEHITTÄMISEN SUUNNITELMA VUODELLE 2019

1.4.2014 voimaan tullut Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus korvaa aiemman sopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on "edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista" (1 § 1 mom). Ammatillisen osaamisen kehittämiseksi tarkoitetaan tässä sopimuksessa työntekijälle tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on



tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muutostarpeita” (1 § 5. mom). Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen seurakunnan toiminnan tarpeista lähtien sekä edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tällainen koulutus voi olla erilaista lisä- ja täydennyskoulutusta, joko lyhytkestoista (seminaareja, konferensseja, neuvottelupäiviä) tai pitkäkestoista esim. erikostumiskoulutusta.

Lainaus sakasti.fi –sivustolta: ”Kirkon henkilöstön kehittämisessä voidaan käyttää erilaisia keinoja kuten työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi ja työnohjaus sekä oppimista ja urakehitystä tukevat menettelytavat, osallistumismahdollisuudet ja hankkeet.”

Ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma on laadittava seurakunnissa / seurakuntayhtymissä, joissa työntekijöitä on vähintään 20 henkilöä. Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea eli ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta. Seurakuntayhtymää seurakuntineen pidetään yhtenä työnantajana. **Seurakuntayhtymä vastaa sopimuksessa edellytetyn koulutussuunnitelman olemassaolosta.** Seurakunnissa laaditaan toistaiseksi koulutussuunnitelma edellisten vuosien tapaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on osoittanut koulutusmäärärahoja Katariinanseurakunnan vuoden 2019 budjettiin 6100 €.

Koulutusmäärärahoja on tarkoituksenmukaista myöntää perustelluista ja seurakunnan työtä tukevista syistä. Mahdollisesti yli jäävä summa koulutusmäärärahoista voidaan tarvittaessa jakaa ensi vuoden puolella, jos uusia koulutustarpeita ilmenee esimerkiksi strategisten painopisteiden tekemisen jälkeen tai työntekijöille annettujen uusien työalojen vuoksi. Virantäytöt voivat myös vaikuttaa koulutuksen tarpeeseen tulevana vuonna. Mikäli kaikkia koulutusmäärärahoja ei vuonna 2019 käytetä, niin ne siirtyvät seuraavalle vuodelle Katariinanseurakunnan kokonaisbudjettiin.

Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2019 esityslistan [mukana](#).

Seurakuntaneuvosto on päättänyt 30.11.2011 § 166, että sen koulutussuunnitelmissa tarkoituksenmukaisiksi hyväksymistä koulutuksista maksetaan koulutusmäärärahoista osallistumis-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ja että ko. koulutuksiin myönnetään virkavapaa palkallisena samoin kuin välttämättömiksi merkityistä koulutuksista.

- Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia. Koulutussuunnitelmassa esitetyt koulutukset antavat lisävalmiuksia myös työskenteleyn lasten ja nuorten parissa.
- Käsittely: Sihteeri Outi Toljamo jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Khra Leena Kairavuo toimi sihteerinä ko. pykälän ajan.
- Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä esittelyssä olevan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodeksi 2019 seuraavilla poistoilla: Nuorisotyönohjaajan laulutunnit ja Diakonian erityiskoulutus. AMS 1.4.1. / 10v
- Päätös: Esityksen mukaan.
- Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.
- Tiedoksi: työntekijät
taloustoimisto



§ 126

LAUSUNTO VUODEN 2019 TALOUSARVIOSTA

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 24.5.2018

178 § Määrärahajakotoimikunnan esitys seurakunnallisen toiminnan määrärahaosta

33/00.00.01.04/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 24.05.2018 § 178

Esittelijä:

Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on käytössä seurakuntatyön määrärahajakomalli, jota tulee tarkastella valtuustokausittain. Nykyinen määrärahajakomalli on kirkkovaltuuston 12.6.2014 § 26 vahvistama vuosille 2015-2018. Nykyinen malli on seuraava:

1. Koko seurakunnallisen toiminnan määrärahasta osoitetaan ensin ns. päältä pois-periaatteella tuomiokirkkoseurakunnalle 1,1 prosenttia ja ruotsalaiselle seurakunnalle 0,25 prosenttia.

Perusteluina hyvitysprosenteille todetaan, että Tuomiokirkolla on oma kiistaton erityisasema kansallispyhäkkönä. Siellä pidetään runsaasti sekä paikallisia että valtakunnallisia erikoistilaisuuksia, joihin osallistutaan yli seurakuntarajojen. Ruotsalainen seurakunta ei pysty käyttämään yhtymän yhteisiä työmuotoja samassa määrin hyväkseen kuin muut seurakunnat.

2. Tasan jaettava osuus on 12 prosenttia.

3. Muiden kriteerien suhteessa jaettava osuus lasketaan siten, että

seurakunnan jäsenmäärän painoarvo on 90 % ja seurakunnan alueella asuvan väestön painoarvo on 10 %. Väestön kokonaismäärästä poistetaan henkilöt, joiden äidinkieli on ruotsi. Ruotsalaisen seurakunnan kohdalla ei-jäsenten painotus määritellään iteroimalla siten, että kyseisen kriteerin vaikutus ruotsalaiselle seurakunnalle on +-0.

Väkilukupainotuksen mukaan ottamista perustellaan seurakuntien yhteiskunnallisilla tehtävillä, joissa ei voida erotella ei-jäseniä jäsenistä.

Kaupunkien väkilukutilastot saadaan vain tilanteen 31.12. mukaisina. Sen vuoksi vuodenvaihteen tilannetta esitetään väkiluvun ja jäsenmäärän laskenta-ajankohdaksi.

