



---

## MARTINSEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

<b>Aika</b>	keskiviikko 29.4. 2020 kello 18.16 – 19.08	
<b>Paikka</b>	Kokous toteutetaan sähköisesti Teamsin kautta.	
<b>Läsnä</b>	Norvasuo, Tuomo	puheenjohtaja
	Grönberg, Kirsti	jäsen
	Jääskeläinen, Sofia	jäsen
	Kaarma, Arto	jäsen
	Kantola, Mauri	jäsen, poistui klo 18.57
	Kinnunen, Jussi	jäsen
	Laakso, Maaret	jäsen
	Laukkanen, Liisa	jäsen
	Liitola, Markku	jäsen
	Mustonen, Hannele	jäsen
	Muurinen, Seppo	jäsen
	Perälä, Aino	jäsen
	Saarela, Pekka	jäsen
	Valve, Lotta	jäsen
	Tarvainen, Essi	jäsen
	Hägglund, Ilona	sihteeri

### Poissa

### ALKUHARTAUUS

Puheenjohtaja piti alkuhartauden.

### § 53

#### KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### § 54

#### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.



§ 55

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

- Esitys      Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa.
- Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa aakkosjärjestyksessä. Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sofia Jääskeläinen ja Arto Kaarma.
- Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Päätös      Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 56

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

- Esitys      Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
- Ei muutoksenhakuoikeutta.
- Päätös      Lisäyksenä lisäasia § 68, *Seurakuntasihteerin palvelussuhteen muutos virkasuhteeksi*. Muuten esityksen mukaisesti hyväksyttiin.

§ 57

ILMOITUSASIAT

- Turun arkkhiippakunnan kirjeet**

Turun arkkhiippakunnan tuomiokapitulin 20.4.2020 istunnon päätös § 124 Kirkkolain kokonaisuudistuksen käsittelyn keskeyttäminen ja vaikutukset ohjesääntöjen käsittelyyn. urun arkkhiippakunnan tuomiokapitulin
- Kirkkohallituksen yleiskirjeet**
  - 13/2020 - Esitykset pro ecclesia –mitalin ja ritaikuntien kunnia merkkiä saajiksi itsenäisyyspäivänä 2020



- 13/2020 liite 1 - Hallinnonalan ohje Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan kunniamerkkiehdotusten valmistelusta
- 12/2020 - Kirkkohallituksen päätös kirkon tietoturvapoliitikasta ja yleisistä tietoturvamääräyksistä poikkeamisesta poikseulojen aikana
- 12/2020 liite 1 - 32-2020 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta
- 11/2020 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys hallinnon järjestämisestä
- 11/2020 liite 1 - 131-2020 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys srk ja srky sekä kkh hallinnosta poikkeusoloissa
- 11/2020 liite 2 - Sähköinen kokous
- 10/2020 Suomi.fi-viestit -palvelun käyttöönotto

Kirkkohallituksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta

<https://evl.fi/plus/paatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet>

### 3. **Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet**

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet löytyvät internetsivulta <https://evl.fi/kirkkontyomarkkinalaitos/ajankohtaista/yleiskirjeet>

### 4. **Muut asiat**

Seurakuntaneuvoston jäseniä muistutetaan vuoden 2020 verokorttien toimittamisesta sähköpostilla tai postitse ([tulan.soini@evl.fi](mailto:tulan.soini@evl.fi) tai Martinseurakunta, Eerikinkatu 3, 20100 Turku)

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Esitys Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaisesti merkittiin tiedoksi.



§ 58

SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

**1. Yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston pöytäkirjat**

- YKN 12.3.2020
- YKN 26.3.2020
- YKN 2.4.2020

**2. Oman seurakunnan toimielinten pöytäkirjat**

**2.1. Johtokunnat**

**2.2. Tukiryhmät**

**3. Lyhennysotteet**

**4. Kirkkoherran päätöspöytäkirjat**

**5. Kirkkoherrainkokouksen pöytäkirjat**

Esitys: Merkitään saapuneet pöytäkirjat tiedoksi.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 59

TOTEUTUMAVERTAILU AJALLA 1.1.-31.3.2020

Seurakuntaneuvosto saa neljännesvuosittain tiedoksi seurakunnan talouden toteutumavertailut. Ne sisältävät sekä henkilöstön palkkauksen että toiminnan määrärahat.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 2.4.2020 kokouksessaan linjannut, että seurakuntien ja yhtymän yksiköiden tulee hankkia vain välttämättömät hankinnat ja palvelut.

