



SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiyökokouksena 25.10.2017 klo 18.00, kahvitarjoilu klo 17.30.

Paikka: Nummen seurakuntakoti, Papinkatu 2

Läsnä:

Kairavuo, Leena	puheenjohtaja
Heinonen, Mari	jäsen
Kallio, Nina	jäsen
Koiranen, Nina	jäsen
Koskivaara, Eija	jäsen
Laato, Anni Maria	jäsen
Laihinen, Marja-Leena	jäsen
Lundström, Eriika	jäsen
Nummela, Olavi	varajäsen
Rantanen, Ari	jäsen
Salminen, Päivi	jäsen
Siivonen, Riitta	jäsen
Sokajärvi, Anneli	jäsen
Stauffer, Tiina	jäsen
Tiensuu, Pirjo	jäsen
Viirros, Johanna	sihteeri

Poissa: Kavén, Sirkka-Liisa jäsen

§ 118

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen hartaushetkellä, virsi 289 ja Ps. 118:6.

§ 119

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 120

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEEN JA TARKASTUSAJASTA PÄÄTTÄMINEN

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirja on tarkastettavissa seurakuntasihteerin työhuoneessa perjantaina 27.10.2017 virastoaikana klo 8-15.45. Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään kahta henkilöä aakkosjärjestyksen mukaisesti. Vuorossa ovat Eriika Lundström ja Ari Rantanen.

Päätös: Eriika Lundström ja Ari Rantanen estyneet, joten pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Päivi Salminen ja Riitta Siivonen.

Ei muutoksenhakuoikeutta.



§ 121

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys: Kokouksen työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 122

ILMOITUSASIAT

A. a Kirkkohallituksen yleiskirjeet

18/2017 Palautekooste kirkolliskokouksen tulevaisuuslinjauksista

18/2017 liite 1 Palautekooste-kirkolliskokouksen tulevaisuuslinjaukset

18/2017 liite 2 Etenemissuunnitelma

17/2017 Tulossa...

16/2017 Suomen itsenäisyyden juhluvuoden itsenäisyyspäivä

15/2017 Vuoden 2018 kirkkokolehdit

15/2017 liite Vuoden 2018 kirkkokolehdit

14/2017 Viranomaisverkon Virve-puhelimet käyttöön kirkossa

14/2017 liite Virve-esite_verkko_2017

13/2017 Vuoden 2018 talousarvion valmistelun perusteita

13/2017 liite Valtionrahoituksen jako seurakunnille 2018

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://evl.fi/yleiskirjeet>

A. b Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Ei uusia kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeitä

Kaikki yleiskirjeet luettavissa osoitteesta <http://sakasti.evl.fi/kit>

B. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat

ovat luettavissa internetissä osoitteessa:

<http://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/hallinto-ja-paatoksenteko>



C. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat:

32/2017 Johanna Viirros, virkavapaus
33/2017 Outi Toljamo, virkavapaus
34/2017 Sinikka Laine, virkavapaus
35/2017 Anna Hälli, virkavapaus

Kirkkoherran päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävinä.

D. Muut asiat

-Arkkipiispan ja Katariinanseurakunnan luottamushenkilöiden tapaaminen rakennemuutokseen liittyen keskiviikkona 24.1.2018. Kellon aika tarkentuu myöhemmin. Paikkana on Eerikinkatu 3, juhlasali, 2 kerros.

Esitys: Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Näillä lisäyksillä (kohta C, S.Laine, A.Hälli) merkitään tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 123

KATARIINANSEURAKUNNAN STANDAARIN LUOVUTTAMINEN ELMA TIRKKOSELLE, SIRKKA-LIISA VAPPULALLE JA KATARIINANSEURAKUNNAN ALUEELLA TOIMIVILLE PARTIOLIPPUKUNNILLE

Seurakuntaneuvosto päätti 19.11.2014 § 131 Katariinanseurakunnan standaarin eli pöytäviirin saamisen ehdon olevan ansiokkaan toiminnan Katariinanseurakunnan hyväksi ja että päätöksen standaarin jakamisesta tekee seurakuntaneuvosto.

Varissuon kirkon 20-vuotis juhlassa 3.12.2017 on tarkoitus jakaa ansiomerkkejä ja huomionosoituksia. Olisi hyvä, jos voisimme jakaa juhlassa seuraaville henkilöille ja tahoille standaarit kiitoksena Katariinanseurakunnan hyväksi tehdystä työstä.

Seurakuntaneuvoston jäsenten keskuudesta on noussut toivomus, että Katariinanseurakunnan alueella toimiville partiolippukunnille luovutettaisiin Katariinanseurakunnan standaarit ansiokkaasta toiminnasta lasten ja nuorten hyväksi seurakunnan alueella sekä hyvästä yhteistyöstä Katariinanseurakunnan kanssa.

Katariinanseurakunnan alueella toimivat seuraavat lippukunnat: Kaarinan Sädetytöt, Kaarinan Ristiritarit, Mustavuoren Sissit, Littoisten Pirtapiiat ja Tavastin Liljat.

Seurakuntaneuvoston jäsen Pirjo Tiensuu esittää standaarin luovuttamista pitkäaikaiselle raamattupiirien vetäjälle Sirkka-Liisa Vappulalle.

Diakoniatyö esittää standaarin luovuttamista pitkäaikaiselle vapaaehtoistyöntekijä Elma Tirkkoselle, joka on toiminut lukuisissa, erityisesti diakonian, vapaaehtoistyön tehtävissä yli 20 vuoden ajan.

Esitys: Seurakuntaneuvosto kiittää Elma Tirkkosta, Sirkka-Liisa Vappulaa ja Katariinanseurakunnan alueella toimivia partiolippukuntia: Kaarinan Sädetytöt, Kaarinan Ristiritarit, Mustavuoren Sissit, Littoisten Pirtapiiat ja Tavastin Liljat ansiokkaasta toiminnasta Katariinanseurakunnan hyväksi ja päättää luovuttaa heille Katariinanseurakunnan standaarit Varissuon kirkon 20-vuotisjuhlassa 3.12.2017.

Päätös: Esityksen mukaan.



Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Standaarin saajat

§ 124

HENKILÖSTÖN AMMATILLISEN OSAMISEN KEHITTÄMISEN SUUNNITELMA VUODELLE 2018

1.4.2014 voimaan tullut Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus korvaa aiemman sopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on ”edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista” (1 § 1 mom). Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa työntekijälle tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muutostarpeita” (1 § 5. mom). Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen seurakunnan toiminnan tarpeista lähtien sekä edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tällainen koulutus voi olla erilaista lisä- ja täydennyskoulutusta, joko lyhytkestoista (seminaareja, konferensseja, neuvottelupäiviä) tai pitkäkestoista esim. erikostumiskoulutusta.

Lainaus sakasti.fi –sivustolta: ”Kirkon henkilöstön kehittämisessä voidaan käyttää erilaisia keinoja kuten työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi ja työnohjaus sekä oppimista ja urakehitystä tukevat menettelytavat, osallistumismahdollisuudet ja hankkeet.”

Ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitelma on laadittava seurakunnissa / seurakuntayhtymissä, joissa työntekijöitä on vähintään 20 henkilöä. Seurakunnat voivat saada ammatillisen osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea eli ns. koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta. Seurakuntayhtymää seurakuntineen pidetään yhtenä työnantajana. **Seurakuntayhtymä vastaa sopimuksessa edellytetyn koulutussuunnitelman olemassaolosta.** Seurakunnissa laaditaan toistaiseksi koulutussuunnitelma edellisten vuosien tapaan.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on osoittanut koulutusmäärärahoja Katariinanseurakunnan vuoden 2018 budjettiin 6015 €.

Loppusumma koulutusmäärärahoista jää tarvittaessa jaettavaksi ensi vuoden puolella, jos uusia koulutustarpeita ilmenee. Virantäytöt voivat myös vaikuttaa koulutuksen tarpeeseen tulevana vuonna. Mikäli kaikkia koulutusmäärärahoja ei vuonna 2018 käytetä, niin ne siirtyvät seuraavalle vuodelle Katariinanseurakunnan kokonaisbudjettiin.

Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodeksi 2018 esityslistan mukana.

Seurakuntaneuvosto on päättänyt 30.11.2011 § 166, että sen koulutussuunnitelmissa tarkoituksenmukaisiksi hyväksymistä koulutuksista maksetaan koulutusmäärärahoista osallistumismajoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ja että ko. koulutuksiin myönnetään virkavapaa palkallisena samoin kuin välttämättömiksi merkityistä koulutuksista.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia. Koulutussuunnitelmassa esitetyt monet koulutukset antavat lisävalmiuksia varhais- ja nuorisotyöhön.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä esittelyssä olevan liitteen mukaisen henkilöstön koulutussuunnitelman vuodeksi 2018 seuraavilla poistoilla: Psykologian perusopinnot eivät ole luonteeltaan kirkon täydennyskoulutusta, eikä perusopintojen luonne suoraan tue itse työtä, vaan on enemmänkin psykologiseen tutkimukseen valmistavaa. Kirkon diakoniapäivät ovat neuvottelupäivät, jotka kuuluu budjetoida omalle työalalle. Koulutusmäärärahoista voidaan vuoro vuosin kuitenkin mahdollisuuksien mukaan maksaa eri työalojen neuvottelupäivien osallistumismaksut,



mutta muut kulut täytyy maksaa oman työalan budjetista. Diakoniatyön neuvottelupäivistä voidaan maksaa vuonna 2018 koulutusmäärärahoista osallistumismaksut.

Päätös: Esityksen mukaan. (Henkilöstön kehittämissuunnitelma AMS 1.4.1/10v)

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: työntekijät
taloustoimisto

§ 125

LAUSUNTO VUODEN 2018 TALOUSARVIOSTA

Yhteinen kirkkoneuvosto on lähettänyt virallisen lausuntopyynnön seurakuntiin.

