

Aika 21.06.2017 klo 17:00 - 19:30

Paikka Kirkkoneuvoston kokoushuone, Eerikinkatu 3 A, 3 krs, Turku.  
Esteilmoitukset: turku.kirjaamo@evl.fi

#### Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
279		Kokouksen avaus	5
280		Kokouksen laillisuus	6
281		Kokouksen päätösvaltaisuus	7
282		Esityslistan hyväksyminen	8
283		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	9
284		Ilmoitusasiat	10
285		Kirkkovaltuuston 15.6.2017 kokouksen päätösten täytäntöönpano	11
286		Kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja esittelijöiden vuosilomat	14
287	1	Turun ammattikorkeakoulun YAMK-opiskelija Kirsi Karpisen tutkimuslupa	15
288		Tasa-arvotoimikunnan perustaminen vuosiksi 2017-2018	17
289		Lakimiehen viran avoimeksi julistaminen	18
290		Alueellisen keskusrekisterin johtajan viran avoimeksi julistaminen	21
291		Yhteisten työmuotojen johtajan viran määräaikainen täyttäminen	24
292	2	Kasvatustoimen johtajan tehtävän hoitaminen ajalla 1.9.2017 -31.12.2018	27
293	3	Hautustoimen toimistonhoitajan viran täyttäminen	30
294		Keittäjä Erik Koppisen vuorotteluvapaa Kunstenniemen leirikeskuksen keittäjän tehtävästä ajalle 1.9.2017 -1.3.2018	33
295	4	Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry ja Kristityt Yhdessä ry avustusanomukset	35
296		Kansallisarkiston esinelainapyyntö	37
297	5-6	Keinokuituisten arkkumateriaalien käytön kieltö haudoissa ja tuhkaissa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hautausmailla ja krematoriossa 1.10.2017 alkaen	38
298	7-10	Valitus Turun hallinto-oikeudelle Ruusukorttelin asemakaavanmuutoksesta	41
299		Omakotitontin vuokraoikeuden siirto ja vuokrasopimuksen muutos (Uusikatu 7, Turku)	44
300		Henkilöstösihteerin Pirjo Sydänmaanahon vuorotteluvapaa-anomus	45
301		Keskusrekisterin johtamisjärjestelyt	47
302		Seurakuntasihteerien työnkuvan ja sijoittumisen organisaatioissa muuttamisen aikataulu	50
303		Muut asiat	52

304	Muutoksenhaku	54
305	Kokouksen päättäminen	55

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rinne Heimo Korhonen Pentti	kirkkoneuvoston puheenjohtaja jäsen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja	
	Ainasoja Merja Heikkilä Auvo Kanervavuori Mirjo Knuuti Heikki Nappu Juha Rantanen Ari Sandberg Siv Toivari Helmi-Riitta Lukander Harri Nurmio Merja	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen kirkkovaltuuston puheenjohtaja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Rinne Katri Kuoppala Tatu	kirkkoherra vs. kirkkoherra	Kaarinan srk:n vs. kirkkoherra
	Heino Paula Hörkkö Jaana Kallio Hannu Kosola Seppo	tiedotuspäällikkö vt. talousjohtaja hallintojohtaja, toimielimen sihteeri esittelijä, kiinteistöjohtaja	
Poissa	Lintunen Anna Pennanen Matti	jäsen varajäsen	Anna Lintusen varajäsen
	Hermonen Merja Järvensivu Jukka Lehikoinen Jouni Mäntylä Heikki Niittynen Ville Norvasuo Tuomo Toljamo Outi Bäck Mia Hurme Hannu	kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra vs.kirkkoherra vs.kirkkoherra yhteisten työmuotojen johtaja	
Muu	Makkonen Heli-Maarit Rantala Kaisa	tekninen sihteeri, läsnäolo-oikeus kokoukseen kutsuttuna	Poistui § 284 jälkeen

## Allekirjoitukset

Heimo Rinne  
puheenjohtajaHannu Kallio  
sihteeri

## Käsitellyt asiat

§279 - 305

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty Turussa (pvm)

Pentti Korhonen

Auvo Heikkilä

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen 21.6.2017 pöytäkirja on nähtävänä kirkkoneuvoston

kokoushuoneessa osoitteessa Eerikinkatu 3 A, 3krs, Turku ajalla 29.6. - 13.7.2017  
arkipäivisin klo 8-15.45.

---

Kokouksen avaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 279

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen.

## Kokouksen laillisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 280

Esitys: Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi.

Kokouksen päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 281

Esitys: Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös: Kokous todettiin päätösvaltaiseksi.

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 282

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös: Esityslista ja lisäesityslista hyväksyttiin. Esityslistan kohdat 13 ja 15 käsitellään päinvastaisessa järjestyksessä eli asia 15 kohdan 13 kohdalla ja asia 13 asiakohdassa 15.



## Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 283

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pentti Korhonen ja Auvo Heikkilä.

## Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 284

## 1. Viranhaltijapäätökset

- Julkiset 1.1.2017 alkaen tehdyt päätökset ovat reaaliaikaisesti nähtävissä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa. Salaiset päätökset ovat nähtävissä kokouksessa.

## 2. Pöytäkirjoja

- Kiinteistölautakunta 3/15.5.2017  
- Tiedotustoimikunta 2/12.6.2017

Käsittely: Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala kertoi saaneensa tänään 21.6.2017 toisen työpaikan ja jättävänsä irtisanoutumisensa.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kirkkovaltuuston 15.6.2017 kokouksen päätösten täytäntöönpano

74/00.02.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 285

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

- Esittely:
- |      |  |
|------|--|
| 35 § | Kokouksen avaus<br>Ei toimenpiteitä  |
| 36 § | Kokouksen laillisuus<br>Ei toimenpiteitä   |
| 37 § | Kokouksen päätösvaltaisuus<br>Ei toimenpiteitä   |
| 38 § | Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen<br>Ei toimenpiteitä                             |
| 39 § | Kirkkovaltuuston varajäsen Pauli Engblomin luottamustoimen päättymisen<br>Ilmoitus Pauli Engblomille       |
| 40 § | Kirkkovaltuuston jäsen Anna-Emilia Hartikan luottamustoimen päättymisen<br>Ilmoitus Anna-Emilia Hartikalle |
| 41 § | Juha Napun valitseminen kirkkovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi<br>Ilmoitus Juha Napulle                  |
| 42 § | Johanna Laitisen valitseminen kirkkovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi<br>Ilmoitus Johanna Laitiselle      |
| 43 § | Kirkkovaltuutettujen tekemien aloitteiden käsittely<br>Ei toimenpiteitä                                    |
| 44 § | Vuoden 2016 henkilöstökertomuksen antaminen tiedoksi kirkkovaltuustolle<br>Ei toimenpiteitä                |
| 45 § | Esitys lakimiehen viran perustamisesta<br>Ilmoitus kirkkoneuvostolle                                       |
| 46 § | Mikaelinseurakunnan kansainvälisen työn sihteerin  |

- viran lakkauttaminen  
Ilmoitus Mikaelinseurakunnan seurakuntaneuvostolle ja Mikaelinseurakunnan kirkkoherralle sekä taloustoimistolle
- 47 § Turun Varissuolla tontin Tavastilankatu 4 vuokraaminen  
Ilmoitus tuomiokapitulille, taloustoimistoon ja kiinteistöjohtajalle
- 48 § Kupittaaan seurakuntakodin myynti  
Ei toimenpiteitä
- 49 § Vuoden 2016 tilinpäätösasiakirjan esittäminen kirkkovaltuustolle  
Ilmoitus vt. talousjohtajalle ja tilintarkastajille
- 50 § Vuoden 2016 tilinpäätökseen sisältyvien säästöjen antaminen seurakuntien käyttöön  
Ilmoitus Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakunnille ja niiden seurakuntaneuvostoille sekä taloustoimistolle
- 51 § Kirkollisiin tarkoituksiin tarkoitettun määrärahan jakaminen vuonna 2017  
Ilmoitus avustuksen saajille ja taloustoimistoon.
- 52 § Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän taloussäännön päivittäminen  
Ilmoitus vt. talousjohtajalle ja tilintarkastajille
- 53 § Alueellisen keskusrekisterin johtosäännön vahvistaminen  
Ilmoitus kirkkoneuvostolle ja vt. keskusrekisterin johtajalle
- 54 § Turun diakoniasäätiön tilinpäätös ja vuosikertomus vuodelta 2016  
Ilmoitus diakoniasäätiölle
- 55 § Muut asiat  
Ei toimenpiteitä
- 56 § Muutoksenhaku  
Ei toimenpiteitä
- 57 § Kokouksen päättäminen  
Ei toimenpiteitä

Esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kirkkovaltuuston 15.6.2017 kokouksen päätösten täytäntöönpanoehdotuksen edellä esitetyn mukaisena.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

## Kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja esittelijöiden vuosilomat

179/01.01.03.09/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 286

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja esittelijöiden vuosilomat 2017 on sovittu pidettäväksi seuraavasti:

tuomiorovasti Heimo Rinne 16.6.-16.7.2017

hallintojohtaja Hannu Kallio 10.7.- 13.8.2017

vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö 26.6.-23.7.2017

kiinteistöjohtaja Seppo Kosola 3.7.-30.7.2017

kasvatustoimen johtaja Hannu Hurme 5.6.-31.7.2017

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kirkkoneuvoston esittelijöiden lomakauteen ajoittuvat vuoden 2017 vuosilomat esittelyn mukaisesti ja merkitsee samalla tiedoksi tuomiokapitulin päättämän kirkkoneuvoston puheenjohtajan vuosiloman.

Lapsivaikutusten arviointi: Vuosilomien hyväksymisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Käsittely: Hallintojohtaja muutti päätösesitystään siten, että hän pitää lomansa ajalla 5.7.-9.7.2017 ja 17.7. - 13.8.2017.

