



SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiviikkona 22.8.2018 klo 18.00, kahvit klo 17.30 alkaen

Paikka: Hannunniitun seurakuntatalo, Virmuntie 2

Läsnä:

Kairavuo, Leena	puheenjohtaja
Heinonen, Mari	jäsen
Kallio, Nina	jäsen
Kavén, Sirkka-Liisa	jäsen
Koiranen-Kortemäki, Nina	jäsen
Laato, Anni Maria	jäsen
Laine, Rauni	varajäsen
Lundström, Eriika	jäsen
Rantanen, Ari	jäsen
Salminen, Päivi	jäsen
Siivonen, Riitta	jäsen
Sokajärvi, Anneli	jäsen
Stauffer, Tiina	jäsen
Tiensuu, Pirjo	jäsen
Toljamo, Outi	sihteeri

Poissa:

Koskivaara, Eija	jäsen
Laihin, Marja-Leena	jäsen

§ 87

KOKOUKSEN AVAUS

Virsi 560:1-3. Päivän sana psalmista 146. Rukous.

§ 88

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 89

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINE JA TARKASTUSAJASTA PÄÄTTÄMINEN

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirja on tarkastettavissa seurakuntasihteerin työhuoneessa torstaina 23.8.2018 klo 10-15.45. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahden henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Marja-Leena Laihin ja Eriika Lundström.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eriika Lundström ja Rauni Laine. Tarkastusajankohta esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.



§ 90

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 91

ILMOITUSASIAAT

A. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

11/2018 Hallinto- ja erityistuomioistuimille uusi sähköinen asiointipalvelu

10/2018 Verkkotyön yhteistyömalli

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://evl.fi/yleiskirjeet>

B. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Yleiskirje A5/2018

Vaihtelevaa työaikaa noudattavan (tarvittaessa töihin tulevan) työntekijän asemaa koskeva työ-
sopimuslain muutos

Kaikki KiT:n yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://sakasti.evl.fi/kit>

**C. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen
kirkkovaltuuston pöytäkirjat**

ovat luetettavissa internetissä osoitteessa:

<http://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteko>

D. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat

33/2018

34/2018

35/2018

36/2018

37/2018

38/2018

Kirkkoherran päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä kokouksessa.



E. Kiinteistöjohtajan viranhaltijapäätös

117/01.01.01.00/2018DTUR/90/01.01/2018 Anu Laineen siirtyminen työntekijäksi kiinteistötoimistoon

F. Muut asiat

- 2.9. klo 10 Pyhän Katariinan kirkko, Sukupolvien messu
- 8.9. klo 12-15 VakkeLove –kaupunginosaviikon avajaistapahtuma Varissuon kirkon pihalla yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Illalla klo 18 Jaakko Löytyn ja selloduo Varosen konsertti
- 8.9. Ylioppilaskylän Bloc party, jossa seurakunta mukana. Illalla klo 19 seurakunta järjestää Pyhän Katariinan kirkossa tapahtuman, jossa elektronista musiikkia ja valotaiteilijoiden valoshow yms.
- 9.9. klo 12 Varissuon kirkko, ”Tullaan tutuksi” –avajaismessu, luomakunnan sunnuntai ja kaupunginosa viikon aloitus
- 15.9. ”Puhkea kukkaan” naistentapahtuma Pyhän Katariinan kirkossa ja pihapiirissä
- 22.9. Osallistuminen Pääskyvuori-päivään.
- 7.10. klo 10 Vanhusten kirkkopyhä Pyhän Katariinan kirkossa, kirkkobussikuljetus

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Lisättiin kirkkoherran pöytäkirjat nrot 37 ja 38, muuten esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 92

KATARIINANSEURAKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA

Paikallisseurakunta / yksikkö: Katariinanseurakunta

Toiminta-ajatus:

Seurakunta tuo Raamatun pelastussanomaa jäsentensä elämään heidän eri ikäkausinaan. Tähän tavoitteeseen pyritään palvelevan rakkauden hengessä niin, että seurakuntamme alueen ihmiset voisivat kokea kristillisen uskon merkittäväksi omassa elämässään.

Olemassa olevat resurssit ja muutostarpeet:

- Ammattitaitoiset ja yhteistyökykyiset työntekijät, hyvät toimitilat ja hyvät yhteistyökumppanit. Tulevaisuudessa panostus strategian jalkauttamiseen, diakoniseen seurakuntanäkyn, messujen monimuotoisuuteen ja uskontodialogiin.

Olellaisimmat toiminnalliset riskit:

- Epäolennaiseen keskittyminen ja työajan suuntaaminen ei niin tavoittavaan työhön.

AVAINLUKUJA	TA 2019	TA 2018	TOT 2017
Henkilöstö keskimäärin	17	17	16
Jäsenmäärä	15 000	15 050	15 149
Toimintakate	950 493	936 643	928 513



TAVOITTEET 2019	Arviointikriteeri/ mittarit	Tavoite 2019	Tavoite 2018	Tot 2017	Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi
Uuden strategian jalkauttaminen	-Kaikki työntekijät ja srk-neuvosto ovat mukana prosessissa. Strategian mukainen toiminta. Seurakuntaneuvoston myöntämät määrärahat strategian toteuttamiseen.	-Toiminnan painopisteet kirkastuvat ja toimenpiteet niiden saavuttamiseksi alkavat. Työvoima suunnataan oikein.			-Työn suunnittelu strategian tavoitteiden mukaiseksi toimintasuunnitelmissa.
Diakoninen seurakuntanäky	-Nuorten aikuisten tavoittaminen/lukumäärä ruoanjakelussa. -Nummen olkkarin kävijöiden lukumäärä. -Yhteisöruokailujen toteutuminen. -Vanhustyön projektin jatkuminen. -kohdattujen vanhusten lukumäärä.	-Ruoanjakelu yökylässä. -Nummen olkkarin kävijämäärän nousu ja alueen yhteisöllisyyden lisääntyminen. -Cablevalmennuksen toteuttaminen. -Yhteisöruokailujen toteutuminen Nummen koulun hävikkiruosta yhteistyössä kaupungin projektityöntekijän kanssa. -Vanhustyön projekti jatkuu vuoden 2019.			-Nuorten aikuisten ruoanjakelu yhteistyössä operaatio Ruokakassain kanssa. -Nummen olkkarin kehittäminen cablevalmennuksen avulla -Yhteisöruokailujen toteuttaminen hävikkiruosta Nummen seurakuntakodilla kaupungin projektityöntekijän kanssa. -Seurakuntaneuvosto päättää jatkaa vanhustyön projektia vuoden 2019 vanhustyöhön suunnatuilla testamenttivaroilla.
Messujen monimuotoisuus	-Pyhän Katariinan kirkossa perheille suunnattujen lasten kirkkojen toteutuminen ja niiden osallistujamäärä. -Yhteyden messujen kellonajan siirto klo 12 Varissuon kirkon messuun.	-Lastenkirkkojen toteuttaminen Katariinan kirkossa kerran kuussa klo 10 päämessussa. -Varissuon kirkossa Yhteyden messujen kellon ajan muutos klo 12 ajankohtaan kerran kuussa. Yhteyden messun monimuotoisuuden turvaaminen ja Yhteyden messun integroiminen yhteiseen messuelämään sitä rikastaen.			-Lapsityön pappi vastaa lastenkirkoista yhdessä lapsi- ja perhetyö kanssa. Lastenkirkkoihin kutsutaan kirjeellä eri ikäkausia. Tarjoilua lasten kirkkojen jälkeen. -Neuvottelut Yhteyden messun ja työntekijöiden kanssa Yhteyden messun toteuttamiseksi klo 12 messuun. Yhteisen työnäyn hakeminen ja messun rakentaminen raikkaalla tavalla.
Uskontodialogi	-Alueen eri uskonnollisten yhdyskuntien edus-	-Seurakunnan alueen uskonnolli-			-Yhteydenotot alueen uskonnollisiin yhteisöihin ja



	tajien tapaamisten lukumäärä. Tapaamisten seurausten arviointi. -Uskontodialogi-koulutuksen järjestäminen Varissuolla yhdessä Tampereen hiippakunnan ja Turun arkkihiippakunnan kanssa.	siin yhteisöihin tutustuminen ja uskontodialogin käyminen heidän kanssaan. Toimivat ja vuorovaikutteiset naapurivälit.			tapaamisten sopiminen. Uskontodialogin aloittaminen. -Varissuolla järjestettävän uskontodialogikoulutuksen järjestäminen yhteistyössä Tampereen hiippakunnan ja Turun arkkihiippakunnan kanssa.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Vuoden 2020 avaintavoitteet: Maahanmuuttajien, erityisesti kristittyjen maahanmuuttajien, kohtaaminen ja heidän kokoaminen seurakunnan piiriin. Seurakunnan viestinnän vahvistaminen. Vanhustyön diakonin virka seurakuntaan (4. diakoni).

