



## SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

- Aika:** Keskiyökokouksena 13.6.2018 huom! klo 19.00  
(Kokousta ennen on klo 17 viestintäseminaari, Eerikinkatu 3, juhlasalissa, 2 krs. Kahvit ennen seminaaria.)
- Paikka:** Seurakuntayhtymän virastotalo, Eerikinkatu 3, Yläsali 2.krs
- Läsnä:**
- |                          |  |
|--------------------------|--|
| Kairavuo, Leena          | puheenjohtaja                                    |
| Heinonen, Mari           | jäsen  |
| Kallio, Nina             | jäsen  |
| Kavén, Sirkka-Liisa      | jäsen  |
| Koiranen-Kortemäki, Nina | jäsen  |
| Koskivaara, Eija         | jäsen  |
| Laato, Anni Maria        | jäsen  |
| Laine Rauni              | varajäsen  |
| Rantanen, Ari            | jäsen, poistui kokouksesta §79 aikana klo 19.45. |
| Salminen, Päivi          | jäsen  |
| Siivonen, Riitta         | jäsen  |
| Stauffer, Tiina          | jäsen  |
| Tiensuu, Pirjo           | jäsen  |
| Viirros, Johanna         | sihteeri   |
- Poissa:**
- |                       |       |
|-----------------------|-------|
| Laihinén, Marja-Leena | jäsen |
| Lundström, Eriika     | jäsen |
| Sokajärvi, Anneli     | jäsen |

### § 74

#### KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Virsi 571:3,4. Luovutettiin Katariinanseurakunnan ja seurakuntaneuvoston puolesta Pirjo Tiensuulle onnittelukukat tulevan syntymäpäivän merkiksi.

### § 75

#### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

- Esitys:** Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- Päätös:** Todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- Ei muutoksenhakuoikeutta.

### § 76

#### PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN JA TARKASTUSAJASTA PÄÄTTÄMINEN

- Esitys:** Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirja on tarkastettavissa seurakuntasihteerin työhuoneessa torstaina 14.6.2018 klo 10-15.45. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahden henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Nina Koiranen-Kortemäki ja Anni Maria Laato.
- Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Nina Koiranen-Kortemäki ja Anni Maria Laato.
- Ei muutoksenhakuoikeutta.



§ 77

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Kokouksen työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 78

ILMOITUSASIAT

**A. Kirkkohallituksen yleiskirjeet**

Ei uusia kirkkohallituksen yleiskirjeitä.

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://evl.fi/yleiskirjeet>

**B. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet**

Yleiskirje A4/2018 Ohje työaikasuunnittelusta ja työvuoroluettelon tekemisestä

- Ohje työaikasuunnittelusta ja työvuoroluettelon tekemisestä

Yleiskirje A3/2018 Suositus epäasiallista kohtelua ja häirintää ehkäisevistä toimenpiteistä

- Suositus epäasiallista kohtelua ja häirintää ehkäisevistä toimenpiteistä
- Hyvään käytökseen sitoutuminen
- Toimintaohjeet ristiriitatilanteita varten

Yleiskirje A2/2018 Kirkon virka- ja työehtosopimus 2018–2020

1. Yleistä
  2. Yleisen palkkausjärjestelmän palkantarkistukset ja palkkausjärjestelmän muutokset
  3. Ylimmän johdon palkantarkistukset ja palkkausjärjestelmän muutokset
  4. Palkantarkistukset tuntipalkkajärjestelmässä
  5. Muita tarkistuksia
  6. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen tekstimuutokset
  7. Eräät muut sopimusmuutokset
- KirVESTES 2018-2020

Yleiskirje A1/2018 Muutos luottamusmieskurssijankohtiin

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://sakasti.evl.fi/kit>



**C. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat**

ovat luetettavissa internetissä osoitteessa:

<http://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteke>

**D. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat:**

Kirkkoherran päätöspöytäkirjat 31/2018 ja 32/2018

**E. Turun arkkihiippakunnan päätöspöytäkirjat:**

DTUR/90/01.01/2018 15.5.2018 Viranhaltijapäätös 42/2018 hiippakuntapastori

Viranhoidomääräys (50 %) Kristiina Frondeliukselle Turun Katariinanseurakunnan vt. kappalaiseksi ajalle 1.10.-31.12.2018

**F. Muut asiat**

- Kirkkoherra on tavannut tekstiilitaiteilija Silja van der Meer:iä 29.5. Pyhän Katariinan kirkon kastepuun suunnitteluun liittyen. Asia tulee myöhemmin seurakuntaneuvoston käsittelyyn.

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 79

**LAUSUNTOPYYNTÖ YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖSTÄ JA YHTEISTEN TEHTÄVIEN JOHTOSÄÄNNÖSTÄ**

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 26.4. § 140 ohje- ja johtosääntöryhmän työstämiä yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöä ja yhteisten tehtävien johtosääntöä. Kirkkoneuvosto päätti pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, johtokunnilta ja kiinteistölautakunnalta 10.6.2018 mennessä.

Esityslistan mukana on yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja yhteisten tehtävien johtosääntö.

*“Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja yhteisten tehtävien johtosääntö*

*232/00.01.01.00/2017*

*Yhteinen kirkkoneuvosto 26.04.2018 § 140*

*Esittelijä:  
Kirkkoherra Ville Niittynen*



*Esittely:*

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto asetti kokouksessaan 14.9.2017 (§ 336) Ohje- ja johtosääntötyöryhmän valmistelemaan joulukuussa 2012 alkaneen seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishankkeen etenemisen edellyttämiä muutoksia seurakuntayhtymän nykyisiin ohje- ja johtosääntöihin.*

*Työryhmään nimettiin puheenjohtajaksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pentti Korhonen sekä muiksi jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Merja Ainasoja, tuomiorovasti Heimo Rinne, henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen, lakimies Susanna Sarvanto-Hohtari ja kirkkoherra Ville Niittynen.*

