

---

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika: Keskiviikkona 14.9.2016 klo 18, kahvit klo 17.30

Paikka: Kaarinan kirkko, Voudinkatu 2

Läsnä:	Niittynen, Ville	puheenjohtaja	
	Andersson, Jari	jäsen	
	Gustafsson, Irja	jäsen	
	Hyppönen, Sirpa	jäsen	
	Järvinen, Jarkko	jäsen	
	Laitinen, Aila	jäsen	
	Laitinen, Johanna	jäsen	
	Lehtonen, Mirkka	jäsen	saapui klo 18.18
	Malmi, Ari	jäsen	
	Nevalainen, Paavo	jäsen	
	Rantala, Anniina	jäsen	
	Tiainen, Minna	jäsen	
	Vaiste, Marja	varajäsen	
	Rantakokko, Leena	varajäsen	
	Röyskö, Maj	sihteeri	

Poissa: Ainasoja, Merja  
Erkkilä, Raimo  
Saarinen, Jasper

§ 73

KOKOUKSEN AVAUS ja SIHTEERIN VALINTA

Veisattiin virrestä 536: 4,5. Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja johdatti rukoukseen.

Tämän kokouksen sihteeriksi valittiin Kaarinan seurakunnan seurakuntasihteeri Maj Röyskö.

§ 74

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS, LÄSNÄOLO-OIKEUDET

Esitys: Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.  
Kirkkoherra Laura Maria Latikalle ja kirkkoherra Hannu Sunille myönnettiin läsnäolo-oikeus.

§ 75

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT

Esitys: Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Irja Gustafsson ja Sirpa Hyppönen.

§ 76

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi lisäyksellä, että pykälään 80 Lausunnon antaminen koskien seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishanketta kirjataan pöydille jaettu muutettu esitys.

§ 77

UUODEN 2015 TILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVIEN SÄÄSTÖJEN KÄYTTÄMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 9.6.2016 (§ 17) tehnyt talousarviomuutoksen, jonka mukaan Kaarinan seurakunnalta vuonna 2015 käyttämättä jääneet varat, 105.723€, osoitetaan Kaarinan seurakunnan käytettäväksi vuonna 2016.

Seurakuntaneuvoston tulee yhteisen kirkkovaltuusto linjauksen mukaisesti päättää tämän rahan käytöstä ja ilmoittaa siitä taloustoimistoon syyskuun loppuun mennessä.

Tiedotuksen ja rippikoulutyön toimintamäärärahojen talousarviot vuodelle 2016 laadittiin alun perin tietoisesti alijäämäisiksi tarkoituksena tasapainottaa ne syksyllä 2016 tämän säästöihin perustuvan lisäbudjetin avulla.

Tiedotuksen osalta tämä tarkoitti sitä, että talousarvioon sille varattiin toimintamäärärahoja 10.100€. Tämä varaus oli 31.8.2016 mennessä käytetty kaikki ja ylitetty siten, että kustannuspaikalle oli kertynyt menoja 10.736 €.

Rippikoulutyön osalta tämä tarkoitti sitä, että talousarvioon sille varattiin toimintamäärärahoja 7.000€. Tämä varaus oli 31.8.2016 mennessä käytetty kaikki ja ylitetty siten, että kustannuspaikalle oli kertynyt menoja 12.304€.

Lisäksi jumalanpalveluselämän kustannuspaikalle tiliöitävät kirkkokahvitarjoilut on alun perin budjetoitu alakanttiin ja toimintamäärärahoja osoitettu 2.550€. Tämä varaus oli 31.8.2016 mennessä käytetty kaikki ja ylitetty siten, että kustannuspaikalle oli kertynyt menoja 3.987€.

Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää, että vuoden 2015 ylijäämä 105.723 € kohdistetaan kokonaisuudessaan seurakunnan toimintamenoihin.

Seurakuntayhtymän taloustoimistolle ilmoitetaan, että kyseinen summa jaetaan kustannuspaikoille seuraavasti:

29100 Tiedotus	12.000€
29350 Rippikoulutyö	11.000€
29830 Jumalanpalveluselämä	4.000€
29810 Seurakuntaneuvosto	78.723€

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi: Kaarinan seurakunnan työntekijät kirkkoherran kautta, taloustoimisto

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin.

Päätös: Esityksen mukaan.

#### § 78

#### LAUSUNNON ANTAMINEN TURUN JA KAARINAN SEURAKUNTAYHTYMÄN TALOUSARVIOSTA 2017

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt vuoden 2016 talousarvioehdotuksen ja pyytää siitä käyttötalouden ja investointien osalta seurakuntaneuvostojen lausunnot siten, että niiden tulee olla talousjohtajalla viimeistään viikolla 44. Yhteisen kirkkoneuvoston budjettikokouksen esityslistan em. asiaa koskeva 297 § lähetetään esityslistan mukana. Samoin koko Talousarvioehdotus –paketti lähetetään esityslistan mukana.

Esitys:

1) Seurakuntaneuvosto toteaa tyytyväisenä, että vuoden 2017 talousarvioehdotuksen investointiosaan on otettu kauan toivottu Kaarinan kirkon äänentoisto- ja av-laitteiden uusiminen (753466).

Lisäksi seurakuntaneuvosto yhtyy näkemykseen, että Littoisten seurakuntatalon huonoon kuntoon on reagoitava. Vuodelle 2017 varattu 20.000€ määräraha on siis hyvin perusteltu. Kaikki kirkkoneuvoston esityksessä mainitut kolme tulevaisuuden vaihtoehtoa (peruskorjaus; myyminen ja korvaavien tilojen vuokraaminen; purkaminen ja pienemmän uudistilan rakentaminen) on syytä ottaa mukaan jatkoharkintaan ja valmisteluun.

2) Kaarinan väestörakenteesta ja väestökehityksestä johtuvaan rippikoulutyön kustannuksiin nähden Kaarinan seurakunnalle osoitettu kokonaismääräraha on liian pienet. Kaarinan seurakunnalla on suuria vaikeuksia selvittää nykyresursseillaan kesän rippileireistä.

3) Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän taloudellinen tulevaisuus näyttää huolestuttavalta. Siksi on toimittava vastuullisesti ja määrätietoisesti,

jotta seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishanke saadaan toteutettua ja siitä seuraavat rationalisointihyödyt saadaan käyttöön.

4) Yhteisen kirkkoneuvoston 31.8.2016 hyväksymässä Vuoden 2017 talousarvioehdotuksen osassa 1 (Käyttötalous-, tuloslaskelma- ja rahoitusosa), sivulla 58, kohdan 'Kaarinan virkapalkat' seurakuntaneuvosto esittää muutettavaksi taloustoimistoon alun perin ilmoitetun mukaiseksi: seurakuntapastori III:lle palkkavarauksena vain 11 kuukaudeksi ja seurakuntapastori V:lle palkkavarauksena vain 7 kuukaudeksi (Yhteisen kirkkoneuvoston ehdotus on nyt laskettu sen mukaan, että molemmat virat olisivat koko vuoden täytettyinä). Tästä 6 kuukaudesta tuleva palkkasäästö kasvaa Kaarinan seurakunnan käyttövaroja vastaavan suuruisella summalla. Vastaavat muutokset esitetään tehtäväksi myös Henkilökuntaliitteen sivulle 15 eli 'srk-pastori avoinna' > 11 kk ja 'srk-pastori Terhi Laakkonen' > 7 kk.

5) Yhteisen kirkkoneuvoston 28.4.2016 (§ 17) tekemää periaatepäätöstä koskien seurakuntasihteerien siirtämistä seurakuntien työntekijöiksi ei ole huomioitu budjettiehdotuksessa. Kaarinan seurakunnan osalta tämä tarkoittaa yhden seurakuntasihteerin palkkausmäärärahojen lisäämistä Kaarinan seurakunnan virkapalkkoihin sekä kyseisen seurakuntasihteerin (Maj Röyskö) lisäämistä vastaavasti myös Henkilökuntaliitteeseen.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi: taloustoimisto

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

#### § 79

#### PITKÄN TÄHTÄIMEN SUUNNITELMAN LAATIMINEN KOSKIEN 3 % MÄÄRÄRAHAVÄHENNYSTÄ

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 7.4.2016 (§ 14) antanut seurakuntayhtymän yksiköille tehtäväksi laatia suunnitelma siitä, miten kukin toteuttaisi 3 % menovähennyksen määrärahoissaan 31.12.2019 mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto 7.4.2016:

*"Jäsenmäärän lasku ja edelleen jatkuva tiukka taloudellinen tilanne huomioon ottaen Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä jo nyt käsillä olevista ja erityisesti tulevista haasteista selviytymiseksi ja perustehtävän suorittamiskyvyn ylläpitämiseksi paikallisseurakuntien ja yksikköjen tulee talousarvioprosessiin liittyen laatia myös pitkän tähtäyksen suunnitelma (kolmevuotissuunnitelma), jolla ne varautuvat 3 prosentin määrärahavähennykseen 31.12.2019 mennessä. Suunnitelmat esitellään kirkkoneuvostolle talousarvion toisessa lukemisessa..."*

---

*... Suunnitelman laatiminen edellyttää paikallisseurakunnilta ja yksiköiltä nykytilan arviointia ja analysointia, tulevaisuuden näkymien ja aikaisemmin asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointia sekä resurssien analysointia.*

*Suunnitelma laaditaan vapaamuotoisena ja se tallennetaan sähköisesti 14.10.2016 mennessä paikallisseurakunnan tai yksikön nimellä nimettynä osoitteeseen Y: / Talousasiat / Kolmevuotissuunnitelmat."*

Esitys:

Seurakuntaneuvosto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle asiasta seuraavan lausunnon:

Kaarina seurakunnan voimassa olevassa strategiassa vuosille 2016-2019 analysoidaan toimintaympäristöä ja sen tulevaisuutta. Kaarina on väestörakenteeltaan tyypillinen kehyskunta: lapsiperheitä on paljon. Se aiheuttaa haasteen lapsi- ja nuoristotyölle. Toisaalta yhteiskunnassa meneillään oleva kehitys, jossa sosiaaliset erot, syrjäytyminen ja vähäosaisuus kasvavat, aiheuttaa erityistä painetta myös diakoniatyölle.

Hyvin tehty perustyö ja laadukas viestintä ovat strategiassa määritellyt seurakunnan työn painopistealueet. Ne halutaan hoitaa hyvin, vaikka määrärahat pienenisivät 3 % tai jopa enemmän.

Yhteisen kirkkoneuvoston lausuntopyyntö on on sinällään aika yleisellä tasolla liikkuva. Mainittu 3 % säästötavoite Kaarinan seurakunnan osalta, jos se laskettaisiin sille osoitetusta kokonaismäärärahasta (1.015.285€), tarkoittaisi 30 450€ leikkaamistoimenpiteitä.

Seurakunta joutuu kuitenkin tekemään vuosittain tietoisesti alijäämäisiä budjetteja ja elämään aikaisempien vuosien säästöillä. Käytännössä siis seurakunnalle osoitetun kokonaismäärärahan taso on suurempi kuin 1.015.285€ ja vastaavasti on säästötarve suurempi kuin 30.450€, jotta budjetti saataisiin aidosti tasapainoon.

Toisaalta siitä ei ole tietoa, mitä tulee tapahtumaan Kaarinan seurakunnalle ratkaisevan tärkeälle edellisvuoden säästöjen siirtämiselle aina seuraavalle vuodelle: poistuuko se esim. seurakunta- ja yhtymärakenteen kehittämishankkeen tullessa maaliin vai kulkeeko se seurakunnan/seurakuntien mukana mahdollisten seurakuntaliitosten jälkeenkin?

Seurakuntaneuvoston lausunto perustuu tässä kohdin kuitenkin siihen perustehtävänantoon, että 1.015.285€ budjetista pitää leikata 30.450€.

Toimintamäärärahoista leikkaamisen merkitys ei voi olla kuin vähäistä. Kokonaisbudjetista ne muodostavat vain noin 10 % ja on jo nyt höylätty minimiin. Niistä ei tule tehdä lainkaan leikkauksia.

Sitä vastoin säästösumman on koostuttava palkkakuluista leikkaamisesta. Tällöin pitää yksi papin virka puolittaa. Papin virkoja on

seurakunnassa selvästi lukumääräisesti eniten (8 kpl), siksi mahdollinen vähennys on järkevintä kohdistaa sinne. Tavoitteena on, että kyseisen viran voi jakaa jonkin toisen seurakunnan kanssa siten, että kyseinen pappi työskentee 50 % Kaarinassa ja 50 % toisessa seurakunnassa.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

#### § 80

#### LAUSUNNON ANTAMINEN KOSKIEN SEURAKUNTA- JA YHTYMÄRAKENTEEN KEHITTÄMISHANKETTA

Arkkiihippakunnan tuomiokapituli on 22.6.2016 päättänyt pyytää Kaarinan seurakunnan seurakuntaneuvostolta lausuntoa koskien Turun Martinseurakunnan seurakuntaneuvoston aloitetta (19.5.2016/§ 71), jonka mukaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän suomenkielisistä seurakunnista muodostettaisiin joko

- a) yksi seurakunta eli Turun seurakunta (jatkossa 'C1-malli') tai
- b) kaksi seurakuntaa eli Turun seurakunta ja Kaarinan seurakunta (jatkossa 'C2-malli')

Esitys: Kaarinan seurakunnan seurakuntaneuvosto antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Joulukuusta 2012 lähtien käynnissä olleessa seurakunta- ja yhtymärakenteiden kehittämishankkeessa päästiin tammikuussa 2016 vaiheeseen, jossa ns. jatkovalmisteluryhmä julkisti esityksensä.

Jatkovalmisteluryhmän esitys pohjasi perusteelliseen valmisteluun ja suureen työmäärään, joka oli koostunut esimerkiksi monista seminaari-kuulemisista ja työseminaareista sekä lukuisista muista kokouksista.

Seurakuntarakenteen osalta jatkovalmisteluryhmä päätyi esittämään yhden ruotsinkielisen seurakunnan ja neljän suomenkielisen seurakunnan mallia eli niin sanottua 'B5'-mallia.

3.3.2016 yhteinen kirkkoneuvosto päätti sekin sitoutua tähän B-malliin, tosin sen verran muutettuna, että suomenkielisiä seurakuntia olisi jatkossa viisi (jatkossa 'B6-malli').

Kirkkoneuvoston päätös syntyi äänin 7-4. Jos äänestystulosta tarkastellaan suhteessa luottamushenkilöiden edustamien seurakuntien jäsenmäärään, niin äänestystulos oli 72% - 28%. Enemmistö oli siis hyvin selvä ja

haastavan rakennusuudistuksen toteuttamisen suhteen on tuskin realistista ajatella, että tästä suurempaa enemmistöä olisi jonkin mallin tai ratkaisun taakse löydettävissä.

Jatkovalmisteluryhmän laaja-alaisen valmistelutyön kuluessa C1-malli hylättiin jo hyvin aikaisessa vaiheessa. Siinä nähtiin liikaa ongelmia. Turun ja Kaarinan kuntarajaa pidettiin niin olennaisena tekijänä, ettei sitä missään nimessä haluttu jättää seurakuntarakenteesta huomioimatta. Kaarinan kaupunginjohtajan kanssa käytyjen keskustelujen perusteella on lisäksi tullut selväksi, että Kaarinan kaupungin koulutoimen on vaikea löytää luontaisia perusteluita yhteistyölle turkulaisen ison seurakunnan kanssa verrattuna siihen paikalliseen yhteistyöhön, jota tehdään oman kaupungin oman seurakunnan kanssa.

C2-mallin osalta ongelmaksi muodostuivat puolestaan kolmen yhtymään jäävän seurakunnan keskinäinen suuri kokoero: Turun seurakunta 131 900, ÅSF 9100, Kaarina 24 000 jäsentä. Kyse olisi hyvin epätasapainoisesta yhtymästä, mikä tarkoittaisi hyppyä tuntemattomaan sekä Kaarinan seurakunnan että koko yhtymän osalta.

Kaarinan seurakuntaneuvosto näkee Martinseurakunnan ehdotuksen eli C1- tai C2 -mallin toteuttamisen sisältävän suuria ennakoimattomia riskejä. Tämän vuoksi mallit hylättiin jo aikoinaan jatkovalmisteluryhmän vetämässä valmistelutyössä. Valmistelutyössä tuli myös selväksi, että C1- ja C2- malleille on hyvin vaikea löytää kannatusta yhteisessä kirkkoneuvostossa tai paikallisseurakunnissa.

Viisi seurakuntaa on loppukevään 2016 aikana tehnyt yhteisen kirkkoneuvoston 3.3.2016 tekemän periaatepäätöksen mukaiset seurakuntaliitosesitykset. B-malli aikaansaa talouden ja resurssien käytön näkökulmasta riittävät muutokset, mutta säilyttää kuitenkin sen perusajatuksen, että kirkollista työtä toteutetaan paikallisten seurakuntien kautta ja puitteissa.

Kaarinan seurakuntaneuvosto toivoo, että kehittämishanke viedään määrätietoisesti päätökseen. Viimeisen vajaan neljän vuoden aikana selvitystyötä on jo tehty runsaasti. Ohjausryhmiä on ollut useita ja niiden tekemät selvitykset antavat riittävän pohjan seurakuntarakenteesta päättämiseen. Myös yhteinen kirkkoneuvosto näki, että informaatiota ja selvitystä oli riittämiin, jotta se pystyi tekemään seurakuntarakenteesta päätöksen 3.3.2016.

Seurakuntaneuvosto esittää toiveenaan, että tuomiokapituli nimittäisi selvitysmiehen viemään seurakuntarakenne-uudistukseen päätökseen. Seurakuntaneuvosto toivoo, että selvitysmiehelle annettava toimeksianto on konkreettinen, että siihen sisältyy aikataulu ja että se keskittyy seurakuntarakenne-uudistuksen toimeenpanoon.

Kehittämishanke on edennyt hitaasti ja moni asia on tällä hetkellä pysähdyksissä kehittämishankkeen venymisen vuoksi. Nykyisten haasteiden keskellä olisi erittäin tärkeää pystyä tekemään pitkän- ja keskipitkän aikavälin suunnittelua, mutta tällä hetkellä edes lyhyen aikavälin suunnittelu ei ole mahdollista.

Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne näyttää heikolta ja B-malli on se pohja, jolta jatkovalmisteluryhmä, enemmistö seurakuntaneuvostoista ja yhteinen kirkkoneuvosto näkevät järkeväksi kirkollista työtä Turussa ja Kaarinassa jatkossa toteuttaa.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä on kirkkojärjestyksen 23.luvun 3 § mukaisia lapsivaikutuksia, koska C1-malli heikentäisi mahdollisuutta tehdä seurakunnallista työtä Kaarinan kouluissa.

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 81  
SEURAKUNTAPASTORIEN KIRJE KOSKIEEN SEURAKUNTAYHTYMÄN PALKKAPOLITIIK-  
KAA

Kolme seurakunnan seurakuntapastoria on lähestynyt seurakuntaneuvostoa kirjeellä, joka lähetään esityslistan mukana. Samassa yhteydessä lähetetään tietoa kirkon palkkausjärjestelmästä ja palkoista.

Esitys: Seurakuntaneuvosto lausuu asiasta seuraavasti:

Kirkkolain mukaan (KL luku XI § 2) virkasuhteen ehtoihin ja palkkaukseen liittyvät asiat kuuluvat yhtymätasolla ratkaistaviksi.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä on tehty vuonna 2008 kirkon palkkauksien tullessa voimaan linjaukset papiston palkoista. Niiden mukaan kappalaisten palkkataso on korkeampi kuin seurakuntapastorien. Toisenlainenkin linjaus olisi voitu tehdä; sellainen jossa virkanimikkeeseen sijaan olisi selvemmin painotettu työtehtävien vaatavuutta.

Kaarinan seurakuntaneuvosto ei mielestään ole oikea instanssi ajamaan tai tekemään yleisesityksiä yhden työntekijäryhmän yhdellä tietyllä virkanimikkeellä työskentelevien palkkojen korottamisesta. Seurakuntayhtymän palkkapolitiikka on kokonaisuus ja monimutkainen palapeli, jossa kaikki pienetkin muutokset vaikuttavat toisiinsa ja jossa palkat eri työntekijäryhmien välillä ovat tietyssä suhteessa toisiinsa.

Kaarinan seurakuntaneuvosto näkee tehtäväkseen tehdä palkantarkistusesityksiä vain yksittäistapauksissa sellaisissa tilanteissa, joissa Kaarinan seurakunnan yksittäisen työntekijän työtehtävien vaatavuustasossa tapahtuu sel-



lainen muutos, että sen kirkon virkaehtosopimuksen mukaan (KirVESTES osa II, § 23) kuuluu vaikuttaa palkkatasoon.

Ensisijainen instanssi, jolle tämänkaltaiset asiat kuuluvat, on oma työntekijäjärjestö. Työntekijöiden ja työntekijäryhmien on hyvä ajaa niiden kautta muutoksia harjoitettavan palkkapolitiikan yleislinjaan. Lisäksi seurakuntayhtymässä on palkka-asiamies, palkkatyöryhmä ja yhteinen kirkkoneuvosto, joiden valmisteluvastuuseen ja päätösvaltaan tämänkaltaiset asiat kuuluvat.

Kirkkoherra on omalta osaltaan pyrkinyt siihen, että kappalaisten työtehtävät olisivat vaativampia kuin seurakuntapastorien. Aina tämä ei ole ollut mahdollista. Toisaalta arvion tekeminen siitä, mikä papin työtehtävistä on vaativampi kuin jokin toinen, on paitsi vaikeaa niin aina myös subjektiivista.

Kirkon palkkapolitiikan, josta ovat sopineet Kirkon työmarkkinalaitos ja työntekijäjärjestöt yhdessä, keskeinen periaate on, että peruspalkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaan. Paljon pienempi merkitys palkkatasoon on virkavuosilla. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä ei ole otettu havainnollia käyttöön, joka huomioisi palkanmääräytymisen näkökulmasta lisäksi, tosin hyvin vaatimattomalla tavalla, työssä suoriutumisen. Mainittakoon vielä, että tehdyn työn määrällä ei nykyisessä palkkausjärjestelmässä ole lainkaan vaikutusta palkkatasoon.

Seurakuntaneuvosto kiittää kirjeen lähettäneitä seurakuntapastoreita paitsi aktiivisuudesta nostaa tärkeä asia esiin, niin myös hyvin suoritettu viranhoidosta Kaarinan seurakunnassa. Samalla se kehottaa heitä kääntymään asiassaan sellaisten instanssien puoleen, joille se viran tai ohjesäännön puolesta kuuluu.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Tiedoksi: Mika Ostela, Henri Kesti, Johan Savola

Ei muutoksenhakuoikeutta.

Päätös:

Esityksen mukaan.

§ 82  
ILMOITUSASIOITA

- Kirkkoherran päätöspöytäkirjat
- Taloustoimiston toimittama selvitys liittyen Testamenttirahastoihin ja Vapaiden varojen rahastoihin
- Tuomikapitulin kirjeet koskien lausuntojen antamista
- Kirkkoherrojen kokouksen 12.5.2016 uusittu johtosääntö
- Laajan kirkkoherrainkokouksen pöytäkirja 19.5.2016

- 
- Yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjat ovat nähtävissä seuraavalla verkkosivulla  
<https://www.turunseurakunnat.fi/portal/fi/yhtyma/paatoksenteke/>

§ 83

MUUT ASIAT

1. MUUTOS SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUPÄIVÄMÄÄRÄÄN

Seurakuntaneuvoston marraskuun kokous pidetään 16.11.2016.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

2. LUOTTAMUSHENKILÖIDEN NEUVOTTELUPÄIVÄT

Seurakuntasihteri ilmoittaa osallistujat keskitetysti neuvottelupäiville.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

§ 84

MUUTOKSENHAKUOSOITUS

Liite 1§ 84.

§ 85

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.04.

Kokouksen puolesta

Ville Niittyinen  
puheenjohtaja

Maj Röyskö  
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksessa tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Irja Gustafsson  
pöytäkirjantarkastaja

Sirpa Hyppönen  
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on ollut nähtävänä Kaarinan seurakunnan seurakuntatoimistossa osoitteessa Eerikinkatu 3 ajalla \_\_.\_\_.2016 – \_\_.\_\_.2016 klo 8.00 – 15.45 ja siitä on ilmoitettu kirkkoherrainviraston ilmoitustaululla \_\_.\_\_.2016 – \_\_.\_\_.2016.

---

Maj Röyskö  
Seurakuntasihteri