Toteutumavertailut toimitetaan sähköpostilla ennen kokousta.



**Esitys** Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi toteutumavertailun ajalta 1.1.-31.3.2020 sekä yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen, jonka mukaisesti seurakuntien ja yhtymän yksiköiden tulee hankkia vain välttämättömät hankinnat ja palvelut.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Yhteisvastuukeräyksen tuoton oman seurakunnan osuuden kohdentamisella on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, mikäli se kohdistuu lapsiperheiden tukemiseen.

**Päätös** Merkittiin tiedoksi esityksen mukaisesti. Todettiin, että Aleksi Teirilä, joka on jo jonkin aikaa hoitanut seurakunnan striimausta, voidaan palkata jatkossa tekemään mainittua työtä.

## § 60

### JOHTAVAN DIAKONIATYÖNTEKIJÄN VIRAN JULISTAMINEN HAETTAVAKSI

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 1.4.2020 § 43 kohdalla siirtää johtavan diakoniatyöntekijän viran haettavaksi julistamisen käsittelyn 29.4.2020 kokoukseen.

Edellisessä kokouksessa henkilöstötilannetta käsiteltäessä keskusteltiin siitä, että Martinseurakunnalla on runsaan 19.000 jäsenen seurakuntana jatkossakin perusteltua säilyttää nykyiset kolme diakonian virkaa, joista yksi on ollut johtavan työntekijän virka. Diakonisen avun tarve tulee oletettavasti kasvamaan lähitulevaisuudessa koronaepidemian aiheuttaman taloudellisen kriisin myötä. Kriisin kesto ja vaikutusta on tässä vaiheessa vielä vaikea arvioida. On myös huomioitava, että diakoninen apu ei ole tarjolla vain seurakunnan jäsenille vaan kaikille seurakunnan alueella asuville.

Diakonian työryhmän pienestä koosta huolimatta on edelleen tärkeää, että sen työnjohto ja työn kehittämisvastuu säilytetään johtavan diakoniatyöntekijän virassa. Alan ammattikoulutetulla työntekijällä on lähtökohtaisesti paras tuntuma työalansa kehittämisessä. Johtamisvastuun jakaminen lähiesimiehille on myös työn sujuvuuden vuoksi välttämätöntä.

Johtava diakoniatyöntekijä vastaisi työryhmänsä lähiesimiestehtävien rinnalla myös seurakunnan diakoniatyön kehittämisestä. Uu-



dessa organisaatiomallissa johtavalle työntekijälle on kaavailtu vastuu moniammatillisen Palvelu ja kansainvälinen vastuu -tiimin vetäjänä.

Koska organisaatiouudistus on vielä kehitteillä, tulee hakuilmoituksessa todeta, että tehtävänkuvan muutokset ovat mahdollisia. Mikäli muutoksilla on jatkossa palkkauksellisia vaikutuksia, ne arvioidaan seurakuntayhtymässä vallitsevan käytännön mukaisesti.

Kuten edellä on jo todettu, johtavan diakoniatyöntekijän viran julistaminen haettavaksi on perusteltu. Samalla tulee tiedostaa, että seurakuntien yleiset talousnäkymät ja sen lisäksi koronaepidemian taloudelliset vaikutukset heikentävät lähivuosina myös seurakuntien taloudellista asemaa.

Esitys johtavan diakoniatyöntekijän hakuilmoituksesta on liitteenä SN 29.4.2020 liite 1 § 60.

Rekrytoinnin alustava aikataulu on seuraava:

Hakuilmoituksen julkaiseminen 30.4.2020

Hakuajan päätyminen 15.5.2020

Haastattelut viikolla 21 / 22

Päätös seurakuntaneuvostossa 10.6.2020 (edellyttäen, että kokous päätetään kohdassa § 66 siirtää)

Viran vastaanottaminen 2.7.2020 lukien tai sopimuksen mukaan

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää julistaa johtavan diakoniatyöntekijän viran haettavaksi liitteen SN 29.4.2020 liite 1 § 60 mukaisesti

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Viran haettavaksi julistamisella on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska diakoniatyö koskettaa myös seurakunnan alueen lasten ja nuorten perheitä.