Käyttötalousosa, henkilökuntaliite ja Investointiosa ovat nähtävillä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

Kirkkovaltuusto 12.6.2014 § 26 päätti seurakunnallisen toiminnan määrärahan jaosta määrärahanjakotoimikunnan esityksen perusteella seuraavasti ja tämä malli on edelleen voimassa:

A) Nykyisessä jakomallissa pysytään seuraavien osatekijöiden osalta:

1. Koko seurakunnallisen toiminnan määrarahasta osoitetaan ensin ns. päältä pois –periaatteella tuomiokirkkoseurakunnalle 1,1 prosenttia ja ruotsalaiselle seurakunnalle 0,25 prosenttia. Perusteluina hyvitysprosentteille todetaan seuraavaa:

- a. Tuomiokirkolla on oma kiistaton erityisasema kansallispöytäkirjässä. Siellä pidetään runsaasti sekä paikallisia että valtakunnallisia erikoistilaisuuksia, joihin osallistutaan yli seurakuntarajojen.
- b. Ruotsalainen seurakunta ei pysty käyttämään yhtymän yhteisiä työmuotoja samassa määrin hyväkseen kuin muut seurakunnat.

2. Tasan jaettava osuus on edelleen 12 prosenttia. Mikäli prosenttia pienennettäisiin, pienempien seurakuntien toimintaedellytykset vähenisivät kohtuuttoman paljon. Mikäli prosenttia kasvatettaisiin, erot keskimääräisessä määrarahassa seurakuntalaista kohden kasvaisivat entisestään.

B) Muiden kriteerien suhteessa jaettava osuus lasketaan siten, että **seurakunnan jäsenmäärän painoarvo on 90 % ja seurakunnan alueella asuvan väestön painoarvo on 10 %**. Väestön kokonaismäärästä poistetaan henkilöt, joiden äidinkieli on ruotsi. Ruotsalaisen seurakunnan kohdalla ei-jäsenten painotus määritellään iteroimalla siten, että kyseisen kriteerin vaikutus ruotsalaiselle seurakunnalle on +-0.

Väkilukupainotuksen mukaan ottamista perustellaan seurakuntien yhteiskunnallisilla tehtävillä, joissa ei voida erotella ei-jäseniä jäsenistä.

Kaupunkien väkilukutilastot saadaan vain tilanteen 31.12. mukaisina. Sen vuoksi vuodenvaihteen tilannetta esitetään väkiluvun ja jäsenmäärän laskenta-ajankohdaksi.

C) Jo vakiintunutta seurakuntien oikeutta käyttää säästyneitä määrärahoja suunnittelukauden aikana, ja mahdollisuutta vastaavasti ylittää määrärahaa suunnittelukauden aikana, ei ole tarkoitus muuttaa.



Katariinanseurakunnan jäsenmäärä on 30.6.2017 ollut 15 110. Seurakuntamme alueella asuvan väestön lukumäärä on samaan aikaan ollut noin 27 000 henkilöä.

Katariinan seurakunnan 2018 toimintamäärärahaksi merkitty summa on 125 931 € ja seurakunnan vuonna 2018 saama koko summa, sisältäen muun muassa kaikki henkilöstökulut on yhteensä 1 062 574 €. (Katariinanseurakunnan vuoden 2017 toimintamäärärahaksi merkitty summa oli 130 625 €. Seurakunnan vuonna 2017 saama koko summa, sisältäen muun muassa kaikki henkilöstökulut on ollut 1 059 139.)

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 27.9.2017 § 359 on käsitelty vuoden 2018 talousarvioehdotus. Kokouksessa on lausuttu seuraavasti:

Vuoden 2018 talousarvioehdotus

103/02.00.01.00/2017

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.09.2017 § 359

Esittelijä: vt. Talousjohtaja Jaana Hörkkö

Esittely: Vuoden 2018 talousarvioehdotus on tehty siltä pohjalta, että kirkollisveroprosentti on 1,25. Kirkollisverotulojen määräksi arvioidaan tällä prosentilla 30,6 milj. euroa. Valtion rahoitusta on arvioitu 4,3 milj. euroa ja yhteensä verotuloiksi muodostuu näin 34,9 milj. euroa. Verotuskulut on arvioitu pysyvän 560 t eurossa. Eläkerahastomaksujen on ennakoitu nousevan neljästä prosentista viiteen prosenttiin ja keskusrahastomaksut pysyvät ennakkotietojen mukaan ennallaan. Kirkon keskusrahastomaksut vuodelle 2018 ovat yhteensä 3,2 milj. euroa.

Toimintatuottoja on arvioitu ilman sisäisiä tuloja 8,8 milj. euroa ja yhteensä 9,4 milj. euroa. Ulkoiset toimintakulut ovat 35,5 milj. euroa ja yhteensä toimintakulut ovat 36,1 milj. euroa. Toimintakatteeksi muodostuu - 26,7 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja kulujen summaksi on arvioitu 1 milj. euroa. Vuosikatteeksi muodostuu hieman alle 5,5 milj. euroa.

Talousarviopoistot ovat 3,7 milj. euroa ja tilikauden tulokseksi arvioidaan noin 1,8 milj. euroa.

Vuoden 2018 investointiesityksen loppusumma on 2,3 milj. euroa. Suurimmat investoinnit talousarviovuotena ovat Piikkiön kirkon uudet urut (350 t), krematorion suodatinlaitteisto (300 t), hautausmaiden koneet ja kalusto (250 t) sekä hautausmaiden rakenteet ja laitteet (200 t).

Talousarvioehdotuksen henkilökuntaliite on virkojen ja toimien osalta laadittu 31.8.2017 tilanteen mukaan. Mahdollisesti suoritettavia virka- tai toimijärjestelyjä ei ole pyritty henkilökuntaliitteeseen ennakoimaan.

Vuoden 2018 hautainhoitorahaston talousarvioehdotuksessa toimintatuloja on arvioitu 2,8 milj. euroa ja toimintamenoja on arvioitu 4,2 milj. euroa. Vuosikate on - 1,3 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja kulujen summa on 4,6 milj. euroa ja vuosikate 3,3 milj. euroa. Poistot ovat 95 tuhatta euroa ja hautainhoitorahaston tulokseksi on arvioitu milj. 3,2 euroa.

Piikkiön hautainhoitorahaston velkaantuminen jatkuu edelleen. Talousarviossa on toimintatuottoja 4 tuhatta euroa ja toimintakuluja 51 tuhatta euroa.

Vuoden 2018 talousarvioehdotukseen sisältyvät asiakirjat sekä niihin kuuluvat liit-



teet ovat esityslistan liitteinä.

Kirkkovaltuuston talousarviokokous on 7.12.2017. Kirkkoneuvosto on varautunut talousarvion toiseen lukemiseen kokouksessaan 9.11.2017. Talousarviosta annettavien lausuntojen tulee olla taloustoimistossa viimeistään perjantaina 20.10.2017, koska 31.10.2017 on se johtoryhmä, jossa saapuneet lausunnot käsitellään.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän vuoden 2018 talousarvioehdotuksen liitteiden mukaisesti. Käyttötalouden ja investointien ehdotuksista päätetään pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot siten, että niiden tulee olla vt. talusjohtajalla viimeistään perjantaina 20.10.2017.

Lapsivaikutusten arviointi: Talousarvion lausunnot lähettämällä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Esitys: Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvostolla ei ole huomautettavaa käyttötalouden ja investointien ehdotuksiin.

Päätös: Jätettiin pöydälle.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi: Yhteinen kirkkoneuvosto
vt. talusjohtaja Jaana Hörkkö

§ 126

SEURAKUNNAN PAPISTON VUOSILOMAT JA VAPAAPÄIVÄT LOKAKUU 2017 - HUHTIKUU 2018

Seurakunnan papiston vuosilomat täytyy toimittaa lääninrovastille, joka tarkastaa ne ja toimittaa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulille. Samassa yhteydessä määrätään kirkkoherran vuosilomien ajaksi vs. kirkkoherra.

Liitteenä papiston vuosilomat ja vapaapäivät exel-taulukkona.

Esitys: Seurakunnan papiston vuosilomat ja vapaapäivät lokakuu 2017 – huhtikuu 2018 tiedoksi seurakuntaneuvostolle.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

§ 127

NUORISOTYÖNOHJAAJA ERNE HAKALAN IRTISANOUTUMINEN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRASTA

Nuorisotyönohjaaja Erne Hakala on toimittanut 29.9.2017 seurakuntaneuvostolle seuraavan irtisanoutumisilmoituksen:



Irtisanoudun nuorisotyönohjaajan virasta Katariinanseurakunnassa. Työsuhteen viimeinen päivä on 31.12.2017.

Erne Hakala

- Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi nuorisotyönohjaaja Erne Hakalan irtisanoutumisen Turun Katariinanseurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta 1.1.2018 alkaen.
- Päätös: Merkitään tiedoksi.
Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Tiedoksi: Erne Hakala
Taru Heikkonen
Talustoimisto, palkanlaskenta
Kirjaamo

§ 128

NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Katariinanseurakunnan nuorisotyönohjaaja Erne Hakalan irtisanouduttua 1.1.2018 alkaen nuorisotyönohjaajan virka tulee avoimeksi. Nuorisotyönohjaajan virka on mahdollista täyttää 1.1.2018 alkaen.

Viran tultua avoimeksi, on syytä arvioida viran tehtävän ja sisällön tarpeellisuus. Mikäli virka todetaan tarpeettomaksi, se tulisi lakkauttaa; lähtökohtaisesti avoimeksi tullut virka on aina julistettava haettavaksi ja virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja tuolloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. KL 6 § 12

Pääsääntöisesti viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos a) viranhaltija sitä itse pyytää b) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen; tai c) tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii. (Taloudelliset syyt eivät riitä perusteeksi.) Viranhaltijalla, joka on ilman 2 momentin mukaista perustettua syytä otettu määräajaksi, on oikeus saada virkasuhteen päättyessä vähintään kuuden ja enintään 24 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. KL 6 § 9

Seurakunnassamme on nyt avoinna olevan viran lisäksi täytettynä kaksi muuta nuorisotyönohjaajan virkaa. Seurakunnan koon, varhaisnuoriso- ja nuorisotyön tarpeen ja rippikoulujen määrän vuoksi on paikallaan julistaa nuorisotyönohjaajan virka auki. Nuorisotyönohjaajan virkaa varten on myös varattuna määrärahat.