Päätös: Käsittelyssä muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Jakelu  
Tuomiorovasti Heimo Rinne  
Hallintojohtaja Hannu Kallio  
Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö  
Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Turun ammattikorkeakoulun YAMK-opiskelija Kirsi Karppisen tutkimuslupa

170/07.01.01/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 287

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kirsi Karppisen tutkimuslupa jätettiin pöydälle 15.6.2017 kokouksessa, koska siitä puuttui tutkimussuunnitelma. Tutkimuslupa on nyt liitetty kirkkoneuvoston esityslistaan liitteeksi.

Kasvatusasiain johtokunta on käsitellyt YAMK opiskelija Kirsi Karppisen tutkimuslupaa kokouksessaan 30.5.2017 § 56 ja esittää kirkkoneuvostolle seuraavaa:

*Turun ammattikorkeakoulun YAMK opiskelija Kirsi Karppinen on anonut tutkimuslupaa toteuttaakseen opiskeluihinsa liittyvää työelämälähtöistä kehittämisprojektia Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän varhaiskasvatuksen ja Turun kaupungin Torin Kulmassa. Kehittämisprojekti ja siihen liittyvä soveltava tutkimus on osa Karppisen Turun ammattikorkeakoulussa suorittamia Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen opintoja. Karppisen ”Näkyväksi – dokumentoinnin kehittäminen perhekeskus Torin Kulmassa” -työn tarkoituksena on tarkastella Torin Kulman asiakastyötä sekä Torin Kulman ja neuvolan välistä yhteistyötä, Torin Kulman palveluprosessia sekä asiakastyön kirjaamista. Projektisuunnitelma on nähtävissä kokouksessa. Tutkimus ei aiheuta yhtymälle kustannuksia.*

*Lapsivaikutusten arviointi*

*Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

*Esitys: Kasvatusasiain johtokunta päättää esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle tutkimusluvan myöntämistä.*

*Oikaisu: Ei oikaisuvaatimusta.*

*Päätös: Esityksen mukaan.*

Esitys: Kirkkoneuvosto myöntää tutkimusluvan anomuksen mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi on käsitelty asian aikaisemmassa käsittelyvaiheessa.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

- Päätös: Esitys hyväksyttiin.
- Liitteet Liite 1 Tutkimuslupa-anomus ja tutkimussuunnitelma
- Jakelu Kirsi Karppinen  
Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala  
Varhaiskasvatuksen ohjaaja Hanna Rajalin



Tasa-arvotoimikunnan perustaminen vuosiksi 2017-2018

181/00.00.01.04/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 288

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on laadittu ensimmäinen tasa-arvosuunnitelma vuonna 2006. Suunnitelmaa on päivitetty muutaman vuoden välein.

Tasa-arvosuunnitelma tulee vuonna 2017 päivittää ja tätä tarkoitusta varten on tarpeen nimetä tasa-arvotoimikunta.

Esitys: Kirkkoneuvosto perustaa tasa-arvotoimikunnan vuosiksi 2017 -2018 ja valitsee tasa-arvotoimikuntaan jäseniksi seuraavat henkilöt: hallintojohtaja Hannu Kallio, henkilöstöpäällikkö (työsuojelupäällikkö) Tekla Määttänen, kirkkoherra Katri Rinne sekä pääluottamusmiehet Pirjo Sydänmaanaho, Arno Heinonen ja Merja Forsman. Toimikunnan sihteeriksi nimetään hallintosihteerin Heli-Maarit Makkonen.

Lapsivaikutusten arviointi: Toimikunnan henkilövalinnoilla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Käsittely: Hallintojohtaja muutti päätösesitystä seuraavasti: Työryhmään nimetään sukupuolijakauman tasapuolisen jakauman vuoksi esittelyssä esiteltyjen viranhaltijoiden lisäksi kirkkoherra Tuomo Norvasuo ja kokoonkutsujaksi hallintojohtaja Hannu Kallio.

Päätös: Käsittelyssä muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Jakelu Toimikuntaan valitut

Lakimiehen viran avoimeksi julistaminen

177/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 289

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2017 perustaa seurakuntayhtymään lakimiehen viran. Aiemmassa asiakohdassa kirkkoneuvosto on tänään 21.6.2016 tehnyt päätöksen kirkkovaltuuston kokouksessa tehtyjen päätösten täytäntöönpanosta. Tämän vuoksi lakimiehen virka voidaan julistaa haettavaksi. Kesäkauden vuoksi on tarkoituksenmukaista asettaa normaalia pidempi hakuaika, jotta kesälomakausi ei vaikuttaisi haitallisesti hakijoiden määrään.

Lakimiehen virasta ilmoitetaan seuraavilla ilmoituksilla Oikotiellä ja Turun Sanomissa sekä lyhennettynä Kotimaassa ja Helsingin Sanomissa.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluu kymmenen seurakuntaa ja sillä on n. 146.000 jäsentä. Seurakuntayhtymän hallintovirasto palvelee kokonaisuutta hallintopalveluiden, taloudenhoidon ja kiinteistöasioiden lisäksi huolehtimalla seurakuntayhtymän työnantajapolitiikasta, työhyvinvoinnin kehittämisestä sekä koulutustoiminnan kehittämisestä.

Seurakuntayhtymän hallintovirastoon on perustettu

### **Lakimiehen virka**

Lakimiehen tehtävänä on toimia oikeudellisena asiantuntijana seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien hallinnollisten prosessien osalta. Monipuolisessa työnkuvassa korostuvat työehto- ja palkkausasioiden valmistelu, sekä näihin asioihin liittyvät kehittämistehtävät. Tehtävään kuuluu myös toimiminen hankinta- ja kilpailutusasioiden sekä vakuutusasioiden asiantuntijana. Lakimies toimii läheisessä yhteistyössä hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä muiden hallintoviraston asiantuntijoiden kanssa. Arvostamme hyviä vuorovaikutustaitoja, sekä halukkuutta toimia organisaation sisäisen koulutuksen toteuttamisessa.

Viran pätevyysvaatimus on oikeustieteen maisterin tutkinto tai vastaava aikaisempi tutkinto.

Tehtävässä edellytämme suomen kielen erinomaista taitoa, sekä ruotsin kielen vähintään tyydyttävää osaamista, mutta arvostamme

vähimmäisvaatimusta parempaa ruotsin kielen osaamista. Tehtävästä maksettava palkkaus on vaativuusryhmän 603 mukainen (3589,79 €).

Virkaan valittavan tulee ennen viran vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa. Virka on otettava vastaan 1.11.2017 tai sopimuksen mukaan.

Virkaan haetaan sähköisesti ilmoituksessa olevalla linkillä viimeistään 14.8.2017. Tämän ensisijaisen hakutavan sijasta hakemukset voi toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kirjaimoon (ma-pe klo 8.00 - 15.45). Hakemuksen tulee olla perillä 14.8.2017 klo 15.45 mennessä osoitteessa Eerikinkatu 3, 20100 Turku.

**Esitys:**

Päätetään julistaa lakimiehen tehtävä auki oheisilla hakuilmoituksilla sekä valtuutetaan hallintojohtaja toteuttamaan virantäyttöprosessi ja tuomaan esitys valittavasta henkilöstä kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Lisätietoja tehtävästä antaa hallintojohtaja Hannu Kallio (p. 040-341 7270 maanantaina 26.6., tiistaina 27.6. ja keskiviikkona 28.6. klo 9 -11.)

Lapsivaikutusten arviointi: Lakimiehen viran täyttäminen ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Edelleen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä ja tarkastaa pöytäkirjan kokouksessa tämän asian osalta välittömästi.

**Käsittely:**

Esittelijä muutti hakuilmoituksen ensimmäisen kappaleen kuuluvan seuraavasti: *Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluu kymmenen Turun ja Kaarinan kaupunkien alueella toimivaa seurakuntaa, joista Åbo Svenska församling toimii koko yhtymän alueella. Seurakuntien yhteinen jäsenmäärä 31.12.2016 oli n. 146.000 ja työntekijöitä on n. 450. Seurakuntayhtymän hallintovirasto palvelee kokonaisuutta hallintopalveluiden, taloudenhoidon ja kiinteistöasioiden lisäksi huolehtimalla seurakuntayhtymän työnantajapolitiikasta, työhyvinvoinnin kehittämisestä sekä koulutustoiminnan kehittämisestä.*

Lisäksi esittelijä lisäsi hakuilmoitukseen palkkausta koskevan kohtaan viimeiseksi seuraavan lauseen: *Peruspalkan lisäksi voidaan maksaa vuosisidonnaista palkanosaa työkokemuksen perusteella enintään 15 % peruspalkasta.*

Päätös: Käsittelyssä muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen  
Hallintojohtaja Hannu Kallio

Alueellisen keskusrekisterin johtajan viran avoimeksi julistaminen

126/00.01.00.01/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 290

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Keskusrekisterin johtosääntö muutettiin kokonaan uudeksi kirkkovaltuuston kokouksessa 15.6.2017. Kirkkoneuvoston tehtyä kokouksensa 21.6.2017 kyseisen kirkkovaltuuston päätöksen täytäntöönpanopäätöksen, voidaan johtosäännön mukainen uusi alueellisen keskusrekisterin johtajan paikka julistaa haettavaksi. Kesäkauden vuoksi on tarkoituksenmukaista asettaa normaalia pidempi hakuaika, jotta kesälomakausi ei vaikuttaisi haitallisesti hakijoiden määrään.