Ilmoitus diakoniatyöntekijöille, diakoniatyön johtokunnalle, palkkatoimistolle.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti, sillä muutoksella, että hakuaika päättyy 20.5. ja haastattelut viikolla 22/23.



§ 61

DIAKONIATYÖNTEKIJÄN VIRAN JULISTAMINEN HAETTAVAKSI

Edellä kohdassa SN 29.4.2020 § 60 todettiin perusteet täyttää avoimina olevat diakonian virat. Martinseurakunnalla on runsaan 19.000 jäsenen seurakuntana jatkossakin perusteltua säilyttää nykyiset kolme diakonian virkaa. Diakonisen avun tarve tulee oletettavasti kasvamaan lähitulevaisuudessa koronaepidemian aiheuttaman taloudellisen kriisin myötä. Kriisin kestoa ja vaikutusta on tässä vaiheessa vielä vaikea arvioida. On myös huomioitava, että diakoninen apu ei ole tarjolla vain seurakunnan jäsenille vaan kaikille seurakunnan alueella asuville.

Myös tässä diakoniatyöntekijän virassa tehtävänkuvan muutokset ovat käynnissä olevasta organisaatiomuutoksesta ja tehtävänkuvien muokkaamisesta johtuen mahdollisia.

Esitys diakoniatyöntekijän hakuilmoituksesta on liitteenä SN 29.4.2020 liite 1 § 61.

Rekrytoinnin alustava aikataulu on seuraava:

Hakuilmoituksen julkaiseminen 30.4.2020

Hakuajan päättymisen 15.5.2020

Haastattelut viikolla 21 / 22

Päätös seurakuntaneuvostossa 10.6.2020 (edellyttäen, että kokous päätetään kohdassa § 66 siirtää)

Viran vastaanottaminen 2.7.2020 lukien tai sopimuksen mukaan

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää julistaa diakoniatyöntekijän viran haettavaksi liitteen SN 29.4.2020 liite 1 § 61 mukaisesti

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Viran haettavaksi julistamisella on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska diakoniatyö koskettaa myös seurakunnan alueen lasten ja nuorten perheitä.

Ilmoitus diakoniatyöntekijöille, diakoniatyön johtokunnalle, palkkatoimistolle.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.



§ 62

RIPPIKOULUJEN TOTEUTTAMINEN KESÄLLÄ 2020

Koronaepidemiasta johtuen seurakuntayhtymässä on tehty päätös, jonka mukaisesti kesä-heinäkuun rippikoulujen leirijaksot eivät toteudu. Päätös on turvallisuussyistä perusteltu. Päätöstä on valmisteltu seurakuntien rippikouluvastaavien, kirkkoherrojen ja valmis-päällikön yhteistyönä.

Rippikouluja koskevasta muutoksesta on tiedotettu rippikoululaisia ja heidän perheitään 23.4. yhtäaikaaisesti kaikissa seurakuntayhtymän seurakunnissa. Seurakunnassa laaditaan parhaillaan uutta kokonaissuunnitelmaa kesän rippikoulu- ja muista työjärjestelyistä sekä kesän vuosilomasuunnitelmasta ja sen mahdollisista muutoksista. Tavoitteena on saada suunnitelma valmiiksi 15.5. mennessä.

Jo varatut leirijankohdat kesä-heinäkuulla tulevat sisältämään etäjakson (4-5 päivää). Elo-syyskuulle on tarkoitus tehdä varaukset uusiksi lyhyemmiksi lähijaksoiksi. Konfirmaatiot toteutuvat Martinseurakunnassa syksyllä siten, että ne ajoittuvat mahdollisimman mielekkäällä tavalla uusiin lähijaksoihin nähden.

Suomen hallituksen ja AVI:n mahdolliset uudet linjaukset ja päätökset koskien kokoontumis- ja muita koronaepidemiasta aiheutuvia rajoitteita voivat vaikuttaa suunnitelmaan.