Sijainen (myös epäpätevä) voidaan palkata ko. virkaan ilman hakumenettelyä virantäytön vaatimaksi määräajaksi. KL 6 luku § 11 kohta 1.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. KL 6 § 10. Viran hakuilmoitus voitaisiin julkaista maanantaina 30.10.2017 niin, että hakuaika päättyisi maanantaina 20.11.2017. Päätös nuorisotyönohjaajan valinnasta voitaisiin tehdä seurakuntaneuvoston kokouksessa 20.12.2017 ja viran voisi ottaa vastaan 15.1.2018 tai sopimuksen mukaan.

Hakuilmoituksen sisältöä mietittäessä on katsottava läpi seuraavat asiat:

- o tehtävän keskeinen sisältö ja nimi



- o ehdottomat kelpoisuusvaatimukset: Kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan antavat kelpoisuuden 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto (sosionomi AMK) ja 210 opintopisteen laajuinen humanistisen alan ammattikorkeakoulututkinto (yhteisöpedagogi AMK). Kirkon säädöskokoelma nro 102. Tutkinto täytyy olla suoritettuna ennen viran vastaanottamista.
- o kirkkoon kuuluminen: KL 6 luvun 13 §:n mukaan 1.6.2013 lähtien kirkon virkasuhteeseen valittavan täytyy olla sekä kirkon jäsen että konfirmoitu
- o haussa muuten mahdollisesti eduksi luettavat seikat
- o rikosrekisteriote: tarvitaan
- o koeaika (max 6 kk)
- o hakuaika ja hakemusten toimitusosoite: 20.11.2017 klo 15 mennessä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto PL 922 20101 Turku tai leena.kairavuo@evl.fi
- o lisätietoja antavan henkilön nimi: johtava nuorisotyönohjaaja Taru Heikkonen ja kirkkoherra Leena Kairavuo

Kirkkoherra voisi yhdessä johtavan nuorisotyönohjaajan kanssa edellä mainittujen kohtien pohjalta laatia viran hakuilmoituksen. Hakuilmoituksessa olisi hyvä ilmoittaa myös viran palkkaluokka sekä haastattelun ajankohta.

Hakuilmoituksen julkistamisväylä: muotovaatimuksena on seurakunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaulu, muualla ilmoittaminen on harkinnanvaraista, ei pakollista. Tarkoituksenmukaista olisi ilmoittaa auki olevasta virasta kirkon rekrytoinnin internetsivujen kautta.

Viran täyttöaikataulu voisi olla seuraavanlainen:

- o hakuilmoitus internetin rekrytointisivuilla maanantaina 30.10.2017
- o hakemusten jättö viimeistään maanantaina 20.11.2017 klo 15.00
- o yhteenveto hakemuksista (seurakuntasihteeri)
- o seurakuntaneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä kokoontuu päättämään haastatteluun kutsuttavista, haastattelun toteutuksesta ja haastattelukysymyksistä
- o valintapäätös seurakuntaneuvoston kokouksessa 20.12.2017 (hakupaperit seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä ennen kokousta kahvitarjoilun aikana ja kokouksen aikana)
- o viran vastaanottaminen 15.1.2018 tai sopimuksen mukaan.

Valinnan valmistelua varten on syytä valita valmistelutyöryhmä. Valmistelutyöryhmänä voisi olla sama seurakuntaneuvoston työjaosto, joka on vuodesta 2015 alkaen vastannut nuorisotyönohjaajien haastatteluista. Työjaostoon kuuluvat kirkkoherra, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Anni Maria Laato sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Ari Rantanen ja Eija Koskivaara. Valmistelutyöryhmään kutsutaan myös asiantuntijana johtava nuorisotyönohjaaja Taru Heikkonen johtavan nuorisotyönohjaajan ohjesääntöön vedoten.

Lava: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia. Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen antaa seurakunnalle mahdollisuuksia varhais- ja nuorisotyön kehittämiseen ja työskentelyyn varhaisnuorten ja nuorten parissa.

Esitys: Seurakuntaneuvosto:
1. päättää julistaa nuorisotyönohjaajan viran auki ma 20.11.2017 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla.
2. Valtuuttaa kirkkoherran ja johtavan nuorisotyönohjaajan laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla.
3. Päättää valita valmistelutyöryhmäksi seurakuntaneuvoston työjaoston, johon kuuluvat kirkkoherra, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Anni Maria Laato sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Ari Rantanen ja Eija Koskivaara. Valmistelutyöryhmään kutsutaan myös asiantuntijana johtava nuorisotyönohjaaja Taru Heikkonen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Ei muutoksenhakuoikeutta kohdista 1-2, muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin kohdasta 3.



Tiedoksi: johtava nuorisotyönohjaaja Taru Heikkonen

§ 129

ISTUINTYNYJEN HANKKIMINEN PYHÄN KATARIINAN KIRKKOON JA PATEENIN HANKKIMINEN
VARISSUON KIRKKOON JOSEFSSONIN RAHASTOSTA

Impi Josefssonin rahaston alkuperäisen testamentin käyttöoikeus on määritelty sanamuodolla ”Kaarinan seurakunnan seurakuntatilojen rakentaminen”, mutta vuoden 1991 seurakuntajaon myötä käyttöoikeus rahastoon annettiin Katariinanseurakunnalle. Testamentin käyttöehto sitoo edelleen, mutta sen on tulkittu tarkoittavan Pyhän Katariinan kirkon rakentamisen lisäksi seurakunnan kirkkojen kaunistamista. Viimeksi rahastoa on käytetty ehtoollisastiaston ja lasimaa-lauksen ”Lempeä Maria” (vuonna 1999) hankkimiseen, pienen ehtoollismaljan hankkimiseen al-koholitonta ehtoollisviiniä varten Katariinan kirkkoon (2015), stoliin hankkimiseen diakoneille Katariinan ja Varissuon kirkkoon (2015) sekä käännösstolan hankkimiseen papeille (2015).

Josefssonin rahastossa on tällä hetkellä 50 095,09 €. Rahaston käytöstä päättää yhteinen kirk-koneuvosto.

Pyhän Katariinan kirkkoon esitetään hankittavaksi 50 kappaletta istuintyynyjä pehmittämään ja lämmittämään istumista kovilla ja kylmillä kirkon penkeillä. Istuintyyny voi ommella Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kiinteistötoimiston ompelija.

Seurakunta on valinnut mahdollisen kankaan istuintyynyjä varten ompelijan opastuksella. Istuin-tyynyjen hinta kertyy seuraavista tuotteista: Vaahtomuovi 2 x 70 € = 140 €, kangas 20 metriä x 51 € = 1020 € yhteensä 1160 €. Sen lisäksi varataan ompelutarvikkeet. Istuintyynyille rakennetaan vanerista kaksi säilytyslaatikkoa, jotka kulkevat rullilla. Ompelutyön tekee seurakuntayhtymän ompelija ja laatikot puuseppä. Kankaiden toimitusaika on 3-8 viikkoa.

Istuintyynyjen ja kirkossa säilytettävien laatikoiden valmistamista varten haetaan Josefssonin testamenttivaroista maksimissaan 2000 euroa.

Varissuon kirkossa tarvitaan toista hopeista pateenia ehtoollisleipiä varten, kun ehtoollisenjaka-jia on useampia. Tällä hetkellä Varissuon kirkossa on kaksi pateenia, joista toista käytetään ja-ettaessa tavallista ehtoollisleipää ja toista jaettaessa gluteenitonta ehtoollisleipää. Varissuon kirkossa olisi tarpeellista varata kaksi pateenia tavalliselle ehtoollisleivälle. Hopeisten pateenien hinnat vaihtelevat noin 1000:sta 2000:een euroon.

Esitys: Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se myöntäisi Katariinanseurakun-nalle oikeuden hankkia Katariinanseurakunnalle osoitetusta Josefssonin rahastosta Pyhän Ka-tariinan kirkkoon 50 kappaletta istuintyynyjä ja tyynyille valmistetut säilytyslaatikot yhteensä maksimissaan 2000 € sekä Varissuon kirkkoon yhden hopeisen pateenin maksimissaan 2000 €. Yhteensä nämä kaikki hankinnat maksaisivat maksimissaan 4000 €.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: yhteinen kirkkoneuvosto

§ 130

KANSAINVÄLISEN TYÖN KOORDINAATTORIN TEHTÄVIEN HOITO

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 3.6.2015 antaa lähetyssihteerin tehtävien hoidon nuorisotyönohjaaja Kirsti Thuresonille, niin että Thuresonin virantoimitusvelvollisuus jakautuu ajalla 1.8.2015-31.7.2017 seuraavasti: varhaisnuorisotyö 80 % ja lähetyssihteerin tehtävät 20 %. Järjestely ei aiheuttanut muutosta Kirsti Thuresonin palkkaan. Jo sitä ennen Thureson oli hoitanut 20 %:sti lähetyssihteerin tehtäviä seurakuntaneuvoston päätöksellä 26.8.2014 alkaen 31.7.2015 asti.

Nuorisotyönohjaajilla on koulutuksensa puolesta pätevyys lähetyssihteerinvirkaan. Lähetyssihteerin virkaa Katariinanseurakunnassa ei ole, mutta nuorisotyönohjaaja Kirsti Thureson on ilmaissut edelleen kiinnostuksena lähetystyön työalaa kohtaan ja on hoitanutkin lähetyssihteerin tehtävää 26.8.2014 alkaen.

Nuorisotyönohjaaja Kirsti Thureson voisi edelleen ottaa vastatakseen lähetyssihteerin tehtävän ajalla 26.10.2017 - 31.12.2018. Sopimus on järkevää tehdä vain vuoden 2018 loppuun asti, koska seurakuntien rakennemuutosprosessi on käynnissä, eikä vielä ole tietoa, mikä Katariinanseurakunnan tilanne on vuoden 2019 alusta lukien. Samassa yhteydessä tehtävänimikkeksi muutettaisiin kansainvälisen työn koordinaattori.

Lähetystyön tehtävät sisältyvät ko. ajalla Kirstin omaan työhön niin, että lähetystyön osuus työajasta on 20 %. Kirsti Thureson on antanut tähän suostumuksensa. Nuorisotiimi on myös hyväksynyt sopimuksen. Koska lähetyssihteerin viranhaltijan palkkaluokka seurakuntayhtymäsämme on sama kuin Kirsti Thuresonilla nyt (502), tämä järjestely ei aiheuta muutoksia Kirsti Thuresonin palkkaan.