Alueellisen keskusrekisterin johtajan virasta ilmoitetaan seuraavilla ilmoituksilla, joista pidempi julkaistaan Oikotielä ja Turun Sanomissa sekä suppeampi Kotimaassa, Kyrkpresenissä ja Helsingin Sanomissa.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluu kymmenen Turun ja Kaarinan kaupunkien alueella toimivaa seurakuntaa, joista Åbo Svenska församling toimii koko yhtymän alueella. Seurakuntien yhteinen jäsenmäärä 31.12.2016 oli n. 146.000 ja työntekijöitä on n. 450.

Seurakuntayhtymän yhteydessä on toiminut keskusrekisteri vuodesta 1977. Keskusrekisterin toimintavastuuta on viime vuosina laajennettu asiakaspalvelukeskuksen suuntaan. Seurakuntayhtymä on muuttanut keskusrekisterinsä johtosäännön Turun alueellisen keskusrekisterin johtosäännöksi ja tarkoituksena on yhteistyössä arkkiihiippakunnan muiden seurakuntien kanssa luoda monipuolinen ja asiakaspalvelunäkökulmaa painottava alueellinen palvelukeskus.

Tätä toimintaa kehittämään seurakuntayhtymässä on avoinna

### **Alueellisen keskusrekisterin johtajan virka**

Alueellisen keskusrekisterin johtajan tehtävänä on vastata nykyisen toimivan keskusrekisterin toiminnan lainmukaisesta ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesta johtamisesta. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskoulutus (JET tai KIRJO 2 tai vastaava), kokemusta esimiestehtävistä, perehtyneisyys kirkonkirjojen pitoon sekä tehtäväalaaan liittyvä lainsäädännön tuntemus, suomen kielen erinomainen taito ja ruotsin kielen tyydyttävä taito. Virkaan valittavan tulee olla ev.lut.-kirkon konfirmoitu jäsen.

Tehtävässä korostuu alueellisen keskusrekisterin luomiseen liittyvä suunnittelu- ja neuvottelutyö alueen muiden seurakuntien kanssa samalla kun nykyistä keskusrekisteriä kehitetään asiakkaita, seurakuntalaisia ja seurakuntia palvelevaksi osaamiskeskukseksi.

Arvostamme kykyä asiakaspalvelutoimintojen kehittämiseen, hyvää IT-osaamista sekä vähimmäisvaatimusta parempaa ruotsin kielen osaamista.

Viran tarkempi tehtäväsisältö ilmenee alueellisen keskusrekisterin johtosäännöstä, johon voi tutustua osoitteessa: turunseurakunnat/info ja asiointi/avoimet työpaikat.

Tehtävän palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 603 ja on n. 3590 euroa. Peruspalkan lisäksi voidaan maksaa vuosisidonnaista palkanosaa työkokemuksen perusteella enintään 15 % peruspalkasta. Alueellisen keskusrekisterin toteutuessa suunnitellussa laajuudessa ja sen tehtävien täsmentyessä alueellisen keskusrekisterin johtajan palkkausta voidaan muuttaa tehtävien vaativoitumisen mukaisesti.

Virkaan valitun tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Virka tulee ottaa vastaan 1.11.2017 tai sopimuksen mukaan.

Hakuaika päättyy 14.8.2017.

Virkaa haetaan sähköisesti ilmoituksessa olevalla linkillä viimeistään 14.8.2017. Tämän ensisijaisen hakutavan sijasta hakemukset voi toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kirjaimoon (ma-pe 8 -15.45.). Hakemuksen tulee olla perillä maanantaina 14.8.2017 klo 15.45 mennessä osoitteessa Eerikinkatu 3, 20100 Turku.

Lisätietoja tehtävästä antaa keskusrekisterin vt. hoitaja Mia Wikström 040-3417253, kirkkoneuvoston pj. Heimo Rinne 040-3417225 sekä hallintojohtaja Hannu Kallio 040-3417270.

**Esitys:**

Kirkkoneuvosto julistaa alueellisen keskusrekisterin johtajan viran avoimeksi esittelytekstin mukaisesti ja valtuuttaa hallintojohtajan hoitamaan virantäyttöprosessin ja tuomaan esityksen valittavasta henkilöstä kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Alueellisen keskusrekisterin johtajan viran avaamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Asiakohhta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Yhteisten työmuotojen johtajan viran määräaikainen täyttäminen

180/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 291

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteisten työmuotojen johtaja Hannu Hurme on jäämässä 1.9.2017 eläkkeelle yhteisten työmuotojen ja kasvatusasiain keskuksen johtajan virasta. Yhteisten työmuotojen virka on erillisvirka, jonka vaativuusryhmittely ja palkkaus on määritelty erikseen.

Seuraavassa on selvitetty lähinnä johtosääntötekstiin tukeutuen, miten yhteisten työmuotojen johtajan virka sijoittuu nykyiseen johtamisjärjestelmään.

Seurakuntien yhteisillä työmuodoilla tarkoitetaan yhteisten työmuotojen johtosäännössä yhtymän perussäännössä mainittua yhteiseen seurakuntatyön keskukseseen sijoitettua yhteistä lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyötä, yhteistä diakoniatyötä, perheasiain neuvontaa, sairaalasielunhoitoa, sielunhoito- ja retiriittityötä sekä palvelevaa puhe- linta.

Yhteiset työmuodot muodostavat yhteisen seurakuntatyön keskuksen, jonka tehtävistä hoidetaan keskitetysti seuraavat tehtävät:

1. yhteisten työmuotojen välinen yhteistoiminta, talous- ja henkilös- töasiat,
2. yhteisten työmuotojen toimistopalvelut,
3. seurakuntien leirikeskusten toiminta,
4. muut kirkkoneuvoston määräämät tehtävät.

Edellä olevasta listasta leirikeskustyön siirtyminen osaksi kiinteistö- tointa on meneillään ja organisoitapaa mietitään asetetussa toimi- kunnassa.

Yhteisen seurakuntatyön keskuksen johtajana on yhteisten työmuo- tojen johtaja.

Työalojen johtavina viranhaltijoina ovat diakoniajohtaja, kasvatustoi- men johtaja, johtava sairaalasielunhoitaja, perheasiain neuvottelu- keskuksen johtaja, sielunhoitotyön teologi ja palvelevan puhelimen toiminnanjohtaja. Kirkkoneuvoston tehtävänä on määrätä yksi näistä johtavista viranhaltijoista yhteisten työmuotojen johtajaksi.

4 §

Yhteisten työmuotojen johtaja johtaa yhteistä seurakuntatyön kes-



kusta ja siihen sijoitettuja työmuotoja.

Hänen tehtävänä on johtaa yhteistä seurakuntatyön keskusta ja siihen sijoitettuja työmuotoja sekä lisäksi

1. vastata yhteisten työmuotojen kehittämisestä,
2. olla saapuvilla kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja yhteisten työmuotojen johtokuntien kokouksissa,
3. esitellä yhteisiä työmuotoja koskevat asiat kirkkoneuvostolle, mikäli niitten esittelyä ei ole määrätty muiden viranhaltijoiden tehtäväksi,
4. huolehtia yhteisten työmuotojen ja kirkkoherrainkokouksen välisen yhteyksien ylläpitämisestä,
5. ottaa tarvittavat yhteisten työmuotojen virkojen viransijaiset, ellei sijaisuuden kesto ole yli kuutta kuukautta, sekä palkata yhteisten työmuotojen työsopimussuhteiset työntekijät, ellei hän ole delegoinut niitä yhteisten työmuotojen johtaville viranhaltijoille,
6. hoitaa muut tehtävät, jotka kirkkoneuvosto tai kirkkoneuvoston puheenjohtaja hänelle määrää.

Yhteisten työmuotojen johtaja on asemansa perusteella johtoryhmän jäsen, kirkkoneuvostonesittelijä ja tässä ominaisuudessa istuu yhteisten työmuotojen kolmessa johtokunnassa.

Edellä olevasta tehtäväluettelosta ilmenee, että yhteisten työmuotojen johtajalla on oikeus palkata yhteisten työmuotojen työsopimussuhteiset työntekijät, sekä ottaa alle kuuden kuukauden viransijaiset. Johtosäännön mukaan hänellä on oikeus delegoida tämä valta yhteisten työmuotojen johtaville viranhaltijoille. Tämä delegointivaltuus on syytä säilyttää ennallaan, mutta eri johtosääntöjen yhtenäistäminen näiltä osin on tarpeellista.

Vireillä olevassa uudistuksessa yhteisten työmuotojen johtamisjärjestelmään saatetaan tehdä muutoksia. Nykyinen johtamisjärjestelmä kuitenkin edellyttää yhteisten työmuotojen johtajan erillisviran täyttämistä. Virkaan on nimettävä joku yhteisten työmuotojen johtavista viranhaltijoista. Asiaa pohdittaessa valinta on kohdistumassa diakoniajohtaja Teemu Hällin nimittämiseen tähän tehtävään. Johtoryhmässä käydyn keskustelun jälkeen hallintojohtaja on tiedustellut valittavaksi kelpoisten yhteisten työmuotojen virkamiesten mielipidettä. Käytyjen keskusteluiden jälkeen Hällin nimittäminen on varmistunut. Virka on tarkoitus täyttää vain vuoden 2018 loppuun saakka, koska on lähdetty siitä, että yhteisten työmuotojen pysyvä organisaattiorakenne on siihen mennessä tullut valmiiksi.

Esitys:

Diakoniajohtaja, pastori Teemu Hälli nimitetään yhteisten työmuotojen johtajaksi 1.9.2017 -31.12.2018 väliseksi ajaksi. Tehtävästä maksetaan 989,78 € / kk palkkio.