Esitys Seurakuntaneuvosto käy keskustelun rippikoulujen toteutuksen muutoksesta ja merkitsee sen tiedoksi.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Rippikoulua koskevilla muutoksilla on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska muutokset koskettavat rippikouluikäisiä nuoria ja heidän perheitään.

Päätös Merkittiin tiedoksi esityksen mukaisesti.





§ 63

YHTEISVASTUUKERÄYKSEN OMAN SEURAKUNNAN OSUUDEN KOHDENTAMINEN

Seurakuntaneuvoston tulee 30.4.2020 mennessä ilmoittaa talous-  
toimistolle tieto siitä, miten Yhteisvastuukeräyksen 2019 oman seu-  
rakunnan osuus (10%) kohdennetaan.

Yleensä esityksen asiasta on tehnyt diakoniatyön johtokunta, mutta  
poikkeusoloissa johtokunnat eivät ole kokoontuneet. Kirkkoherra  
keskustelee asiasta diakoniatyöntekijöiden kanssa ja tekee seura-  
kuntaneuvostolle sen pohjalta kokouksessa esityksen.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää kirkkoherran esityksen mukaan Yh-  
teisvastuukeräyksen 2019 oman seurakunnan osuuden (10%)  
kohdentamisesta vähävaraisten lapsiperheiden tukemiseen.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Yhteisvastuukeräyksen tuoton oman  
seurakunnan osuuden kohdentamisella on Kirkkojärjestyksen  
23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, mikäli se kohdis-  
tuu lapsiperheiden tukemiseen.

Ilmoitus diakoniatyöntekijöille, diakoniatyön johtokunnalle ja ta-  
loutoimistoon

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 64

ARKISTON JÄRJESTÄMINEN

Arkiston järjestämisestä keskusteltiin edellisessä kokouksessa  
1.4.2020 § 47 kohdalla, minkä jälkeen tilanne on muuttunut. Kirk-  
koherra on saanut tiedon, ettei tehtävään alustavasti kaavailun yh-  
tymässä työskentelevän arkistonjärjestäjän työaika riitäkään Mar-  
tinseurakunnan arkiston järjestämiseen. Tilanne on ongelmallinen,  
koska arkisto tulee järjestää, mutta sopivaa vapaana olevaa työn-  
tekijää ei ole helppoa löytää.

Kirkkoherra selvittää asiaa ja tekee kokouksessa esityksen seura-  
kuntaneuvostolle. Mikäli tehtävään ei edelleenkään ole siihen  
mennessä löydetty arkistonjärjestäjää, on toivottavaa, että seura-



kuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran tekemään palkkauspäätöksen päätöspöytäkirjalla ja tuomaan asian tiedoksi seuraavassa kokouksessa.

Esitys

Kirkkoherra selvittää tilannetta ja tekee asiasta kokouksessa esityksen seurakuntaneuvostolle. Mikäli sopivaa arkistonjärjestäjää ei siihen mennessä löydy, seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran tekemään palkkauspäätöksen päätöspöytäkirjalla ja tuomaan asian tiedoksi seuraavassa kokouksessa.

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Arkiston järjestämistä koskevalla päätöksellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## § 65

### PIISPANTARKASTUKSEN OHJELMALUONNOS

Esitys

Kirkkoherra esittelee kokouksessa piispantarkastuksen n. piispanviikkoa (17.-18. ja 20.9.2020) koskevan ohjelmaluonnoksen, jota tuomiokapituli on pyytänyt häntä yhdessä johtavien työntekijöiden kanssa valmistelemaan. Ohjelma on tarkoitus saada vahvistettua toukokuun loppuun mennessä.

Ohjelmaluonnos on ohessa mukana.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Piispantarkastuksen ohjelmalla on Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, koska tarkoitus on ottaa yhdeksi kohteeksi Syvälahden koulu sekä käydä arkipiispan johdolla keskustelua seurakunnan ja koulujen yhteistyöhön liittyvistä asioista.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti eli merkittiin tiedoksi.