Koska lähetystyö ja monikulttuurisuustyö halutaan jatkossa yhdistää samaan tiimiin ja työtä kehittää eteenpäin uudella tavalla, niin lähetyssihteerin nimen sijaan käytettäisiin jatkossa nimitystä kansainvälisen työn koordinaattori.

Kansainvälisen työn koordinaattorin tehtävä ajalla 26.10.2017 – 31.12.2018 ovat seuraavat:

- Suunnitella ja kehittää seurakunnan lähetystyötä yhdessä muiden työntekijöiden ja työalojen kanssa sekä toimia yhteistyössä kirkon lähetysjärjestöjen kanssa.
- Pitää yhteyttä seurakunnan nimikkotoiminnan kohteisiin ja yhteistyökirkkoihin.
- Osallistuminen yhtymän lähetystä koskeviin kokouksiin ja tapahtumiin.
- Lähetysten toiminta- ja taloussuunnitelman sekä toimintakertomuksen laatiminen.

"Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi, varatuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi, päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää." (KL 6 § 37)

Seurakuntaneuvoston uuden 1.9.2014 voimaan tulleen ohjesäännön § 9 mukaan kirkkoherra päättää hallintopäätöksellä kappalaisen ja seurakuntapastorin virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta KL 6:37,2. Koska kyseessä ei ole papin virka, Kirsti Thuresonin virantoimitusvelvollisuuden väliaikainen muutos tuodaan seurakuntaneuvoston päätettäväksi.

LAVA: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaihtokutuksia. Nuorisotyönohjaaja työskentelee varhaisnuorten ja nuorten kanssa ja toimii lähetyskasvattajana heidän parissaan. Lähetystyö läpäisee näin koko varhaisnuoriso ja nuorisotyön.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää, että Kirsti Thuresonin virantoimitusvelvollisuus jakautuu ajalla 26.10.2017-31.12.2018 seuraavasti: varhaisnuorisotyö ja nuorisotyö 80 % ja kansainvälisen työn koordinaattorin tehtävät 20 %. Järjestely ei aiheuta muutosta Kirsti Thuresonin palkkaan.

Päätös: Esityksen mukaan.



Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Kirsti Thureson
Taru Heikkonen
taloustoimisto

§ 131

MÄÄRÄAIKAISEN DIAKONIN VALITSEMINEN VANHUSTYÖHÖN 1.1.2018-31.12.2018

Katariinanseurakunnan toimintasuunnitelmassa vuodelle 2018 on todettu henkilöstöresurssien muutostarpeiden kohdalla, että diakoniatyöntekijöiden määrä suhteessa alueen väkimäärään on vähäinen. Erityisesti Varissuon alue sekä omalta osaltaan myös yo-kylän sijainti Katariinanseurakunnan alueella lisää painetta diakonisen avun tarpeeseen. Seurakunnan väkimäärä on reilut 15 000 jäsentä, mutta alueella asuu noin 27 000 ihmistä. Diakoneja Katariinanseurakunnassa on kuitenkin vain 3. Heidän ajastaan iso osa kuluu asiakasvastaanottoihin.

Katariinanseurakunnassa on toiminut aiemmin etsivän vanhustyön projekti: Ikä arvokas, joka on luonut hyviä valmiuksia vanhustyölle. Myös vanhusten ystävöiminta jatkuu edelleen. vanhustyölle olisi enemmän tarvetta, kuin nykyisillä viranhaltijoilla on siihen mahdollisuus panostaa. Varissuon alueella reilusti yli puolet asukkaista on yli 60-vuotiaita.

Määräaikaisen vanhustyön virka sisältäisi erityisesti etsivää vanhustyötä ja sen organisointia sekä vertaisvapaehtoisten hyödyntämistä. Työssä tärkeää olisi myös syrjäytymisvaarassa olevien ja jo syrjäytyneiden vanhusten tukeminen ja kotikäyntityö vanhusten luona.

Katariinanseurakunta on saamassa testamenttilahjoituksen diakoniatyöhön. Testamentti on osoitettu Katariinanseurakunnan diakonia- ja vanhustyöhön vanhusten virkistymiseen auttamiseen ja ulkoiluttamiseen sekä ystäväpalveluun. Testamenttivaroja voi käyttää myös työntekijän palkkaamiseen. Testamenttivarojen lisäksi mahdollisista säästyneistä vuoden 2017 palkkamäärärahoista voi käyttää varoja tähän tarkoitukseen. Määräaikaisen diakonin palkkausmäärärahat ovat siis olemassa. Diakoniatyöntekijän palkkaus on 502/0.

Koska Katariinanseurakunnan tilannetta ei tiedetä käynnissä olevan rakennemuutoksen vuoksi vuoden 2018 jälkeen, niin tässä vaiheessa on syytä palkata määräaikainen diakoni vanhustyöhön vuoden 2018 loppuun. Mikäli tarvetta ja varoja vuoden 2018 jälkeen on, niin on mahdollista, että määräaikaista vanhustyön diakonian virkaa jatketaan vuoteen 2019.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. KL 6 § 10. Viran hakuilmoitus voitaisiin julkaista maanantaina 30.10.2017 niin, että hakuaika päättyisi maanantaina 20.11.2017 klo 15.00. Päätös määräaikaisen diakonin valinnasta voitaisiin tehdä seurakunta-neuvoston kokouksessa 20.12.2017 ja viran voisi ottaa vastaan 1.1.2018.

Hakuilmoituksen sisältöä mietittäessä on katsottava läpi seuraavat asiat:

- o tehtävän keskeinen sisältö ja nimi
- o ehdottomat kelpoisuusvaatimukset: diakoni-sosionomin tutkinto viimeistään virkaa vastaanottaessa 1.1.2018.
- o kirkkoon kuuluminen: KL 6 luvun 13 §:n mukaan 1.6. 2013 lähtien kirkon virkasuhteeseen valittavan täytyy olla sekä kirkon jäsen että konfirmoitu
- o haussa muuten mahdollisesti eduksi luettavat seikat
- o rikosrekisteriote: tarvitaan
- o koeaika (3 kk)
- o hakuaika ja hakemusten toimitusosoite: 20.11.2017 klo 15 mennessä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto PL 922 20101 Turku tai leena.kairavuo@evl.fi
- o lisätietoja antavan henkilön nimi: johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski ja kirkkoherra Leena Kairavuo



Kirkkoherra voisi yhdessä johtavan diakoniatyöntekijän kanssa edellä mainittujen kohtien pohjalta laatia viran hakuilmoituksen. Hakuilmoituksessa olisi hyvä ilmoittaa myös viran palkkaluokka sekä haastattelun ajankohta.

Hakuilmoituksen julkistamisväylä: muotovaatimuksena on seurakunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaulu, muualla ilmoittaminen on harkinnanvaraista, ei pakollista. Tarkoituksenmukaista olisi ilmoittaa auki olevasta virasta kirkon rekrytoinnin internetsivujen kautta.

Viran täyttöaikataulu voisi olla seuraavanlainen:

- hakuilmoitus internetin rekrytointisivuilla maanantaina 30.10.2017
- hakemusten jättö viimeistään maanantaina 20.11.2017 klo 15.00
- yhteenveto hakemuksista (seurakuntasiihteri)
- seurakuntaneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä kokoontuu päättämään haastatteluun kutsuttavista, haastattelun toteutuksesta ja haastattelukysymyksistä
- valintapäätös seurakuntaneuvoston kokouksessa 20.12.2017 (hakupaperit seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä ennen kokousta kahvitarjoilun aikana ja kokouksen aikana)
- viran vastaanottaminen 1.1.2018 tai sopimuksen mukaan

Valinnan valmistelua varten on syytä valita valmistelutyöryhmä. Valmistelutyöryhmä valitaan seurakuntaneuvoston kokouksessa 25.10.2017 seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat myös virkansa puolesta kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

LAVA: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaiikutuksia, koska vanhustyön määräaikaisen viran avaaminen mahdollistaa toisten diakoniatyöntekijöiden keskittymisen enemmän lasten ja perheiden asioihin.

Esitys: Seurakuntaneuvosto:
1. päättää julistaa määräaikaisen vanhustyön diakoniatyöntekijän viran auki ma 20.11.2017 klo 15.00 päättyvällä hakuajalla.
2. Valtuuttaa kirkkoherran ja johtavan diakoniatyönohjaajan laatimaan hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen kirkon rekrytoinnin internetsivuilla.
3. Päättää valita valmistelutyöryhmän seurakuntaneuvoston kokouksessa seurakuntaneuvoston jäsenistä. Valmistelutyöryhmään kuuluvat myös virkansa puolesta kirkkoherra ja asiantuntijana johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski.

Päätös: Esityksen mukaan näillä haastattelutyöryhmän nimilisyksillä Mari Heinonen, Riitta Siivonen ja Pirjo Tiensuu.

Ei muutoksenhakuoikeutta kohdista 1-2, muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin kohdasta 3.

Tiedoksi: johtava diakoniatyöntekijä Erja Viherkoski

§ 132

NOORA RAJALAN IRTISANOUTUMINEN

Vs. diakoniatyöntekijä Noora Rajala on toimittanut 16.10.2017 seurakuntaneuvostolle seuraavan irtisanoutumisilmoituksen:

Irtisanon itseni Turun Katariinanseurakunnan diakonian viransijaisuudesta siten, että viimeinen työpäiväni on 31.12.2017.

*Terveisin
Noora Rajala
vs. diakoni*



- Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi vs. diakoniatyöntekijä Noora Rajalan irtisanoutumisen Turun Katariinanseurakunnan vs. diakoniatyöntekijän virasta 1.1.2018 alkaen.
- Päätös: Merkitään tiedoksi.
Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Tiedoksi: Noora Rajala
Erja Viherkoski
Taloustoimisto, palkanlaskenta
Kirjaamo

§ 133

SEURAKUNTATOIMISTON PALVELUPISTEEN MÄÄRITTÄMINEN

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakuntatoimisto lakkautetaan ja sen seurakuntasihteerit siirretään 1.11.2017 alkaen yhtymän seurakuntien työntekijöiksi.

Seurakuntasihteeri Katri Lautjärvi siirtyy Katariinanseurakunnan työntekijäksi toimien samalla myös Henrikinseurakunnan seurakuntasihteerinä. Seurakuntasihteerin palkkakulut jaetaan kyseisten seurakuntien kesken siten, että Katariinanseurakunta vastaa 1/2 ja Henrikinseurakunta 1/2 kustannuksista.

