

---

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Tiistai 19.6.2018 klo 18.00

Paikka: Kaarinan kirkko, Voudinkatu 2

Läsnä:	Niittynen, Ville	puheenjohtaja
	Ainasoja, Merja	varapuheenjohtaja
	Andersson, Jari	jäsen
	Erkkilä, Raimo	jäsen
	Gustafsson, Irja	jäsen
	Laitinen, Aila	jäsen
	Laitinen, Johanna	jäsen
	Lehtonen, Mirikka	jäsen
	Malmi, Ari	jäsen
	Nevalainen, Paavo	jäsen
	Rantakokko, Leena	jäsen
	Tiainen, Minna	jäsen
	Kosonen, Henrik	varajäsen
	Kuoppala, Tatu	sihteeri
Poissa:	Järvinen, Jarkko	jäsen
	Hyppönen, Sirpa	jäsen
	Rantala, Annina	jäsen

§ 67

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen

§ 68

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 69

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Aila Laitinen ja Johanna Laitinen

§ 70

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Kohdassa muut asiat § 73 käsitellään seuraavia asioita: 1) Yhteisvastuukeräyksen tuotto Kaarinassa ja 2) seurakunnan antama apu akuuttiin hätään.

§ 71

KIRKKOHERROJEN KOKOUKSEN VALMISTELEMA JA YHDESSÄ HYVÄKSYMÄ ESITYS, JONKA KIRKKONEUVOSTON PUHEENJOHTAJA ON ykn:n ohjesäännön 17 § 3 mom NOJALLA 6.6.2018 JÄTTÄNYT KIRKKONEUVOSTOLLE ja KIRKKOVALTUUSTOLLE /

MUUTOSTEN TEKEMINEN TYÖN- JA RESURSSIENJAKOON SEURAKUNTIEN JA YHTYMÄN VÄLILLÄ OSANA KEHITTÄMISHANKETTA

Tehty esitys pohjautuu kahteen perusajatukseen:

1. Vuosien kuluessa on pikku hiljaa syntynyt tilanne, jossa resursseja on ohjautunut liiaksi yhtymän hengelliselle työlle ja vastaavasti seurakuntien paikallisesti ruohonjuuritasolla tekemä työ on aliresursoitu. Tämän epäkohdan korjaaminen ratkaisee seurakuntien tulevaisuuden: Yhtymään ohjatut resurssit eivät tuo ihmisiä paikallisseurakuntien toimintaan mukaan, minkä seurauksena nykymallilla seurakunnat näivettyvät.
2. Jatkossa meillä ei ole enää varaa ylläpitää kahta rinnakkaista organisaatiota. Tämä linjaus löytyy paitsi yhtymän oman kehittämishankkeen peruseriaatteista, niin myös kirkon tulevaisuuskomitean mietinnöstä. Seurakuntayhtymä on seurakuntien perussopimuksellaan perustama tukioorganisaatio. Kirkkovaltuuston puheenjohtaja Harri Lukander kiteytti ne uudet tuulet ja näkökulman vaihtumiset, jotka kehittämishanke sai aikaan, seminaarissa 13.2.2014 sanomalla, että ”asiakasomistajuuden aika näyttää nyt koittaneen” tarkoittaen juuri sitä, että yhtymän toimintaa ja sen uudistamista haluttiin tarkastella nimenomaan seurakuntien tarpeista käsin. Yhtymän työn on keskityttävä vain sellaiseen erityistyöhön, joka on järkevää tehdä yhtymä-tasoisesti. Tämän määrittely on ensisijaisesti seurakuntien vastuulla, eivätkä yhteiset työmuodot voi määrittellä oman työnsä sisältöä omatoimisesti.

Esityksen sisältö perusteluineen:

*Reilut viisi vuotta käynnissä ollut seurakunta- ja yhtymänrakenteen kehittämishanke on vaiheessa, jossa seurakuntien ja seurakuntayhtymän tekemän hengellisen työn välisestä työn- ja resurssienjaosta tulisi tehdä päätös.*

*Kirkkohallitus on 27.3.2018 päättänyt, ettei seurakuntarakenteeseen tehdä muutoksia. Seurakuntarakenne-prosessi oli pitkä ja missään sen vaiheessa ei seurakuntien kesken saavutettu yhteistä näkemystä liitoksista.*

*Sen sijaan siitä asiasta, että kirkollinen työ toteutetaan Turussa ja Kaarinassa jatkossa nimenomaan vahvistuvien seurakuntien kautta, paikallisesti, on koko ajan*

***näyttänyt vallitsevan seurakunnissa ja luottamushenkilöiden selvän enemmistön keskuudessa yhteinen näkemys ja tahtotila.***

*Yhtymän ja seurakuntien välisen työn- ja resurssienjaon osalta yhteinen kirkkoneuvosto on 14.9.2017 yhtynyt Johtamisjärjestelmän kehittämissuunnitelman (ns. JoKe-ryhmä) loppupaperissa kirjattuna olleeseen tärkeään periaatteeseen, joka periaate löytyy myös kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnöstä:*

*”Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnössä (2016) todetaan, että tulevaisuudessa ei voi olla kahta vahvaa rinnakkaista organisaatiota (yhtymä ja seurakunnat) ... Käytännön työssä korostuu seurakunta- ja seurakuntalaislähtöisyys. Yhtymän rooli on toimia kevytrakenteisena seurakuntien palveluorganisaationa, tukitoimijana ja yhteistyöelimenä. Yhtymässä tuotetut palvelut tukevat ja täydentävät paikallisseurakuntien toimintaa. Työryhmässä on nähty hyväksi, että päällekkäinen toiminta seurakuntien ja yhtymän välillä tulisi karsia mahdollisimman vähäiseksi ottaen kuitenkin huomioon tarkoituksenmukaisuus, taloudellisuus ja tehokkuus.”*

*Seurakunnissa on nähty, että tämä peruslinjaus on otettava tosissaan ja siihen pohjautuen yhtymärakennetta on järkevä uudistaa. JoKe-ryhmän paperissa ehdotetaan 8-10 viran siirtoa seurakuntiin. Tämä aloite pohjautuu näihin kyseisiin ehdotuksiin.*

*Seurakuntien resurssivaje on kasvanut liian suureksi. Tarvitaan tarpeeksi merkittävää painopisteen muutosta resurssienjaossa. Myös seurakuntien ja yhtymän tekemän työn päällekkäisyyden karsiminen vaatii rohkeampia uudistustoimia.*

*Seurakuntien diakoniatyö on Turussa ja Kaarinassa tuntuvasti aliresursoitu. Tilanne seurakunnissa lähenee diakoniatyön osalta kestäväntä. Vähäosaisuus, yksinäisyys, apua tarvitsevien vanhusten ja lapsiperheiden määrä on jatkuvasti kovaa vauhtia kasvanut samaan aikaan, kun diakoniatyön resursseja seurakunnissa on vähennetty tai pysytetty parhaassakin tapauksessa vain ennallaan. Työn kehittäminen ei ole sillä tasolla kuin kirkollisen elämän tulevaisuus edellyttää; kaikki energia menee arkisesta työstä selviämiseen ja suurimpien tulipalojen sammuttamiseen.*

*Paikallisseurakuntien diakonia kiinnittyy osaksi seurakunnan muuta toimintaa ja samalla se kiinnittää ihmisiä (asiakkaita, vapaaehtoisia jne...) omaan seurakuntaan. Seurakuntalaiselle tuttu ympäristö, tutut kanssa-seurakuntalaiset ja tutut työntekijät ovat niitä tekijöitä, joista seurakunta elää ja joista koko seurakunnan tulevaisuus riippuu. Yhtymän tekemä työ ei tavoita ihmisiä alueellisesti eikä kiinnitä heitä omaan seurakuntaan. Diakonian pitäisi lähteä alttarilta ja palata alttarille. Nykyisessä mallissa, jossa on kasvatettu yhtymää seurakuntien kustannuksella, ovat diakoniatyön resurssit tulleet suunnatuksi siten, että se ratkaisevasti heikentää seurakuntien tulevaisuuden näkymiä. Jos ihmiset eivät kiinnity seurakuntaan, seurakuntien toiminta ennen pitkää loppuu.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään, että seurakuntien toimintaedellytykset turvataan ja yhtymästä siirretään seurakuntiin viisi diakoniatyön virkaa. Eniten päällekkäisyyttä tätä nykyä on vanhustyön, vapaaehtoistyön ja maahanmuuttajatyön saralla. Toisaalta tietyt erikoisdiakonian muodotkin (esim. kehitysvammatyö) voisivat hyötyä siitä, että ne siirrettäisiin sellaiseen seurakuntaan, jossa on vaikkapa esteetön kirkko ja sitä kautta kyseinen työmuoto ja sen tavoittamat seurakuntalaiset saisivat ai-*