*Työryhmän työn lähtökohdan ovat muodostaneet ne yhteisen kirkkoneuvoston 14.9.2017 (§ 336) hyväksymät johtamisjärjestelmän yleiset kehittämislinjaukset, jotka Johtamisjärjestelmän kehittämistyöryhmä Heimo Rinteen johdolla oli ajanjaksolla 9.6.2016–19.5.2017 yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi valmistellut.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on pitänyt 1.11.2017–18.4.2018 välisenä aikana 13 kokousta. Palautetta on pyydetty ja saatu seurakuntayhtymän johtavilta viranhaltijoilta. Työn alla olleita asioita on käsitelty johtoryhmässä yllä mainitun ajanjakson aikana neljä kertaa.*

*Hallintojohtaja Hannu Kallion kanssa on käyty kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 10.1.2018 ja 22.1.2018 sekä vt. talousjohtaja / taloussuunnittelupäällikkö Jaana Hörkön kanssa 23.11.2017. Molemmilta on pyydetty ja he ovat myös jättäneet kirjalliset lausunnot liittyen säännösten muuttamiseen.*

*Koska yhteinen kirkkoneuvosto oli nähnyt tärkeänä palkata talous- ja kehittämisjohtajan seurakuntayhtymään mahdollisimman pian, vei kirkkoneuvosto pienen osan uudistustyötä päätettäväksi 15.2.2018 yhteiseen kirkkovaltuustoon, joka kuitenkin kaipasi laajempaa kokonaisuutta päätöksenteon kohteeksi ja halusi palauttaa asian valmisteluun.*

*Ohje- ja johtosääntötyöryhmä on nyt saanut laajemman kokonaisuuden valmiiksi ja päätöksenteon kohteeksi: Liite 1 sisältää esityksen yhteisen kirkkoneuvoston uudeksi ohjesäännöksi ja Liite 2 yhteisten tehtävien johtosäännön.*

*Kirkkolaki (10.luku 3 §) edellyttää, että seurakuntayhtymän yhteisellä kirkkoneuvostolla on oltava ohjesääntö.*

*Yhteisten tehtävien johtosääntöön on puolestaan koottu sitä säädösmassaa, joka aiemmin on ollut hajallaan hallintoviraston johtosäännössä, yhteisten työmuotojen johtosäännössä, seurakuntatoimiston johtosäännössä, yhteisen diakoniatyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen kasvatustyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen sielunhoitotyön johtokunnan johtosäännössä, yhteisen lähetystyön toimikunnan johtosäännössä, kiinteistölautakunnan johtosäännössä, tiedotustoimikunnan johtosäännössä, musiikkitoimikunnan johtosäännössä ja kuvataidetoimikunnan johtosäännössä. Uusi yhteisten tehtävien johtosääntö korvaa nämä.*

*Yhteinen kirkkovaltuusto voi halutessaan antaa ohjeita ja tarkennuksia johtokunnille näiden tehtävien hoidossa ja yhteinen kirkkoneuvosto vastaavasti asiantuntijaryhmien tehtävien hoidossa. Seurakuntayhtymän palveluysiköiden tarkemmasta organisoitumisesta päättää puolestaan yhteinen kirkkoneuvosto.*



*Esitys:*

*Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta 10.6.2018 mennessä.*

*Saatuun lausunnot seurakuntaneuvostoilta ja evästyksen yhteisen kirkkovaltuuston seminaarista 26.4.2018 yhteinen kirkkoneuvosto tekee ohje- ja johtosääntöryhmän valmistelun pohjalta lopullisen päätöksen esityksestään yhteiselle kirkkovaltuustolle.*

*Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

*Ei muutoksenhakuoikeutta.*

*Käsittely:*

*Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Pentti Korhonen. Tuomiorovasti Heimo Rinne ei osallistunut päätöksentekoon, mutta oli paikalla pyydettyinä asiantuntijajäsenenä.*

*Esitystä muutettiin seuraavasti:*

*Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi esitykset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöksi (Liite 1) ja yhteisten tehtävien johtosäännöksi (Liite 2). Samalla se päättää pyytää niistä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, johtokunnilta ja kiinteistölautakunnalta.*

*Päätös:*

*Esitys hyväksyttiin käsittelyssä tehdyin muutoksin”*

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvoston lausunto:

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja yhteisten tehtävien johtosääntö selkeyttävät hallintoa ja vastuita. Nämä luovat hyvät puitteet Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän johtamiseen ja antavat välineitä perustehtävän tehokkaaseen ja tasapuoliseen toteuttamiseen. Hyvin toimiva organisaatio on rakenteeltaan ja toiminnaltaan sopusuhtainen. Johtamisen avulla rakennetaan toimivaa ja luottamusta herättävää yhteistyötä yhdessä organisaation (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän) ja sen toimintaympäristön välille. Luottamushenkilöt, vapaaehtoiset ja työntekijät saavat puitteet, joissa on mahdollista luoda hyvä työskentelyilmapiiri ja jossa ydintoiminnot ja tukitoiminnot ovat oikeassa suhteessa toisiinsa.

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto näkisi hyväksi, että YKN:n kokouksessa viestintäpäälliköllä on läsnäolo-oikeuden lisäksi puheoikeus.

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto pyytää kiinnittämään huomiota tarkastusjohtokunnan ohjeistukseen ja siihen, kuinka tarkastusjohtokunnan suorittama valvonta käytännössä toteutetaan ja kuka seurakuntayhtymän viranhaltija voi toimia tarkastusjohtokunnassa, niin ettei hän ole jäävi.

Esitys: Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto antaa edellä olevan lausunnon.

Käsittely: Eija Koskivaara teki seuraavan vastaesityksen:

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja yhteisten tehtävien johtosääntö selkeyttävät hallintoa ja vastuita. Nämä luovat hyvät puitteet Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän johtamiseen ja antavat välineitä perustehtävän tehokkaaseen ja tasapuoliseen toteuttamiseen. Hyvin toimiva or-



ganisaatio on rakenteeltaan ja toiminnaltaan sopusuhtainen. Johtamisen avulla rakennetaan toimivaa ja luottamusta herättävää yhteistyötä yhdessä organisaation (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän) ja sen toimintaympäristön välille. Luottamushenkilöt, vapaaehtoiset ja työntekijät saavat puitteet, joissa on mahdollista luoda hyvä työskentelyilmapiiri ja jossa ydintoiminnot ja tukitoiminnot ovat oikeassa suhteessa toisiinsa.