Koska seurakuntayhtymän seurakuntatoimisto lakkaa olemasta, tulee Katariinanseurakunnan määrittää oman seurakuntatoimistonsa palvelupiste osoitteineen.

- Esitys: Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedokseen seurakuntasihteerin siirtymisen Katariinanseurakunnan työntekijäksi. Samalla seurakuntasihteeri Katri Lautjärvi toimii myös Henrikinseurakunnan seurakuntasihteerinä. Seurakuntasihteerin palkkakulut jaetaan kyseisten seurakuntien kesken siten, että Katariinanseurakunta vastaa 1/2 ja Henrikinseurakunta 1/2 kustannuksista.

Lisäksi seurakuntaneuvosto päättää, että Katariinanseurakunnan seurakuntatoimisto sijaitsee osoitteessa Eerikinkatu 3, 1.kerros, 20100 Turku.

Seurakunnan virallinen ilmoitustaulu tulee sijaitsemaan samassa paikassa.

Seurakuntaneuvosto toteaa vielä, että Katariinanseurakunnan seurakuntatoimisto ja ilmoitustaulu tulevat sijaitsemaan siis samassa paikassa, kuin missä nykyinen Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakuntatoimisto ilmoitustauluineen sijaitsee.

- Päätös: Esityksen mukaan.
Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

§ 134

KOULUTUSANOMUS

Katariinanseurakunnan koulutusmäärärahoja on vielä jäljellä tälle vuodelle 989 euroa. Seurakuntapastori Annika Forsström ei ole hakenut aiemmin vuodelle 2017 koulutuksia.

Seurakuntapastori Annika Forsström-Roivanen on toimittanut seuraavan anomuksen seurakuntaneuvostolle.



**KATARIINANSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTOLLE
KOULUTUSANOMUS**

*Turun Katariinan seurakunta,
kirkkoherra Leena Kairavuo,
seurakuntaneuvosto*

*Henkilökunta-koulutukseksi
anon saada osallistua tähän alla olevaan koulutuspäivään
Turussa pidettävä , pe 15.12.2017, seminaaripäivä
9.00 -15.00, Cumulus City, Turku*

"Myötätuntouupumus - empaattisen ihmisen sudenkuoppa?"

*Kouluttaja / seminaarin järjestäjä ja seminaaripäivän hinta (180 euroa)
ilmenee (kaikki tarvittavat tiedot) tässä sähköpostissa / liitteessä
joka 10.10.2017 tavoitti seurakuntayhtymän työntekijöiden "sähköposti-laatikoita"*

Tähän yhden päivän seminaarin pyydän saada osallistua henkilöstökoulutuksena.

Kunnioittavasti, Annika Forsström-Roivanen, srk-pastori

Seminaarin tavoite on:

- **antaa** lisätietoja myötätuntouupumuksen syntyprosessista
- **tarjota** välineitä myötätuntostressin hallintaan ja uupumuksen ennaltaehkäisyyn
- **vastata** kysymykseen, miten voit löytää lisää voimanylähteitä työssäjaksamiseen ja työyhteisön hyvinvointiin.

Seminaarin keskeinen sisältö:

- itsetietoisuus, tunteet ja tunteiden tarttuminen
- ihmisen normaalit psykologiset reaktiotavat ja tunneäly
- myötätuntostressin hallintakeinot
- myötätuntouupumus — synty ja välineitä tunnistamiseen
- myötätuntouupumuksen systeemivaikutus — uupunut työyhteisö
- ennaltaehkäisyyn ja hoidon suuntaviivoja
- myötätuntostressin, -uupumuksen ja työuupumuksen itsearviointi.

Kustannukset:

Osallistumismaksu; 180 €

Seurakuntaneuvosto on päättänyt 30.11.2011 § 166, että sen koulutussuunnitelmissa tarkoituksenmukaisiksi hyväksymistä koulutuksista maksetaan koulutusmäärärahoista osallistumis-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti ja että ko. koulutuksiin myönnetään virkavapaa palkallisena samoin kuin välttämättömiksi merkityistä koulutuksista.

Esitys: Seurakuntapastori Annika Forsström-Roivaselle myönnetään koulutusmäärärahat esitetyn koulutuksen kokonaiskustannuksia varten sekä oikeus osallistua koulutukseen työajalla.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.

Tiedoksi: Annika Forsström-Roivanen
taloustoimisto



§135

LAUSUNTO SEURAKUNTARAKENTEEN MUUTOKSESTA ARKKIHIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULILLE

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on käsitellyt Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakuntarakennetta istunnossaan 21.6.2017. Käsitelyssä ovat olleet Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymään kuuluvien suomenkielisten seurakuntien tekemät aloitteet seurakuntajaon muuttamiseksi sekä tuomiokapitulin asettaman selvitysmiehen esitys, jonka pohjalta tuomiokapituli on tehnyt oman aloitteensa seurakuntajaotuksen muutosta koskien.

Tuomiokapituli on päättänyt kuulla selvitysmiehen esityksestä, Paattisten seurakuntaneuvoston 24.1.2017 tekemästä aloitteesta ja tuomiokapitulin aloitteesta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteistä kirkkovaltuustoa sekä yhtymän seurakuntien seurakuntaneuvostoja siten, että niiden tulee antaa tuomiokapitulille lausunto 30.10.2017 mennessä.

I Lausunto selvitysmiehen esityksestä

Tiivistelmä:

Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto vastustaa tuomiokapitulin esitystä liittää Katariinanseurakunta Turun tuomiokirkkoseurakuntaan.

Liitoshanke ei tuota säästöjä eikä edistä toimintaa, vaan päinvastoin lisää kustannuksia.

Selvitysmiehen esityksessä on kokonaan jätetty huomioimatta Katariinanseurakunnan alueelle suunniteltu ja osin jo toteutunutkin merkittävä lisärakentaminen, joka vaikuttaa myös seurakunnan tulevaan jäsenmäärään.

Selvitysmiehen esityksen argumentaatio perustuu puutteelliseen tai jopa virheelliseen käsitykseen Katariinanseurakunnan toiminnasta.

Selvitysmiehen esityksessä potentiaalisina säästömahdollisuuksina esitetyt asiat tuottavatkin itse asiassa taloudellista tappiota ainakin 27 vuoden ajan.

Katariinanseurakunnan toiminta ja kehittäminen tulisivat vaikeutumaan Tuomiokirkkoseurakunnan yhteydessä. Tuomiokirkkoseurakunta on seurakuntaneuvostonsa aloitteessa vuonna 2016 esittänyt tavoitteekseen turvata alueensa laadukkaat seurakunnalliset palvelut hankkimalla selkeästi lisää voimavaroja. Tämä tarkoittaisi, että Katariinanseurakunnan valmiudet huolehtia oman alueensa toiminnasta vähenisivät, kun yhdistyessä Katariinanseurakunnan voimavaroja täytyisi suunnata Tuomiokirkkoseurakunnan alueelle. Tämä tuntuu kohtuuttomalta, sillä vuoden 2016 tilinpäätöksessä toimintakulut jäsentä kohti olivat Tuomiokirkkoseurakunnassa 67,5 €, kun taas Katariinanseurakunnassa vastaava summa oli 61,6 € jäsentä kohti.

Katariinanseurakunta hoitaa tehtäväänsä kustannustehokkaasti ja palvelee jäsentensä lisäksi myös suurta joukkoa kirkkoon kuulumattomia, erityisesti diakoniassa. Esitetyllä Tuomiokirkkoseurakunnan, Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistämisellä ei voida osoittaa tulevan mitään säästöjä kymmeneen vuosiin, puhumattakaan toiminnan tehostamisesta, seurakuntalaisten paremmasta palvelusta tai valmiiksi hyvin mietitystä toimintaa palvelevasta organisaatiomallista seurakunnan sisällä.

Taloudellisia säästöjä saadaan lähinnä kiinteistöjä sekä henkilökuntaa vähentämällä. Niille ei ole estettä nykytilanteessakaan. Myös yhteistyötä yli seurakuntara-



jojen on mahdollista toteuttaa nykyistenkin seurakuntien välillä. Seurakuntien tilat ovat jo nykyiselläänkin seurakuntayhtymän omistuksessa.

1.1 Toimeksianto

Selvitysmiehen esityksessä sivulla 3 todetaan, että *selvitystyö koskee siis vain seurakuntarakennetta, ei yhtymän johtamisjärjestelmää tai resurssien jakamista yhtymän ja seurakuntien kesken.*

On sinänsä ymmärrettävää, että tuomiokapituli on voinut määrätä selvitysmiehen tutkimaan vain seurakuntajaon muutosesityksiä, sillä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmä ja resurssien jakautuminen yhtymän sisällä eivät kuulu tuomiokapitulien päätösvaltaan.

Tämä toimeksianto johtaa kuitenkin siihen, että ongelmien ratkaisun keskiöön nousee kysymys seurakuntajaotuksen muutoksesta. Prosessin edeltävissä vaiheissa on korostettu nimenomaan sitä, että seurakuntayhtymän ongelmia ei ratkaista seurakuntarajoja muuttamalla, vaan asiaa on tarkasteltava kokonaisuutena ottaen huomioon myös yhtymärakenteet sekä talouden realiteetit. Nyt usean vuoden työ palautuu jälleen siihen lähtöpisteeseen jossa oltiin vuonna 2013 – pelkän seurakuntarakenteen tarkasteluun.

Seurakuntayhtymän toiminnan kehittämällä voitaisiin ratkaista juuri niitä ongelmia, joihin nyt etsitään ratkaisua liitoksista esimerkkinä mainiten tilojen käytön ja henkilökunnan liikkuvuuden.

1.4 Turun ja Kaarinan aluekehitys ja väkiluku

Sivulla 9 selvitysmies viittaa Turun kaupunkiseudun rakennemalliin 2035 seuraavasti: *Sen mukaan lisää asuintalorakentamista on tulossa lähinnä Kaarinan kaupungin, Martin, Mikaelin ja Maarian seurakuntien alueelle.*

Selvitysmiehen esitys jättää kuitenkin mainitsematta, että Rakennemalli 2035 pitää sisällään myös Varissuon (Katariinan seurakunnan alueella) täydennysrakentamisen. Rakennemalli 2035:ssä Varissuon kehittäminen on nähty muutenkin niin tärkeäksi, että se on valittu myös suunnitellun pikaraitiotien päätepisteeksi.