4. Jo vakiintunutta seurakuntien oikeutta käyttää säästyneitä määrärahoja suunnittelukauden aikana, ja mahdollisuutta vastaavasti ylittää määrärahaa suunnittelukauden aikana, ei ole tarkoitus muuttaa.



Yhteinen kirkkoneuvosto on helmikuussa 2018 asettanut seurakuntien määrärahojen jakotoimikunnan, johon nimettiin jäseniksi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Heimo Rinne, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Korhonen, kirkkoneuvoston jäsenet Juha Nappu ja Siv Sandberg, kirkkovaltuuston jäsen Essi Tarvainen Martin seurakunnasta, strategiatyöryhmän puheenjohtaja Ville Niittynen, hallintojohtaja Hannu Kallio ja vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö.

Toimeksiantona oli esitys seurakuntien uudeksi määrärahojen jakomalliksi vuosille 2019-2022 siten, että esityksen toimivuutta tarkastellaan keväällä 2020. Mallin tulee toimikunnan harkitsemissa määrin pyrkiä kehittämään nykyistä määrärahojen jakomallia siten, että malli ottaisi huomioon mahdolliset seurakuntien yhdistymiset ja seurakuntien erilaiset toimintaolosuhteet sekä olisi toiminnan kehittämiseen kannustava.

Toimikunta kokoontui viisi kertaa. Taustamateriaalina oli käytettävissä jäsen- ja väkilukujen muutoksia sekä väestön ja jäsenten ikäjakauma vuodelta 2016-2017, väestö- ja jäsentiedot vuodelta 2017, toimintatilasto vuodelta 2017, seurakuntien kokonaismäärärahan jakaantuminen henkilö- ja toimintamäärärahoihin sekä niiden suuruus per jäsen, muiden suurten seurakuntayhtymien määrärahajakomallit, laskelma miten seurakunnat ovat käyttäneet vapaiden varojen ja testamenttirahaston varoja toimintaansa, vuodesta 2012 alkaen seurakuntien henkilöstömäärät, tieto siitä miten rippikouluja käydään yli seurakuntarajojen, NMKY:n rippikoulut ja partio-rippikoulut (suoraan seurakuntien tilastoon, tuomiokirkkoseurakunta hallinnoi), palvelutalojen määrä seurakuntien alueilla ja niissä olevien asukkaiden määrä, vanhusien määrä alueilla ja partiolaisten määrän jakaantuminen seurakuntien alueella.

Laskelmat tehtiin käyttämällä nykyistä laskentapohjaa, jossa ruotsalaisen seurakunnan ei-jäsenten painotus määritellään samalla tavalla kuin nykyisessäkin mallissa - iteroimalla siten, että kyseisen kriteerin vaikutus ruotsalaiselle seurakunnalle on +-0. Vertailuja tehtiin

- *erisuuruksilla korotuksilla kokonaismäärärahaan*
- *jakamalla budjetin kokonaissumma kokonaisjäsenmäärällä (61,92 e / jäsen) jolloin jokainen seurakunta olisi saanut saman verran per jäsen*
- *painottamalla alle 30-vuotiaiden ikäryhmää 1,5 ja 2 kertaa jäsenistössä ja väestössä (31.12.2016)*
- *muuttamalla painotusta seurakunnan jäsenten ja alueella asuvan väestön kesken*
- *muuttamalla tasan jaettavan osuuden määrää*
- *painottamalla 0-19-vuotiaiden ikäryhmää 1,5 sekä 2 ja 3 kertaa seurakunnan alueen väestössä (31.12.2017)*
-

Määrärahajakotoimikunta kokoontui viimeisen kerran 22.5. ja päättyi yksimieliseen esitykseen, joka on liitteenä.

Määrärahajakotoimikunta totesi vanhan pohjan hyväksi ja toimivaksi, ja sitä ei pidetty tarpeellisena muuttaa.

Todettiin, että tuomiokirkkoseurakunnalla ja ruotsalaisella seurakunnalla on edelleen perusteltavissa oleva erityisasemansa. Tuomiokirkkoseurakunnan hyvitystä



korotettiin 1,1 prosentista 1,3 prosenttiin. Tätä puoltavat tuomiokirkkoseurakunnan asema kansallispyhäkkönä, sen yhteiskunnallinen työ ja siellä järjestettävät valtakunnalliset ja alueelliset tapahtumat. Tuomiokirkkoseurakunta tekee myös koulu- ja nuorisotyötä enemmän kuin mitä sen väestömäärä alueella on. Samoin tuomiokirkkoseurakunnan partiotoiminta on laajempaa suhteessa alueella asuvien nuorien lukumäärään.

Seurakuntatoimiston marraskuussa 2017 tapahtuneen siirtymisen johdosta paikallisseurakuntiin, seurakuntatoimiston budjetti on syytä pitää jakomallissa edelleen erikseen seurannan vuoksi. Seurakuntasihteerien palkan tarkistukset vuonna 2019 otettiin laskelmassa huomioon, ja määräraha-aulukoon tehtiin tämän suuruiset korotukset. Tämän kustannusvaikutus on 2.617 euroa.

Todettiin, että nuoret ovat seurakuntayhtymässä tärkeä kohderyhmä ja heihin tulee panostaa. Tällä perusteella 0-19-vuotiaiden ikäryhmää seurakunnan alueen jäsenistössä olisi painotettava, ja painotus 1,5 kertaa tässä ikäryhmässä todettiin hyväksi.

Paattisten tilanne koettiin edelleen ongelmalliseksi, koska sillä on ollut vaikeuksia saada määrärahasa riittämään. Oikeudenmukaisuuden vuoksi Paattisille ei koettu voitavan antaa erillistä hyvitystä.