Vuoden 2021 avaintavoitteet: Nuorten aikuisten toiminnan vahvistaminen ja keskittäminen yhdessä muiden Turun seurakuntien kanssa. Messujen monimuotoisuuden vahvistaminen.

- Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia, koska seurakunnan toimintasuunnitelma ohjaa seurakunnassa tehtävää työtä. Lapset on huomioitu toiminnassa niin työntekijäresursseilla kuin toiminnallisesti.
- Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä edellä olevan Katariinanseurakunnan toimintasuunnitelman vuodelle 2019 sekä avaintavoitteet vuosille 2020-2021.
- Päätös: Diakonisen seurakuntanäyn mittareiden loppuun lisättiin: *kohdattujen vanhusten lukumäärä*. Muuten esityksen mukaan.
Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.
- Tiedoksi: taloustoimisto, vt. talousjohtaja
työntekijät

§ 93

PALKKATUKI –ASIA (ei-julkinen, Julkisuuslaki 6 luku § 24 kohdan 25 perusteella)

§ 94

VUODEN 2017 TILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVIEN SÄÄSTÖJEN ANTAMINEN SEURAKUNTIEN KÄYTTÖÖN

Yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt vuoden 2017 tilinpäätökseen sisältyvien säästöjen antamista seurakuntien käyttöön kokouksessaan 24.5.2018.

*Yhteinen kirkkoneuvosto,
24.5.2018 § 183*

1.1.1999 laskentatoimen uudistuksen tultua voimaan siirtomäärärahaajärjestelmä poistui. Sen tilalle vuoden 2000 talousarvion hyväksymisen yhteydessä luotiin järjestelmä, jossa paikallisseurakunnalle, joka ei ole käyttänyt kaikkia sille myönnettyjä määrärahoja, myönnetään käyttämättä jäänyt summa seuraavana vuonna ylimääräisenä määrärahana. Vastaavasti, jos seurakunta on ylittänyt



kokonaismäärärahasa, siltä vähennetään seuraavana vuonna ylitystä vastaava summa.

Vuonna 2017 kaikille kymmenelle seurakunnalle jäi säästöjä:

<i>Tuomiokirkkoseurakunta</i>	<i>33.443</i>
<i>Mikaelinseurakunta</i>	<i>868</i>
<i>Martinseurakunta</i>	<i>119.608</i>
<i>Katariinanseurakunta</i>	<i>77.989</i>
<i>Maarian seurakunta</i>	<i>210.793</i>
<i>Åbo svenska församling</i>	<i>52.688</i>
<i>Henrikinseurakunta</i>	<i>88.833</i>
<i>Paattisten seurakunta</i>	<i>19.763</i>
<i>Kaarinan seurakunta</i>	<i>174.747</i>
<i>Piikkiön seurakunta</i>	<i>75.090</i>

Kunkin seurakunnan seurakuntaneuvoston päätösvallassa on, käytetäänkö siirtyvät säästöt palkkauksiin vai toimintamenoihin.

Esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se tekee kuluvalle vuodelle talousarviomuutoksen, jolla paikallisseurakunnille annetaan edellä esitetyt määrärahalisäykset. Talousarviomuutos lisää vuoden 2018 talousarvion toimintakuluja 853.822 eurolla.

Lapsivaikutusten arviointi:

Vuoden 2017 tilinpäätökseen sisältyvien säästöjen antamisella seurakuntien käyttöön on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Seurakunnallisten määrärahojen suuruudella on vaikutusta lapsi- ja nuorisotyöhön.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Esityksen mukaisesti.

Katariinanseurakunnan säästö määrärahat on jaettu työalojen kustannuspaikoille, sekä palkka määrärahoihin. Suurin osa säästö määrärahoista on seurakuntaneuvoston kustannuspaikalla ja seurakuntaneuvoston päätöksen mukaisesti myöhemmin jaettavissa eri työalojen kustannuspaikalle tai palkkamäärärahoihin. Säästyvät varat siirtyvät seuraavan vuoden budjettiin.

Budjettisuunnitelma säästö määrärahojen jaosta eri kustannuspaikoille on esityslistan mukana.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska määrärahojen suuntaamisella on vaikutusta lapsi- ja perhetyöhön.

Esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan mukana olevan suunnitelman vuoden 2017 säästö määrärahojen siirtämiseksi kuluvan vuoden budjettiin.

Päätös: Esityksen mukaan. AMS 2.3.3 / sp

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: taloustoimisto
työntekijät



§ 95

KATARIINANSEURAKUNNAN KAPPALAISEN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Kappalaisen (III) virka on ollut täyttämättä Antero Paateren eläkkeelle jäämisen jälkeen. Virkaa on hoitanut 50 %:sti vt. kappalainen Kristiina Frondelius. Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on antanut oikeuden olla täyttämättä kappalaisen (III) virkaa 31.12.2018 asti.

Kappalaisen virkaa ei täytetty vielä Paateren jäätyä eläkkeelle, koska seurakuntien rakenneuudistus oli kesken, eikä ollut vielä tietoa mahdollisista seurakuntien yhdistymisistä. Nyt kun tilanne on ratkennut, niin seurakuntaneuvoston täytyy tehdä päätös joko kappalaisen viran täyttämisestä tai sen lakkauttamisesta.

Vuonna 2018 Katariinanseurakunnalle myönnetty kokonaismääräraha on ollut 936 660 €. Vuodelle 2018 myönnetty toimintamäärärahat ovat olleet 126 413 €. Vuodelle 2019 Katariinanseurakunnan kokonaismäärärahasi esitetään 950 493 €, joista toimintamäärärahat ovat 162 343 €. Vuoden 2019 henkilöstökuluiksi on esitetty 780 451 €. Koska kirkollisveroprosentti nostettiin, niin myös seurakunnille suunnatut varat nousivat.

Kappalaisen virka on ollut täytetty useamman vuoden ajan 50 %:sti, koska viranhaltija on ollut 50 %:sti eläkkeellä viime vuodet. Virasta säästyneet varat on ohjattu toimintamäärärahojen puolelle.

Kappalaisen palkkauksen vuosikustannukset 100 % ovat sivukuluineen ja lomarahoineen noin 59 900 €.

Seurakuntapastorin palkkauksen vuosikustannukset ovat sivukuluineen ja lomarahoineen noin 53 500 €. Ero kappalaisen ja seurakuntapastorin palkkauksen vuosikuluissa ei ole siis kovin suuri.

Seurakuntapastorin virantäytöstä päätöksen tekee tuomiokapituli ja kappalaisen virantäytöstä päätöksen tekee seurakuntaneuvosto.