Esitettyihin johto- ja ohjesääntöihin Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa:

1. Sekä yhteinen kirkkovaltuusto että yhtymän tilintarkastajat ovat kiinnittäneet huomiota talouteen ja toistuvaan alijäämiseen tulokseen. Ehdotettujen uusien johto- ja ohjesääntöjen **kustannusvaikutukset** tulee tehdä ja esittää ennen kuin tehdään päätöksiä organisaatiomuutoksista. Esimerkiksi täyttämättä oleva **talous- ja kehittämisjohtajan** vakanssi aiheuttaa selvästi kustannusten nousua, jos se päätetään täyttää.
2. **Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan** nimittää tuomiokapituli ja hänelle osoitetaan merkittävästi uusia tehtäviä ja vastuuta. Herää kysymys, pystyykö kukaan 10 yhtymän kirkkoherrasta selviytymään oman seurakuntansa ja tämän tehtävän vastuista ja mitkä ovat näiden tehtävien kokonaistaloudusvaikutukset. Tässä tarkastelussa tulee huomioida myös taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset sille seurakunnalle, jonka kirkkoherra nimitetään puheenjohtajaksi, mikäli vanhaa tapaa noudatetaan.
3. **Talous- ja kehittämisjohtajan rekrytointi on haastavaa**, koska silloin samassa persoonassa täytyy yhdistyä sekä tiukka talouden pito että ennakkoluuloton visionääri. Samoin täytyy olla tarkkana, että koko organisaatio on mukana kehittämisessä, eikä kehittämistä "ulkoisteta" kehittämisjohtajalle.
4. **Viestintä sekä toimiva tietohallinto** (ei pelkästään (alueellinen) keskusrekisteri), ovat sekä yhtymän että seurakuntien toiminnan kannalta keskeisiä ja jatkuvan kehittämisen tarpeessa. **Johtosäännöissä keskusrekisterin johtaja suppeampana tehtävänä tulee korvata tietohallintopäälliköllä**, jonka kehittämisvastuulla tulee olla yhtymän ja sen seurakuntien tietohallinnon ja rekisterien kehittäminen vastaamaan organisaation tarpeita sekä tukemaan kehityslinjoja. Keskusrekisterin johtajan esimiehen tulee olla tietohallintopäällikkö. **Viestintäpäälliköllä sekä tietohallintopäälliköllä tulee olla yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.**
5. **Strategiatyöryhmän** tehtävän tulee olla selvästi tulevaisuusorientoitunut ja **tarkastusjohtokunnan** arviointiin keskittyvä. Strategiatyöryhmä voi hyödyntää tarkastusjohtokunnan arviointia, mutta sen ei tule tehdä itse operatiivista arviointia. Sekä strategiatyöryhmän että tarkastusjohtokunnan tulee palvella samanaikaisesti sekä yhtymää että sen seurakuntia mahdollistaen yhteistyön.
6. **Tarkastusjohtokunnan** arvioinnin **toteuttaminen** tulee miettiä huolellisesti ja selvittää, kuka seurakuntayhtymän viranhaltija voi toimia tarkastusjohtokunnassa, niin ettei hän ole **jäävi**.
7. **Johtokuntien tulee seurata talousarvion** toteutumista säännöllisesti ja viranhaltijan tulee toimia johtokuntien sihteerinä.
8. Johto- ja ohjesääntöihin perustuvaa omavalvontaa tulee lisätä. Johtokuntien ja sekä päättävien elimien mukaan lukien jäsen seurakuntien seurakuntaneuvostojen on tarkasteltava **johto- ja ohjesääntöjen toimivuutta ja ajantasaisuutta säännöllisesti**, esimerkiksi toimintakertomusten yhteydessä. Näin varmistetaan, että perustehtävät tehdään tehokkaasti vahvuudet ja heikkoudet tunnistaen sekä että laaditut ohjeet ovat ajan tasalla.
9. **Kaikki tehtävät** tulee vielä lukea ajatuksella läpi ja tarkastaa, että **mitään oleellista ei jää uupumaan**. Esimerkiksi hautaustoimen päällikön tehtävistä puuttuu kokonaan hautaustoimipalveluiden järjestäminen ja toisaalta hän ei ole kaikkien hautaustoimipalveluissa työskentelevien lähiesimies. Tai että esittely- ja puheoikeudet ovat kohdallaan. Tai että **osoitetuista tehtäviä tarkastellaan kriittisesti**, jotta osasta tehtäviä pystytään luopumaan. Hiipuva jäsenmäärä ja siitä seuraava tulojen lasku on todennäköinen taloudellinen haaste.
10. Johto- ja ohjesäännöissä on korostettava **tasavertaista kohtelua** sekä **vuorovaikutuksen merkitystä** näin rakennetaan kestävä ja toimivaa yhteistyötä.
11. Kaikessa toiminnassa tulee pyrkiä **avoimuuteen**, eri raporttien ja muistioiden sekä pöytäkirjojen tulisi olla myös seurakuntien käytössä.



12. **Tekninen sihteeri** yhteiselle kirkkoneuvoston kokouksiin on kannatettava ja samaa käytäntöä voitaisiin toteuttaa myös yhteisen kirkkovaltuuston kokouksissa.
13. Yhteisen kirkkoneuvoston on käsiteltävä **aloitteet** määräajassa ja tämä on hyvä mainita myös johtosäännössä.
14. Lausunnoille lähetettyjen johto- ja ohjesääntöjen lisäksi olisi ollut hyvä saada myös yhteiselle kirkkovaltuustolle 26.4. esitetty sekä pöydälle 7.6. jaettu **esitysmateriaali** kaikille seurakuntaneuvostojen jäsenille.

Riitta Siivonen ja Päivi Salminen kannattivat vastaesitystä.

Suoritettiin äänestys. Pohjaesitystä kannattivat Mari Heinonen, Nina Kallio, Pirjo Tiensuu ja Leena Kairavuo. Pohjaesitys sai 4 ääntä.