Lapsivaikutusten arviointi: Yhteisten työmuotojen johtajan tehtävien

hoitamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Asiakohta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Diakoniajohtaja Teemu Hälli  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen  
Taloustoimisto

Kasvatustoimen johtajan tehtävän hoitaminen ajalla 1.9.2017 -31.12.2018

143/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 292

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Yhteinen kirkkoneuvosto teki § 193/4.5.2017 periaatepäätöksen, että varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala nimetään vt. kasvatusasiain johtajaksi ajalle 1.9.2017 - 31.12.2018 väliseksi ajaksi. Lopullinen päätös asiasta tehdään kirkkoneuvostossa 21.6.2017. Periaatepäätös edellyttää, että ennen lopullista päätöstä kirkkoneuvostolle esitetään kasvatusasiain johtajan ja varhaiskasvatuksen johtajan tehtävien hoitamisesta kokonaisuus, sekä siihen liittyvä vaativuusmäärittely. Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantalaa on pyydetty toimittamaan suunnitelma lapsityön johtamisjärjestelyistä mahdollisimman pian hallintojohtajalle.

Kaisa Rantalan selvitys kuuluu:

PYYDETTY SUUNNITELMA:

Varhaiskasvatuksen johtajan nykyinen tehtävän pääasiallinen sisältö:

Varhaiskasvatuksen johtajan nykyinen tehtävän pääasiallinen sisältö: (Tehtävän vaativuuden arviointi)	Kasvatustoimen johtajan nykyinen työnkuva: (Yhteisten työmuotojen johtosääntö)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työalajohtajuus</li> <li>• Yhteydet paikallisseurakuntien, yhtymän, kokonaiskirkon ja yhteiskunnan toimijoihin</li> <li>• Johtokuntatyöskentely</li> <li>• Budjettivastuu</li> <li>• Henkilöstöjohtaminen</li> <li>• Koulutusvastuu</li> <li>• Muut tehtävät ja projektit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valmistella ja esitellä kasvatusasiain johtokunnassa käsiteltävät asiat ja huolehtia päätösten toimeenpanosta</li> <li>• Toimia kasvatusasiain johtokunnan sihteerinä</li> <li>• Laatia ehdotus yhteisen kasvatustoiminnan toimintasuunnitelmaksi, talousarvioksi ja toimintakertomukseksi ja valvoa niiden toteutumista</li> <li>• Vastata toimialansa koulutuksen, tiedotuksen suunnittelusta ja järjestämisestä</li> <li>• Pitää yhteyttä lapsi-, nuoriso- ja ripikoulutyöstä vastaaviin viranhaltijoihin ja huolehtia siitä, että heille</li> </ul>

	<p style="text-align: center;">järjestetään yhteisiä neuvotteluja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Huolehtia yhteydenpidosta kirkon, kuntien ja järjestöjen lapsi- nuoriso- ja opiskelijatyöhön</li> <li>• Muut tehtävät.</li> </ul>
--	--

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on meneillään johtamisen kehittäminen. Kyseisessä työryhmässä on otettu kantaa myös yhteisten työmuotojen johtamisjärjestelmään. Esityksessä nykyinen kasvatusasiainkeskus muuttuisi vuoden 2019 alusta Kasvatus- ja perheasiain keskuksiksi. Uuden yksikön johtajana toimisi varhaiskasvatuksen johtaja. Johtamisjärjestelmän kehittämistyön ollessa keskeneräinen esitän, että ajanjaksolla 1.9.2017- 31.12.2018 vt. Kasvatustoimen johtajan keskeisenä tavoitteena olisi sopeuttaa nykyinen vanhan kasvatusasiain keskus; sen toiminnot ja henkilöstö uuden, vuoden 2019 alusta käynnistyvän, Kasvatus- ja perheasiain keskuksen toimintaan ja hoitaa varhaiskasvatuksen ja kasvatuksen osalta seuraavat tehtäväkokonaisuudet:

1.) Kasvatuksen työalajohtajuus. Sisältää koko kasvatuksen; varhaiskasvatus-, varhaisnuoriso-, nuoriso-, partio- ja oppilaitostyön kokonaisvastuu; vastuu toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta, strategisesta kehittämisestä ja seurannasta.

Esimerkkejä käytännön työtehtävistä:

- Kasvatusasian keskuksen henkilökunnan palaverien vastuullinen valmistelija ja kokousten pj.
- kasvatuksen johtoryhmän (tiimivastaavat) vastuullinen valmistelija ja pj.
- varhaiskasvatuksen tiimi vastuullinen valmistelija ja pj.,
- lastenohjaajien työpalaverien vastuullinen valmistelija ja pj.
- Kasvatusasiain keskuksen kehityskeskustelut ja työnvaativuuden arviointi –keskustelut
- Varhaiskasvatuksen henkilökunnan rekrytointi
- Varhaiskasvatuksen strategian viimeistely syksyllä 2018.

Rantalan laatima selvitys osoittaa, että ajatus kasvatusasian keskuksen johtamisen järjestämisestä nykyisin henkilöstövoimavaroin on toteutettavissa.

Kun aiemmin tässä kokouksessa on tehty päätös yhteisten työmuotojen johtajan viran hoitotavasta, ei liene tarpeellista poiketa nykykäytännöstä, jossa yhteisten työmuotojen johtaja esittelee kasvatusasiain keskuksen muut kuin henkiöstöasiat yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Kirkkoneuvosto voi harkita tarkoituksenmukaiseksi kutsua vt. kasvatusasian johtajaa kirkkoneuvoston kokouksiin, kun asioiden

laatu sitä vaatii.

Kasvatustoimen johtajalla tulee olla kelpoisuus vakinaisen papin tai lehtorin virkaan ja hänen tulee olla hyvin perehtynyt seurakunnalliseen kasvatustyöhön. Rantala on hyvin perehtynyt seurakunnalliseen kasvatustyöhön, mutta hänellä ei ole kelpoisuutta vakinaisen papin virkaan. Rantalalla on ylempää korkeakoulututkintoa vastaava YAMK –tutkinto. Toisaalta Rantalan vastuulle jää yllä olevasta suunnitelmasta ilmenevällä tavalla merkittävä osa hänen nykyiseen työhönsä liittyvistä vastuista, minkä vuoksi ns. pätevyysvähennystä, esimerkiksi 5% palkasta ei ole tarpeen toteuttaa.

Esitys: Valitaan varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala vt. kasvatustasiain johtajaksi ajalle 1.9.2017-31.12.2018. Tehtävästä maksetaan kasvatustoimen johtajan palkan vaatavuusryhmän 603 mukainen palkka 3581,79 €.

Lapsivaikutuksen arviointi on suoritettu asian aikaisemmassa käsittelyvaiheessa.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Asiakohta tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely: Esittelystä on virheellisesti jäänyt puuttumaan osa varhaiskasvatuksen johtajan tekemästä suunnitelmasta. Suunnitelma on lähetetty jäsenille sähköpostitse ja jaettu paperisena kokouksessa ja se liitetään pöytäkirjaan liitteenä.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet Liite 2 Johtamisen suunnitelma

Jakelu Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen  
Taloustoimisto

Hautaus-toimen toimistonhoitajan viran täyttäminen

140/01.01.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 293

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 4.5.2017 julistaa hautaus-toimen toimistonhoitajan viran haettavaksi.

Hakukuulutus julkaistiin evl-rekrytointipalvelussa, oikotiellä, seurakuntayhtymän kotisivuilla ja Te-palvelujen sivuilla seuraavan sisältöisenä:

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä koostuu kymmenestä seurakunnasta ja yhtymän yksiköistä. Seurakuntayhtymään kuuluu 147.000 jäsentä ja työntekijöitä on n. 450.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kiinteistötoimiston hautaus-toimessa on haettavana

#### TOIMISTONHOITAJAN VIRKA

Toimistonhoitaja vastaa hautausmaiden toimiston kaikista toimistotehtävistä. Tehtäviin kuuluvat esimerkiksi kokousten sihteerin tehtävät, laskutuserittelyjen laatiminen ja laskujen tarkastus ja hyväksyntä, talousarvion tallentaminen taloushallinnon järjestelmään sekä raporttien ja erilaisten kaavioiden laatiminen, hauta-asioiden asiakaspalvelu ja muistomerkkisuunnitelmien käsittely, toimii hautausmaiden osalta työterveyteen ja vakuutusyhtiöön yhteyshenkilönä jne.

Toimistonhoitajan esimiehenä toimii hautaus-toimen päällikkö ja työpaikkana on Turun hautausmaan huoltokeskuksen toimistotilat.

Toimistonhoitajan viran pätevyysvaatimuksena on tradenomin tai merkonomin tutkinto tai muu vastaava tutkinto ja hyvä perehtyneisyys toimistotehtäviin. Viran menestyksellisessä hoidossa on apuna kyky tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa sekä eri toimisto- ja taloushallinnon atk-ohjelmien osaaminen tai niiden hyvä omaksumistaito.

Viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 403/60 mukaan, jolloin viranhaltijalle maksettava peruspalkka on 2.132,13 €/kk. Peruspalkan lisäksi maksetaan vuosisidonnaista henkilökohtaista palkanosaa, joka perustuu hakijan työkokemukseen ja on enintään 15 % peruspalkasta.

Lisätietoja virasta antaa kiinteistöjohtaja Seppo Kosola, p. 0403417257.

Virkaan valittavan tulee ennen viran vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyden työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa. Virka on otettava vastaan 1.1.2018 tai sopimuksen mukaan, kuitenkin niin, että työntekijä aloittaisi ensin työsuhteessa elokuun aikana sopimuksen mukaan.

Virkaan haetaan sähköisesti ilmoituksessa olevalla linkillä viimeistään 29.5.2017. Tämän ensisijaisen hakutavan sijasta hakemukset voi toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kirjaamoon (ma-pe klo 8.00 - 15.45). Hakemuksen tulee olla perillä 29.5.2017 klo 15.45 mennessä osoitteessa Eerikinkatu 3, 20100 Turku.