Esityksessä todetaan aivan oikein, että seurakunnat eivät voi tulevaisuudessaan laskea sen varaan, että Turun ja Kaarinan kaupunkien kasvu turvaa niidenkin jäsenmäärän suotuisan kehityksen. Samalla on kuitenkin todettava, että Katariinan-seurakunnan alueella suunnitellut ja osin jo toteutuneetkin rakennusprojektit ovat niin laajamittaisia, että ne joka tapauksessa tasaavat ja merkittävästi hidastavat tämän seurakunnan jäsenmäärän laskua tulevaisuudessa.

Katariinanseurakunnan alueen jäsenmäärään vaikuttaa myös se, että alueella on huomattavan paljon maahanmuuttajia, jotka kuluvat eri uskontokuntiin. Tämä vähentää myös alueen kirkkoonkuulumisprosenttia.

3.1 Vaikutus toimintaan ja palveluun

Suurempien seurakuntien positiivista vaikutusta toimintaan ja palveluun selvitysmies pohtii sivulla 14 seuraavasti.



Palvelu voisi isommassa yksikössä olla pientä yksikköä helpommin asiakaslähtöistä kuin resurssilähtöistä. Resurssilähtöisessä toiminnassa seurakuntalainen kysyy, milloin toimitus tai tapaaminen sopii ja pappi kertoo ajan. Asiakaslähtöisessä seurakuntalaiset kertovat milloin heille sopisi ja seurakunta pyrkii asian järjestämään.

Ajatus asiakaslähtöisyydestä on sinänsä tärkeä ja hyvä, mutta tässä kohtaa irralaan seurakuntatyön perusrealiteeteista. Valtaosa kirkollisista toimituksista tapahtuu seurakunnan tiloissa. Siksi lähtökohtana on aina tilaresurssi. Seurakuntalaisen peruskysymys ei ole ”milloin toimitus sopii papille”, vaan ”milloin toivomani tila on vapaana”.

Jos seurakuntarakenteen muutos toteutetaan selvitysmiehen esittämällä tavalla, Turun tuomiokirkosta tulee myös nykyisten Katariinan ja Henrikin seurakuntalaisten pääkirkko. Tämä tulee lisäämään suuresti toiveita toimituksille jo entisestäänkin ruuhkaisessa ja suositussa kirkossa. Onko asiakaslähtöisen palvelun kannalta hyvä asia kasvattaa seurakuntakokoa niin suureksi, että oman seurakunnan jäsenet joutuvat jonottamaan toimitusaikoja seurakuntansa pääkirkkoon.

Selvitysmies jatkaa:

Isommat seurakunnat voisivat auttaa luomaan paremmin perhepappi-instituutiota. Nyt rajat ovat esteinä pappien liikkumiselle seurakuntien välillä, mikäli perhe muuttaa toisen seurakunnan alueelle.

Väite siitä, että seurakuntarajat olisivat esteinä pappien liikkumiselle seurakuntien välillä, ei pidä paikkaansa. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä papit liikkuvat jo nytkin yli seurakuntarajojen hoitamassa heille tuttuun ihmisten toimituksiin.

Selvitysmies jatkaa edelleen:

Seurakuntien ollessa nykyistä isompia olisi mahdollista tarjota laajemmalla alueella saman tasoinen palvelu.

Tämä perustelu on vaikeasti ymmärrettävissä. Yhdistymisten myötä uusien seurakuntien työntekijäresurssit kasvavat, mutta samalla kasvavat myös seurakuntien alueet. Olisiko oikeasti niin, että esimerkiksi Maarian ja Paattisten yhdistyessä Paattisilla olisi kaikki saman tasoiset palvelut kuin Maarian seurakunnan muilla alueilla?

Käsitellessään liitosten vaikutusta diakoniapalveluihin selvitysmies kirjoittaa sivulla 15:

Asiakkaan on kenties myös helpompi asioida isommassa toimipisteessä yksityisyyden takia, kuin pienessä paikallisessa, jossa moni tuntee toisensa.

Tämä lause ei ole faktaa, vaan spekulatiota. Se sisältää oletuksen siitä, että isommassa seurakunnassa diakoniatyö keskittettäisiin isompaan toimipisteeseen. Suuri osa diakoniatyön asiakkaista on kuitenkin ihmisiä, joiden on vaikea tai jopa mahdoton lähteä kodistaan kovin kauas asioita hoitamaan. Asiakaslähtöisyyden näkökulmasta olisi siksi turmiollista keskittää diakonia joihinkin harvoihin, isoihin toimipisteisiin. Lisäksi ajatus diakoniatyön keskittämisestä on ristiriidassa sen edellä lausutun oletuksen kanssa, että isommat seurakunnat takaisivat saman tasoisen palvelun laajemmalla alueella.

3.4 Seurakuntayhtymän talous

Luvussa 3.4 selvitysmies pohtii seurakuntaliitosten vaikutusta talouteen seuraavasti:



Raportin 2016 mukaan säästöt [p.o. säästöt] tulevat vasta pidemmällä aikavälillä, johtuen siitä, että lähtökohtaisesti jokainen työntekijä saa jatkaa uudessa organisaatiossa samoilla palkkaeduilla kuin ennenkin, vaikka työtehtävät muuttuisivatkin. Seurakuntaliitosten nähdään raportissa tuovan selkeimmin säästöjä seuraavissa kohdin:

- kirkkoherrojen määrän väheneminen
- seurakuntien lähiesimiesten määrän väheneminen
- ulkopuolisten sijaisten käytön loppuminen.

Selvitysmiehen esityksessä sen paremmin kuin vuonna 2016 valmistuneessa raportissakaan ei perustella, mitä konkreettisia säästöjä mainituista kohdista koituisi. Esimerkkinä voidaan mainita, että Katariinanseurakunnassa on vuonna 2016 maksettu ulkopuolisille sijaisille palkkioita 295 euroa.

Selvitysmies toteaa taloudellisista säästöistä, että *etukäteen ei voi tehdä tarkkoja laskelmia, jotka pitäisivät varmasti paikkansa vuoden tai kahden päästä*. Toisin kuin selvitysmies toteaa, on mainituista henkilöstökustannuksista kuitenkin mahdollista tehdä tarkkoja laskelmia vuosienkin päähän tämänhetkisen palkkatason mukaan laskettuna:

- Katariinanseurakunnan yhdistyessä Tuomiokirkkoseurakuntaan Katariinanseurakunnan nykyisestä kirkkoherrasta tulisi Tuomiokirkkoseurakunnan kappalainen. Hän kuitenkin säilyttäisi nykyisen palkkansa jatkaen kappalaisen virassa kirkkoherran palkalla eläkkeelle siirtymiseensä saakka vuoteen 2045 eli 27 vuoden ajan. Mitään säästöjä ei tuona aikana syntyisi – hänen palkkakuluihinsa kuluisi noiden 27 vuoden aikana noin 440.000 euroa peruskappalaisen palkkakuluja enemmän.
- Uuden, huomattavasti suuremman Tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran palkka kasvaisi reilusti nousten hinnoitteluryhmään K50, sillä laajentunut tuomiokirkkoseurakunta olisi jäsenmäärältään Suomen ev.lut.kirkon kuudenneksi suurin seurakunta. Vastaavan 27 vuoden tarkastelukauden aikana tuomiorovastin palkkakuluihin kuluisi noin 282.000 euroa enemmän nykyisiin palkkakuluihin verrattuna.
- Henrikinseurakunnan yhdistyessä Tuomiokirkkoseurakuntaan Henrikinseurakunnan nykyisestä kirkkoherrasta tulisi Tuomiokirkkoseurakunnan kappalainen. Hän kuitenkin säilyttäisi nykyisen palkkansa jatkaen kappalaisen virassa kirkkoherran palkalla eläkkeelle siirtymiseensä saakka. Jos hän jäisi eläkkeelle vuoden 2022 lopussa ja hänen virkansa korvattaisiin tavallisella kappalaisen viralla (vaativuusryhmä 602/20), kertyisi säästöä palkkakuluissa vuoteen 2045 mennessä noin 3900 euroa.
- Toisena säästöpotentiaalina esityksessä on mainittu lähiesimiesten määrän väheneminen. Tässäkin on otettava huomioon, että lähtökohtaisesti kenenkään palkka ei pienene, mutta laajentuneen seurakunnan lähiesimiesten palkka nousee:
 - Laajentuneen uuden tuomiokirkkoseurakunnan johtavan kanttorin palkka nousisi vähintään samaan, jota Maarian seurakunnan johtava kanttori saa. Johtavan kanttorin palkkakustannuksen nousu 27 vuoden tarkasteluvälillä on noin 47.000 euroa. Mitään säästöä ei syntyisi, sillä tällä hetkellä kantto- reiden lähiesimiehinä toimivat A-virassa olevat kanttorit, jotka saavat joka tapauksessa B-kantto- reita korkeampaa palkkaa.
 - Jos Henrikinseurakunnan, Katariinanseurakunnan ja Tuomiokirkkoseura- kunnan johtavista nuorisotyönohjaajista virassa vanhin valitaan uuden seurakunnan johtavaksi nuorisotyönohjaajaksi, voivat kaksi muuta työssä koko 27 tarkastelukauden ajan. Uuden johtavan työntekijän palkkaus olisi varmaankin vaativuusryhmän 6101 mukainen (näin esim. Messukylän seurakunnassa). 27 vuoden aikana johtavan nuorisotyönohjaajan palkka-



kuluihin kuluisi noin 90.000 euroa enemmän nykyisen tilanteeseen verrattuna.