Vastaehdotusta kannattivat Sirkka-Liisa Kavén, Nina Koironen-Kortemäki, Eija Koskivaara, Anni Maria Laato, Rauni Laine, Päivi Salminen, Riitta Siivonen ja Tiina Stauffer. Vastaesitys sai 8 ääntä.

**Päätös:** Äänestystulos 8/4. Seurakuntaneuvosto hyväksyi Katariinanseurakunnan lausunnoksi edellä olevan Eija Koskivaaran vastaesityksen.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

**Tiedoksi:** Ilmoitus yhteiselle kirkkoneuvostolle (kirjaamo)

## § 80

### KEHITTÄMISHANKKEESEEN LIITTYVÄT VIRKOJEN SIIRROT YHTYMÄSTÄ SEURAKUNTIIN

Kirkkoherrojen kokous on käsitellyt ko. asiaa kirkkoherrojen kokouksessa 29.5.2018. Kirkkoherrojen kokous on tehnyt asiasta esityksen yhteiselle kirkkoneuvostolle. Asia tuodaan keskusteluun ja tiedoksi seurakuntaneuvostoille.

#### *”KEHITTÄMISHANKKEESEEN LIITTYVÄT VIRKOJEN SIIRROT YHTYMÄSTÄ SEURAKUNTIIN*

*Kehittämishankkeen yhden keskeisen osan, yhtymän ja seurakuntien välinen työn- ja resurssienjako, toteuttaminen ja loppuunsaattaminen vaativat seurakunnilta aktiivisuutta. Ilman omaa aktiivisuutta tavoitellut resurssien siirrot eivät tule toteutumaan.*

*Kirkkoherrojen kokouksen työjaosto on laatinut esityksen, joka kirkkoherrojen tulisi viedä omaan seurakuntaneuvostoonsa. Tavoitteena on, että mahdollisimman monen seurakunnan seurakuntaneuvosto tekee täsmälleen samanlaisen esityksen kirkkovaltuustolle virkojen siirrosta yhtymästä seurakuntiin.*

*Virkojen siirron toteutuminen on kiinni siitä, miten yhtenäisinä ja määrätietoisina seurakunnat sitä ajavat.*

*Työjaoston esitys pohjautuu kahteen perusajatukseseen:*



1. Vuosien kuluessa on pikku hiljaa syntynyt tilanne, jossa resursseja on ohjautunut liiaksi yhtymän hengelliselle työlle ja vastaavasti seurakuntien paikallisesti ruohonjuuritasolla tekemä työ on aliresurssoitu. Tämän epäkohdan korjaaminen ratkaisee seurakuntien tulevaisuuden: Yhtymään ohjatut resurssit eivät tuo ihmisiä paikallisseurakuntien toimintaan mukaan, minkä seurauksena nykymallilla seurakunnat näivettyvät.

2. Jatkossa meillä ei ole enää varaa ylläpitää kahta rinnakkaista organisaatiota. Tämä linjaus löytyy paitsi oman kehittämishankkeemme perusperiaatteista niin myös kirkon tulevaisuuskomitean mietinnöstä. Seurakuntayhtymä on seurakuntien perussopimuksellaan perustama tukiorganisaatio. Kirkkovaltuuston puheenjohtaja Harri Lukander kiteytti ne uudet tuulet ja näkökulman vaihtumiset, jotka kehittämishanke sai aikaan, seminaarissa 13.2.2014 sanomalla, että ”asiakasomistajuuden aika näyttää nyt koittaneen” tarkoittaen juuri sitä, että yhtymän toimintaa ja sen uudistamista haluttiin tarkastella nimenomaan seurakuntien tarpeista käsin.

Yhtymän työn on keskityttävä vain sellaiseen erityistyöhön, joka on järkevää tehdä yhtymätasoisesti. Tämän määrittely on ensisijaisesti seurakuntien vastuulla, eivätkä yhteiset työmuodot voi määrittellä oman työnsä sisältöä omatoimisesti.

**TYÖJAOSTON LAATIMA ESITYS SEURAKUNTANEUVOSTOJEN YHTEISEKSI ESITYKSEKSI ON SEURAAVA:**

**”SEURAKUNTIEN YHTEINEN ESITYS SEURAKUNTIEN ALIRESURSSOINNIN KORJAAMISEKSI JA MUUTOSTEN TEKEMISEKSI SEURAKUNTIEN JA SEURAKUNTAYHTYMÄN VÄLISEEN TYÖN- JA RESURSSIENJAKOON**

Reilut viisi vuotta käynnissä ollut seurakunta- ja yhtymänrakenteen kehittämishanke on vaiheessa, jossa seurakuntien ja seurakuntayhtymän tekemän hengellisen työn välisestä työn- ja resurssienjaosta tulisi tehdä päätös.

Kirkkohallitus on 27.3.2018 päättänyt, ettei seurakuntarakenteeseen tehdä muutoksia. Seurakuntarakenne-prosessi oli pitkä ja missään sen vaiheessa ei seurakuntien kesken saavutettu yhteistä näkemystä liitoksista.

**Sen sijaan siitä asiasta, että kirkollinen työ toteutetaan Turussa ja Kaarinassa jatkossa nimenomaan vahvistuvien seurakuntien kautta, paikallisesti, on koko ajan näyttänyt vallitsevan seurakunnissa ja luottamushenkilöiden selvän enemmistön keskuudessa yhteinen näkemys ja tahtotila.**

Yhtymän ja seurakuntien välisen työn- ja resurssienjaon osalta yhteinen kirkkoneuvosto on 14.9.2017 yhtynyt Johtamisjärjestelmän kehittämissuostyöryhmän (ns. JoKe-ryhmä) loppupaperissa kirjattuna olleeseen tärkeään periaatteeseen, joka periaate löytyy myös kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnöstä:

”Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnössä (2016) todetaan, että tulevaisuudessa ei voi olla kahta vahvaa rinnakkaista organisaatiota (yhtymä ja seurakunnat) ... Käytännön työssä korostuu seurakunta- ja seurakuntalaislähtöisyys. Yhtymän rooli on toimia kevytrakenteisena seurakuntien palveluorganisaationa, tukitoimijana ja yhteistyöelimenä. Yhtymässä tuotetut palvelut tukevat ja täydentävät paikallisseurakuntien toimintaa. Työryhmässä on nähty hyväksi, että päällekkäinen toiminta seurakuntien ja yhtymän välillä tulisi karsia mahdollisimman vähäiseksi ottaen kuitenkin huomioon tarkoituksenmukaisuus, taloudellisuus ja tehokkuus.”

Seurakunnissa on nähty, että tämä peruslinjaus on otettava tosissaan ja siihen pohjautuen yhtymärakennetta on järkevä uudistaa. JoKe-ryhmän paperissa ehdotetaan 8-10 viran siirtoa seurakuntiin. Tämä aloite pohjautuu näihin ehdotuksiin, mutta sisältää joitakin lisäyksiä.





*Seurakuntien resurssivaje on kasvanut liian suureksi. Tarvitaan tarpeeksi merkittävää painopisteen muutosta resurssienjaossa. Myös seurakuntien ja yhtymän tekemän työn päällekkäisyyden karsiminen vaatii rohkeampia uudistustoimia.*

*Seurakuntien diakoniatyö on Turussa ja Kaarinassa tuntuvasti aliresursoitu. Tilanne seurakunnissa lähenee diakoniatyön osalta kestänytöntä. Vähäosaisuus, yksinäisyys, apua tarvitsevien vanhusten ja lapsiperheiden määrä on jatkuvasti kovaa vauhtia kasvanut samaan aikaan, kun diakoniatyön resurssit seurakunnissa on vähennetty tai pysytetty parhaassakin tapauksessa vain ennallaan. Työn kehittäminen ei ole sillä tasolla kuin kirkollisen elämän tulevaisuus edellyttää; kaikki energia menee arkisesta työstä selviämiseen ja suurimpien tulipalojen sammuttamiseen.*

*Paikallisseurakuntien diakonia kiinnittyy osaksi seurakunnan muuta toimintaa ja samalla se kiinnittää ihmisiä (asiakkaita, vapaaehtoisia jne...) omaan seurakuntaan. Seurakuntalaiselle tuttu ympäristö, tutut kanssa-seurakuntalaiset ja tutut työntekijät ovat niitä tekijöitä, joista seurakunta elää ja joista koko seurakunnan tulevaisuus riippuu. Yhtymän tekemä työ ei tavoita ihmisiä alueellisesti eikä kiinnitä heitä omaan seurakuntaan. Diakonian pitäisi lähteä alttarilta ja palata alttarille. Nykyisessä mallissa, jossa on kasvatettu yhtymää seurakuntien kustannuksella, ovat diakoniatyön resurssit tulleet suunnatuksi siten, että se ratkaisevasti heikentää seurakuntien tulevaisuuden näkymiä. Jos ihmiset eivät kiinnity seurakuntaan, seurakuntien toiminta ennen pitkää loppuu.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään, että seurakuntien toimintaedellytykset turvataan ja yhtymästä siirretään seurakuntiin viisi diakoniatyön virkaa. Eniten päällekkäisyyttä tätä nykyä on vanhustyön, vapaaehtoistyön ja maahanmuuttajatyön saralla. Toisaalta tietyt erikoisdiakonian muodotkin (esim. kehitysvammatyö) voisivat hyötyä siitä, että ne siirrettäisiin sellaiseen seurakuntaan, jossa on vaikkapa esteetön kirkko ja sitä kautta kyseinen työmuoto ja sen tavoittamat seurakuntalaiset saisivat aivan uudenlaisen kotipaikan ja kiinnittymisen seurakuntaan ja sen jumalanpalveluselämään.*

*Toinen seurakuntien tulevaisuuden kannalta ratkaisevan tärkeä työmuoto on rippikoulutyö. Sen osalta ongelmana on lapsiperheiden hyvin epätasainen jakautuminen seurakuntayhtymän alueelle. Tällöin tietyt seurakunnat eivät kunnolla selviydy rippileiri-kesistään.*

*Tärkeää on myös sen tiedostaminen, että rippikoulu on nuorille portti seurakuntaan. Ilman seurakuntien laadukasta rippikoulutyötä ei ole seurakuntanuoria ja mitä vähemmän heitä on, sitä nopeammin seurakunnat näivettyvät ja kirkollinen työ loppuu kokonaan. Rippikoulut niissä seurakunnissa, joissa tilanne nyt on hyvin vaikea, tulee välttämättä saada nostettua takaisin samalle resurssi- ja laatutasolle muiden seurakuntien kanssa. Resurssit on keskitettävä nuorten kohtaamiseen paikallisesti ja ruohonjuuritasolla, koska seurakuntien tulevaisuus ratkaistaan näissä kohtaamisissa. Tilanne on vakava ja pienenevät resurssit tulee käyttää tarkoituksenmukaisesti.*

*Seurakuntien johtavista nuorisotyöntekijöistä koostunut ryhmä on käynyt kohta kohdalta läpi ne toiminnot ja palvelut, joita yhtymän yhteinen nuorisotyö tuottaa. Tältä pohjalta on seurakuntien nuorisotiimeissä syntynyt yhteinen näkemys ja varmuus siitä, että resurssien siirto seurakuntiin ja siltä pohjalta laadittavalla uudella seurakuntien keskinäisellä sopimisella ja vastuunjaolla nuorten kohtaaminen ja heidän sitouttamisensa paikallisseurakuntiin onnistuu selvästi nyky-mallia paremmin. Samoin seurakuntarajojen yli tehtävät yhteiset nuorisotyön projektit ja tapahtumat onnistuvat paremmin, kun aloite, vastuu ja motivaatio tulevat seurakuntien omasta nuorisotyöstä.*



*Yllä kuvatuista syistä johtuen ja seurakuntien johtavien nuorisotyöntekijöiden näkemykseen perustuen tässä esitetään, että seurakuntiin siirretään kolme nuorisosihteerin virkaa yhtymästä. Lisäksi oppilaitospappien tulee toimia seurakuntien ripikoulutyön lisäresurssina, vaikka yhtymän työntekijöinä jatkavatkin. Oppilaitosten kesälomien aikana siihen on heillä hyvä mahdollisuus.*