Lisäksi ilmoitus julkaistiin suppeampana, rekrytointisivuille ohjaavana Turun Sanomissa, Kotimaa-lehdessä ja ilmoitustaululla.

Määräaikaan mennessä saapui 148 hakemusta. Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä.

Haastatteluun kutsuttiin 7 hakijaa, numerot 8, 19, 71, 80, 81, 97 ja 112. Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola, hautaus-toimen päällikkö Pekka Sorri ja henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen haastattelivat kutsutut 9.6.2017.

Haastattelijat esittävät yksimielisesti yhteiselle kirkkoneuvostolle, että toimistonhoitajan virkaan valitaan tradenomi Heidi Auranen. Hän on valmistunut oikeustradenomiksi vuonna 2014 ja omaa hyvän kokemuksen toimistotehtävistä ja etenkin henkilöstöasioista sekä hallitsee eri toimisto-ohjelmat.

Ennen viran vastaanottamista hänen tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyden työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

**Esitys:**

Kirkkoneuvosto päättää valita toimistonhoitajan virkaan tradenomi Heidi Aurasen. Ennen viran vastaanottamista hänen tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyden työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 403/60 mukaan. Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virka täytetään 1.1.2018 alkaen tai sopimuksen mukaan. Toimistonhoitaja aloittaa ensin työsuhteessa elokuun lopulla sopimuksen mukaan. Viran 6 kuukauden mittainen koeaika alkaa viranhoidon alkaessa.

Lapsivaikutusten arviointi: Toimistonhoitajan viran täyttämällä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet Liite 3 Toimistonhoitajan virkaa hakeneet

Jakelu Heidi Auranen  
Muut virkaa hakeneet  
Taloustoimisto  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen



Keittäjä Erik Koppisen vuorotteluvapaa Kunstenniemen leirikeskuksen keittäjän tehtävästä ajalle 1.9.2017 -1.3.2018

166/01.01.03.06/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 294

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Keittäjä Erik Koppinen on 29.5.2017 esittänyt yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavan anomuksen:

*Anon vuorotteluvapaata Kunstenniemen leirikeskuksen keittäjän toimesta kuudeksi kuukaudeksi ajalle 1.9.2017-1.3.2018*

*Turussa 29.5*

*Erik Koppinen*

*keittäjä, Kunstenniemen leirikeskus*

Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta. Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.

Vuorotteluvapaalle jäävä voi käyttää vapaan haluamallaan tavalla.

- »Vapaa kestää vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää.

- »Vuorotteluvapaalle lähtevällä pitää olla työhistoriaa vähintään 20 vuotta.

- »Vuorotteluvapaa on aloitettava vähintään kolme vuotta ennen työntekijän eläkelain mukaisen vanhuuseläkkeen alaikärajan täyttymistä. Yläikäraja ei kuitenkaan koske ennen vuotta 1957 syntyneitä.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata TE-toimistossa työttömänä työnhakijana oleva henkilö. Sijaiseksi voidaan palkata henkilö, joka on

- »ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa vähintään 90 kalenteripäivää sijaisuutta edeltäneiden 14 kuukauden aikana tai

- »alle 30-vuotias enintään vuoden sisällä ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittanut tai

- »vuorotteluvapaasijaisuuden alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Keittäjä Erik Koppinen täyttää vuorotteluvapaan ehdot. Leirikeskuksen työn johtaja Taina Vuorimies puoltaa anomusta.

Esitys: Kirkkoneuvosto myöntää Erik Koppiselle vuorotteluvapaata ajalle 1.9.2017 - 1.3.2018.

Samalla kirkkoneuvosto valtuuttaa leirikeskustyön johtaja Taina

Vuorimiehen palkkaamaan vuorotteluvapaan säännösten mukaisesti sijaisen vuorotteluvapaan ajaksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Keittäjän vuorotteluvapaalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Erik Koppinen  
Leirikeskustöön johtaja Taina Vuorimies  
Palkkatoimisto  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen

Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry ja Kristityt Yhdessä ry avustusanomukset

144/02.03.00.01/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 295

Esittelijä: Vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry (SKY) on lähettänyt Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymälle anomuksen 1.000 euron avustuksesta SKY:n toimintaan Turun seudulla. Anomus on esityslistan liitteenä.

Turun seudulla toimiva Suomen Kristillisen Ylioppilasliiton paikallisyhdistys, Turun Ylioppilaiden Kristillinen Yhdistys (TYKY), on järjestänyt viime vuosina toimintaa silloin tällöin, toteuttaen mm. uskonto-dialogi-tilaisuuksia ja teemailtoja. Toiminnan vilkastuttamiseksi Turun aktiivijäsenet toivovat liitolta panostusta toiminnan kehittämiseen. Anottu avustus on tarkoitus kohdentaa SKY:n ja TYKY:n tiedotus-, tarjoilu- ja matkakulujen kattamiseen teemailtojen järjestämiseksi. TYKY on aikaisemmin anonut ja saanut avustusta kirkollisiin tarkoituksiin varatusta määrärahasta seuraavasti: 800 euroa vuosina 2011-2012, 500 euroa vuonna 2013 ja 700 euroa vuonna 2016.

Kristityt Yhdessä ry toimii Radio Dein yhteydessä. Yhdistys hakee seurakuntayhtymältä tukea kristilliseen radiotyöhön. Haettavan tuen määrää ei ole määritetty. Hakemuksessa esitetään myös pyyntö siitä, että kristillisen radiotyön tukeminen huomioidaan kun tehdään päätöksiä tulevista kolehtikohteista. Toiminnan painopisteitä ovat kristillisten radio-ohjelmien ja tapahtumien tuottaminen sekä valtakunnallisen rukouspuhelimien ylläpito. Se myös koordinoi seurakuntien ja yksityishenkilöiden radiotyöhön suunnattuja taloudellisia avustuksia. Radioasemalla on 24 taajuutta, joilla tavoitetaan yli neljä miljoonaa ihmistä ympäri Suomea. Tutkimusten mukaan säännöllisiä ja satunnaisia kuuntelijoita on yli 733.000, viikoittaisia kuuntelijoita on noin 180.000 ja päivittäisiä kuuntelijoita noin 80.000.

Kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 15.6. kirkollisiin tarkoituksiin vuoden 2017 talousarviossa myönnettäväksi varatun 88.000 euron suuruisen määrärahan jakamisesta. Kirkkoneuvoston esittämä jakoehdotus hyväksyttiin ja määrärahasta jäi kirkkoneuvoston käyttöön 1.200 euroa.

Avustusanomukset ovat esityslistan liitteinä, ja niiden liitteinä olevat tilinpäätösasiakirjat ovat kokouksessa nähtävinä.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää, että se myöntää

- 1) Suomen Kristilliselle Ylioppilasliitolle 600 euron avustuksen käytettäväksi toimintaan Turun seudulla
- 2) Kristityt Yhdessä ry:lle 600 euron avustuksen kristilliseen radio-työhön.

Avustusten saajille esitetään ilmoitettavaksi, että niiden tulee 30.4.2018 mennessä antaa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kirkkoneuvostolle selvitys siitä, että myönnetty avustus on käytetty anottuun tarkoitukseen. Selvitykseen tulee sisältyä saajayhdistyksen tuloslaskelma, tase, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2017. Mikäli yhdistys aikoo anoa avustusta myös vuodeksi 2018, selvitykseen tulee liittää vuoden 2018 toimintasuunnitelma.

Lapsivaikutusten arviointi: Avustuksen myöntämisellä Suomen Kristilliselle Ylioppilasliitolle tai Kristityt Yhdessä ry:lle ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 4 Avustusanomukset Kristillinen ylioppilasliitto ja Kristityt yhdessä ry

Jakelu

Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry  
Kristityt Yhdessä ry  
Taloustoimisto

## Kansallisarkiston esinelainapyyntö

178/02.05.01.01/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 296

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Kansallisarkisto on tapaamisessa 12.6.2017 pyytänyt lainaksi Turun tuomiokirkosta yhtä esinettä Akatemiatalossa 5.11.2017 - 7.1.2018 pidettävään "Akatemiatalo 200" -näyttelyyn, joka toteutetaan usean organisaation yhteistyönä. Näyttely esittelee Akatemiatalon historiaa ja arkkitehtuuria. Suunnittelussa ja toteutuksessa ovat mukana Kansallisarkiston lisäksi Turun museokeskus, Kansallisgalleria, Turun kaupunginkirjasto, Turun hovioikeus, Arkkipiispan kanslia, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä, Turun yliopiston kirjasto ja Åbo Akademin kirjasto.

Kansallisarkisto pyytää lainaksi seuraavaa esinettä:  
piispan hiippa (inv.nro 01560)

Hiippa on tarkoitus sijoittaa näyttelyyn Akatemiatalon kirkollisia toimijoita esittelevään osioon. Hiippa pyydetään lainaksi em. näyttelyn ajaksi, mukaan lukien tarpeellinen näyttelyn pystyttämisen ja purkuajan, mielellään viimeistään 23.10.2017 alkaen. Esineen lainaamisen aiheuttamista kuljetus-, vakuutus- ym. kuluista sitoutuu vastaamaan Turun yliopisto.

Fyysisesti näyttely sijoittuu Turun vanhan Akatemiatalon 2. kerroksen kahteen saliin ja piispan hiippa Konsistorinsaliin.

Lapsivaikutusten arviointi: Esinelainapyyntö ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää suostua Kansallisarkiston esinelainapyyntöön edellä olevan esittelyn mukaisesti.