Koska kirkollisveroprosentti nostaa seurakunnille myönnettyjä varoja, niin seurakunta saa noin 36 000 euroa enemmän toimintamäärärahoja kuin edellisenä vuonna. Jos palkkakulut menisivät kokonaisuudessaan kappalaisen virkaan, niin toimintamäärärahoihin jäisi edelleen keskimääräisesti sama summa kuin tälläkin hetkellä.

Vaikka seurakuntamme jäsenmäärä on laskenut, niin rakennemuutosprosessissa todettiin, että Katariinanseurakunnan alueella tapahtuu nyt ja tulevaisuudessa voimakasta rakentamista, jolla on myönteisesti vaikutusta jäsenmäärän kasvuun. Vaikka kirkosta eroaminen jatkuisi, niin muuttoliike alueelle tasaisi jäsenmäärän kehitystä.

Viime vuosina Katariinanseurakunnasta on jo lakkautettu kaksi papin virkaa. On mahdollista, että tulevaisuudessa tulee ajankohtaiseksi vielä yhden papin viran lakkauttaminen, mikäli jäsenmäärän lasku jatkuu, mutta tällä hetkellä kappalaisen viran lakkauttaminen ei ole välttämättömyyttä taloudellisista syistä. Mikäli lakkautamme nyt kappalaisen viran, on erittäin epätodennäköistä, että myöhemmin enää saisimme sitä perustettua uudelleen, vaikka uutta toiminnallista ja jäsenmäärällistä tarvetta ilmenisi.

Seurakuntatyötä on mahdollista tehdä siten, että tekee vain minimin ja kirkkolain määräämät tehtävät. Työn kehittäminen ja ihmisten kohtaaminen ja kutsuminen vaativat aikaa ja resursseja. Viestintä voisi viedä myös loputtomasti työaikaa. Työntekijältä odotetaan laaja-alaisuutta ja innovatiivisuutta. Katariinanseurakunnassa on panostettu kutsuvaan ja uutta kokeilevaan työhön. Järjestämme monenlaisia tapahtumia ja osallistumme alueen tapahtumiin. Tällä hetkellä kehitämme aktiivisesti seurakuntatyötä diakonisen seurakuntanäyn mukaisesti, etsimme mahdollisuuksia kohdata nuoria aikuisia, kutsumme lapsia ja perheitä erityismessuihin, etsimme yhteyttä alueellamme olevien uskonnollisten yhdyskuntien kanssa, jalkaudumme seurakuntalaisten pariin ja kutsumme ihmisiä evankeliumin yhteyteen. Yhteistyö muiden seurakuntien kanssa



on jo käynnissä muun muassa tapahtumissa, lapsityössä ja nuorten aikuisten työssä. Tavoit-
taaksemme entistä paremmin ihmisiä ja pystyäksemme vastaamaan kirkosta eroamisen haas-
teisiin tarvitsemme riittävän ja ammattitaitoisen työvoiman. Vapaaehtoistyönkin organisointi
vaatii työntekijää.

Toimintamäärärahat ovat tarpeelliset, mutta ilman työntekijöitä pelkillä toimintamäärärahoilla on
vaikea tehdä työtä. Vaikka kappalaisen virka täytettäisiinkin, niin silti seurakunnalle jää varoja
toimintaan.

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituliilta,
että se julistaa auki Katariinanseurakunnan (III) kappalaisen viran auki, niin että se voidaan
täyttää 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.

Kappalaisen viran tehtäviin kuuluu papin ydinosaamisalueen tehtävät: Jumalanpalvelus, kirkon
pyhät toimitukset, rippikoulu, sielunhoito, kouluhartaudet, laitoshartaudet, eläkeläisten kerho-
toiminta, onnittelukäynnit ja työntekijäkokoukset.

Valittavalta edellytetään pätevyyttä vakinaiseen papinvirkaan. Kappalaisen viran erityiset tar-
peet ovat: halu sitoutua seurakuntatyön kehittämiseen seurakunnan strategian suuntaisesti, kir-
kollisen elämän tuntemus ja seurakuntatyön edellyttämät sosiaaliset taidot. Arvostamme erityi-
sesti viestinnän osaamista ja ennakkoluulotonta ja uutta kokeilevaa työtettä erittäin monimuo-
toisen seurakuntamme alueella. Haemme laaja-alaista seurakuntatyön osaajaa, jonka työnku-
vaan tulee kuulumaan myös aluetiimin johtaminen.

Tarkempi kappalaisen työnkuva määritellään suhteessa muiden seurakunnan pappien työnku-
viin seurakunnan tarpeen ja strategisten suuntaviivojen mukaan ja kirjataan myöhemmin kappal-
alaisen tehtävänkuvaukseen.

Viran palkkaus on vaativuusryhmän TVR 602/20. Vuosikustannukset ovat sivukuluineen ja lo-
marahoineen noin 59 900 €.

Viran koeaika on 6 kk.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettu ja
lapsivaikutuksia, sillä kappalaisen työhön sisältyy toimimista lasten ja nuorten parissa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituliilta kappalaisen III viran
vakinaista täyttämistä 1.1.2019 lukien ja kappalaisen III viran haettavaksi julistamista syksyn
aikana.

1. Viran erityisiä tarpeita ovat: halu sitoutua seurakuntatyön kehittämiseen seurakunnan stra-
tegian suuntaisesti, kirkollisen elämän tuntemus ja seurakuntatyön edellyttämät sosiaaliset
taidot. Arvostamme erityisesti viestinnän osaamista ja ennakkoluulotonta ja uutta kokeile-
vaa työtettä. Haemme laaja-alaista seurakuntatyön osaajaa, jonka työnkuvaan tulee kuu-
lumaan myös aluetiimin johtaminen.
2. Viran palkkaus on vaativuusryhmän TVR 602/20 mukainen.
3. Kappalaisen III viran koeaika on 6 kk.

Käsittely: Keskustelun aikana tehtiin kaksi vastaesitystä. Päivi Salminen esitti, että kappalaisen virka lak-
kautetaan. Ko. esitys ei saanut kannatusta. Pirjo Tiensuu esitti, että kappalaisen virka muute-
taan seurakuntapastorin viraksi. Tiina Stauffer kannatti Pirjo Tiensuun esitystä. Suoritettiin ää-
nestys kätten nostolla pohjaesityksen ja Pirjo Tiensuun esityksen välillä. Pohjaesitystä kannat-
tivat Leena Kairavuo, Eriika Lundström, Nina Kallio, Riitta Siivonen, Anneli Sokajärvi, Anni Ma-
ria Laato, Nina Koiranen-Kortemäki, Mari Heinonen, Rauni Laine ja Sirkka-Liisa Kavén eli poh-
jaesitys sai 10 ääntä. Pirjon Tiensuun esitystä kannattivat Pirjo Tiensuu, Tiina Stauffer, Päivi
Salminen ja Ari Rantanen eli Tiensuun vastaesitys sai 4 ääntä. Päätökseksi tuli siis kirkkoher-
ran pohjaesitys.