*Perhetyön osalta JoKe-ryhmän esitys sisälsi resurssisiirtoa yhtymän lastenohjaajista seurakuntiin perhetyötä tekemään. Tämä on tärkeä toteuttaa. Päiväkerhojen kävijämäärät ovat olleet selvässä laskussa. Tällaisessa tilanteessa on järkevämpää siirtää seurakuntien perhetyöhön lisää resurssia, kuin ottaa kerhoihin 2-vuotiaita lapsia, kuten nyt on seurakuntien yllätykseksi tehty. Siten paikalliset tarpeet tulevat paremmin huomioonotetuiksi ja työvoiman käyttö muuttuu selvästi joustavammaksi. Yhtymän toteuttamalla lapsityöllä on omat selvät vahvuutensa. Heikkoutena on yhteisen lapsityönkin osalta kuitenkin lasten ja lapsiperheiden sitoutuminen omaan seurakuntaan. Resurssisiirto paikkaisi omalta osaltaan tätä nykymallissa olevaa ongelmaa.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kuuden lastenohjaajan siirtämistä seurakuntiin perhetyötä tekemään.*

*Toteuttamatta jääneiden seurakuntaliitosten vuoksi nykymalli, jossa kymmenelle seurakunnalle on varattu vain viisi seurakuntasihteeria on kestävä. Martissa ja Mikaelissa sekä Katariinassa ja Henrikissä on liian suuri määrä sihteerityötä jouduttu siirtämään hengellisen työn tekijöille. Näiden pitäisi kuitenkin saada keskittyä perustyöhönsä eli seurakuntalaisten palveluun, kohtaamiseen ja hengellisen sanoman levittämiseen. Myös näiden neljän seurakunnan osalta seurakuntasihteerien työmäärä on liian suuri.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kahden sihteerin siirtämistä yhtymästä seurakuntiin seurakuntasihteeriksi.*

*Kansainvälisen seurakunnan työ on viime vuosina laajentunut. Siitä vastaaminen on kaatunut yksin Tuomiokirkkoseurakunnalle. Tässä aloitteessa esitämme, että Tuomiokirkkoseurakunnalle siirretään tätä varten tarpeelliset resurssit muuttamalla täyttämättä oleva lähetyssihteerin virka kansainvälisen työn pastorin viraksi Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kyseiseen virkaan sisällytettäisiin myös yhtymän lähetystyön koordinointia.*

*Yllä on käsitelty virkoja ja niiden siirtoja. Pääluokkaan 2 esitetään tässä lisäksi siirrettäväksi toimintamäärärahaa pääluokasta 3 sen verran kuin kyseisten virkojen siirtäminen laskennallisesti edellyttää.*

*Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 8 § 3 mom mukaan seurakuntaneuvosto voi tehdä esityksen tai aloitteen yhteiselle kirkkovaltuustolle. Yhteisen kirkkoneuvoston on tällaiset esitykset valmistettava ja lähetettävä kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kun tällainen esitys tai aloite koskee myös seurakuntayhtymän muita seurakuntia, on kirkkoneuvoston hankittava niiden seurakuntaneuvostojen lausunnot, joita asia koskee.*

*Esitys:*

*Seurakuntaneuvosto tekee pitkään käynnissä olleen seurakuntayhtymän kehittämishankkeeseen liittyvän ja esittelytekstissä kirjattuihin perusteluihin pohjautuen seuraavan, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 8 § 3 momentissa määrittämän esityksen yhteiselle kirkkovaltuustolle seurakuntien resurssien vahvistamisesta:*

*- Seurakuntiin siirretään yhtymästä 3 nuorisosihteerin virkaa, 6 lastenohjaajan virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat perhetyöntekijän viroksi, 5 diakoniatyönteki-*



*jän virkaa, 2 toimistosihteerin virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat seurakuntasihteeriviroiksi sekä osoittaa Tuomiokirkkoseurakunnalle varat kansainvälisen työn papin virkaa varten.*

*Seurakuntaneuvosto päättää lähettää esityksensä yhteiselle kirkkoneuvostolle valmisteltavaksi ja toimenpiteisiin ryhtymistä varten.*

*Seurakuntaneuvosto esittää lisäksi, että virkojen tarkempaa sijoittamista valmistelemaan nimetään kirkkoherroista koostuva työryhmä.*

*Seurakuntaneuvosto esittää myös, että seurakuntien ja yhtymän yhteisten tehtävien tarkempaa, resurssien siirron jälkeistä työnjakoa valmistelemaan nimetään työryhmä.*

*Päätöksellä on lapsiasianvaikutuksia siltä osin, kuin aloite koskee lapsiperheiden diakoniaa, perhetyötä ja rippikoulutyötä.*

*Ei muutoksenhakuoikeutta.”*

*Esitys:*

*Kirkkoherrojen kokous keskustelee työjaoston esityksestä ja sopii yhteisistä jatkoaskelista ja sitoutumisesta tähän yhteishankkeeseen.*

*Lisäksi tähän yhteishankkeeseen liittyvä seurakuntien välisen yhteistyön käytännön koordinointi annetaan työjaoston tehtäväksi.*

*Päätös:*

*Kirkkoherrojen kokous päättää viedä esityksen kehittämishankkeeseen liittyvien virkojen siirrosta yhtymästä seurakuntiin yhteiselle kirkkoneuvostolle.*

*Kukin kirkkoherra vie halutessaan esityksen tiedoksi ja keskusteltavaksi seurakuntaneuvostolleen.*

Budjettiaikataulun kiireellisyyden vuoksi esityksen kehittämishankkeeseen liittyvien virkojen siirrosta yhtymästä seurakuntiin vie YKN:lle kirkkoherrojen yhteisenä aloitteena YKN:n puheenjohtaja Heimo Rinne.

Kirkkoherrat vievät esityksen tiedoksi ja keskusteltavaksi seurakuntaneuvostoilleen.