Edelleen kirkkoneuvosto päättää valtuuttaa intendentti Milla-Lotta Kemiläisen hoitamaan lainaukseen liittyvät käytännön järjestelyt.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Kansallisarkisto/Marita Vallenius  
Intendentti Milla-Lotta Kemiläinen

Keinokuituisten arkkumateriaalien käytön kieltö hautauksissa ja tuhkauksissa Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hautausmailla ja krematoriossa 1.10.2017 alkaen

174/05.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 297

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hautaustoimen ohjesääntö on hyväksytty 12.2.2009 yhteisessä kirkkovaltuustossa ja vahvistettu Turun tuomiokapitulissa 10.6.2009. Hautaustoimen ohjesäännön pykälä 24 kuuluu seuraavasti:

*”Arkkuhautaan saadaan vainaja haudata vain arkussa, ellei muunlaiseen menettelyyn ole erityisiä syitä. Tuhka saadaan haudata arkkuhautaan tai uurnahautaan joko uurnassa tai ilman päällystä. Arkkujen ja uurnien materiaalien on oltava helposti maatuivia ja myrkyttömiä. Krematoriossa poltettavan arkun materiaalin on oltava sellaista, ettei palamisen yhteydessä muodostu myrkyllisiä tai haitallisia savukaasuja eikä yhdisteitä.*

*Jos ruumis haudataan metalliarkussa tavalliseen arkkuhautaan, tai jos se on maatumista estävällä tavalla käsitelty, se on haudattava lisämaksusta normaalia syvemmälle.*

*Muistolehtoon saa tuhkan haudata vain ilman päällystä.*

*Urnaholvissa voi tuhkaa säilyttää vain uurnassa. Tällöin urna voi olla valmistettu maatumattomastakin materiaalista.”*

Käytössä on kuitenkin keinokuituisia materiaaleja ja muovivaunuja sisältäviä arkkuja ja uurnia, jotka aiheuttavat hautausmailla ja krematoriossa työturvallisuuteen, ympäristöön ja krematoriuunin toimintaan liittyviä riskejä.

Aiheesta on käyty keskustelutilaisuus hautausalan toimijoiden kanssa 1.6.2015. Keskustelun muistio liitteenä.

Keinokuitua sisältävät arkut aiheuttavat työturvallisuusriskin krematoriossa leimahtamisvaaran takia. Keinokuitumateriaali, kuten arkun verhoilu, sytty nopeasti arkun ollessa vielä uunin sisäänvientivaunussa ja muoviroiskeet voivat jumittaa arkun vaunuun. Krematorion huoneilmaan pääsee savukaasuja, joille krematorion työntekijät altistuvat.

Keinokuituisten arkkumateriaalien käyttö aiheuttaa myös ympäristöongelmia esimerkiksi krematorion hiukkaspäästöinä sekä

maatumatonta keinokuitua hautaan haudatessa. Keinokuituisessa arkussa tapahtuva vainajan tuhkaus aiheuttaa hiukkaspäästöjä palaessaan epäpuhtaasti. Keinokuituisista materiaaleista valmistettu arkku tai urna ei myöskään maadu täydellisesti haudattaessa, vaan arkun tai urnan materiaaleja jää hautaan haitaten hautasijan uudelleenkäyttöä ja jopa vainajan maatumisprosessia. Arkkuun ei saa laittaa mitään sellaista esinettä tai laitetta, josta voi olla haittaa krematoriolaitteille tai ympäristölle.

Keinokuituisten arkkumateriaalien käyttöön liittyy myös taloudellinen ongelma: krematorioiden uunimuuraukset eivät kokemusten mukaan kestä käytössä Suomessa yhtä hyvin kuin muissa Pohjoismaissa. Tämä aiheuttaa tiheämpää uunien arinalaattojen vaihtoväliä ja uunien uudelleenmuuraustarvetta.

Nyt esitettävällä keinokuituisten arkkumateriaalien kiellolla pyritään hautausmaan maaperään ja krematorion savukaasujen kautta ilmaan pääsevien haitallisten aineiden vähentämiseen ja työturvallisuuden lisäämiseen. Samalla päästään krematorion uunien parempaan kestävyYTEEN sekä vähentämään niiden ylläpitokustannuksia. Siirtymäaika auttaa arkkuvalmistajia sopeutumaan arkkumateriaalimuutoksiin.

Suomen Hautaustoimistojen Liitto ry on myös julkaissut tiedotteen, jossa jäsenistöä veloitetaan käyttämään tiettyjä laatuvaatimuksia täyttäviä arkkuja. Tiedote liitteenä.

Kiinteistölautakunta käsitteli asiaa kokouksessaan 13.3.2017 ja päätti esittää kirkkoneuvostolle yllä olevan esittelytekstin mukaisesti keinokuituisten arkkumateriaalien käytön kieltä tuhkauksissa ja haudauksissa. Edelleen kiinteistölautakunnan päätöksen mukaan kiinteistötoimisto pitää hautaustoimistoille tiedotustilaisuuden asiasta, mikäli kirkkoneuvosto päättää kieltää keinokuituiset arkkumateriaalit.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty asian aiemmassa käsittelyvaiheessa.

Esitys:

Kirkkoneuvosto kieltää keinokuituisten arkkumateriaalien käytön Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän krematoriossa tuhkaavissa arkuissa sekä seurakuntayhtymän hautausmaille haudattavissa arkuissa ja urnissa 1.10.2017 alkaen ja velvoittaa arkkuja toimittavien liikkeiden käyttämään Suomen Hautaustoimistojen Liitto ry:n tiedotteen mukaisen laatuvaatimusten täyttäviä arkkuja.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 5 Muistio keinokuituarkkujen kieltämisen

keskustelutilaisuudesta

Liite 6 Suomen Hautausainimistöjen Liiton tiedote

Jakelu

Kiinteistöainimistö

Hautainimistö

Hautainimöimen päällikkö Pekka Sorri

Työnjohtaja Jorma Reiman



Valitus Turun hallinto-oikeudelle Ruusukorttelin asemakaavanmuutoksesta

282/03.02.01.00/2016

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 298

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Merja Nurmio ilmoitti olevansa jäävi ja poistui asian käsittelyn ajaksi.

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun kaupunki on laatinut TVT Asunnot Oy:n aloitteesta asemakaavamuutoksen ns. Ruusukortteliin.

Asemakaavamuutoksen mukaan Ruusukorttelin tonteille mahdollistetaan mittava rakennusoikeuden lisäys ja asemakaavassa on osoitettu 16-kerroksisten ja 8-kerroksisten asuintalojen sekä päiväkodin ja maanalaisen pysäköintitilan rakentaminen.

Kiinteistötoimisto on seurannut asemakaavan muutostyötä alusta asti ja pyrkinyt aktiivisesti vaikuttamaan siihen, että uudella asemakaavalla ei heikennetä As.Oy Turun Engelinpuiston ja Mikaelinpuiston asuinrakennusten asukkaiden elinolosuhteita.

Tehdyt muistutukset asemakaavasta eivät ole kuitenkaan johtaneet mihinkään tulokseen, eikä seurakuntayhtymän esittämiä muutosehdotuksia asemakaavaan ole otettu mitenkään huomioon.

Kirkkoneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 8.12.2016. Käsittely kuuluu seuraavasti:

*"Turun Kiinteistöliikelaitoksen valtuuttamana TVT Asunnot Oy on tehnyt aloitteen maaliskuussa 2012 Turun kaupungille asemakaavanmuutoksen laatimiseen tontille VII-32-15, 16 ja 17. Asemakaavan muutoksen nimenä käytetään "Ruusukortteli".*

*Asemakaavanmuutoksen mukaan koko alueen rakennusoikeus nousee huomattavasti. Rakennusoikeus on nyt 15.300 k-m<sup>2</sup> ja asemakaavan muutoksen jälkeen 32.000 k-m<sup>2</sup>.*

*Asemakaavanmuutoksessa tontilta 16 ja 17 puretaan nykyiset rakennukset ja tilalle rakennettaisiin massiivisia 8-kerroksisia rakennuksia Koulukadun suuntaisesti ja 16-kerroksinen rakennus tontille 17. Lisäksi tontin 16 pohjoisrajalle tulisi yksikerroksinen päiväkotijonka katolle tulisi leikkipiha ja asuntojen oleskelupiha. Edelleen tontin 16 pohjoisreunalle sijoittuisi maanalaisen pysäköintitilan sisäänajotie ja Koulukadun suuntaisen 8-kerroksisen rakennuksen pääty lähelle rajaa pimentämään viereisiä rakennuksia. Kartta asemakaavanmuutoksesta liitteenä.*

*Asemakaavan selostus löytyy nettiosoitteesta [www.turku.fi/kuulutukset](http://www.turku.fi/kuulutukset) - kaavoitus- ja katusuunnittelukuulutukset 26.11.2016 - nähtävillä olevat ja sieltä Ruusukortteli.*

*Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä omistaa asemakaavanmuutosalueen pohjoispuolella olevat tontit 19 ja 20, ns. Engelinpuiston alueen. Tontilla 20 sijaitsee As.Oy Turun Engelinpuisto. Rakennuksen parvekkeet avautuvat etelään tonttia 16 kohden ja mikäli asemakaavanmuutos toteutuu, pimentää tuleva 8-kerroksinen rakennus As.Oy Engelinpuiston asunnot ja 1. kerroksen maantasoterassit. Tulevan päiväkodin katon leikki- ja oleskelualueelta on esteetön näköyhteys asuntoihin sisälle kolmanteen kerrokseen saakka. Tontin rajalla sijoittuva maanalaisen pysäköintitilan sisäänajoyhteys kuljettaisi pakokaasut asuntojen tuloilmanvaihdon kautta sisään. Suunniteltu uusi 16-kerroksinen rakennus pilaisi kaupunkikuvan ollen liian hallitseva verrattuna Mikaelinkirkkoon.*

*Kiinteistötoimisto on seurannut asemakaavanmuutoksen suunnittelua ja pyrkinyt vaikuttamaan siihen mutta tuloksetta. Tammikuussa 2016 kiinteistötoimisto laati asemakaavanmuutosehdotuksesta muistutuksen, mutta sitä ei ole huomioitu, muistutus liitteenä.*