- Päätös:** Seurakuntaneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulilta kappalaisen III viran vakinaista täyttämistä 1.1.2019 lukien ja kappalaisen III viran haettavaksi julistamista syksyn aikana.
1. Viran erityisiä tarpeita ovat: halu sitoutua seurakuntatyön kehittämiseen seurakunnan strategian suuntaisesti, kirkollisen elämän tuntemus ja seurakuntatyön edellyttämät sosiaaliset taidot. Arvostamme erityisesti viestinnän osaamista ja ennakkoluulotonta ja uutta kokeilevaa työtettä. Haemme laaja-alaista seurakuntatyön osaajaa, jonka työnkuvaan tulee kuulumaan myös aluetiimin johtaminen.
 2. Viran palkkaus on vaativuusryhmän TVR 602/20 mukainen.
 3. Kappalaisen III viran koeaika on 6 kk.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

§ 96

KASTEPUU PYHÄN KATARIINAN KIRKKOON JOSEFSSONIN RAHASTOSTA

Seurakuntaneuvoston jäsenet ovat esittäneet toiveen, että Katariinanseurakuntaan hankittaisiin kastepuu. Kastepuu olisi hyvä sijoittaa Pyhän Katariinan kirkkoon, koska lapsille ja perheille suunnatut jumalanpalvelukset järjestetään pääosin Katariinan kirkossa. Pyhän Katariinan kirkko on myös seurakunnan pääkirkko. Keskiaikaisessa Pyhän Katariinan kirkossa on syytä huomioida tilan erityisluonne ja kastepuun taiteellinen arvo kirkkotilassa. Kirkkoherra on pyytänyt ehdotusta ja hinta-arviota tekstiilitaiteilija Silja van der Meer:iltä Pyhän Katariinan kirkkoon sijoitettavaa kastepuusta.

Kastepuun kulut olisi tarkoitus kattaa Impi Josefssonin rahastosta.

Impi Josefssonin rahaston alkuperäisen testamentin käyttöoikeus on määritelty sanamuodolla "Kaarinan seurakunnan seurakuntatilojen rakentaminen", mutta vuoden 1991 seurakuntajaon myötä käyttöoikeus rahastoon annettiin Katariinanseurakunnalle. Testamentin käyttöehto sitoo edelleen, mutta sen on tulkittu tarkoittavan Pyhän Katariinan kirkon rakentamisen lisäksi seurakunnan kirkkojen kaunistamista. Viimeksi rahastoa on käytetty ehtoollisastiaston ja lasimalauksen "Lempeä Maria" (vuonna 1999) hankkimiseen, pienen ehtoollismaljan hankkimiseen alkoholitonta ehtoollisviiniä varten Katariinan kirkkoon (2015), stolien hankkimiseen diakoneille Katariinan ja Varissuon kirkkoon (2015) sekä käännösstolan hankkimiseen papeille (2015) ja istuintyynyjen valmistaminen Pyhän Katariinan kirkkoon (2018).

Josefssonin rahastossa on tällä hetkellä 52 910, 62 €. Rahaston käytöstä päättää yhteinen kirkkoneuvosto.

Silja van der Meer'in tarjous on esityslistan mukana. Kirkkoherra täydentää tietoja seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se myöntäisi Katariinanseurakunnalle oikeuden hankkia Katariinanseurakunnalle osoitetusta Josefssonin rahastosta Pyhän Katariinan kirkkoon kastepuun, joka samalla on Pyhän Katariinan kirkkoon sijoitettu taideteos. Kastepuun hankinnasta tulevat kulut olisivat enimmillään 5000 € alv:in kanssa.

Päätös: Esityksen mukaan. Silja van der Meer'in tarjous ja alustavat luonnokset pöytäkirjan liitteinä § 96.



Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: yhteinen kirkkoneuvosto
Silja van der Meer

§ 97

AINO LEHTOSEN RAHASTO

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään on perustettu Aino Lehtosen testamenttirahasto, johon on annettu käyttöoikeus Katariinanseurakunnalle. Testamenttiehdon mukaisesti varat on käytettävä seurakunnan diakonia- ja vanhustyöhön.

Testamentti on osoitettu Katariinanseurakunnan diakonia- ja vanhustyöhön vanhusten virkistämiseen auttamiseen ja ulkoiluttamiseen sekä ystäväpalveluun. Testamenttivaroja voi käyttää myös työntekijän palkkaamiseen. Katariinanseurakunnalle tuleva osuus on 66.316,97 euroa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee saaneensa tiedon Katariinanseurakunnalle Aino Lehtosen rahastosta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: johtava diakoni Erja Viherkoski

§ 98

DIAKONIAN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Katariinanseurakunnan toimintasuunnitelmassa vuodelle 2018 on todettu henkilöstöresurssien muutostarpeiden kohdalla, että diakoniatyöntekijöiden määrä suhteessa alueen väkimäärään on vähäinen. Erityisesti Varissuon alue sekä omalta osaltaan myös yo-kylän sijainti Katariinanseurakunnan alueella lisää painetta diakonisen avun tarpeeseen.

Seurakunnan väkimäärä on reilut 15 000 jäsentä, mutta alueella asuu noin 27 000 ihmistä. Vakinaisia diakonian virkoja Katariinanseurakunnassa on kuitenkin vain 3. Heidän ajastaan iso osa kuluu asiakasvastaanottoihin. Vakinaisten diakonian virkojen lisäksi seurakunnassa on määräaikainen vanhustyön diakonian virkasuhde, joka kestää 1-2 vuotta. Tällä hetkellä seurakunnassa on myös palkkatukityöllä palkattu määräaikainen diakoni.

Diakoniatyöntekijä Kaija Grundellin irtisanouduttua Katariinanseurakunnan diakoninvirasta seurakunnassa avautuu diakonian virka.

Nyt auki julistettava diakonian virka sisältää diakonian asiakasvastaanottotyötä sekä mielen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden lisäämistä edistävää toimintaa yhdessä vapaaehtoisten ja muiden toimijoiden kanssa. Vapaaehtoistyön kehittäminen ja vapaaehtoisten tukeminen kuuluvat myös viran työnkuvaan. Tarvittaessa diakoni osallistuu myös muuhun seurakuntatyöhön. Valittava diakoni kuuluu diakoniatimiin.

Diakoniatyöntekijän palkkaus on 502/0. Sivukuluineen ja lomarahoineen kulut ovat noin 42 000 € vuodessa.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. KL 6 § 10. Viran hakuilmoitus voitaisiin julkaista maanantaina 27.08.2018 niin, että hakuaika päättyisi maanantaina



1.10.2018. Päätös diakonin valinnasta voitaisiin tehdä seurakuntaneuvoston kokouksessa 31.10.2018 ja viran voisi ottaa vastaan 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan.

Hakuilmoituksen sisältöä mietittäessä on katsottava läpi seuraavat asiat:

- o tehtävän keskeinen sisältö ja nimi
- o ehdottomat kelpoisuusvaatimukset: piispainkokouksen hyväksymä diakoni-sosionomin tutkinto
- o kirkkoon kuuluminen: KL 6 luvun 13 §:n mukaan 1.6.2013 lähtien kirkon virkasuhteeseen valittavan täytyy olla sekä kirkon jäsen että konfirmoitu
- o haussa muuten mahdollisesti eduksi luettavat seikat
- o rikosrekisteriote: tarvitaan
- o koeaika (6 kk)
- o hakuaika ja hakemusten toimitusosoite: 1.10.2018 mennessä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto PL 922 20101 Turku tai leena.kairavuo@evl.fi
- o lisätietoja antavan henkilön nimi: johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski ja kirkkoherra Leena Kairavuo

Kirkkoherra voi yhdessä johtavan diakoniatyöntekijän kanssa edellä mainittujen kohtien pohjalta laatia viran hakuilmoituksen. Hakuilmoituksessa olisi hyvä ilmoittaa myös viran palkkaluokka.

Hakuilmoituksen julkistamisväylä: muotovaatimuksena on seurakunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaulu, muualla ilmoittaminen on harkinnanvaraista, ei pakollista. Tarkoituksenmukaista olisi ilmoittaa auki olevasta virasta kirkon rekrytoinnin internetsivujen kautta.