Todettiin, että kokonaismäärärahaa olisi syytä korottaa, ja vertailujen pohjalta päädyttiin siihen, että kahden prosentin (2 %) korotus on oikean suuruinen. Perusteena on se, että palkat nousevat sopimuskaudella, vuonna 2019 nousu on prosentti yleisessä palkkausjärjestelmässä ja ylimmässä johdossa 1,6 % (kaikki korotukset 1.4.2019). Sopimustarkistukset käytännössä vievät prosentin seurakuntien kokonaismäärärahoista. Kahden prosentin nousun vaikutus jaettavaan kokonaismäärärahaan on yhteensä 175.079 euroa.

Rippikoulut ovat tärkeä osa seurakuntien toimintaa. Määrärahajakotoimikunta päätyi siihen, että rippikoulujen järjestämiseen tulisi myöntää lisäresurssia. Tämän vuoksi esitetään annettavaksi seurakunnille kokonaismäärärahan lisäksi erillinen rahamäärä, 1.000 per rippikouluryhmä vuoden 2017 toteutuneiden rippikouluryhmien mukaisesti. Rippikouluryhmiä vuonna 2017 pidettiin yhteensä 57, jolloin kustannusvaikutus on 57.000 euroa.

Korotusten vaikutus seurakunnille jaettavaan kokonaismäärärahaan on yhteensä 234.694 euroa.

Määrärahajakomallin toimivuutta tarkastellaan vuoden 2020 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle seurakunnallisen toiminnan määrärahan jaosta vuodelle 2019 määrärahajakotoimikunnan esityksen perusteella seuraavasti:



Määrärahallissa käytetään nykyistä laskentapohjaa, joka on todettu toimivaksi. Kokonaismäärärahaa korotetaan kaksi prosenttia (2 %).

Paikallisseurakunnille määrärahat jaetaan seuraavasti:

1. Koko seurakunnallisen toiminnan määrarahasta osoitetaan ensin ns. päältä pois-periaatteella tuomiokirkkoseurakunnalle 1,3 prosenttia ja ruotsalaiselle seurakunnalle 0,25 prosenttia.

Perusteluina hyvitysprosentteille todetaan, että Tuomiokirkolla on oma kiistaton erityisasema kansallispyhäkkönä. Siellä pidetään runsaasti sekä paikallisia että valtakunnallisia erikoistilaisuuksia, joihin osallistutaan yli seurakuntarajojen. Tuomiokirkkoseurakunta tekee myös koulu- ja nuorisotyötä enemmän, kuin mitä sen väestömäärä alueella on. Samoin tuomiokirkkoseurakunnan partiotoiminta on laajempaa suhteessa alueella asuvien nuorien lukumäärään.

Ruotsalainen seurakunta ei pysty käyttämään yhtymän yhteisiä työmuotoja samassa määrin hyväkseen kuin muut seurakunnat.

2. Tasan jaettava osuus on 12 prosenttia.

3. Muiden kriteerien suhteessa jaettava osuus lasketaan siten, että seurakunnan jäsenmäärän painoarvo on 90 % ja seurakunnan alueella asuvan väestön painoarvo on 10 %. Väestön kokonaismäärästä poistetaan henkilöt, joiden äidinkieli on ruotsi. Ruotsalaisen seurakunnan kohdalla ei-jäsenten painotus määritellään iteroimalla siten, että kyseisen kriteerin vaikutus ruotsalaiselle seurakunnalle on +-0. Väkilukupainotuksen mukaan ottamista perustellaan seurakuntien yhteiskunnallisilla tehtävillä, joissa ei voida erotella ei-jäseniä jäsenistä.

4. 0-19-vuotiaiden ikäryhmää seurakunnan alueen jäsenistössä painotetaan 1,5 kertaa.

Kaupunkien väkilukutilastot saadaan vain tilanteen 31.12. mukaisina. Sen vuoksi vuodenvaihteen tilannetta esitetään väkiluvun ja jäsenmäärän laskenta-ajankohdaksi.

5. Seurakuntatoimiston marraskuussa 2017 tapahtuneen siirtymisen johdosta paikallisseurakuntiin, seurakuntatoimiston budjetti pidetään jakomallissa edelleen erikseen seurannan vuoksi. Seurakuntasuhteiden palkan tarkistukset vuonna 2019 otetaan laskelmassa huomioon ja määrärahataulukoon tehdään tämän suuruiset korotukset.

6. Paikallisseurakunnille annetaan kokonaismäärärahan lisäksi erillinen rahamäärä 1.000 euroa per rippikouluryhmä vuoden 2017 toteutuneiden rippikouluryhmien mukaisesti.



7. Seurakuntien oikeutta käyttää säästyneitä määrärahoja suunnittelukauden aikana, ja mahdollisuutta vastaavasti ylittää määrärahaa suunnittelukauden aikana, ei ole tarkoitus muuttaa.

8. Mallin toimivuutta tarkistetaan vuoden 2020 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakunnille jaettavilla määrärahoilla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Seurakunnallisilla määrärahoilla on vaikutusta lapsi- ja nuorisotyöhön.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:
Esityksen mukaisesti

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 10.10.2018 § 298

Vuoden 2019 talousarvioehdotus

102/02.00.01.00/2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2018 § 298

Esittelijä: vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely:

Vuoden 2019 talousarvioehdotuksen pohjana on 1,25 %:n kirkollisveroprosentti. Kirkollisverotulojen määräksi arvioidaan tällä prosentilla 31,2 milj. euroa. Valtion rahoitusta on arvioitu 4,2 milj. euroa ja yhteensä verotuloiksi muodostuu 35,4 milj. euroa. Verotuskulut on arvioitu pysyvän 560t eurossa. Eläkerahastomaksut ja Kirkon keskusrahastomaksut talousarvioehdotuksessa ovat Kirkkohallituksen ilmoittaminen summien mukaisina, ja ovat yhteensä 2,8 milj. euroa.