*Nyt varsinainen asemakaavanmuutos on kuulutettuna nähtävillä 28.11.2016 - 27.12.2016. Muistutukset on tehtävä ennen nähtävilläolon päättymistä.*

*Kiinteistötoimiston kanta on, että asemakaavanmuutosta ei voida sellaisenaan hyväksyä, vaan siitä on tehtävä muistutus. Muistutus liitteenä.*

*Lapsivaikutusten arviointi: Mikäli asemakaavanmuutos toteutuu, heikentää se asumisviihtyisyyttä, myös As.Oy Engelinpuiston lapsiperheiden asunnoissa.*

**Esitys:**

*Kirkkoneuvosto ei hyväksy laadittua asemakaavanmuutosta tonteille VII-32-15, 16 ja 17 eli ns. Ruusukorttelin kaavaan, vaan vaatii sen muuttamista muistutuksessa ilmenevin seikoin.*

*Edelleen kirkkoneuvosto valtuuttaa kiinteistöjohtajan allekirjoittamaan muistutuksen ja pöytäkirja tarkistetaan ja allekirjoitetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.*

*Ei muutoksenhakuoikeutta.*

**Päätös:**

*Esitys hyväksyttiin."*

*Turun kaupungille lähetetty muistutus liitteenä.*

Turun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt asemakaavan muutoksen kokouksessaan 15.5.2017. Asemakaavassa ei ole otettu huomioon lainkaan seurakuntayhtymän tekemässä muistutuksessa ilmenneitä asioita. Tehdystä kaupunginvaltuuston päätöksestä on mahdollista valittaa Turun hallinto-oikeuteen. Valitus on tehtävä 24.6.2017 mennessä.

Kiinteistötoimisto on laatinut valituksen hallinto-oikeudelle. Valituksen allekirjoittaa seurakuntayhtymä asunto-osakeyhtiöiden omistajana ja molemmat asunto-osakeyhtiöt tonttien omistajina. Valitus on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Toteutuessaan asemakaava heikentää oleellisesti asumisviihtyvyyttä As.Oy Turun Engelinpuiston ja Mikaelinpuiston asuinrakennuksissa.

**Esitys:**

Kirkkoneuvosto päättää lähettää Turun hallinto-oikeudelle liitteenä olevan valituksen koskien Turun kaupunginvaltuuston 15.5.2017 tekemää päätöstä Ruusukorttelin asemakaavan muutoksesta.

Edelleen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä ja allekirjoittaa kokouksen pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi käsittelyn jälkeen.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

**Käsittely:**

Kirkkoneuvoston jäsen Ari Rantanen teki muutosesityksen, että esitys hylättäisiin. Muutosesitystä ei kannatettu.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

- Liite 7 Muistutus Ruusukorttelin asemakaavanmuutosehdotuksesta
- Liite 8 Valitus Turun hallinto-oikeudelle Turun kaupunginvaltuuston päätöksestä "Ruusukortteli"
- Liite 9 Turun kaupunginvaltuuston päätös asemakaavamuutosehdotuksesta "Ruusukortteli"
- Liite 10 Valitusosoitus kaupunginvaltuuston päätökseen asemakaavamuutosehdotuksesta "Ruusukortteli"

**Jakelu**

Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola  
As.Oy Turun Mikaelinpuisto  
As.Oy Turun Engelinpuisto

Omakotitontin vuokraoikeuden siirto ja vuokrasopimuksen muutos (Uusikatu 7, Turku)

182/03.01.00.02/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 299

Esittelijä: Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola

Esittely: Turun kaupungin Nummen kaupunginosassa osoitteessa Uusikatu 7, sijaitsevan tontin nro 28, kiinteistötunnus 853-11-16-28, vuokraoikeus on siirtynyt Harro Koskiselle ja Eeva Vuolalle 20.3.2017 päivätyllä kauppakirjalla.

Lisäksi vuokrasopimusta on muutettu vuokra-alueen osalta nykyistä kiinteistötunnusta vastaavaksi 15.6.2017.

Ostaja pyytää vuokranantajaa merkitsemään tiedoksi vuokraoikeuden siirron ja vuokrasopimuksen muutoksen voidakseen kirjata sen maanmittauslaitoksessa.

Lapsivaikutusten arviointi: Omakotitontin vuokraoikeuden siirrolla ja vuokrasopimuksen muutoksella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi, että Turun kaupungin Nummen kaupunginosassa osoitteessa Uusikatu 7, sijaitsevan tontin nro 28 vuokraoikeus on siirtynyt Harro Koskiselle ja Eeva Vuolalle 20.3.2017 päivätyllä kauppakirjalla, ja että vuokrasopimusta on muutettu vuokra-alueen osalta nykyistä kiinteistötunnusta vastaavaksi 15.6.2017 päivätyllä sopimusmuutoksella.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Jakelu Harro Koskinen ja Eeva Vuola  
Vuokrauspäällikkö Henri Lievonon

Henkilöstösihteeri Pirjo Sydänmaanahon vuorotteluvapaa-anomus

183/01.01.03.06/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 300

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Henkilöstösihteeri Pirjo Sydänmaanaho on 19.6.2017 esittänyt yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavan anomuksen:

Anon vuorotteluvapaata ajanjaksolle 1.8.2017 - 27.1.2018

Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta. Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.

Vuorotteluvapaalle jäävä voi käyttää vapaan haluamallaan tavalla.

- »Vapaa kestää vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää.

- »Vuorotteluvapaalle lähtevällä pitää olla työhistoriaa vähintään 20 vuotta.

- »Vuorotteluvapaa on aloitettava vähintään kolme vuotta ennen työntekijän eläkelain mukaisen vanhuuseläkkeen alaikärajan täyttymistä. Yläikäraja ei kuitenkaan koske ennen vuotta 1957 syntyneitä.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata TE-toimistossa työttömänä työnhakijana oleva henkilö. Sijaiseksi voidaan palkata henkilö, joka on

- »ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa vähintään 90

- kalenteripäivää sijaisuutta edeltäneiden 14 kuukauden aikana tai

- »alle 30-vuotias enintään vuoden sisällä ammatti- tai

- korkeakoulututkinnon suorittanut tai

- »vuorotteluvapaasijaisuuden alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Henkilöstösihteeri Pirjo Sydänmaanaho täyttää vuorotteluvapaan ehdot. Esimies vt. talousjohtaja Jaana Hörkkö puoltaa anomusta.

Esitys: Kirkkoneuvosto myöntää Pirjo Sydänmaanaholle vuorotteluvapaata ajalle 1.8.2017 - 27.1.2018.

Samalla kirkkoneuvosto valtuuttaa hallintojohtajan palkkaamaan vuorotteluvapaan säännösten mukaisesti sijaisen vuorotteluvapaan ajaksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Henkilöstösihteerin vuorotteluvapaalla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin ja asiakohta tarkastettiin kokouksessa.

Jakelu

Pirjo Sydänmaanaho  
vt.talousjohtaja Jaana Hörkkö  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen  
Taloustoimisto

## Keskusrekisterin johtamisjärjestelyt

111/00.01.03/2016

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 301

Esittelijä: Hallintojohtaja Hannu Kallio

Esittely: Keskusrekisterin johtaminen on järjestetty kirkkoneuvoston päätöksellä 19.05.2016. Tuolloin tehdyn päätöksen, joka on voimassa 31.12.2018 saakka, mukaan keskusrekisterin ohjesäännön mukainen johtajuus jaettiin keskusrekisterin hoitajan ja yhteisten työmuotojen johtajan Hannu Hurmeen välillä siten, että tuolloin voimassa olleen ohjesäännön mukaiset vakinaisen papin virkaan oikeuttavaa tutkintoa vaativat tehtävät annettiin Hannu Hurmeen vastuulle ja muut tehtävät, mm päivittäinen esimiestyö keskusrekisterin hoitajalle.

Tämän päätöksen mukaisesti Hannu Hurme on hoitanut 15.6.2017 saakka voimassa olleen keskusrekisterin ohjesäännön kohtien 3, 4 ja 8 mukaiset tehtävät:

Ohjesäännön kohdat 3, 4 ja 8 kuuluvat seuraavasti:

3. allekirjoittaa keskusrekisteristä annettavat asiakirjat lukuun ottamatta Turun ruotsalaisen seurakunnan jäsenistöä koskevia asiakirjoja, jotka allekirjoittaa sanotun seurakunnan kirkkoherra,

4. vastaa arkistosäännössä edellytetyllä tavalla keskusrekisterin yhteydessä olevasta seurakuntien arkistojen muodostamasta päätearkistosta,

8. valvoa keskusrekisterille tulevien maksujen perintää, myönnettyjen määrärahojen käyttöä ja rahavarojen hoitoa, tilittää kertyneet tulot seurakuntien taloustoimistoon sekä hyväksyä keskusrekisterin laskut

Muut keskusrekisterin johtajan tehtäviin kuuluvat asiat oman virkansa ohella hoitaa keskusrekisterin hoitaja.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 15.6.2017 jatkaa hautatoimiston päällikkö Maria Wikströmin tehtävää edellä kuvattuna keskusrekisterin hoitajana Salla Tenkasen virkavapauden aikana, joka tehdyn päätöksen mukaan jatkuu vielä ajan 1.8.2017-31.7.2018.

Lisäksi 19.5.2016 päätökseen sisältyi se, että hallintojohtaja vastasi keskusrekisterin palvelutavan johtamiseen liittyvästä esimiehisyydestä 31.12.2018 saakka. Tätä kehittämistehtävää hoitaa tällä hetkellä Heikki Saarinen.