- Kuvitellaan, että joku Henrikinseurakunnan, Katariinanseurakunnan ja Tuomiokirkkoseurakunnan nykyisistä johtavista diakoniatyöntekijöistä valittaisiin laajentuneen seurakunnan johtavaksi diakoniatyöntekijäksi ja kaksi muuta jäisivät eläkkeelle vuonna 2031. Uuden johtavan työntekijän palkan vaativuusryhmä olisi todennäköisesti 601 (vrt. Messukylän seurakunta). 27 vuoden aikana johtavan diakoniatyöntekijän palkkakuluihin kuluisi noin 90.000 euroa enemmän nykyisen tilanteeseen verrattuna. Säästöä taas tulisi siitä, että kahden entisen johtavan diakoniatyöntekijän virat voitaisiin muuttaa eläköitymisen jälkeen tavallisiksi diakoniatyön viroiksi. Näin saavutettaisiin noin 84.600 euron säästöt. Tosiasiallisesti säästöä ei kuitenkaan syntyisi, sillä johtavan diakoniatyöntekijän kohonneet palkkakulut ovat noin 5400 euroa syntynyttä säästöä suuremmat.

Nämä palkkakustannusten muutokset on koottu seuraavaan taulukkoon:

Kustannuksen aiheuttaja	Kustannusvaikutus 27 vuodessa / euroa
Laajentuneen tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoher- ran palkan nousu	+282.291,28
Henrikinseurakunnan kirkkoherran viran palkkau- sen muuttaminen tavallisen kappalaisen palkkaus- ta vastaavaksi v. 2023 eteenpäin	-3915,98
Laajentuneen seurakunnan johtavan kanttorin pal- kan nousu	+47.447,56
Laajentuneen seurakunnan johtavan nuoriso- työnohjaajan palkan nousu	+89.998,29
Laajentuneen seurakunnan johtavan diakoniatyön- tekijän palkan nousu	+89.998,29
Palkkasäästö kahden entisen johtavan diakonia- työntekijän virkojen muuttamisesta tavallisiksi dia- koniatyön viroiksi eläköitymisen myötä	-84.612,57
Yhteensä muutos nykytasoon verrattuna	+421.206,88

Laskelma osoittaa, että 27 vuoden tarkasteluvälillä vuodesta 2019 vuoteen 2045 selvitysmiehen esitys uudesta Tuomiokirkkoseurakunnasta nostaisi henkilöstömenoja yli 421.000 € verrattuna nykyiseen tilanteeseen Tuomiokirkkoseurakunnan, Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan ollessa itsenäisiä.

Selvitysmiehen esityksessä viitataan myös Kirkon tulevaisuuskomitean mietintöön:

Kirkon tulevaisuuskomitean mietintö (2016) puhuu samasta asiasta sanoessaan, etteivät muutosprosessit yleensä synnytä välittämiä säästöjä, koska ne tuovat ensimmäisen parin vuoden aikana mukanaan esimerkiksi uudelleenorganisointiin ja koulutuksiin liittyviä kuluja.

Ei ole siis mitään perusteita olettaa, että Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan yhdistyminen Tuomiokirkkoseurakuntaan toisi selvitysmiehen esityksessä mainittuja taloudellisia säästöjä. Esitettyjen faktojen valossa vaikuttaa olevan päinvastoin niin, että yhdistyminen olisi taloudellisesti tappiollista kymmenien vuosien ajan.



Kirkon palvelukeskuksen tuottama valtava tappio on varoittava esimerkki siitä, kuinka yhteen meno on vain lisännyt tuntuvasti menoja, puhumattakaan KIPA:n toimintojen toimimattomuudesta suhteessa entisiin toimineisiin taloushallinnon ohjelmiin.

Seurakuntia yhdistettäessä on huomioitava mahdolliset uudet virat, kuten viestinnän osajat jokaiseen uuteen seurakuntaan sekä organisaation ja toiminnan kehittämiseen varattavat kulut. Myös yhteistoimintojen käynnistyminen lisää tyhjäkäyntiä, sillä uusi organisaatio vaatii aikaa, koulutusta ja voimavaroja, jotta toiminnot voidaan jälleen täysipainoisesti toteuttaa.

Pohdittavana olisi myös yhtymän rahanjakomallin muuttaminen.

Selvitysmiehen raportissa ei ole tullut ilmi mitään sellaisia argumentteja, jotka perustelisivat taloudellisesti ymmärrettävästi seurakuntien yhdistämisen.

Kehittämishankkeen kahtena päätavoitteena olivat:

- 1) Kirkon perustehtävän – uskon, toivon ja rakkauden – toteutuminen kaikenlaisia seurakuntalaisia /turkulaisia /kaarinalaisia palvelevalla tavalla (jäsenlähtöisyys) ja
- 2) Varaudutaan realistisesti siihen, että käytettävissä olevat taloudelliset resurssit tulevat olemaan nykyistä selvästi niukemmat.

Kumpaankaan näistä tavoitteista selvitysmiehen esittämillä muutoksilla tuskin päästään.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän ongelmat eivät ratkea siirtelemällä niukkuutta seurakunnasta toiseen. On keskityttävä työn tehostamiseen, kehittämiseen ja järkevään suuntaamiseen sekä ennen kaikkea yhteistyöhön.

3.5 Mitä tapahtuu rakennemuutoksen jälkeen?

Selvitysmiehen esityksestä sivulta 27 käy ilmi, että tutkimuksen mukaan

Työtä pidettiin rakennemuutosseurakunnissa useammin henkisesti melko tai erittäin raskaana kuin seurakunnissa keskimäärin.

Luottamushenkilöiden roolista selvitysmies toteaa samalla sivulla:

Luottamushenkilöiden rooli on erityisen tärkeä seurakuntaliitoksissa ja niiden toteutuksessa. Rooli myös muuttuisi, kun heille tulisi vastuu entistä suuremmasta seurakunnasta.

Selvitysmiehen esitys puhuu luottamushenkilöistä kuin he olisivat yksi ja sama joukko ennen ja jälkeen rakennemuutoksen. Jos kuitenkin tarkoituksena on saada seurakuntajaotuksen muutos aikaan vuoden 2019 alusta alkaen, valitaan uudet luottamushenkilöt uuden seurakuntajaotuksen mukaisesti vuoden 2018 seurakuntavaaleissa. Tällöin luottamushenkilöiden paikat vähenevät huomattavasti ja entistä harvemmat luottamushenkilöt ovat vastuussa entistä suuremmista seurakunnista.

4. Mahdollisia rakennemalleja

Kappaleessa 4 selvitysmies tarkastelee seuraavia, selvitystyön aikana esiin tulleita rakennemalleja:



- Nykytilanteen säilyttäminen
- C-mallit (1+1 — yksi iso suomenkielinen seurakunta sekä Turun että Kaarinan alueella ja Åbo svenska tai 1+1+1 — yksi iso Turussa ja yksi Kaarinassa ja Åbo svenska)
- Nykyistä pienemmät seurakunnat
- Neljän seurakunnan malli

Tuntuu oudolta, että selvitysmies on perustelematta ohittanut sekä YKN:n että Henrikin- ja Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvostojen päätökset jättämällä ns. viiden seurakunnan mallin tarkastelunsa ulkopuolelle. Tarkasteluun on sen sijaan valittu mm. ehdotukset C-malleista ja nykyistä pienemmistä seurakunnista, jotka molemmat perustuvat yksittäisen seurakunnan kantaan.

Myöskään nykytilanteen mahdollisuuksia talouden ja henkilöstön suhteen ei ole otettu selvitysmiehen raportissa riittävästi huomioon.

4.1 Nykytilanne

Sivulla 30 selvitysmies toteaa, että

Seurakuntien kokoerot ovat suuria. Näin ollen toiminnalliset ja työyhteisöön liittyvät kysymykset ja haasteet ovat isoissa ja pienissä yksiköissä kovin erilaisia.

Tämä on aivan totta. Lienee selvää, että isossa seurakunnassa kysymykset ja haasteet ovat erilaisia kuin pienessä seurakunnassa, mutta mikä siinä on ongelmana?

Selvitysmies haluaa korostaa esityksessään Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan hankalaa tilannetta:

Erityisesti Henrikin ja Katariinan seurakuntien kannalta nykytilanne on ongelmallisen jäsenmäärän vähentyessä kovaa vauhtia. Toiminnan kehittäminen on hankalaa ja henkilöstön väheneminen jatkuvaa.

Esityksestä ei selviä, mihin faktaan tai kenen näkemykseen perustuu selvitysmiehen väite Katariinanseurakunnan henkilöstön jatkuvasta vähenemisestä ja siitä, että toiminnan kehittäminen olisi hankalaa.

On totta, että Katariinanseurakunta on vuosien mittaan määrätietoisesti ja tulevaisuuteen tähyten pyrkinyt sopeuttamaan henkilökunnan määrää vallitsevaan taloustilanteeseen. Tällä hetkellä seurakunta ei ole täyttänyt vakituisesti kappalaisen virkaa, koska seurakunta ei halua lukita tulevaisuuttaan epävarmassa rakennemuutostilanteessa. Termi ”henkilöstön jatkuva väheneminen” ei tee oikeutta seurakunnan harkitulle, pitkän tähtäimen henkilöstösuunnittelulle, joka huomioi seurakunnan jäsenmäärän ja taloustilanteen. On valitettavaa, että juuri ne seurakunnat jotka ovat toimineet taloudellisesti järkevästi, kustannustehokkaasti ja tulevaisuutta ennakoiden muun muassa vähentämällä virkoja, joutuvat kärsimään tekemistään kustannustehokkaista ratkaisuista.

Väite siitä, että toiminnan kehittäminen Katariinanseurakunnassa olisi hankalaa, on suorastaan loukkaava. Katariinanseurakunnassa on jatkuvasti kehitetty uusia toimintamuotoja ja tapoja tavoittaa seurakuntalaiset. Toisin kuin selvitysmiehen esityksestä voi välillisesti ymmärtää, toiminnan kehittäminen ei ole riippuvainen henkilökunnan tai seurakunnan jäsenten määrästä, vaan asenteesta ja motivaatiosta.