Toimintatuottoja on arvioitu ilman sisäisiä tuloja 8,8 milj. euroa ja yhteensä 9,5 milj. euroa. Ulkoisia toimintakuluja arvioidaan 35,8 milj. euroa ja toimintakuluja yhteensä 36,5 milj. euroa. Toimintakatteeksi muodostuu 27 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja kulujen summaksi on arvioitu 1,5 milj. euroa. Vuosikatteeksi muodostuu 6,6 milj. euroa. Poistoja on arvioitu 3,5 milj. euroa ja tilikauden tulos on noin 3 milj. euroa.

Vuoden 2019 investointiesityksen loppusumma on 3,5 milj. euroa. Hautaustoimen investointiesitys vuodelle 2019 on 1,4 milj. euroa ja kiinteistötoimen investointiesitys on 2,1 milj. euroa.

Suurimmiksi investoinneiksi talousarviovuodelle esitetään Krematorion suodatinlaitteiston ja ohjausjärjestelmän uusimista (yhteensä 700t) sekä Piikkiön kirkon uusia urkuja (400 t). Vuodelle 2020 on esitys 5,7 milj. euron investoinneista



ja vuodelle 2021 esitetään 6,8 milj. euron investointeja. Talousarvioehdotuksen henkilökuntaliite on virkojen ja toimien osalta laadittu 25.9.2018 tilanteen mukaan.

Vuoden 2019 hautainhoitorahaston talousarvioehdotuksessa toimintatuloja on arvioitu 2,8 milj. euroa ja toimintamenoja on arvioitu 4 milj. euroa. Toimintakate on -1,2 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja kulujen summa on 5,2 milj. euroa ja vuosikate 4 milj. euroa. Poistot ovat 47t euroa ja hautainhoitorahaston tulokseksi on arvioitu noin 4 milj. euroa.

Piikkiön hautainhoitorahaston velkaantuminen jatkuu edelleen. Talousarviossa on toimintatuottoja 800 euroa ja toimintakuluja 48 tuhatta euroa.

Vuoden 2019 talousarvioehdotukseen sisältyvät asiakirjat sekä niihin kuuluvat liitteet ovat esityslistan liitteinä. Etukäteen on postitettu paperiversio, jonka jälkeen talousarvioehdotukseen on tullut muutoksia käyttötalousosaan kasvatusasiainkeskuksen ja rahoitustoimen osioihin ja sitä kautta yhteisten seurakunnallisten tehtävien kokonaisuuteen sekä koko yhtymän tuloslaskelmaan. Nämä muutokset on huomioitu liitteenä olevassa talousarviokirjassa nro 1. Käyttötalousosan muutososat jaetaan paperisina kokouksessa. Muutokset vaikuttavat myös henkilökuntaliitteeseen, jonka päivitetty versio on liitteenä nro 3.

Kirkkovaltuuston talousarviokokous on 13.12.2018. Kirkkoneuvosto on varautunut talousarvion toiseen lukemiseen kokouksessaan 22.11.2018. Talousarviosta annettavien lausuntojen on oltava taloustoimistossa viimeistään perjantaina 9.11.2018, koska saapuneet lausunnot käsitellään johtoryhmässä 13.11.2018.

Lapsivaikutusten arviointi: Talousarvion lausunnolle lähettämällä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. vaikutuksia.

Esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2019 talousarvioehdotuksen.

Käyttötalouden ja investointien ehdotuksista pyydetään paikallisseurakuntien seurakuntaneuvostojen lausunnot siten, että ne ovat vt. talousjohtajalla viimeistään perjantaina 9.11.2018

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Käsittely:

Käsittelyn aikana yhteinen kirkkoneuvosto teki talousarvioesitykseen seuraavat muutokset:

Käyttötalousosa:

SIVU 1 strategiasivu jätetään pois. (Uusi strategia on valmisteilla)

SIVU 13 sitovuustasojen nimet korjataan

SIVU 22 otetaan pois toisesta kappaleesta muut paitsi ensimmäinen

SIVU 22 tiedotus ja viestintä: teksti tarkistetaan toiseen lukemiseen

SIVU 48 lisätään kp:lle 1001050105 srky:n tietohallinto 38.000 euroa

Talousarvion toiseen lukemiseen it-päällikkö valmistelee seurakunta- ja yksikkökohtaisen esityksen tietokoneiden uudeksi kustannustenjakomalliksi



Pentti Korhosen tekemän esityksen johdosta seurakunnalliseen toimintaan päätettiin lisätä yhdeksi vuodeksi 178.000 euroa viestinnän kehittämiseen. Asia annettiin vt. talousjohtajalle valmisteltavaksi yhteisen kirkkoneuvoston toiseen käsittelyyn.

SIVU 55 pois erityisesti -sana olemassa olevista resursseista

Avustukset kirkollisiin tarkoituksiin -kohtaan lisätään Operaatio

SIVU 98 Samtaltjänst lisätään 4000 euroa

SIVU 134 CCI-kuoron budjetti korjataan

Kiinteistötoimen kuluihin lisätään 42.000 vuokratulot +20.000

Investointiosa:

*Poistetaan investoinneista 2019: **2005160 Pyhän Ristin kappelin***

2002910 Hirvensalon seurakuntakeskuksen peruskorjaus, 250.000 €

muutetaan rahoitussuunnitelmaksi esitettyä tekstiä:

- mikäli lainaa ei oteta, tulisi loppu n. 4 milj. € rahoittaa

2005119 Heinänokan Anttilan talon katon uusiminen, 75.000 €

Poistetaan tekstistä kappale:

Kiinteistötoimisto on neuvotellut nykyisen vuokralaisen kanssa miten asioissa mentäisiin eteenpäin. Neuvotteluissa on päädytty siihen, että mikäli seurakuntayhtymä uusii vesikaton ja purkaa kylpyhuoneen sekä korjaa sen rakenteet, vastaa vuokralainen sen jälkeen kylpyhuoneen pintojen uusimisesta, ilma-vesi-lämpöpumpun asennuksesta ja sisäpuolen korjaustöistä. Lisäksi vuokralainen rakentaa ja pitää kunnossa tarvitsemansa laiturin ja korjaa/laajentaa saunarakennusta. Nykyinen vuokrasopimus päättyy 2025 ja vuokrasopimusta tulee jatkaa vähintään kymmenen vuotta siitä eteenpäin.

Henkilökuntaliite:

Tehdään tarvittavat muutokset

Päätös:

Operaatio Ruokakassin avustushakemus lähetetään diakoniatyön johtokunnalle ja pyydetään siltä lausuntoa siten, että se on taloustoimistossa 9.11.2018.

Muilta osin talousarvioesitys hyväksyttiin kokouksessa tehtyjen muutosten mukaan.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa:

Turussa 19.10.2018

*Hannu Kallio
toimielimen sihteeri*

*Jakelu
Ilmoitus seurakuntaneuvostoille
Diakoniatyön johtokunta*



Seurakuntaneuvosto pitää hyvänä viestintään panostamista ja siihen suunnattujen määrärahojen antamista seurakunnille, koska seurakuntien viestinnälliset tarpeet kasvavat vuosi vuodelta.

Erityisen tarpeellista on panostaa seurakuntien perhe-, nuoriso (mukaan lukien nuoret aikuiset) ja diakoniatyöhön, koska ne ovat ratkaisevia seurakuntien tulevaisuuden kannalta. Seurakuntaneuvosto toivoo näiden tarpeiden näkyvän budjetin laadinnassa ja henkilöstön kohdennuksissa.

Monet seurakunnat, kuten myös Katariinanseurakunta tekevät yhteistyöstä Operaatio Ruokakassin kanssa ja siksi avustuksen maksaminen Operaatio Ruokakassille on välttämätöntä ruoka-avustustoiminnan jatkumiseksi.

Pitkän tähtäimen suunnitelmana seurakuntayhtymän on supistettava kiinteistökuluja ja turvattava varojen riittävyys seurakuntatyössä.

Seurakuntien jäsenmäärän säilyttämisen tai edes jäsenkadon pienentämisen hyväksi tehtävät toimet on huomioitava myös budjettia laadittaessa. Kirkollisveroprosentin noston tulisi suoraan näkyä parempana palveluna seurakuntalaisille.

Käyttötalousosa, henkilökuntaliite ja Investointiosa ovat nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Käsittely: Kirkkoherra muutti esityksensä seuraavaan muotoon:

Seurakuntaneuvosto pitää hyvänä viestintään panostamista ja siihen suunnattujen määrärahojen antamista seurakunnille, koska seurakuntien viestinnälliset tarpeet kasvavat vuosi vuodelta.

Erityisen tarpeellista on panostaa seurakuntien perhe-, nuoriso (mukaan lukien nuoret aikuiset) ja diakoniatyöhön, koska ne ovat ratkaisevia seurakuntien tulevaisuuden kannalta. Seurakuntaneuvosto toivoo näiden tarpeiden näkyvän budjetin laadinnassa ja henkilöstön kohdennuksissa.

Monet seurakunnat, kuten myös Katariinanseurakunta tekevät yhteistyöstä Operaatio Ruokakassin kanssa ja siksi avustuksen maksaminen Operaatio Ruokakassille on välttämätöntä ruoka-avustustoiminnan jatkumiseksi.

Seurakuntayhtymän on syytä laatia pitkän tähtäimen suunnitelma siitä, miten talouden mahdollisesti heiketessä turvataan varojen riittävyys seurakuntatyössä.

Seurakuntien jäsenmäärän säilyttämisen tai edes jäsenkadon pienentämisen hyväksi tehtävät toimet on huomioitava myös budjettia laadittaessa. Kirkollisveroprosentin noston tulisi suoraan näkyä parempana palveluna seurakuntalaisille.

Esitys: Seurakuntaneuvosto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle edellä esitetyn lausunnon.

Päätös: Uuden esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 127

PARTIOLIPPUKUNTIEN TOIMINTAKERTOMUKSET JA TILINPÄÄTÖKSET VUODELTA 2017

”Seurakunnan ja lippukuntien sopimuksen mukaan lippukunnat toimittavat 30.4. mennessä edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen seurakunnan partiovastaavalle. Seura-



kunnan partiovastaava huolehtii avustuksien maksamisesta lippukunnan tilille. Lippukuntien tulee olla toimittanut edellisen vuoden paperit ohjeiden mukaisesti, jotta avustus voidaan maksaa.” (Lippukuntajohtajien perehdytysopas, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä 2013)

Toimintakertomuksensa ja tilinpäätöksensä vuodelta 2017 ovat toimittaneet seuraavat lippukunnat:

- Mustavuoren Sissit
- Kaarinan Ristiritarit

Ko. lippukuntien toimintakertomukset ja tilinpäätökset ovat esityslistan mukana.

Muut Katariinanseurakunnan alueella toimivat lippukunnat ovat toimittaneet jo aiemmin toimintakertomuksensa ja tilinpäätöksensä ja ne on käsitelty aiemmissa seurakuntaneuvoston kokouksissa.

Partioavustukset maksetaan vasta kun lippukunnat ovat toimittaneet edellisen vuoden paperit ohjeiden mukaisesti. Partiolippukuntia pyydetään huomioimaan seurakunnan ja lippukuntien sopimuksen mukaiset aikataulut.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia, sillä kyse on lippukuntien avustusten maksamisesta huolehtimisesta.

Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee saaneensa tiedoksi Mustavuoren Sissien ja Kaarinan Ristiritareiden toimintakertomukset ja tilinpäätökset vuodelta 2017.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Mustavuoren Sissit
Kaarinan Ristiritarit
Taru Heikkonen

§ 128

TYÖALOJEN VUODEN 2019 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAT SEKÄ VUODEN 2019 TOIMINTAMÄÄRÄRAHOJEN JAKOSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

Katariinanseurakunnalle vuoden 2019 talousarviossa varattu kokonaismääräraha on 1 062 958 €.

Tästä on varattu

- **palkkaukseen 830 328** (Vuonna 2018 summa oli 803 097 €)
- **koulutukseen 6 100** € (1 % palkkavaruksista)
- **kirkkoherran käyttömäärärahaksi 1 600** € (vuosittain sama)
- **lopot eli 112 465** € (Vuonna 2018 summa oli 125 931 €) **toimintamäärärahaksi.**

Kappalaisen palkkamäärärahoihin on varattu kappalaisen viran 100 % palkkaus vuonna 2019, Kappalaisen virka on edellisenä vuonna ollut täytetty 50 %:sti. Palkkakulujen lisäys näkyy vähennyksenä toimintamäärärahoissa.

Vuodelta 2018 kertyneitä säästöjä palautuu seurakuntaan tilinpäätöksen valmistuttua ja kirkkovaltuuston tehtyä säästömäärärahojen siirrosta päätöksen kesän kynnyksellä. Niiden käytöstä päätetään siinä kohtaa.

Pääosin budjetti noudattelee edellisen tilinpäätöksen mukaisia summia. Joitakin muutoksia kuitenkin on. Toimintamäärärahojen pieneneminen näkyy vähennyksinä joillakin kustannuspaikoil-



la. Viestintämäärärahoja on vähennetty noin 13 000 €, koska Seutusanomissa ei ole enää taloudellisesti tarkoituksenmukaista ilmoittaa säännöllistä viikkotoimintaa. Lilja-lehti jaellaan jälleen postin mukana ja printtimediaan tottunut seurakuntalainen saa tiedot seurakuntien omasta Lilja-lehdestä. Tarkoitus on myös tehdä ensi vuonna kausiesitteitä, jotka palvelevat erityisesti vanhempaa väkeä ja joissa perustoimintojen ja pienryhmien kokoontumisten ilmoittelu on mielekästä. Ostetussa printtimediassa on tarkoitus keskittyä erityisiin juhla-aikoihin ja erityistapah- tumien ilmoitteluun.

Nuorten aikuisten työ vaatii taloudellisia resursseja tavoittaakseen seurakuntamme alueella laajaa nuorten aikuisten ikäluokkaa.

Diakoniatyössä on vuoden 2019 loppuun vanhustyön projektivirka, joka mahdollistaa laajempaa toimintaa vanhustyössä. Tämä on huomioitava myös budjettivaroissa.

Maahanmuuttajatyö on pitkälti aikuistyötä, eikä erityisille maahanmuuttajatyön tapahtumille ole ollut kysyntää. Maahanmuuttajien toiveena on integroitua seurakunnan perustoimintaan. Maahanmuuttajatyö on pääosin henkilökohtaisia kontakteja ja kasteopetusta ja siksi sille varattua toimintamäärärahaa on pienennetty.

Hiljaisuuden työ on ollut näkyvä osa aikuistyötä ja siksi hiljaisuuden työlle on perustettu oma kustannuspaikka.

Vuoden 2019 toimintamäärärahojen jakosuunnitelma (talousarvio) on esityslistan mukana.

Työntekijät ovat tehneet työalojensa toiminta- ja taloussuunnitelmia vuodelle 2019 ja niitä on käsitelty työntekijöiden kanssa 24.10.2018.

Tarkoitus on, että budjettisuunnitelmissa näkyy, mitä työaloilla aiotaan tehdä tai hankkia ja mikä verran se maksaa.

Työntekijät ovat saaneet seuraavanlaisen ohjeistuksen toiminta- ja taloussuunnitelmien tekemiseen:

- 1) Tavoite (3 kpl)
- 2) Konkreettiset toimenpiteet, joilla tavoitteeseen aiotaan päästä
- 3) Mittarit, joilla mitataan viimeistään toimintakertomusta tehdessä, miten tavoite on saavutettu

Esityslistan mukana ovat seuraavat työalojen toiminta- ja taloussuunnitelmat:

Viestintä
Kirkkomusiikki (Nummi ja Varissuo)
Jumalanpalveluselämä
Varhaiskasvatus
Perhetyö
Varhaisnuorisotyö ja nuorisotyö (Tytöt, pojat ja nuoret)
Rippikoulutyö
Nuoret aikuiset
Diakonia
Monikulttuurisuustyö
Aikuistyö
Lähetystyö



- Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivai-
kutuksia. Seurakunnan käyttömäärärahoja kohdennetaan muun muassa lasten ja nuorten pa-
rissa tehtävään työhön.
- Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää
1) hyväksyä viestinnän, kirkkomusiikkityön, jumalanpalveluselämän, varhaiskasvatuksen, per-
hetyön, varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön, rippikoulutyön, nuorten aikuisten työn, diakoniatyön,
monikulttuurisuustyön, aikuistyön ja lähetystyön toimintasuunnitelmat.
2) hyväksyä esityslistan mukana olevan Katariinanseurakunnan toimintamäärärahan jakosuun-
nitelman vuodelle 2019 sekä todeta, että toimintamäärärahan jakosuunnitelma astuu voimaan
sen jälkeen, kun kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2019 talousarvion ja on sen myötä teh-
nyt päätöksen osoittaa ko. määrärahasumman Katariinanseurakunnan käyttöön.
- Päätös: Esityksen mukaan. Toiminta- ja taloussuunnitelmat AMS 2.3.3 / sp
Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.
- Tiedoksi: taloustoimisto, vt. talousjohtaja Jaana Hörkko
työntekijät (sähköpostitse)

§ 129

DIAKONIN VALINTA

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 22.8.2018 julistaa auki diakonin viran. Hakuilmoitus julkaistiin Sakastin Avoimet työpaikat -sivulla, Oikotieellä ja Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kotisivuilla.