Viran täyttöaikataulu voisi olla seuraavanlainen:

- o hakuilmoitus internetin rekrytointisivuilla maanantaina 27.8.2018
- o hakemusten jättö viimeistään maanantaina 1.10.2018
- o yhteenveto hakemuksista (seurakuntasihteeri)
- o seurakuntaneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä kokoontuu päättämään haastatteluun kutsuttavista, haastattelun toteutuksesta ja haastattelukysymyksistä
- o valintapäätös seurakuntaneuvoston kokouksessa 31.10.2018 (hakupaperit seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä ennen kokousta kahvitarjoilun aikana ja kokouksen aikana)
- o viran vastaanottaminen 1.1.2019 tai sopimuksen mukaan

Valinnan valmistelua varten on syytä valita valmistelutyöryhmä. Valmistelutyöryhmä valitaan seurakuntaneuvoston kokouksessa 22.8.2018 seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski. Edellisellä kerralla diakonian virantäytön haastattelutyöryhmään ovat seurakuntaneuvoston jäsenistä kuuluneet Riitta Siivonen, Mari Heinonen ja Pirjo Tiensuu.

LAVA: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaiikutuksia, koska diakonian viran avaaminen mahdollistaa työskentelyn myös lapsiperheiden hyväksi.

Esitys: Seurakuntaneuvosto:
1. päättää julistaa diakonian viran auki ma 1.10.2018 päättyvällä hakuajalla.
2. Valtuuttaa kirkkoherran ja johtavan diakoniatyöntekijä laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla.
3. Päättää valita valmistelutyöryhmän seurakuntaneuvoston kokouksessa seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat virkansa puolesta myös kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

Päätös: Esityksen mukaan. Valmistelutyöryhmään valittiin kirkkoherran ja johtavan diakoniatyöntekijä Erja Viherkosken lisäksi Riitta Siivonen, Mari Heinonen, Pirjo Tiensuu sekä Ari Rantanen.

Ei muutoksenhakuoikeutta kohdista 1-2, muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin kohdasta 3.

Tiedoksi: johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski



§ 99

MÄÄRÄAIKAISEN VANHUSTYÖN VIRKASUHTEEN JATKAMINEN VUODELLA 1.1.2019-31.12.2019

Seurakuntaneuvosto käsitteli kokouksessaan 25.10.2017 §:ssä 131 määräaikaisen virkasuhteisen diakonin valitsemista vanhustyöhön.

"MÄÄRÄAIKAISEN DIAKONIN VALITSEMINEN VANHUSTYÖHÖN 1.1.2018-31.12.2018

Katariinanseurakunnan toimintasuunnitelmassa vuodelle 2018 on todettu henkilöstöressurssien muutostarpeiden kohdalla, että diakoniatyöntekijöiden määrä suhteessa alueen väkimäärään on vähäinen. Erityisesti Varissuon alue sekä omalta osaltaan myös yo-kylän sijainti Katariinanseurakunnan alueella lisää painetta diakonisen avun tarpeeseen. Seurakunnan väkimäärä on reilut 15 000 jäsentä, mutta alueella asuu noin 27 000 ihmistä. Diakoneja Katariinanseurakunnassa on kuitenkin vain 3. Heidän ajataan iso osa kuluu asiakasvastaanottoihin.

Katariinanseurakunnassa on toiminut aiemmin etsivän vanhustyön projekti: Ikä arvokas, joka on luonut hyviä valmiuksia vanhustyölle. Myös vanhusten ystävöiminta jatkuu edelleen. vanhustyölle olisi enemmän tarvetta, kuin nykyisillä viranhaltijoilla on siihen mahdollisuus panostaa. Varissuon alueella reilusti yli puolet asukkaista on yli 60-vuotiaita.

Määräaikaisen vanhustyön virka sisältäisi erityisesti etsivää vanhustyötä ja sen organisoimista sekä vertaisvapaaehtoisten hyödyntämistä. Työssä tärkeää olisi myös syrjäytymisvaarassa olevien ja jo syrjäytyneiden vanhusten tukeminen ja kotikäyntityö vanhusten luona.

Katariinanseurakunta on saamassa testamenttilahjoituksen diakoniatyöhön. Testamentti on osoitettu Katariinanseurakunnan diakonia- ja vanhustyöhön vanhusten virkistymiseen auttamiseen ja ulkoiluttamiseen sekä ystäväpalveluun. Testamenttivaroja voi käyttää myös työntekijän palkkaamiseen. Testamenttivarojen lisäksi mahdollisista säästyneistä vuoden 2017 palkkamäärärahoista voi käyttää varoja tähän tarkoitukseen. Määräaikaisen diakonin palkkausmäärärahat ovat siis olemassa. Diakoniatyöntekijän palkkaus on 502/0.

Koska Katariinanseurakunnan tilannetta ei tiedetä käynnissä olevan rakennemuutoksen vuoksi vuoden 2018 jälkeen, niin tässä vaiheessa on syytä palkata määräaikainen diakoni vanhustyöhön vuoden 2018 loppuun. Mikäli tarvetta ja varoja vuoden 2018 jälkeen on, niin on mahdollista, että määräaikaista vanhustyön diakonian virkaa jatketaan vuoteen 2019.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. KL 6 § 10. Viran hakuilmoitus voitaisiin julkaista maanantaina 30.10.2017 niin, että hakuaika päättyisi maanantaina 20.11.2017 klo 15.00. Päätös määräaikaisen diakonin valinnasta voitaisiin tehdä seurakuntaneuvoston kokouksessa 20.12.2017 ja viran voisi ottaa vastaan 1.1.2018.

Hakuilmoituksen sisältöä mietittäessä on katsottava läpi seuraavat asiat:

- tehtävän keskeinen sisältö ja nimi
- ehdottomat kelpoisuusvaatimukset: diakoni-sosionomin tutkinto
- kirkkoon kuuluminen: KL 6 luvun 13 §:n mukaan 1.6. 2013 lähtien kirkon virkasuhteeseen valittavan täytyy olla sekä kirkon jäsen että konfirmoitu
- haussa muuten mahdollisesti eduksi luettavat seikat
- rikosrekisteriote: tarvitaan
- koeaika (6 kk)



- o *hakuaja ja hakemusten toimitusosoite: 20.11.2017 klo 15 mennessä Turun Katariinan-seurakunnan seurakuntaneuvosto PL 922 20101 Turku tai leena.kairavuo@evl.fi*
- o *lisätietoja antavan henkilön nimi: johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski ja kirkkoherra Leena Kairavuo*
Kirkkoherra voisi yhdessä johtavan diakoniatyöntekijän kanssa edellä mainittujen kohtien pohjalta laatia viran hakuilmoituksen. Hakuilmoituksessa olisi hyvä ilmoittaa myös viran palkkaluokka sekä haastattelun ajankohta.

Hakuilmoituksen julkistamisväylä: muotovaatimuksena on seurakunnan julkisten kuulustusten ilmoitustaulu, muualla ilmoittaminen on harkinnanvaraista, ei pakollista. Tarkoituksenmukaista olisi ilmoittaa auki olevasta virasta kirkon rekrytoinnin internetsivujen kautta.

Viran täyttöaikataulu voisi olla seuraavanlainen:

- o *hakuilmoitus internetin rekrytointisivuilla maanantaina 30.10.2017*
- o *hakemusten jättö viimeistään maanantaina 20.11.2017 klo 15.00*
- o *yhteenvedo hakemuksista (seurakuntasiihteeri)*
- o *seurakuntaneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä kokoontuu päättämään haastatteluun kutsuttavista, haastattelun toteutuksesta ja haastattelukysymyksistä*
- o *valintapäätös seurakuntaneuvoston kokouksessa 20.12.2017 (hakupaperit seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä ennen kokousta kahvitarjoilun aikana ja kokouksen aikana)*
- o *viran vastaanottaminen 1.1.2018 tai sopimuksen mukaan*

Valinnan valmistelua varten on syytä valita valmistelutyöryhmä. Valmistelutyöryhmä valitaan seurakuntaneuvoston kokouksessa 25.10.2017 seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat myös virkansa puolesta kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

LAVA:

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska vanhustyön määräaikaisen viran avaaminen mahdollistaa toisten diakoniatyöntekijöiden keskittymisen enemmän lasten ja perheiden asioihin.