Katariinanseurakunnassa on kehitetty mm. seuraavat uudet toimintamuodot ja –tavat vuodesta 2015 alkaen:

- säännöllinen pop up- messu nuorille aikuisille
- Nuorten aikuisten Food and Hope –illat
- Nuorten aikuisten tiimin kahvirepputempaukset yliopistolla
- avointen ovien yhteisöjoulu Varissuon kirkossa
- Iloinen läsnäolo voisi sanoa, että lähes kaikissa alueen yhteisissä tapahtumissa muun muassa Etnofest, Varissuo esittäytyy, Suomi 100-juhlat, kaupungin-osaviikkojen tapahtumat, Varissuon naisten päivä-tapahtuma
- Varissuon kirkolla järjestettäviä tapahtumia esim. Vakke open ja Varissuon avoimet ovet
- Kesäkärkytoiminta –kiertävä pop up-kahvila lähiöissä, jossa seurakunta menee seurakuntalaisten luokse
- Joulurinkka toiminta – kiertävä pop up -kahvila jossa seurakunta menee seurakuntalaisten luokse
- Uudenlainen yhteistyö alueen toimijoiden kanssa esim. perinteinen iltahartaus ja osallistuminen isoäidin aikaiseen jouluun Kuralan Kylämässä
- Yhteisölähtöinen työ Töykkälänkadun kerrostaloissa, joululaulutilaisuus ja keväťjuhla sekä säännöllinen hartaustoiminta
- Pimeän illan kauneimmat joululaulut Varissuon ostarin pihalla
- Pikkuhelppi-työ. jossa Katariinanseurakunnan perhetyöntekijä ja yhtymän lastenohjaaja auttavat perheitä heidän omilla kodeillaan
- vapaaehtoistoimin toimivat diakoniatyön ryhmät ovat määrällisesti kasvaneet
- Valoa yössä –illat –yhteiskunnallisesti ja hengellisesti suuntautuneet keskustelu- ja luentoillat nyttäreiden hengessä
- Tavallisen ihmisen teologiaillat
- Kanttorin perustama Pop up –kuoro Varissuon kirkon messumusiikkia varten
- vapaaehtoisvoimin toimivan Historiakerhon järjestämä Joulutori ja muu toiminta

4.2 C-malli

Katariinanseurakunta ei näe ns. C-mallin eri variaatioita perusteltuina seurakuntarakennevaihtoehtoina. Tätä mallia ei myöskään puoltanut yhteinen kirkkoneuvosto tai kehittämistyöryhmä missään vaiheessa.

4.3 Nykyistä pienemmät seurakunnat

Katariinanseurakunta ei näe nykyistä pienempiä seurakuntia perusteltuna seurakuntarakennevaihtoehtona. Tätä mallia ei myöskään puoltanut yhteinen kirkkoneuvosto tai kehittämistyöryhmä missään vaiheessa.

4.4 Neljän seurakunnan malli

Katariinanseurakunta ei näe neljän seurakunnan mallia perusteltuna vaihtoehtona ja viittaa lausunnossamme edellä kirjoitettuun aineistoon. Tätä mallia ei puoltanut myöskään yhteinen kirkkoneuvosto tai yhteinen kirkkovaltuusto.

Sivulla 36 selvitysmies kirjoittaa:

En myöskään näe, että pelkkä Henrikin ja Katariinan liitos yksinään olisi riittävä. Niillä molemmilla on ollut jyrkkää jäsenmäärän heikentymistä vuosikausia eikä mikään viittaa siihen, että niiden muodostamassa uudessa seurakunnassa tilanne paranisi. Sen sijaan Tuomiokirkkoseurakunnan mukaantulo tasapainottaisi jäsenkehitystä ja loiventaisi laskua, mahdollistaisi toiminnan paremman kehittämisen ja uuden luomisen kaikkien nykyisten kolmen seurakunnan alueella.



Kuten aiemmin kappaleen 1.4 yhteydessä on todettu, selvitysmiehen esityksestä on jäänyt pois maininnat merkittävästä lisärakentamisesta Katariinanseurakunnan alueelle. Tämä lisäasutus vaikuttaa vääjäämättä siten, että Katariinanseurakunnan jäsenmäärän väheneminen hidastuu, koska tämän hetkinen kaupunkikehityssuunnittelu lisää positiivista rakennemuutosta alueellamme.

Selvitysmiehen esityksestä ei ilmene perusteluja sille, miten Tuomiokirkkoseurakunnan mukaantulo tasapainottaisi jäsenkehitystä tulevaisuudessa. Tuomiokirkkoseurakunnan jäsenmäärä on kasvanut viime vuosina, mutta pinta-alaltaan kaikkein pienimmässä, taajaan rakennetussa keskusta-alueen seurakunnassa ei tulevaisuudessa ole juurikaan tilaa lisärakentamiselle. Tämä ilmenee myös selvitysmiehen muilta osin siteeraamasta Turun kaupunkiseudun rakennemallista 2035. Perustelematta jää myös, miten Tuomiokirkkoseurakunnan mukaantulo mahdollistaisi toiminnan paremman kehittämisen ja uuden luomisen. Asiaa on käsitelty edellä kohdassa 4.1.

Selvitysmiehen esityksessä Henrikinseurakunnan ja Katariinanseurakunnan Tuomiokirkkoseurakuntaan yhdistymisen etuja perustellaan myös seuraavasti:

Henrik, Katariina ja Tuomiokirkko ovat kaikki pinta-alaltaan pieniä keskustan seurakuntia, mikä helpottaa yhteisen työn kehittämistä.

Selvitysmies näkee nämä kolme seurakuntaa samankaltaisina, "pinta-alaltaan pieninä keskustan seurakuntina". Tämä käsitys on virheellinen. Katariinanseurakunta ja Henrikinseurakunta rajoittuvat Kaarinan kaupungin alueella toimivaan Kaarinan seurakuntaan eli ovat äärimmäiset itä-Turun seurakunnat. Kumpaakaan ei ole myöskään perusteltua luonnehtia "keskustan seurakunnaksi", sillä valtaosa näiden seurakuntien alueista on erityyppisiä lähiöitä, joista esimerkiksi Varissuo ja Lauste ovat sosioekonomisesti täysin erilaisia alueita kuin vaikkapa nykyisen Tuomiokirkkoseurakunnan keskusta.

Katariinanseurakunta ja tuomiokirkkoseurakunta ovat profiililtaan täysin erilaisia. Selvitysmiehen esityksessä perustelematta jää, miten näiden seurakuntien pieni pinta-ala liittyy yhteisen työn kehittämisen helppouteen.

Lopuksi

Viitaten kaikkeen edellä lausuttuun Katariinanseurakunta ei pidä selvitysmiehen esitystä mahdollisena eikä toteuttamiskelpoisena Katariinanseurakunnan osalta. Katariinanseurakunnan seurakuntaneuvosto vastustaa tuomiokapitulin esitystä liittää Katariinanseurakunta Turun Tuomiokirkkoseurakuntaan.

Jos Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suomenkielisten seurakuntien rakennemuutos tapahtuu selvitysmiehen esityksen mukaisessa muodossa kaikesta huolimatta, silloin auktoriteetti voittaa argumentin.

II Lausunto Paattisten seurakuntaneuvoston 24.1.2017 tekemästä aloitteesta
Katariinanseurakunta ei näe tässä vaiheessa perusteltuna nostaa enää esiin uusia rakennemalleja, joita kehittämishankkeessa ei ole tutkittu.

III Lausunto tuomiokapitulin aloitteesta

Kehittämishankkeen missään aiemmassa vaiheessa ei ole käytetty perusteluna kirkon tai seurakunnan historiaa. Poiketen selvitysmiehen esityksestä tuomiokapituli ottaa nyt ensimmäisen kerran esille kirkkohistoriallisen perustelun seurakuntien rakennemuutokselle. Tuomiokapitulin esitys korostaa Turun tuomiokirkon erityis-asemaa aloitteessaan vain ja ainoastaan kirkkohistoriallisin perustein.

Kirkkohistoriallisesti perusteltuna Katariinanseurakunta on yksi Suomen vanhimista. Keskiajalta säilyneissä kirjallisissa lähteissä Nummen Pyhän Katariinan seurakunta tai pitäjä mainitaan useita kertoja. Ensimmäinen kirjallinen maininta



Nummen Pyhän Katariinan kirkosta on vuodelta 1309. Nykyisen Katariinanseurakunnan ja sen edeltäjän Kaarinan seurakunnan juuret ulottuvat siis ainakin vuoteen 1309. Mikäli kirkkohistoriallinen peruste otetaan huomioon rakennemuutoksessa, niin tasapuolisuuden vuoksi se täytyy huomioida myös 700-vuotiaan Katariinanseurakunnan kohdalla.

Lisäksi se, että mahdollisessa liitoksessa Tuomiokirkkoseurakuntaa ei lakkauteta asettaa Katariinanseurakunnan ja Henrikinseurakunnan eriarvoiseen asemaan suhteessa Tuomiokirkkoseurakuntaan, jonka strategiset linjaukset, organisaatiomalli ja toimintakulttuuri ovat silloin uuden seurakunnan oletusarvoina.

- Esitys: Katariinanseurakunta antaa tuomiokapitulille esittelyn mukaisen lausunnon, jossa se vastustaa katariinanseurakunnan liittämistä Tuomiokirkkoseurakuntaan ja haluaa seurakunnan säilyvän itsenäisenä.
- Päätös: Esityksen mukaan.
Ei muutoksenhakuoikeutta
- Tiedoksi: Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli
Turun tuomiokirkkoseurakunta, kirkkoherra ja seurakuntaneuvosto
Henrikinseurakunta, kirkkoherra ja seurakuntaneuvosto

§ 136

SEURAKUNTANEUVOSTON JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Seurakuntaneuvosto lausui kiitoksen Päivi Salmiselle, Varissuon kirkolla järjestetystä Työväen kirkkopyhästä.

§ 137

MUUTOKSENHAKU

Annetaan oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.
Liite § 137

§ 138

SEURAAVAT KOKOUKSET

Keskiviikkona 22.11. Jaanin seurakuntatalossa. Tutustuminen uusiin nuorisotyön tiloihin.
Keskiviikkona 20.12. Varissuon kirkossa.

§ 139

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20:46. Herran siunaus.



25.10.2017

Tark. ___/___

Pöytäkirjan vakuudeksi:

___ / ___ 2017 _____
Leena Kairavuo
puheenjohtaja

___ / ___ 2017 _____
Johanna Viirros
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan § 118–139 ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi:

___ / ___ 2017 _____
Päivi Salminen

___ / ___ 2017 _____
Riitta Siivonen

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Turun Katariinanseurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla __.__.2017 – __.__.2017 klo 8.00 – 15.45 ja josta on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla __.__.2017 – __.__.2017.

Katri Lautjärvi
Seurakuntas sihteeri