Turun Katariinanseurakunnassa on haettavana

Diakoniatyöntekijän virka

Katariinanseurakunta on itäturkulainen seurakunta, jonka alueeseen kuuluvat mm. Nummen ylioppilaskylän alue sekä monikulttuurinen ja yhteisöllinen Varissuo. Seurakunta kehittää aktiivisesti diakoniatyötään ja on aloittanut muun muassa uutta yhteisöllistä olkkari-toimintaa. Työtä tehdään innovatiivisesti ja kristillisiin arvoihin sitoutuen.

Virka sisältää diakonian asiakasvastaanottotyötä sekä mielen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden lisäämistä edistävää toimintaa yhdessä vapaaehtoisten ja muiden toimijoiden kanssa. Vapaaehtoistyön kehittäminen ja vapaaehtoisten tukeminen ovat osa viran työnkuvaa. Tarvittaessa diakoni osallistuu myös muuhun seurakuntatyöhön. Valittava diakoni kuuluu diakoniatimiin. Työssä tarvitaan hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, valmiuksia sietää diakoniaan sisältyvän asiakastyön kuormitusta sekä sitoutuneisuutta työhön. Työ sisältää myös ilta-, viikonloppu- ja leirityötä.

Palkkaus on vaativuusryhmän 502/0 mukainen sekä työkokemuksen mukaan enintään 15 %:n vuosisidonnainen lisä.

Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev. lut. kirkon jäsen, joka on suorittanut piispainkokouksen edellyttämän diakonian tutkinnon. Virkaan valitun tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää Rikosrekisterilain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote sekä seurakuntayhtymän työterveyslääkäriin allekirjoittama hyväksytty todistus terveydentilastaan.

Virka täytetään 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.



Kirjalliset hakemukset liitteineen tulee toimittaa Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvostolle maanantaihin 1.10.2018 mennessä osoitteella PL 922, 20101 Turku tai sähköpostilla leena.kairavuo@evl.fi

Lisätietoja antavat johtava diakoni Erja Viherkoski 040-341 7135 erja.viherkoski@evl.fi tai kirkkoherra Leena Kairavuo 040 341 7216 leena.kairavuo@evl.fi

Määräaikaan mennessä määräaikaiseen vanhustyön virkasuhteeseen tuli 10 hakemusta, joista yksi ei ollut kelpoinen hakemaan virkaa.

Esityslistan mukana on kooste hakijoista.

Haastatteluun kutsuttiin kolme henkilöä Hanna Boateng, Niklas Oksanen ja Irma Hauska.

Haastatteluryhmään kuuluivat kirkkoherra Leena Kairavuo, seurakuntaneuvoston jäsenet Maria Heinonen, Riitta Siivonen, Pirjo Tiensuu ja Ari Rantanen sekä johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

Haastatteluryhmä kiinnitti arviossaan huomiota hakuilmoituksessa esitettyihin kriteereihin ja kokonaisarvioon hakijoiden soveltuvuudesta ko. diakonin virkaan.

Kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluryhmä päätyi esittämään virkaan diakoni Hanna Boatengia.

Boateng on suorittanut sosionomi-diakoniopintojen lisäksi lähihoitajaopinnot ja valinnaisina opintoina Mielenterveys ja päihteet opintokokonaisuuden. Hänellä on myös lastenohjaajan koulutus. Boateng on suorittanut viittomakielen perusopinnot ja viittomakielen keskitason tentin Kuurojenliitossa.

Boateng on työskennellyt muun muassa vuosia Ghanassa kuuroille perustamansa Armon päiväkodin ja koulun johtajana. Suomessa hän on toiminut kuurojen diakonina ja hoitanut Katariinanseurakunnan vs. diakonin virkaa kolmen sijaisuusjakson ajan.

Asiakasvastaanottotyöstä hänellä on usean vuoden kokemus. Boateng tuntee Katariinanseurakunnan alueen erityispiirteet ja seurakunnan toiminnan. Hänellä on käytännön kokemusta vapaaehtoistyön ohjaamisesta ja rekrytoinnista. Boatengilla on myös realistinen käsitys työn sisällöstä. Boateng on hoitanut diakonian viransijaisena työnsä Katariinanseurakunnassa luotettavasti ja hyvin.

Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista tulee tehtävään valitun esittää hyväksyttävä lääkärintodistus.

Kaikki alkuperäiset hakemukset ovat seurakuntaneuvoston nähtävänä kokousta edeltävän kahvitarjoilun ja varsinaisen kokouksen ajan.

Kooste hakijoista on esityslistan mukana.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia, sillä diakonin työhön sisältyy toimimista perheiden, lasten ja nuorten parissa.

Esitys: Haastatteluryhmä esittää, että diakonin virkaan valitaan diakoni Hanna Boateng.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi diakonin viran vaalissa yksimielisesti Hanna Boatengin. Viran palkkaus 502/0 mukaan. Koeaika on 6 kk KL 6:17 §



Valitun tulee esittää hyväksyty lääkärintodistus terveydentilastaan KL 6: 16.
Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote KL 6: 33 §.
Virka täytetään 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Hanna Boateng
Kaikki virkaa hakeneet
Johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski
Taloustoimisto, palkanlaskenta
Kirjaamo

§ 130

KAPPALAISEN VALINTA

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 22.8.2018 § 95 pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituliilta kappalaisen III viran haettavaksi julistamista syksyn aikana ja viran vakinaista täyttämistä 1.1.2019 lukien. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli julisti viran auki 30.8.2018 siten, että haku aika päättyy 1.10.2018.