Esitys:

Seurakuntaneuvosto:

- 1. päättää julistaa määräaikaisen vanhustyön diakoniatyöntekijän viran auki ma 20.11.2017 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla.*
- 2. Valtuuttaa kirkkoherran ja johtavan diakoniatyönohjaajan laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla.*
- 3. Päättää valita valmistelutyöryhmän seurakuntaneuvoston kokouksessa seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat myös virkansa puolesta kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.*

Päätös:

Esityksen mukaan näillä haastattelutyöryhmän nimilisyksillä Mari Heinonen, Riitta Siivonen ja Pirjo Tiensuu.

Ei muutoksenhakuoikeutta kohdista 1-2, muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin kohdasta 3.

Tiedoksi:

johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski”



Seurakuntaneuvosto käsitteli kokouksessaan 20.12.2017 §:ssä 162 määräaikaisen virkasuhteisen diakonin valitsemista vanhustyöhön.

§ 162

MÄÄRÄAIKAISEN DIAKONIATYÖN VIRKASUHDE

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 25.10.2017 julistaa auki määräaikaisen vanhustyön virkasuhteen 1.1.2018-31.12.2018. Hakuilmoitus julkaistiin Sakastin Avoimet työpaikat -sivulla, Oikotiellä ja Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kotisivuilla.

Oikotielle

Yritysesittely: Katariinanseurakunta on osa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymää, joka muodostuu kymmenestä seurakunnasta sekä yhteisistä työmuodoista

Työsuhteen laatu: määräaikainen virkasuhde 1.1.2018-31.12.2018

Työn laatu: kokopäiväinen

Linkki: www.katariinanseurakunta.fi

Turun Katariinanseurakunnassa on haettavana

Määräaikainen vanhustyön virkasuhde 1.1.2018-31.12.2018

Määräaikaiseen virkasuhteeseen kuuluu mm. vanhusten kerhotoiminnan organisointi, vanhusten virkistystoiminta: leirit ja retket. Työ sisältää etsivää ja syrjäytymistä ehkäisevää kotikäyntityötä ja laaja-alaista vanhustyötä. Olennainen osa työtä on myös vanhustyön verkostoyhteistyössä toimiminen.

Odotamme työntekijältä sitoutumista kirkkoon ja sen tunnustukseen. Työssä tarvitaan hyviä yhteistyö- ja ihmissuhdetaitoja. Haemme luotettavaa, innovatiivista ja toimeen tarttuvaa työntekijää, joka on valmis kehittämään vanhustyötä yhdessä diakoniatiimin kanssa.

Diakoniatyön tiimissä on tällä hetkellä kolme diakonian virkaa.

Virkasuhteeseen sisältyy tarvittaessa ilta-, viikonloppu- ja leirityötä.

Palkkaus on vaativuusryhmän 502/0 (2297 €) mukainen (+ työkokemuksen mukaan enintään 15 %:n vuosisidonnainen lisä). Virkasuhteeseen valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.lut. kirkon jäsen, joka on suorittanut piispainkokouksen edellyttämän tutkinnon tai on pian valmistuva. Tehtävään valitun tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty todistus terveydentilastaan.

Määräaikaisessa virkasuhteessa on 2 kuukauden koeaika. Virkasuhde täytetään 1.1.2018 tai sopimuksen mukaan. On mahdollista, että määräaikainen virkasuhde saa jatkoa vuoden jälkeen.

Haastattelut kutsuille ovat 27.11. klo 16.30 alkaen.

Kirjalliset hakemukset liitteineen tulee toimittaa Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvostolle maanantaihin 20.11. klo 15.00 mennessä osoitteella PL 922, 20101 Turku tai leena.kairavuo@evl.fi



Tiedusteluihin vastaavat johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski 040 3417 135 ja kirkkoherra Leena Kairavuo 040 3417 216.

Määräaikaan mennessä määräaikaiseen vanhustyön virkasuhteeseen tuli 10 hakemusta, joista neljällä oli suoritettu diakonin tutkinto.

Esityslistan mukana kooste hakijoista. (AMS 1.1.6 / sp)

Haastatteluun kutsuttiin neljä henkilöä Hannele Airola, Katri Fältberg, Mervi Kanninen ja Annamaria Lehto.

Haastatteluryhmään kuuluivat kirkkoherra Leena Kairavuo, seurakuntaneuvoston työjäsenten jäsenet Maria Heinonen, Riitta Siivonen ja Pirjo Tiensuu sekä johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

Haastatteluryhmä kiinnitti arviossaan huomiota hakuilmoituksessa esitettyihin kriteereihin, työkokemukseen vanhustyössä ja kokonaisnäkemykseen seurakunnan vanhustyön kehittämisestä. Haastateltavien näkemykset yhteistyökumppaneista ja työn sisällöistä olivat myös tarkastelun kohteena.

Kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluryhmä päätyi esittämään kirkon nuorisotyönohjaaja-diakoni Annamaria Lehdon valitsemista avoinna olevaan määräaikaiseen vanhustyön virkasuhteeseen. Annamaria Lehdolla on pitkä ja monipuolinen työkokemus diakoniasta ja vanhustyöstä sekä selkeä käsitys vanhustyön kehittämisestä ja työtehtävien hoidosta. Työhön haettiin vastuunkantajaa, joka pystyy johtamaan projektia itsenäisesti. Annamaria on tottunut itsenäiseen työhön, koska hän on toiminut Nakkilan seurakunnan ainoana diakonina ja vastannut siitä kokonaisvaltaisesti.

Annamaria Lehto on valmistunut kirkon nuorisotyönohjaaja-diakoniksi (140 ov) Sisälähetysseuran Diakonia- ja Kasvattajaopistosta vuonna 1999. Lisäksi hän on opiskellut mm. kirkkomusiikin koulutusohjelmassa Sibelius-Akatemiassa, tehnyt sielunhoidon hiippakunnallisen erityiskoulutuksen 40 op ja musiikkiterapian perusopinnot avoimessa yliopistossa (48 op).

Virkaan sovelletaan kahden kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista tulee tehtävään valitun esittää hyväksyttävä lääkärintodistus.

Kaikki alkuperäiset hakemukset ovat seurakuntaneuvoston nähtävinä kokousta edeltävään kahvitarjoilun ja varsinaisen kokouksen ajan.

Esitys:

Haastatteluryhmä esittää, että määräaikaiseen vanhustyön virkasuhteeseen valitaan diakoni Annamaria Lehto.

Päätös:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi:

Annamaria Lehto

Kaikki virkaa hakeneet

Johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski

Taloustoimisto, palkanlaskenta

Kirjaamo



Koska Katariinanseurakunnan tilannetta vuoden 2019 osalta ei tiedetty käynnissä olevan rakennemuutoksen vuoksi, niin 25.10. seurakuntaneuvoston kokouksessa katsottiin, että määräaikainen vanhustyön virkasuhteinen diakoni oli syytä palkata vain vuoden 2018 loppuun. Jo silloin kuitenkin todettiin, että mikäli tarvetta ja varoja vuoden 2018 jälkeen on, niin on mahdollista, että määräaikaista vanhustyön diakonian virkasuhdetta voidaan jatkaa vuoden 2019 loppuun.

Katariinanseurakunnan jäsenten ja alueen väestön ikäjakauman perusteella alueellamme on paljon varttunutta väkeä sekä toisaalta nuoria aikuisia. Kirkkohallituksen tekemän tilaston mukaan toukokuussa 2018 Katariinanseurakunnan jäsenistä ikäänntyneitä eli yli 75 vuotiaita on 11,3 %. Aikuisväestö on prosentuaalisesti suurin väestön osa Katariinassa, mutta osa aikuisväestöstäkin on jo eläkeläisiä, koska aikuisväestöön lasketaan kaikki 30-74 vuotiaat. Aikuisia on 49,7 %, nuoria aikuisia (19-29) on 23,3 % ja nuoria (15-18) on 3,8 %, tyttöjä ja poikia (7-14) on 7,2 % ja lapsia (0-6) on 4,9 % Katariinanseurakunnan väestöstä.