§ 66

KESÄKUUN KOKOUKSEN AJANKOHDAN SIIRTÄMINEN

Erityisesti uusien diakonian viranhaltijoiden rekrytointia ja tehtäviin perehdyttämistä ajatellen on toivottavaa, että seurakuntaneuvoston alun perin 17.6.2020 pidettäväksi kaavailtu kokous siirrettäisiin pidettäväksi viikkoa aikaisemmin 10.6.2020.

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää siirtää 17.6.2020 suunnitellun kokouksen pidettäväksi 10.6.2020

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Kokouksen siirtämisellä ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia, mikäli se kohdistuu lapsiperheiden tukemiseen.

Ilmoitus seurakuntaneuvoston jäsenille ja 1. varajäsenille.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 67

KIRKKOHERRAN TILANNEKATSAUS KORONAVIRUSTILANTEEN JA SEN AIHEUTTAMISTA MUUTOKSISTA SEURAKUNNAN TOIMINNASSA JA TYÖNJAOSSA

Esitys: Kuullaan kirkkoherran tilannekatsaus ja käydään keskustelu.

Päätös: Merkittiin tiedoksi esityksen mukaisesti. Mm. 80v.+ ikäisille seurakunnasta soitetaan kevään ja kesän aikana. Rukouskirja tervehdyksineen lähetään postitse 80v+ ikäisille.

§ 68

SEURAKUNTASIHTEERIN PALVELUSSUHTEEN MUUTOS VIRKASUHTEISEKSI

Yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt kokouksessaan 12.12.2019 § 99 seurakuntasihteereiden hallinnollisesta asemasta seuraavasti:

YKV 12.12.2019 § 99 “--- Esitys: Kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto



hyväksyy, että:

1) muutetaan seurakuntasihteerin virka 50 % seurakuntasihteerin viraksi 100 % alkaen 1.1.2020.

2) siirretään kaikki seurakuntasihteerien virat seurakuntayhtymästä paikallisseurakuntiin 1.1.2020 lukien alla olevan taulukon mukaisesti ja samalla tarkistetaan seurakuntien sihteerityövoiman osuus paikallisseurakuntiin taulukon mukaiseksi. Paikallisseurakunnat voivat jatkossa sopia sihteerityövoiman työajan jakaantumisesta eri tavoin keskenään: Lapsivaikutusten arviointi on suoritettu asian aiemmassa käsittelyssä. On muutoksenhakuoikeus.

*Päätös: Esityksen mukaan.”*

Seurakuntasihteerin Tulan Soini palkattiin alun perin työsopimussuhteiseksi työntekijäksi siten, että hän hoitaa sekä Henrikin- että Martinseurakunnan seurakuntasihteerin tehtäviä (Henrikinseurakunnan osuus 51% ja Martinseurakunnan osuus 49%). Hän on Henrikinseurakunnan työntekijä ja Henrikinseurakunnan kirkkoherra on hänen esimiehensä.

Kummankin seurakunnan seurakuntaneuvostojen tulee osaltaan tehdä päätös, jossa todetaan Tulan Sonin palvelussuhteen muutos työsopimussuhteisesta virkasuhteiseksi työntekijäksi.

Esitys: Martinseurakunta toteaa osaltaan, että seurakuntasihteerin Tulan Soinin palvelussuhde on 1.1.2020 lukien muuttunut työsopimussuhteisesta virkasuhteiseksi työntekijäksi.  
Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakuntasihteerin palvelussuhteen muutoksella työsopimussuhteisesta virkasuhteiseksi työntekijäksi ei ole Kirkkojärjestyksen 23. luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ilmoitus kirjaamoon, Henrikinseurakunnan seurakuntaneuvostolle ja Tulan Soinille

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.



§ 69

JÄSENTEN ESILLE OTTAMAT ASIAT

Esitys:

Päätös: Ei esityksiä.

§ 70

MUUTOKSEN HAKU

Oikaisuvaatimusosoitus sekä muutoksenhakuohjeet liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan

§ 71

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.08.

Tuomo Norvasuo  
puheenjohtaja

Ilona Hägglund  
sihteeri

Sofia Jääskeläinen  
pöytäkirjantarkastaja

Arto Kaarma  
pöytäkirjantarkastaja