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on antanut seurakunnalle lausunnon kappalaisen virkaa hakeneista istunnossaan 10.10.2018.

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin antama lausunto kappalaisen virkaa hakeneista on esityslistan mukana.

Seurakuntaneuvosto valitsee kappalaisen virkaan valittavan.

Kappalaisen viran tehtäviin kuuluu papin ydinosaamisalueen tehtävät: Jumalanpalvelus, kirkon pyhät toimitukset, rippikoulu, sielunhoito, kouluhartaudet, laitoshartaudet, eläkeläisten kerhotoiminta, onnittelukäynnit ja työntekijäkokoukset.

Valittavalta edellytetään pätevyyttä vakinaiseen papinvirkaan. Kappalaisen viran erityiset tarpeet ovat: halu sitoutua seurakuntatyön kehittämiseen seurakunnan strategian suuntaisesti, kirkollisen elämän tuntemus ja seurakuntatyön edellyttämät sosiaaliset taidot. Arvostamme erityisesti viestinnän osaamista ja ennakkoluulotonta ja uutta kokeilevaa työtettä erittäin monimuotoisen seurakuntamme alueella. Haemme laaja-alaista seurakuntatyön osaajaa, jonka työkuvaan tulee kuulumaan myös aluetiimin johtaminen.

Tarkempi kappalaisen työkuva määritellään suhteessa muiden seurakunnan pappien työkuviin seurakunnan tarpeen ja strategisten suuntaviivojen mukaan ja kirjataan myöhemmin kappalaisen tehtäväkuvaukseen.

Viran palkkaus on vaativuusryhmän TVR 602/20. Vuosikustannukset ovat sivukuluineen ja lomarahoineen noin 59 900 €.

Viran koeaika on 6 kk.

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 19.9.2018 valita kappalaisen viran haastattelutyöryhmään virkansa puolesta kirkkoherra Leena Kairavuon sekä työjaoston jäsenet Anni Maria Laaton, Eija Koskivaaran ja Ari Rantasen.

Kappalaisen virkaan oli seitsemän hakijaa, joista yksi ei ollut kelpoinen hakemaansa virkaan. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa. Haastattelut toteutettiin juuri ennen seurakuntaneuvoston kokousta siten, että haastattelutyöryhmä vastasi haastattelusta. Seurakuntaneuvoston jäsenillä oli mahdollisuus olla läsnä haastattelun aikana seuraamassa haastattelua.



Työhakemusten ja tuomiokapitulin lausunnon perusteella haastatteluun kutsuttiin Markku Arola, Pasi Riepponen ja Anna Hälli.

Hakijoista pisin työkokemus oli Arolalla (32 vuotta) ja toiseksi pisin Hällillä (16 v).

Seurakunta painotti hakemuksessaan viestinnän osaamista ja ennakkoluulotonta ja kokeilevaa työtettä. Erityisesti viestinnän osaaminen ja kokeileva ja monipuolinen työote näkyivät Hällin ja Riepposen työkokemuksessa.

Kaikki alkuperäiset hakemukset ovat seurakuntaneuvoston nähtävinä kokousta edeltävän kahvitarjoilun ja varsinaisen kokouksen ajan.

Kooste hakijoista sekä Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulin lausunto hakijoista ovat esityslistan mukana.

Seurakuntaneuvosto toimittaa vaalin kappalaisen valinnasta suljetulla lippuäänestyksellä.

- Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, sillä kappalaisen työhön sisältyy toimimista lasten ja nuorten parissa.
- Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee Katariinanseurakunnan (III) kappalaisen virkaan kokouksessa eniten ääniä saaneen hakijan.
- Käsittely: Seurakuntaneuvosto valitsi kappalaisen vaalissa virkaan yksimielisesti Anna Hällin eikä suljettua lippuäänestystä tarvittu.
- Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi III kappalaisen virkaan Anna Hällin.
Viran palkkaus on vaatavuusryhmän TVR 602/20 mukainen.
Kappalaisen viran koeaika on 6 kk. KL 6: 17 §
Valitun tulee esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan KL 6: 16.
Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote KL 6: 33 §
Virka täytetään 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.
- Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.
- Tiedoksi: Anna Hälli
Muut kappalaisen virkaa hakeneet
kirjaamo
taloustoimisto, palkat
Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

§ 131 MUUTOKSENHAKU

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Liite § 131.

§ 132 SEURAAVAT KOKOUKSET

Seuraava seurakuntaneuvoston kokous on Hannunniitun seurakuntatalolla 28.11. Kokous alkaa klo 18.00, kahvitarjoilu klo 17.30.

Tämän seurakuntaneuvoston viimeinen nelivuotiskauden kokous on 19.12. klo 17.30 Nummen seurakuntakodilla. Samassa yhteydessä on luottamushenkilöiden joulun- ja kiitosruokailu.



§ 133

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.25 Herran siunaukseen.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

___ / ___ 2018 _____
Leena Kairavuo
puheenjohtaja

___ / ___ 2018 _____
Outi Toljamo
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 119-133 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

___ / ___ 2018 _____
Anneli Sokajärvi

___ / ___ 2018 _____
Pirjo Tiensuu

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla __.__.2018 – __.__.2018 klo 8.00 – 15.45 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla __.__.2018 – __.__.2018.

Katri Lautjärvi
Seurakuntas sihteeri