Varttuneen väen toiminta on ollut seurakunnassamme aktiivista ja vuoden mittainen vanhustyön diakonin virkasuhde on hienosti vastannut alueellamme olevaan vanhustyön tarpeen haasteisiin. Seurakunta on ollut erittäin tyytyväinen Lehdon työpanokseen ja katsoo, että projektin jatkaminen vuodella olisi perusteltua. Vuoden 2019 jälkeen vanhustyö täytyy sitoa seurakunnan olemassa oleviin diakonian virkoihin. On myös mahdollista, että diakonian virkoja siirtyy seurakuntayhtymästä seurakuntiin. Tästä on kuitenkin vielä liian aikaista sanoa mitään.

Tällä hetkellä määräaikainen vanhustyön virkasuhde on mahdollistanut diakoniassa töiden järkevien jakautumisen työntekijöiden kesken.

Vanhustyön diakonin virkasuhteen jatkamisesta on käyty konsultoiva keskustelu myös seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikön kanssa ja hän on linjannut, että toisen vuoden jatkaminen määräaikaisessa virkasuhteessa on vielä mahdollista.

Diakoni Annamaria Lehto on ilmaissut kiinnostuksensa jatkaa toisen vuoden määräaikaisessa vanhustyön virkasuhteessa siten, että hän työskentelisi 70 %:sti. Työ painottuisi siten, että joka toinen viikko Lehto olisi työssä 3 päivää (ma-ke) ja joka toinen viikko 4 päivää (ti-pe).

Johtava diakoni Erja Viherkosken kanta Lehdon palkkaamiseksi 70 %:sti on puoltava.

Vuoden 2018 aikana diakoni Annamaria Lehto on tutustunut seurakuntamme vanhustyöhön, luonut yhteyksiä alueen eri toimijoihin ja toteuttanut moninaista varttuneen väen toimintaa sekä tehnyt etsivää vanhustyötä ja kotikäyntejä.

Annamaria Lehto on toimittanut seurakuntaneuvostolle selvityksen siitä, mitä hän on tehnyt vuonna 2018.

ETSIVÄN VANHUSTYÖN PROJEKTISUUNNITELMA V.2018 **Luonnostelma tehtävistä töistä (ajalla kevät-kesäaika 2018)**

KEVÄT

- Alueeseen tutustuminen
 - ➔ **Olen tutustunut Katariinan seurakuntaan ja sen alueeseen. Mielestäni tunnen jo kotuullisen hyvin alueen ja työn edetessä opin tuntemaan vielä lisää. Kotikäynnit ovat mahdollistaneet tutustumisen niihin alueisiin, joissa ei ole säännöllistä toimintaa.**
- Kerhoihin tutustuminen
 - ➔ **Kerhot ovat tulleet minulle hyvin tutuiksi. Kerhojen organisointi on vastuullani. Varttuneen väen kerhoja on aika monta (7 kpl) ja niihin tutustuminen on ollut tehokasta**



kevään aikana. Olen ollut mukana kerhoissa ja oppinut sen kautta tuntemaan ihmisiä ja nähnyt kerhojen rakenteen, sekä ollut niitä muokkaamassa yhdessä kerhovapaaehtoisten kanssa.

Saimme alkuvuodesta vapaaehtoisen emännän Pikkutupaan. Vapaaehtoisuus muuttui työkokeiluksi (ajalle 7.5.-18.6.), näinollen saimme Pikkutuvan toimimaan kaksi kertaa viikossa tuon touko-kesäkuun ajan.

Jaanin kerho koki ”kasvojenkohotuksen”, kun sain yhteistyössä yhtymän kiinteistöpuolen sekä Jaanin kerholaisten kanssa tyhjennettyä ja siivottua ”Sokkelon” (Jaanin srk-talon vieressä olevan kerrostalon entinen autotalli). Kerho sai tästä uutta nostetta. Muut kerhot (Valpurin Kammari, Annan Tupa, Kortteliklubit Varissuolla ja Hannunniitussa ja Hurrivuoren kerho) toimivat hyvin.

- Vapaaehtoisten kerhonohjaajien koonti + aloituspalaveri
 - Vapaaehtoisten työnohjauksellinen tukeminen
 - 2.palaveri huhtikuussa+ kesäretki 7.6. (vapaaehtoiset)
 - **Kerhovapaaehtoisten ensimmäinen tapaaminen oli jo heti tammikuussa, jolloin tutustuminen heihin oli luontevaa ja tehokasta. Tapaamisia on ollut kaksi keväällä ja kaksi nyt alkavalla syyskaudella. Pidän säännöllisesti yhteyttä vapaaehtoisin puhelimitse ym. sekä olemalla välillä mukana kerhoissa.**
Kaikkien vapaaehtoisten yhteinen kiitos-/kesäjuhla pidettiin kesäkuussa.
- Yhteistyöverkoston kartoitus ja tutustuminen eri toimijoihin
 - **Olen tutustunut ja minua on tutustutettu alueen toimijoihin. Olen kartoittanut työhöni liittyvää verkostoa ja mielestäni olen onnistunut luomaan toimivaa yhteistyötä.**
- Retkipäivät (26.4. Vivamo+Muurlan lasitehdas + 13.6. Villa Staffans)
 - **Suunnittelin ja järjestin varttuneen väen kevätretken Lohjan Vivamoon sekä Muurlan lasitehtaaseen 26.4. Retki oli onnistunut ja mukana n. 40 hlöä. Sinapin leirikeskukseen teimme varttuneen väen retken 13.6. Retki oli suosiollinen ja väkeä oli 55 hlöä.**
- 70- ja 75-vuotiaiden juhlat
 - **Huhtikuussa järjestettiin Varissuon kirkolla 70- ja 75-vuotiaiden juhlat. 70-vuotiaiden juhlaan oli kutsuttu kaikki tammi-kesäkuun aikana syntyneet (toinen juhla heinä-joulukuu järjestetään syksyllä) ja 75-vuotiaiden juhlaan koko vuoden ikäluokka.**
- Varttuneen väen ehtoollishartaudet hiljaisella viikolla (Varissuo ja Hannunniittu)
 - **Tilaisuuksia järjestettiin kaksi, joista toinen Varissuon kirkolla ja toinen Hannunniitun srk-talolla. Hannunniitussa ei oltu aikaisemmin järjestetty ko.ehtoollishartautta.**
- Etsivän työn näkyväksi tekeminen (mm. haastattelu lehteen)
 - **Katariinan srk:n (viestinnän) työkokeilija Minna Leka teki haastattelun, joka ilmestyi Turun Sanomissa alkuvuodesta. Tässä lehtijutussa pääpaino oli etsivän työn näkyväksi tekemistä sekä vanhustyöstä kertominen.**
- Etsivä ja tukeva kotikäyntityö
 - **Kotikäyntikohteita on alkuvuodesta alkaen ollut 11 kpl. Käyntejä on keskimäärin n. 4 viikon välein/talous ja 6-12 kk on aikamääre, jolloin ollaan aktiivisesti ihmisen kanssa kontaktissa. Kotikäynnit määritty yhteistyössä kotipalvelun, asumisneuvojan, naapurin, sukulaisen, papin tai ihmisen itse ottaessa yhteyttä. Yhteisenä nimittäjänä voidaan pitää huolen puheeksiottoa, jonka kautta lähdetään kartoittamaan ihmisen kokonaisvaltaista avuntarvetta.**

KESÄ

- Kotikäyntityö
 - **On jatkunut normaalisti myös kesän aikana**
- Kesäkahvilatoiminta yhteistyössä



- ➔ **Diakoniatyö on vahvassa roolissa kesäkahvilassa Varissuolla (kesäkuusta elokuuhun). Oma roolini on ollut saada olla mukana järjestämässä ja toteuttamassa 3-4 kesäkahvilaa.**
- Asiakastyössä apuna (tarpeen mukaan)
 - ➔ **Olen ollut diakonian ajanvarauksessa mukana kesällä muutaman kerran (tiistaisin klo 10-11.30).**
- Jalkautuminen kesäkärryn kanssa
 - ➔ **Heinä-elokuussa kesäkärryn kanssa Varissuolla (vanhustentalo Vuokko ja Varissuon liikekeskus) yhdessä toisen diakoniatyöntekijän kanssa.**
- 11.8. järjestin Vanhustentalo Vuokossa "Aamupäivä asukkaille"-tapahtuman. Vuokon asukkaat oli kutsuttu yhteiseen hetkeen, jossa tarjottiin heille kahvia, suolainen ja makea pala, keskusteltiin ja laulettiin yhdessä. Toukokuussa työkokeilussa aloittanut (Pikkutuvan)emäntä sai jatkoa työkokeilulle (1.8.-13.12.) ja oli mukana Vuokossa.

Lisäksi teen diakoniaan liittyviä yleisiä töitä, kuten esim. toimistotyöt(Prime-kalenterin käyttö, Laskujen tarkastus Kipassa), osallistuminen viikko-/kuukausipalaverihin, koulutuksiin ja tapahtumiin.

Annamaria Lehto on luonnostellut projektisuunnitelman vuodelle 2019 huomioiden 70 %:n työajan:

VANHUSTYÖN PROJEKTISUUNNITELMA VUODELLE 2019

Määräaikaiseen virkasuhteeseen kuuluu mm. vanhusten kerhotoiminnan organisointi, vanhusten virkistystoiminta: leirit ja retket. Työ sisältää etsivää ja syrjäytymistä ehkäisevää kotikäyntityötä sekä laaja-alaista vanhustyötä. Olennainen osa työtä on myös vanhustyön verkostoyhteistyössä toimiminen.

Määräaikainen virkasuhde vuonna 2019 70%:nen, joka jakautuisi seuraavasti:

- parittomat viikot maanantai-keskiviikko (3 päivää)
- parilliset viikot tiistai-perjantai (4 päivää)

Suunnitelma ja toteutus:

KEVÄT

- Kerhojen organisointi (vetovastuu pääasiallisesti vapaaehtoisilla)
- Vapaaehtoisten kerhonojajien koonti
 - ➔ Työnohjauksellinen tukeminen
 - ➔ Palaverit (tammikuu + huhtikuu)
- Yhteistyöverkostossa toimiminen
- Varttuneen väen kevätretki huhti-/toukokuussa
- 70- ja 75-vuotiaiden juhlat (70-v. tammi-kesäkuussa synt.)
- Varttuneen väen ehtoollishartaudet hiljaisella viikolla (Varissuo ja Hannunniittu)
- Hoksauta-korttien markkinointi ja jako
- Etsivä ja tukeva kotikäyntityö
- Laitosdiakonia Katariinan alueella (kartoitus/tarve)

KESÄ

- Kotikäyntityö jatkuu
- Vapaaehtoisten yhteinen kesäretki/kiitosjuhla (yhteistyössä Aikuistyön kanssa)
- Varttuneen väen leiri (3 päivää)
- Kesäkahvilatoiminta yhteistyössä
- Asiakastyössä apuna (tarpeen mukaan)
- Jalkautuminen kesäkärryn kanssa



- Kohtaamiset (lähiöt)

SYKSY

- Vertaisvapaaehtois-koulutus yhteistyössä
- Kotikäyntityö jatkuu
- Kerhojen organisointi ja syyskauden käynnistäminen
- Vapaaehtoisten kerhonohjaajien palaverit (elokuu+marraskuu)
- 70-vuotiaiden juhla (heinä-joulukuussa syntyneet)
- Varttuneen väen kirkkopyhä + vanhusten viikko
- Yhteistyöverkostossa toimiminen

Määräaikaisen vanhustyön virkasuhteen jatkaminen toisella vuodella on mielekästä vain, jos Annamaria Lehto jatkaa vanhustyön projektissa. Vanhustyön määräaikaiseen virkasuhteeseen ei kannata hakea työnhakuilmoituksella toista henkilöä 100 %:n virkasuhteeseen, koska uuden työntekijän perehdyttäminen, perehtyminen ja verkostojen luominen veisi häneltä ison osan tulevan vuoden projektista.

Vuonna 2018 määräaikaisen vanhustyön virkasuhteen palkkakulut on katettu Frans ja Elsa Seppälän rahastosta, jonka varat on suunnattu seurakunnan vanhustyöhön.

Aino Lehtonen on testamentannut varoja Katariinanseurakunnalle. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään on perustettu Aino Lehtosen rahasto, jonka käyttötarkoitus on testamenttiehtojen mukaisesti Katariinanseurakunnan diakonia ja erityisesti sen vanhustyö ja vanhusten virkistystoiminta. Määräaikaisen vanhustyön viran palkkakulut vuonna 2019 voitaisiin kattaa Aino Lehtosen rahastoista.

Diakonia Annamaria Lehdon 100 %:n palkkakulut lomarahoiineen ja sivukuluineen ovat vuodessa noin 42 100 €. Osa-aikaisena 70 %:n työajalla Lehdon palkkakulut sivukuluineen ja lomarahoiineen ovat noin 29 500 € oletuksena, että lomat pidetään, eikä niitä makseta.

LAVA: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaiikutuksia, koska vanhustyön määräaikaisen viran avaaminen mahdollistaa toisten diakoniatyöntekijöiden keskittymisen enemmän lasten ja perheiden asioihin. Jos vanhustyön määräaikaista virkasuhdetta ei ole niin, toisten diakonien on hoidettava vanhustyön tehtävät.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää jatkaa vanhustyön diakonin määräaikaista virkasuhdetta 1.1.2019-31.12.2019 ja jatkaa diakoni Annamaria Lehdon virkasuhdetta edellä mainitun ajanjakson 70 %:n työajalla ja 70 %:n virkasuhteen palkkaeduilla 502/0. Palkkakulut sivukuluineen katetaan Aino Lehtosen rahastosta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Annamaria Lehto
Erja Viherkoski
Taloustoimisto, palkanlaskenta

§ 100

SEURAKUNTANEUVOSTON JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Tiina Stauffer kiitti Historiakerhon 11.8.2018 toteutuneesta retkestä.



§ 101
MUUTOKSENHAKU

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.
Liite § 101.

§ 102
SEURAAVAT KOKOUKSET

Syyskauden kokoukset ovat 19.9., 31.10., 28.11. ja 19.12. Kokoukset alkavat klo 18.00, kahvi-
tarjoilu klo 17.30.

Strategiatyötä seurakuntaneuvosto valmistee yhdessä työntekijöiden kanssa 11.9. klo 17.30-
20.00.

§ 103
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.50 Herran siunaukseen.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

___ / ___ 2018 _____
Leena Kairavuo
puheenjohtaja

___ / ___ 2018 _____
Outi Toljamo
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 87–92 ja § 94-103 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.
Lisäksi § 93 (ei-julkinen) tarkastetaan omana pöytäkirjanaan.

___ / ___ 2018 _____
Eriika Lundström

___ / ___ 2018 _____
Rauni Laine

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinka-
tu 3 ajalla ___.__.2018 – ___.__.2018 klo 8.00 – 15.45 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla
___.__.2018 – ___.__.2018.

Katri Lautjärvi
Seurakuntas sihteeri