Esitys: Seurakuntaneuvosto käy asiasta keskustelun ja merkitsee saaneensa sen tiedoksi.

Päätös: Seurakuntaneuvosto kävi asiasta keskustelun. Merkitään tiedoksi saaduksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

## § 81

### KOULUTUSANOMUS

Seurakuntapastori Remo Ronkainen on toimittanut seurakuntaneuvostolle seuraavan koulutus-anomuksen:

#### **”Anomus osallistumisesta koulutukseen 26.10-27.10 Vilnaan**

*Liettuassa Vilnassa järjestetään pe 26.10 – la 27.10.2018 eri Euroopan kaupungissa toimiville seurakunnan työntekijöille workshop koulutus. Koulutuksessa on tarkoitus yhdessä muiden samassa kaupungissa toimivien seurakuntien työnteki-*



*jöiden kanssa pohtia mm. sitä, miten tavoittaa alueen nuoria aikuisia, mitkä ovat oman kaupungin erityispiirteitä ja tarpeita sekä mitä askelia tulisi ottaa ihmisten tavoittamiseksi. Isona visiona on pohtia yhdessä sitä, mitä me eri yhteisöt ja seurakunnat voimme tehdä kaupunkimme parhaaksi erityisesti nuorten aikuisten ja opiskelijoiden keskuudessa.*

*Turusta on mukaan lähdössä alustavasti Mikaelinseurakunnasta kaksi pastoria, KRS:n työntekijä, Kansanlähetyksen pastori, Turun Helluntaiseurakunnasta pastori ja Turun Vapaakirkosta työntekijä. Olemme näiden tahojen kanssa tehneet yhteistyötä mm. Intro-tapahtumassa sekä osan kanssa Food&Hopen ja messujen suhteen. Kaksipäiväinen koulutus varmasti tiivistäisi yhteyksiä ja loisi mahdollisuuksia oppia lisää toinen toisiltamme.*

**Kustannukset:**

*Koulutus on ilmainen. Kustannukset aiheutuisivat lennoista Turku-Vilna-Turku sekä majoituksesta ja päivärahoista.*

*Alustavat kustannukset:*

*Lennot yhteensä noin 200 euroa (hintaa riippuu hieman siitä, milloin varaa lennot).*

*Yöpyminen noin 70 euroa.*

*Päivärahat, ulkomaan päiväraha 51 euroa*

*Yhteensä noin 320 euroa.*

*Anon seurakuntaneuvostolta mahdollisuutta osallistua kyseiseen koulutukseen 26.10-27.10 ja ostaa itsenäisesti lennot sekä majoituksen kohteeseen. Uskon koulutuksen olevan hyödyllinen työni ja kehittymisen kannalta.*

*Seurakuntapastori Remo Ronkainen  
Turussa 24.5.2018"*

Nuorten aikuisten työ on haastavaa ja on tarpeellista saada siihen lisää tietoa, taitoa ja uusia ideoita. Nuorten aikuisten tavoittaminen on merkittävää kirkon tulevaisuuden kannalta. Katariinanseurakunnan jäsenistä nuorten aikuisten ikäluokkaan (19-29 v) kuuluu 23,3 % jäsenistä.

Koulutusmäärärahoja on kuluvalle vuodelle jäljellä 1322 €.

Esitys: Seurakuntapastori Remo Ronkaiselle myönnetään oikeus osallistua Vilnassa järjestettävään nuorten aikuisten tavoittamista suunnittelevaan workshop koulutukseen työajalla, siten että seurakunta maksaa koulutusmäärärahoista kaikki esityksessä mainitut asiaan kuuluvat kustannukset.

Päätös: Hyväksytään esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: seurakuntapastori Remo Ronkainen  
Taloustoimisto

## § 82

## TALOUSARVION 2019 ESITYKSEN OHJEET JA AIKATAULUT

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli 24.5. kokouksessaan talousarvion 2019 esityksen ohjeita ja aikatauluja.

*"Vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2020–2021 toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaohjeet*

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esittelijä:

Vt talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely:

*Kirkollisveroprosenttia korotettiin vuoden 2018 alusta lukien 0,25 prosentilla 1,25 prosenttiin. Huhtikuun kirkollisverokertymässä on 11,2 ME ja nousua vuoden takaiseen on noin 2 ME. Valtion korvausta on saatu 1,4 ME. Verotulojen ja valtionrahoituksen yhteismäärä on 12,6 ME, mikä on noin 1,8 ME (17%) enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Verotulot vuodelle 2019 arvioidaan taloustoimistossa ensimmäisen kerran elokuussa, ja arviota tarkistetaan talousarvioprosessin aikana.*

*Eläkerahastomaksuksi kirkolliskokoukselle vuosille 2019-2020 esitetään 5%. Seurakuntayhtymän maksu on tällöin 1.256.000 vuonna 2019. Keskusrahastomaksu vuosina 2019-2021 on 6,5 % ja seurakuntayhtymän maksu on 1.633.000 vuonna 2019.*

*31.12.2010 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän jäsenmäärä oli 151.383, ja vuoden 2017 lopussa jäsenmäärä oli 145.044. Jäsenmäärän lasku seitsemässä vuodessa on 4,2 prosenttia. Vuonna 2010 Turussa ja Kaarinassa kirkkoon kuului 72,7 % väestöstä, 31.12.2017 kirkkoon kuuluvia oli 65,07 %. Vuoden 2018 huhtikuun lopussa kirkkoon kuuluvien määrä on 144.707.*

*Paikallisseurakuntien määräraha jaetaan sen mukaisesti, miten kirkkoneuvosto siitä tässä kokouksessa päättää kirkkovaltuustolle esittää, ja miten kirkkovaltuusto kokouksessaan 7.6.2018 sen vahvistaa. Kirkkovaltuusto vahvistaa seurakuntien määrärahat seurakuntakohtaisena kehysbudjettina. Seurakunnat toimittavat vuoden 2019 työalakohtaisen määrärahaajan taloustoimistoon kuitenkin jo viimeistään 9.11.*

*Palkat nousevat sopimuskaudella ja vuonna 2019 nousu on 1.4. lukien prosentti yleisessä palkkausjärjestelmässä ja ylimmässä johdossa 1,6 %.*

*Seurakuntarakenteeseen ei ole tulossa muutoksia, paikallisseurakuntia kannustetaan kuitenkin vapaaehtoisuuteen perustuvaan yhteistyöhön yli seurakuntarajojen. Vuoden 2019 alusta lukien seurakunnilla on mahdollisuus myydä ja ostaa henkilöresurssia toiselta seurakuntayhtymän paikallisseurakunnalta. Henkilöresurssin ostoon ja myyntiin toisesta seurakunnasta luodaan lomake, joka sekä ostajan että myyjän täyttämänä toimitetaan taloustoimistoon. Paikallisseurakuntien myynnit ja ostot tulevat näkymään sisäisinä ostoina ja myynteinä seurakuntien taloudessa.*

*Seurakuntayhtymän talousarvion tavoitteista sekä tavoitteiden arvioinnista ja raportoinnista tehtiin keväällä 2018 sisäinen tarkastus. Tarkastuksen tuloksena saatiin suosituksia, joihin pyritään vuoden 2019 toimintatavoitteiden asettamisessa vastaamaan. Tätä varten on luotu uusi toimintasuunnitelma-lomake. Lomake on suunniteltu siten, että talousarvion tavoitteista saataisiin konkreettisempia, ja että*



tavoitteiden seurannan mittarit olisivat paremmin nähtävissä ja linkitettävissä toimintaan.

**Kirkkoneuvosto antaa seuraavat ohjeet vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2020–2021 toiminta- ja taloussuunnitelman laatimiseen:**

1. Investointiesitykset jätetään kiinteistöjohtajalle 15.6. mennessä
2. Paikallisseurakunnille ja yksiköille lähetetään tarkistettavaksi henkilökuntaliitteet toukokuussa, ja ne palautetaan vt. talousjohtajalle 30.6. mennessä. Henkilökuntaliitteitä on mahdollisuus tarkentaa 9.11. saakka.
3. Yksiköt jättävät talousarvioesityksensä perusteluineen vt. talousjohtajalle 24.8. mennessä. Kaikki talousarvion nousut palkankorotuksia lukuunottamatta on perusteltava. Vuoden 2019 talousarvioehdotus laaditaan järkevän taloudenpidon mukaisesti. Ehdotuksen pohjana käytetään vuoden 2018 talousarviota ja määrärahaesitystä laadittaessa seurataan edellisen vuoden toteutumia. Verotulotalouteen liittyvän yleisen epävarmuuden vuoksi seurakuntayhtymän on jatkettava huolellista ja harkittua taloudenpitoa.
4. Paikallisseurakunnat ja yksiköt jättävät täytetyt toimintasuunnitelmansa 24.8 mennessä Y-asemalle osoitteeseen: Y:/Talousasiat/toimintasuunnitelmat/2019 toimintasuunnitelmat.

Toimintasuunnitelmia on esitänetty taloustoimistossa. Seurakunnille ja yksiköille lähetetään toiminnallisten tavoitteiden uudistetusta lomakkeesta ohjeistus esimerkkeineen tämän pöytäkirjan otteen mukana. Tarvittaessa vt. talousjohtajalta saa opastusta lomakkeen täyttämässä.

Toimintasuunnitelmassa asetetaan realistiset ja konkreettiset tavoitteet, joiden toteutumista voidaan valittavien mittareiden avulla arvioida. Toimintasuunnitelman perustana ovat seurakuntalaisten tarpeet ja odotukset. Hyvä toimintasuunnitelma ohjaa seurakunnan toimintaa ja työntekijöitä hyväksytyyn vision ja strategisten linjausten toteuttamiseen. Toimintasuunnitelmassa on arvioitava myös paikallisseurakunnan ja yksikön mahdollisia toiminnallisia ja taloudellisia riskejä ja keinoja niiden vähentämiseen.

5. Johtoryhmän talousarviokäsittely on 11.–12.9.
6. Kirkkoneuvoston ensimmäinen käsittely on 10.–11.10.
7. Paikallisseurakunnat toimittavat lausuntonsa talousarviosta ja kustannuspaikka-kohtaisen talousarvionsa 9.11. mennessä vt. talousjohtajalle. Kirkkoherroille lähetetään oman seurakunnan budjettipohja toukokuun loppuun mennessä.
8. Kirkkoneuvoston 2. käsittely on 22.11.
9. Kirkkovaltuuston talousarviokäsittely on 13.12.
10. Henkilöstökulut ja poistot kirjataan taloustoimistossa”.

Esitys: Merkitään tiedoksi saaduksi.

Päätös: Merkitään tiedoksi saaduksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.



§ 83

SEURAKUNTANEUVOSTON JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Seurakuntaneuvoston jäsenillä ei ollut muita asioita.

§ 84

MUUTOKSENHAKU

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.

Liite § 84.

§ 85

SEURAAVAT KOKOUKSET

Syyskauden kokoukset ovat HUOM elokuun muuttunut aika 22.8., 19.9., 31.10., 28.11. ja 19.12. Kokoukset alkavat klo 18.00, kahvitarjoilu klo 17.30.

§ 86

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20:30 Herran siunaukseen ja hyvän kesän toivotuksiin.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

\_\_\_ / \_\_\_ 2018 \_\_\_\_\_  
Leena Kairavuo  
puheenjohtaja

\_\_\_ / \_\_\_ 2018 \_\_\_\_\_  
Johanna Viirros  
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 74-86 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

\_\_\_ / \_\_\_ 2018 \_\_\_\_\_  
Nina Koiranen-Kortemäki

\_\_\_ / \_\_\_ 2018 \_\_\_\_\_  
Anni Maria Laato.

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla \_\_\_.\_\_.2018 – \_\_\_.\_\_.2018 klo 8.00 – 15.45 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla \_\_\_.\_\_.2018 – \_\_\_.\_\_.2018.

\_\_\_\_\_  
Katri Lautjärvi  
Seurakuntas sihteeri