*van uudenlaisen kotipaikan ja kiinnittymisen seurakuntaan ja sen jumalanpalveluselämään.*

*Toinen seurakuntien tulevaisuuden kannalta ratkaisevan tärkeä työmuoto on rippikoulutyö. Sen osalta ongelmana on lapsiperheiden hyvin epätasainen jakautuminen seurakuntayhtymän alueelle. Tällöin tietyt seurakunnat eivät kunnolla selviydy rippileirikelistään.*

*Tärkeää on myös sen tiedostaminen, että rippikoulu on nuorille portti seurakuntaan. Ilman seurakuntien laadukasta rippikoulutyötä ei ole seurakuntanuoria ja mitä vähemmän heitä on, sitä nopeammin seurakunnat näivettyvät ja kirkollinen työ loppuu kokonaan. Rippikoulut niissä seurakunnissa, joissa tilanne nyt on hyvin vaikea, tulee välttämättä saada nostettua takaisin samalle resurssi- ja laatu tasolle muiden seurakuntien kanssa. Resurssit on keskitettävä nuorten kohtaamiseen paikallisesti ja ruohonjuuritasolla, koska seurakuntien tulevaisuus ratkaistaan näissä kohtaamisissa. Tilanne on vakava ja pienenevät resurssit tulee käyttää tarkoituksenmukaisesti.*

*Seurakuntien johtavista nuorisotyöntekijöistä koostunut ryhmä on käynyt kohta kohdalta läpi ne toiminnot ja palvelut, joita yhtymän yhteinen nuorisotyö tuottaa. Tältä pohjalta on seurakuntien nuorisotiimeissä syntynyt yhteinen näkemys ja varmuus siitä, että resurssien siirto seurakuntiin ja siltä pohjalta laadittavalla uudella seurakuntien keskinäisellä sopimisella ja vastuunjaolla nuorten kohtaaminen ja heidän sitouttamisensa paikallisseurakuntiin onnistuu selvästi nyky-mallia paremmin. Samoin seurakuntarajojen yli tehtävät yhteiset nuorisotyön projektit ja tapahtumat onnistuvat paremmin, kun aloite, vastuu ja motivaatio tulevat seurakuntien omasta nuorisotyöstä.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen ja seurakuntien johtavien nuorisotyöntekijöiden näkemukseen perustuen tässä esitetään, että seurakuntiin siirretään kolme nuorisosihteerin virkaa yhtymästä. Lisäksi oppilaitospappien tulee toimia seurakuntien rippikoulutyön lisäresurssina, vaikka yhtymän työntekijöinä jatkavatkin. Oppilaitosten kesälomien aikana siihen on heillä hyvä mahdollisuus.*

*Perhetyön osalta JoKe-ryhmän esitys sisälsi resurssisiirtoa yhtymän lastenohjaajista seurakuntiin perhetyötä tekemään. Tämä on tärkeä toteuttaa. Päiväkerhojen kävijämäärät ovat olleet selvässä laskussa. Tällaisessa tilanteessa on järkevämpää siirtää seurakuntien perhetyöhön lisää resurssia, kuin ottaa kerhoihin 2-vuotiaita lapsia, kuten nyt on seurakuntien yllätykseksi tehty. Siten paikalliset tarpeet tulevat paremmin huomioonotetuiksi ja työvoiman käyttö muuttuu selvästi joustavammaksi. Yhtymän toteuttamalla lapsityöllä on omat selvät vahvuutensa. Heikkoutena on yhteisen lapsityönkin osalta kuitenkin lasten ja lapsiperheiden sitoutuminen omaan seurakuntaan. Resurssisiirto paikkaisi omalta osaltaan tätä nykymallissa olevaa ongelmaa.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kuuden lastenohjaajan siirtämistä seurakuntiin perhetyötä tekemään.*

*Toteuttamatta jääneiden seurakuntaliitosten vuoksi nykymalli, jossa kymmenelle seurakunnalle on varattu vain viisi seurakuntasihteeria, on kestävämpi. Martissa ja Mikaelissa sekä Katariinassa ja Henrikissä on liian suuri määrä sihteerityötä jouduttu siirtämään hengellisen työn tekijöille. Näiden pitäisi kuitenkin saada keskittyä perus-*

*työhönsä eli seurakuntalaisten palveluun, kohtaamiseen ja hengellisen sanoman levittämiseen. Myös näiden neljän seurakunnan osalta seurakuntasihteerien työmäärä on liian suuri.*

*Yllä kuvatuista syistä johtuen tässä esitetään kahden sihteerin siirtämistä yhtymästä seurakuntiin seurakuntasihteereiksi.*

*Kansainvälisen seurakunnan työ on viime vuosina laajentunut. Siitä vastaaminen on kaatunut yksin Tuomiokirkkoseurakunnalle. Tässä aloitteessa esitämme, että Tuomiokirkkoseurakunnalle siirretään tätä varten tarpeelliset resurssit muuttamalla täyttämättä oleva lähetyssihteerin virka kansainvälisen työn pastorin viraksi Tuomiokirkkoseurakuntaan. Kyseiseen virkaan sisällytettäisiin myös yhtymän lähetystyön koordinaointia.*

*Yllä on käsitelty virkoja ja niiden siirtoja. Pääluokkaan 2 esitetään tässä lisäksi siirrettäväksi toimintamäärärahaa pääluokasta 3 sen verran, kuin kyseisten virkojen siirtäminen laskennallisesti edellyttää.*

*Yhteenveto ja työryhmät:*

- *Seurakuntiin siirretään yhtymästä 3 nuorisosihteerin virkaa, 6 lastenohjaajan virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat perhetyöntekijän viroksi, 5 diakoniatyöntekijän virkaa, 2 toimistosihteerin virkaa jotka seurakunnissa muuttuvat seurakuntasihteeriviroiksi sekä osoittaa Tuomiokirkkoseurakunnalle varat kansainvälisen työn papin virkaa varten.*
- *Virkojen tarkempaa sijoittamista valmistelemaan nimetään kirkkoherroista koostuva työryhmä.*
- *Seurakuntien ja yhtymän yhteisten tehtävien tarkempaa, resurssien siirron jälkeistä työnjakoa valmistelemaan nimetään työryhmä.*

Esitys: Seurakuntaneuvosto valmistautuu antamaan syksyllä esityksestä lausunnon ja käy sitä varten periaatekeskustelun tehdystä esityksestä.

Esitys ja keskustelu merkitään tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 72  
ILMOITUSASIAT

- Yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat ovat nähtävissä seuraavalla verkkosivulla  
<https://www.turunseurakunnat.fi/portal/fi/yhtyma/paatoksenteko/>
- Kirkkoherran päätöspöytäkirja

---

- Sihteeri kertoi sähköisestä kasteajanvarauksesta. Kaarinan seurakunta on yksi pilottiseurakunnista.

§ 73

MUUT ASIAT

1) YHTEISVASTUUKERÄYS KAARINASSA

Kaarinan seurakunnan yhteisvastuukeräyspäällikkö Paavo Nevalainen selvitti yhteisvastuukeräyksen tuottoa Kaarinassa. Viime vuoteen verrattuna tulos laski. Viime vuonna tulos oli noin 8000 euroa. Tänä vuonna tulos jäi alle 5000 euron. Nevalainen kiitti kaikkia keräykseen osallistuneita.

Esitys:

Keskustellaan yhteisvastuukeräyksestä ja sen tuotosta sekä merkitään tuotto tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta

Päätös:

Esityksen mukaan. Lisäksi kiitettiin yhteisvastuukeräyspäällikkö Nevalaista tehdystä työstä.

2) AKUUTTI HÄTÄ JA SEURAKUNNAN ANTAMA APU

Esitys

Seurakuntaneuvosto keskustelee akuuttiin hätään annettavasta avusta.

Ei muutoksenhakuoikeutta

Päätös:

Esityksen mukaan.

§ 74

MUUTOKSENHAKUOSOITUS

Liite 1§ 74.

---

§ 75

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.05

Kokouksen puolesta

Ville Niittynen  
puheenjohtaja

Tatu Kuoppala  
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksessa tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Aila Laitinen  
pöytäkirjantarkastaja

Johanna Laitinen  
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Kaarinan seurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eeri-  
kinkatu 3 ajalla \_\_.\_\_.2018 – \_\_.\_\_.2018 klo 8.00 – 15.45 ja siitä on ilmoitettu kirkkoherrainvi-  
raston ilmoitustaululla \_\_.\_\_.2018 – \_\_.\_\_.2018.

---

Maj Röyskö  
Seurakuntas sihteeri