Kirkkovaltuuston muutettua keskusrekisterin johtosääntöä kokonaisuudessaan, ei edellä kuvattu tehtäväluettelo löydy sellaisenaan

alueellisen keskusrekisterin johtosäännöstä. Koska uuden johtosäännön mukaan (alueellisen) keskusrekisterin johtajan ei enää tarvitse olla kelpoinen vakinaisen papin virkaan, voitaisiin johtajuus järjestellä ennen (alueellisen) keskusrekisterin johtajan viran täyttämistä myös muulla tavalla.

Kun ne johtamistehtävät, joita Hannu Hurme on hoitanut, liittyvät lähinnä sen tyyppisiin asioihin, joihin pappistehtävissä toimivat henkilöt ovat luontaisesti perehtyneet, on tarkoituksenmukaista nimetä keskusrekisteriin Maria Wikströmin rinnalle edelleenkin henkilö, joka voi hoitaa samoja tehtäviä, jotka Hannu Hurmeelle kuuluvat tällä hetkellä. Hannu Hurme on tällä hetkellä vuosilomalla, mutta virkasuhde on päättymässä 31.8.2017. Vanhan johtosäännön mukaisista tehtävistä ei ole tarkoituksenmukaista sisällyttää kohdan 8. mukaisia erilaisten maksujen käsittelyyn tai hyväksymiseen liittyviä vastuita, vaan se voidaan sisällyttää Maria Wikströmin tehtävänkuvaan. Sen sijaan tehtävään liittyy velvoite osallistua alueellisen keskusrekisterin synnyttämiseen liittyviin neuvotteluihin kesän ja erityisesti syksyn 2017 aikana yhdessä hallintojohtajan kanssa. Kun tehtävää hoidetaan 1.8.2017 alkaen eri pohjalta, kuin tällä hetkellä, Hannu Hurmeen siirryttyä päätoimestaan eläkkeelle, on syytä tarkistaa palkkiota nykyisestä 10% tasosta 20% tasolle keskusrekisterin johtajan viran peruspalkasta, mikä vastaa noin yhtä työpäivää viikossa.

Esitys:

Pitäen voimassa muut keskusrekisterin johtamiseen liittyvät päätökset, yhteinen kirkkoneuvosto päättää nimetä rovasti Hannu Hurmeen 1.9.2017 alkaen hoitamaan osa-aikaisena vt. virassa Turun alueellisen keskusrekisterin johtajan viran tehtävistä ne, jotka on kuvattu edellisen johtosäännön kohdissa 3 ja 4. Talouteen siirtyvät johtamisvastuut, jotka on kuvattu sanotun johtosäännön kohdassa 8, siirtyvät Maria Wikströmille. Viransijaisuus kestää kunnes uusi valittava alueellisen keskusrekisterin johtaja ottaa tehtävän vastaan, kuitenkin korkeintaan 31.12.2017 saakka.

Hannu Hurmeelle suoritetaan tehtävästä palkka, joka vastaa 20% keskusrekisterin johtajan viran vaativuusryhmään 603 (603/0 = 3589,79 €) sijoitetusta peruspalkasta.

Lapsivaikutusten arviointi: Keskusrekisterin vt.johtajan nimeämisellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Rovasti Hannu Hurme  
Vt. keskusrekisterin hoitaja Maria Wikström  
Palkkatoimisto  
Henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen





Seurakuntasihteerien työnkuvan ja sijoittumisen organisaatiossa muuttamisen aikataulu

69/01.02.01.03/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 302

Esittelijä:

Kirkkoneuvoston päätettyä viime vuoden huhtikuussa, että seurakuntasihteereiden hallinnollinen asema tullaan muuttamaan keskusrekisterin yhteydestä seurakuntiin. Asiaa valmistelemaan asetettiin Ville Niittysen johtama työryhmä, joka teki asiasta konkreettisen esityksen 23.12.2016.

Asian oltua yhteisessä kirkkoneuvostossa ja sen annettua valtuutuksen YT-neuvottelujen käymiseen Niittysen työryhmän esityksen pohjalta, nämä neuvottelut käytiin 27.2. ja 1.3.2017.

16.3.2017 pidetyssä kirkkoneuvoston kokouksessa seurakunnilta pyydettiin lausunnot 24.4. mennessä siitä, millä järjestelyillä ja milloin seurakuntasihteerit siirretään seurakuntien työntekijöiksi.

Asia oli esillä johtoryhmän kokouksessa 9.5.2017. Seurakuntaneuvostojen lausunnot olivat periaatteessa myönteisiä, mutta kustannusten jakoon, esimiesjärjestelyihin sekä siirron toteutukseen liittyviin ajankohtaepäilyksiin liittyen johtoryhmä ohjeisti hallintojohtajaa, ettei siirtoa ole syytä esitellä eikä toteuttaa ennen kesälomakautta. Tämän vuoksi seurakuntasihteereiden hallinnollinen asema ja esimiessuhteet pysyvät kesän yli edelleen ennallaan. Asiaan palataan syyskauden alkaessa.

Esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen selvityksen seurakuntasihteereiden hallinnollisen asian käsittelystä saamansa tiedon. Asia tulee päätettäväksi kesäkauden jälkeen, jolloin samalla seurakuntien lausunnoissaan osiin ottamiin kysymyksiin on valmisteltu vastaukset.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakuntasihteerien työnkuvan muutoksilla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Seurakuntasihteerit  
Kirkkoherrat  
Vt. keskusrekisterin hoitaja Maria Wikström  
Vt. keskusrekisterin johtaja Hannu Hurme  
Pääluottamusmies Merja Forsman

Muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto

### Sairaalasielunhoidon tulevaisuus Turussa

Turun Hyvinvointitoimialan ylilääkäri Kari Koskela, VSSHP :n Turun psykiatrian tulosyksikön ylilääkäri Jyrki Heikkilä sekä Kaskenlinnan sairaalan saattohoidosta vastaava osastonlääkäri Marika Kuoppamäki ovat yhteiselle kirkkoneuvostolle 10.5.2017 osoittamassaan kirjeessä ilmaisseet huolensa sairaalasielunhoidon resurssien riittäväydestä Turun Hyvinvointitoimialalla.

Turun yliopistollisen keskussairaalan aikuisten teho-osaston työntekijät ovat keränneet yhteensä 146 nimeä käsittävän adressin, jonka 23.5.2017 päivätyssä läheteessä vedotaan sairaalapapin viran täyttämisen puolesta.

Turun yliopistollisen keskussairaalan prenataalisen synnytysvuodeosaston henkilökunta ilmaisi vt. osastonhoitaja Johanna Satopään allekirjoittamalla kirjeellä huolensa sairaalapappien määrän vähentämisestä.

Lisäksi sairaanhoitopiirin johtaja, Leena Setälä, sairaalajohtaja Petri Virolainen sekä palvelualuejohtaja Anja Kylävalli vetosivat Turun Sanomien yleisönosastossa 14.5.2017 julkaistussa kirjoituksessaan sairaalapappien nykymäärän säilyttämisen puolesta.

Yhteydenottojen perusrakenne on se, että sairaalapappien työ nähdään tärkeänä sekä potilaiden, omaisten, että henkilökunnan näkökulmasta. Kirjoituksissa ilmaistaan vahva luottamus sairaalapappien työn toteuttamistapaan ja heidän mahdollisuuteensa tuoda vaikeisiin tilanteisiin sellaista apua ja asiantuntemusta, jota sairaalayhteisö ei voi itse tuottaa.

Erityisesti kirjoituksissa korostuvat korostetun vaikeat hoitotilanteet, joissa potilaat tai omaiset joutuvat kokonaan uusiin tilanteisiin, joissa joudutaan tekemään hankalia eettisiä valintoja tai joissa kärsimys on inhimillisesti katsoen ylivoimaista.

Kaikille kannanotoille on yhteistä sairaalapappien työn ja sen takana olevan hengellisen ja muun ammattitaidon varaukseton kunnioittaminen ja tarpeellisenä pitäminen.

Kun kirkkoneuvosto on tehnyt päätöksensä 30.3. pitämässään kokouksessa harkinnan jälkeen, ei tässä vaiheessa ole mahdollista lähteä tekemään uuden sisältöistä päätöstä.

Hallintojohtaja on saanut johtavalta sairaalasielunhoitajalta selvityksen siitä, mitä tehtäviä eri sairaalapapit tekevät. Nykyisen työnjaon näkökulmasta psykiatrian toimialueen potilaiden auttaminen kärsii muutosvaiheessa eniten, koska eläkkeelle lähtevän sairaalapapin työ kohdistui paljolti heihin.

Hallintojohtaja on todennut, että ylimenokauden edellyttämien muutosten mahdollistamiseksi johtava sairaalasielunhoitaja Hilkka Kakko-Helle voi palkata osa-aikaisen sairaalapapin paikkaamaan eläkkeelle lähtevän viranhaltijan jättämää aukkoa, jolloin muutos voidaan toteuttaa syksyn aikana. Budjetissa oli varauduttu täyteen palkkameenon vuoden loppuun saakka, ja nyt eläköityminen tapahtuu 1.8.2017.

#### Esitys

Kirkkoneuvosto ohjeistaa hallintojohtajan vastaamaan kullekin yllä mainituista tahoista yksilöllisesti siten, että kirjeessä kiitetään palautteesta, sairaalapappien työn saamasta arvostuksesta, sekä vakuutetaan, että työjärjestelyt pyritään hoitamaan siten, että perustyö heikkenisi mahdollisimman vähän.

Lapsivaikutusten arviointi on tehty sairaalapapin virkaa käsittelevän päätöksenteon yhteydessä.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

#### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Muutoksenhaku

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 304

Pöytäkirjan liitteenä oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus.

Lisätietoja päätöksestä antaa esittelijä.

Kokouksen päättäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.06.2017 § 305

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen.